



POLITIET

Innlandet politidistrikt

Tilråkning

Arbeidsgruppens forslag til politimesteren om effektivisering av tjenesteenheter og tjenestesteder i Innlandet pd

Versjon 1.0

Innhold

1	Sammendrag	3
1.1	Bakgrunn og formål	5
1.2	Avgrensninger og avhengigheter	6
1.3	Tilnærming og organisering	6
2	Dagens situasjon	7
2.1	Dagens organisering	7
2.2	Faktaopplysninger	11
2.3	Behov og erfaringer med dagens organisering	14
3	Vurdering av alternativer	17
3.1	Alternative tjenestestedsstrukturer	17
3.1.1	Forslag til ny organisering i Gudbrandsdal	17
3.1.2	Forslag til ny organisering i Nord-Østerdal	21
3.1.3	Forslag ny organisering Sør-Østerdal	23
3.1.4	Forslag til ny organisering i Glåmdalen	26
3.1.5	Forslag til ny organisering Hedemarken	28
3.1.6	Forslag til ny organisering i Valdres	29
3.1.7	Forslag til ny organisering i Gjøvik-Toten-Land-Hadeland	31
3.2	Analyse av de mest aktuelle alternativene	33
3.2.1	Analyser av de mest aktuelle alternativene for Gudbrandsdal	33
3.2.2	Analyser av de mest aktuelle alternativene, Nord-Østerdal	39
3.2.3	Analyser av de mest aktuelle alternativene, Sør-Østerdal	40
3.2.4	Analyser av de mest aktuelle alternativene, Glåmdalen	44
3.2.5	Analyser av de mest aktuelle alternativene, Hedemarken	46
3.2.6	Analyser av de mest aktuelle alternativene, Valdres	47
3.2.7	Analyser av de mest aktuelle alternativene Gjøvik-Toten-Land-Hadeland	49
3.3	Oppsummering – forslag	52

1 Sammendrag

Dette er arbeidsgruppens forslag til politimesteren om endringer i den geografiske strukturen i Innlandet politidistrikt. Rapporten omhandler tjenesteenheter og tjenestesteder. Forslag om de geografiske driftsenhetene kommer på et senere tidspunkt.

Gudbrandsdal

Lillehammer politistasjon og Sel lensmannskontor foreslås videreført som tjenesteenheter. Lesja og Dovre- Lom og Midt-Gudbrandsdal lensmannskontor foreslås videreført som tjenestesteder. Lensmannskontorene Gausdal, Øyer, Vågå og Skjåk foreslås nedlagt. Vi mener også at en vesentlig del av ressursene i Lom bør flyttes til Otta.

Ved en nedleggelse av Øyer- og Gausdal lensmannskontor vil polititjenesten og tjenestetilbudet for innbyggerne i stor grad være likt som det er i dag. Det er kort avstand med god infrastruktur mellom Lillehammer, Gausdal og Øyer. Lillehammer er regionsenteret for de fleste innbyggerne i de tre kommunene. Innen vakt og beredskap dekker Lillehammer politistasjon allerede med dagens ordning det aller meste av vakttjenesten i området.

En samling av politiressursene for Ottadalen og Nord-Gudbrandsdal på Otta gir et større og bedre fagmiljø. Man vil få mer robuste tjenestelister. De fleste unge medarbeiderne ønsker større miljøer, og at det skjer noe der de jobber. En samling på Otta vil sannsynligvis gjøre det enklere å rekruttere nye medarbeidere og få dem til å bli. Det vil også gi bedre utnyttelse av personell, ressurser og materiell samt enklere koordinering og ledelse.

Valdres

Det foreslås at driftsenhet Valdres består som tjenesteenhet. Vang, Vestre Slidre, Øystre Slidre, Sør-Aurdal og Etnedal lensmannskontorer nedlegges. Valdres lensmannskontor får det totale ansvaret for polititjenesten i regionen.

De ansatte ved lensmannskontorene som foreslås nedlagt, arbeider allerede i dag i all hovedsak på Fagernes. Samlokaliseringen for hele Valdres har gitt et robust fagmiljø i Fagernes. Det er en felles vaktregion som dekker alle kommunene med aktiv vakt og beredskapsvakt deler av døgnet. Forslaget til organiseringen er i stor grad en formalisering av dagens tilstand.

