

INNSPILL TIL BUDSJETT 2018

Hovedavtalens formål:

§ 1 Formål, samarbeid og medbestemmelse

«Hovedavtalen skal innenfor rammen av det lokalpolitiske demokrati bidra gjennom godt samarbeid, medbestemmelse og medinnflytelse til en omstillingsdyktig og serviceinnstilt kommunesektor til beste for innbyggerne.

Målet er gjennom videreutvikling av kommunesektoren å gi tjenester av høy kvalitet, skape trygge arbeidsplasser med meningsfylt arbeid og et godt arbeidsmiljø.»

Organisasjonene opplever at tiltak vi argumenterte mot i fjor i forbindelse med OU og budsjett 2017, nå reverseres. Stillinger som ble redusert og fjernet ved budsjettbehandling i fjor, blir nå gjeninnført.

Nyoppsettelse av stillinger skjer nå gjennom bla forslag i formannskap uten drøftinger med hovedtillitsvalgte. I samme møte som det ble vedtatt opprettelse av næringsrådgiverstilling, økes innsparing av ubetalt spisepause med 500 000. Organisasjonene stiller spørsmålstegn ved bruken av midler når flere tjenesteområder allerede har blitt utsatt for store kutt og har utfordringer.

Tjenestene har vært organisert slik at ubetalt spisepause har vært ressurseffektivt. Nå krever politisk vedtak innføring av ubetalt spisepause og tjenestene må omorganisere dagsrytmen for å få dette til. Faglunsjer, omfordeling av arbeidsoppgaver, samtaler med pårørende og oppdatere seg på fagsystemer må nå gjøres i den tida som før ble brukt til tjenestemottaker. Effektiv tid med tjenestemottaker vil bli redusert.

Ingen fast ansatt skal få redusert stilling som følge av innføring av ubetalt spisepause, men fordi det ligger et driftsreduksjonskrav i innføringen må antall årsverk ned. Dette kommer til å gå utover kvaliteten på tjenesten.

Barnehager skal innføre ubetalt spisepause uten at det gir noen økonomisk gevinst. Dette stiller vi oss svært undrende til. Vi mener det vil gå utover barnas sikkerhet pga redusert bemanning i kjernetid. Ubetalt spisepause vil gi mindre fleksibilitet i barnehagedagen, noe som er viktig å bevare for kvaliteten på tjenesten.

De ansatte som får innført ubetalt spisepause opplever dette som urettferdig, og mister motivasjon til å jobbe i Nordre Land kommune. Er det slik dere ønsker å framstå som arbeidsgivere? Det er kvinnedominerte, lavtlønnsgrupper og de deltidsansatte som skal ta denne belastningen. Vi er bekymret for konsekvensene, økt sykefravær som følge av stress, problemer med å rekruttere og beholde og økt overtid. Vedtaket vil komplisere arbeidet med heltidskultur.

Organisasjonenes oppfatning er at det skal utføres flere oppgaver med enda knappere rammer. Slik det oppleves nå så er oppgavemengden for stor i forhold til rammene som gis. Vi oppfordrer dere til å fatte vedtak som vil gi en omstillingsdyktig og serviceinnstilt kommunesektor til beste for ansatte og innbyggerne.

Fagforbundet Nordre Land, HTV Anne Lise Olsen

Delta Nordre Land, HTV Vibeke Bjørkeli

Norsk sykepleierforbund Nordre Land, HTV Frida Canestedt

Utdanningsforbundet Nordre Land, HTV Trine Sidselstuen Stensrud

Ergoterapiforbundet Nordre Land, HTV Monica J. Bratrud

Norsk fysioterapiforbund Nordre Land, HTV Liv Thorseng

Musikernes fellesorganisasjon Nordre Land, HTV Harry Sagstuen

Naturviterne Nordre Land, HTV Håvard Telstø

NITO Nordre Land, HTV Arne Edgard Rosenberg