Gjøvik-Toten-Land-Hadeland

Det foreslås at Gjøvik politistasjon og Gran og Lunner lensmannskontor består som tjenesteenheter. Søndre og Nordre Land lensmannskontor består som tjenestesteder. Søndre Land- Vestre- og Østre Toten lensmannskontor nedlegges. Gjøvik får ansvaret for all polititjeneste i disse kommunene.

De ansatte ved lensmannskontorene som foreslås nedlagt, arbeider allerede i dag i all hovedsak ved Gjøvik politistasjon eller Søndre og Nordre Land lensmannskontor. Forslaget til organiseringen er i stor grad en formalisering av dagens tilstand.

Hedemarken

Det foreslås at Hamar politistasjon og Ringsaker lensmannskontor videreføres som tjenesteenheter - Ringsaker eventuelt som tjenestested. Halvparten av arbeidsgruppa mener at Ringsaker bør være et tjenestested. Løten- og Stange lensmannskontor legges ned som lensmannskontorer.

Politiet har ingen geografisk lokasjon i Løten pr i dag, og leieavtalen med Stange lensmannskontor er sagt opp fra 01.01.17. En nedlegging av Stange- og Løten lensmannskontor vil gi mer effektiv ressursutnyttelse og enklere ledelse. En formell nedlegging av Løten lensmannskontor er nærmest en formalisering av dagens ordning. Det er allerede helkontinuerlig vakt-tjeneste og felles tjenesteliste for regionen. Organiseringen er i stor grad lik dagens praksis.

Glåmdalen

Det foreslås å opprettholde Kongsvinger politistasjon som tjenesteenhet og Solør lensmannskontor som tjenestested. Lensmannskontorene i Eidskog, Sør-Odal, Nord-Odal Grue og Våler foreslås nedlagt. Kongsvinger får totalansvaret for polititjenesten i hele området.

Forslag til ny ordning blir i realiteten som i dag. Forskjellen blir at lensmannskontorene i Eidskog, Sør-Odal og Nord-Odal formelt blir nedlagt. Dette vil gi en mer effektiv og fornuftig struktur.

Sør-Østerdal

Det foreslås at Elverum politistasjon består som tjenesteenhet. Trysil - og Koppang lensmannskontor foreslås som tjenestesteder. Lensmannskontorene i Åmot og Engerdal legges ned. Samtidig foreslås det at regionen får ansvaret for Våler kommune.

Regionen er allerede en felles vaktregion. Tjenestestedet på Koppang videreføres på bakgrunn av beredskapshensyn og lokal forankring pga de lange avstandene mellom Elverum, Koppang og Tynset. Det vil gi en forenklet ledelsesstruktur og mindre administrasjon med færre tjenestesteder.

Nord-Østerdal

Det foreslås at driftsenhet Nord-Østerdal opprettholdes som tjenesteenhet. Lensmannskontorene Alvdal, Tolga og Rendalen nedlegges

Regionen har lange avstander til andre enheter og må basere seg på å være mest mulig selvhjulpne både operativt, innen forebygging og etterforskning. Regionen blir en formell enhet med kommuner samlet innenfor én og samme rettskrets; Nord-Østerdal tingrett. Forslaget vil gi en forenklet ledelsesstruktur og mindre administrasjon med færre tjenestesteder. Organiseringen er i stor grad en videreføring av dagens ordning, og publikum har i flere år forholdt seg til politiet på Tynset.

1.1 Bakgrunn og formål

I følge styrende dokumenter skal arbeidsgruppa foreslå en effektivisering av politidistriktets geografiske struktur.

Oppdraget er to delt med forskjellige leveringsfrister.

Del 1 av oppdraget er å levere et forslag til politimesteren i forhold til tjenestesteder og tjenesteenheter. Del 2 er å utarbeide forhandlingsgrunnlag for lokale forhandlinger om geografiske driftsenheter. Del 2 blir ikke videre behandlet i dette dokumentet.

Med tjenestested menes et politikontor, hvor det ytes polititjeneste. Tjenesteenhet er et lensmanns/politistasjonsdistrikt som kan bestå av ett eller flere tjenestesteder. For tjenesteenhet er det angitt bestemte kvalitetskrav. Geografisk driftsenhet er en overbygging av flere tjenesteenheter.

I vurderingen av de ulike alternativer for tjenestestedsstrukturen har vi vektlagt de overordnede målsetninger for nærpolitireformen og vurderingskriteriene for effektivisering av lokal struktur.

Målet med nærpolitireformen er:

Et nærpoliti som er operativt, synlig og tilgjengelig, og som har kapasitet og kompetanse til å forebygge, etterforske og påtale kriminelle handlinger og sikre innbyggernes trygghet. Det skal utvikles et kompetent og effektivt lokalt nærpoliti der befolkningen bor. Samtidig skal det utvikles robuste fagmiljøer som er rustet til å møte dagens og morgendagens kriminalitetsutfordringer.¹

Administrative oppgaver skal så langt som mulig ivaretas på politidistriktsnivå og ved de geografiske driftsenhetene.

Følgende kriterier er lagt til grunn for forslag til effektivisering av lokal struktur.²

- *Tilgjengelighet og service overfor publikum*
- *Kvalitet i forebygging, etterforskning og beredskap*
- *Effektiv ressursbruk i politidistriktet*
- *Helhetlig styring og ledelse i politidistriktet*
- *Fleksibilitet i politidistriktet*

Effektiviseringen av politidistriktenes lokale struktur skal sikre at publikum opplever et tilgjengelig og nært politi. Endringen skal bidra til å frigjøre tid og ressurser, slik at politiet kan være mer tilgjengelig og tilstede i nærmiljøene.

¹ Brev av 01.06.2016 fra Politidirektoratet, punkt 2

² Brev av 01.06.2016 fra Politidirektoratet, punkt 2,1

1.2 Avgrensninger og avhengigheter

Arbeidet har blitt utført av en arbeidsgruppe organisert under PNP Innlandet. Arbeidsgruppa har bestått av:

Arne Hammersmark	Lillehammer	Seniorrådgiver, leder av gruppa
Terje Krogstad	Ringsaker	Driftsenhetsleder/lensmann
Jørgen Berg	FOE Gudbrandsdal	Driftsenhetsleder
Kjell Bakken	Midt Gudbrandsdal	Politibetjent
Siri T. Bechmann Pedersen	Sivilseksjonen Gjøvik	Seksjonsleder
Terje Didriksen	Kongsvinger	Driftsenhetsleder
Ole Bjerke	Søndre land	Lensmann
Bjørn Tore Grutle	Tynset	Driftsenhetsleder/lensmann

Arbeidsgruppa har forholdt seg til styringsgruppa og har jevnlig oppdatert politimester og prosjektleder for PNP Innlandet om fremdrift og innhold.

Medlemmene har vært avgitt til prosjektarbeidet i den grad dette har vært nødvendig for å ivareta oppgaven.

1.3 Tilnærming og organisering

Vi har forsøkt å sette sammen arbeidsgruppa med representanter med ulike kompetanse og ståsted fra alle de tre gamle distriktene. Både store og mindre driftsenheter med større og lengre avstand fra hovedsetet har vært representert.

Gruppa har jobbet under stort tidspress. Vi har hatt fast møte en dag i uka på ulike lokasjoner i distriktet. I mellom møtene har man jobbet selvstendig eller sammen med andre medlemmer i gruppa.

Kommunene har vært involvert på flere måter. Alle kommunene har blitt anmodet om å komme med innspill. De har vært invitert til to en-dags samlinger med på Maihaugen. Over 60 representanter fra kommunene deltok. Disse ble avholdt som såkalte workshops, hvor alle kommunene fikk fremheve det som var viktig for dem. I tillegg til kommunene deltok både media og fagforeningsorganisasjonene.

Politimesteren og/eller prosjektlederen har kommet på møter hos kommuner og regionsråd som har ønsket det.

Kommunene, tillitsvalgte og vernetjenesten har vært representert i styringsgruppa.

Det er planlagt høringskonferanse med kommunen 24. oktober.

2 Dagens situasjon

2.1 Dagens organisering

Innlandet politidistrikt er sammensatt av tidligere Hedmark, Gudbrandsdal og Vestoppland politidistrikter.

Det er fremdeles tre operasjonssentraler i Innlandet som styrer det operative politiarbeidet etter de gamle grensene.

I Innlandet er det flere driftsenheter – både distriktsovergrepene og geografiske som har ansvar for egen måloppnåelse, personell og økonomi.

Innlandet politidistrikt har både døgkontinuerlig skifttjeneste og beredskapstjeneste.

Døgkontinuerlig skifttjeneste vil si at politimannskapene har tjenesteoppmøte på tjenestested før hvert tjenestesett. Beredskapstjeneste vil si at deler av døgnet dekkes av aktiv tjeneste, mens resten av døgnet dekkes opp av mannskaper på hjemmevakt som kalles ut av operasjonssentralen ved behov.

IP4 mannskaper vil si polititjenestepersoner som er operativt godkjent til å bære våpen. Dette er et krav for å delta i vakt- og beredskapstjenesten.

Hver av de geografiske driftsenhetene har selvstendig ansvar for etterforskning innen sitt geografiske ansvarsområde. Etterforskningsseksjonen på Lillehammer – og Gjøvik politistasjon er tillagt distriktsovergrepene funksjoner innen seksuelle overgrep, familievold, narkotika, økonomi, IKT-krim, kriminalteknikk og etterretning/analyse. Disse bistår de geografiske driftsenhetene ved behov. I Hedmark er dette ansvaret lagt til felles kriminalenhet.

Politirådene fungerer bra i de fleste enheter, og dette har blitt en god kommunikasjonskanal mellom lokalpolitikere og politiledere. Det er ved flere enheter et utstrakt samarbeid med kommune, skole, NAV, helsetjenesten og frivillige organisasjoner som alle har en viktig funksjon i det forebyggende arbeidet. Forebyggende tjeneste har etter hvert fått en bedre anseelse i det ordinære politiarbeidet.

Ansvar for den sivile rettspleie og forvaltning er samlokalisert til større enheter i Vestoppland og Hedmark, selv om flere saksbehandlere sitter stedsplasserte på geografiske enheter. I Hedmark er sivil forvaltningstjeneste en egen funksjonell driftsenhet. I Gudbrandsdal er ansvaret mer desentralisert.

Spesifikt for Gudbrandsdal

Gudbrandsdal består i dag av ni geografiske og fire funksjonelle driftsenheter. Dette er organisert i fire vaktregioner hvor en til tre driftsenheter utgjør en vaktregion med ansvar for egen vakt- og beredskap.

Ottadalen har organisert seg med en regionlensmann med overordnet ansvar for lensmannskontorene i Lom, Skjåk og Vågå.

Hver av de fire vaktregionene skal stille med minimum en patrulje med IP4-mannskap døgnet rundt i sin vaktregion til disposisjon for operasjonssentralen. Definert minimumsbemanning i Gudbrandsdal er åtte tjenestepersoner fordelt på fire patruljer:

- Region Sør-Gudbrandsdal består av mannskaper fra Lillehammer politistasjon, Øyer - og Gausdal lensmannskontor med tilhørende kommuner. Det er døgkontinuerlig skifttjeneste, hvor enkelte vaktsett i helg dekkes opp av integrert liste med tjenestepersoner fra etterforskningsseksjonen Lillehammer samt Øyer- og Gausdal lensmannskontor. Region sør har fast vaktleder som også fungerer som innsatsleder steds plassert på ordensseksjonen (OSEK) på Lillehammer politistasjon.
- Region Midt-Gudbrandsdalen består av mannskaper fra Midt-Gudbrandsdal lensmannskontor. Her er det beredskapstjeneste. Regionen dekker kommunene Ringebu, Sør-Fron og Nord-Fron.
- Region Nord-Gudbrandsdal består av mannskaper fra Sel lensmannskontor og Lesja og Dovre lensmannskontor. Her er det beredskapstjeneste. Regionen dekker kommunene Sel, Dovre og Lesja.
- Region Ottadalen består av mannskaper fra Vågå, Skjåk og Lom lensmannskontorer. Regionen er organisert med et regionlensmannskontor steds plassert i Lom. Etter en omorganisering de siste årene er personellet i Ottadalen steds plassert i Lom. Regionen har beredskapstjeneste og dekker kommunene Skjåk, Vågå og Lom.

Gudbrandsdal har en forebyggende koordinator og en ungdomsetterforsker på Lillehammer politistasjon. Hver driftsenhet har sin forebyggende kontakt som samarbeider tett med koordinator. Koordinator er også distriktets radikaliseringskontakt. Koordinator har i tillegg sitt selvstendige ansvar for forebyggende virksomhet i Lillehammer kommune.

Hver geografiske enhet har i utgangspunktet selvstendig ansvar for sivile gjøremål innen sitt virkeområde. Dette gjelder ikke passutstedelse (Vågå, Skjåk, Gausdal og Øyer har ikke pass).

Noen fagområder innen forvaltning utøves fra Lillehammer, f.eks. våpensøknader.

Gjeldsordning utøves hovedsakelig på Sel og Lillehammer.

Miljøkoordinator-funksjonen er lagt til Sel lensmannskontor.

Spesifikt for Hedmark

Hedmark består i dag av sju geografiske driftsenheter og fem funksjonelle enheter.

Distriktet er inndelt i fire ulike vaktregioner.

- Vaktregion Hamar/Ringsaker består av mannskaper fra Hamar, Ringsaker og Stange og dekker kommunene Hamar, Ringsaker, Stange og Løten. Regionen har døgkontinuerlig vakttjeneste. I tillegg til de faste mannskapene fra ordensstyrken stiller enhetene med personell fra etterforskning/ på integrerte lister i helgene.

Minimumsbemanning er satt til en patrulje med to IP4 mannskaper. Det tilstrebes å ha to patruljer og opp mot tre patruljer natt til lørdag og natt til søndag.

- Vaktregion Sør-Østerdal består av mannskaper fra Elverum, Engerdal, Trysil, Åmot og Stor-Elvdal lensmannskontorer og dekker nevnte kommuner. Regionen har døgnkontinuerlig vakttjeneste. Minimumsbemanning er satt til en patrulje med to IP4 mannskaper. Det tilstrebes å ha flere patruljer på kvelder/netter i helgene.
- Vaktregion Nord-Østerdal består av mannskaper fra Tynset lensmannskontor og dekker Folldal, Alvdal, Rendalen, Tynset, Tolga og Os. Hovedkontoret ligger i Tynset og det er i tillegg tre tjenestesteder med ett enkeltkontor i kommunehusene i Tolga, Alvdal og Rendalen, som har åpent fra 10-14 en dag pr uke, bortsett fra sommerferien. Enheten har ansvaret for egen beredskap hele døgnet/ hele året. Beredskapen er organisert med en kombinasjon av aktiv patruljetjeneste og beredskapsvakt og har minimumsbemanning på en patrulje med to IP4 mannskaper.
- Vaktregion Glåmdalen består av mannskaper fra Kongsvinger politistasjon og Solør lensmannskontor og dekker Kongsvinger, Solør, Grue, Våler, Sør-Odal, Nord-Odal og Eidskog. Det tilstrebes å ha to patruljer på natt til lørdag og natt til søndag. I tillegg til ordensstyrken stiller driftsenhet Kongsvinger med personell fra etterforskningsseksjon på integrerte lister for både å styrke kveldstjenesten i uka, samt helgetjenesten. Regionen har aktiv døgnkontinuerlig tjeneste.

Det er etablert ordninger der den enkelte driftsenhet har kontaktpersoner innen ulike fagfelt. Disse fagpersonene/kontaktpersonene samarbeider tett med den enkelte koordinator.

Miljøkoordinator-funksjonen er lagt til Elverum politistasjon.

Den enkelte driftsenhet har sin egen organisering av den forebyggende tjenesten. Dette varierer noe utfra størrelse på enheten. Hamar har en egen ungdomsseksjon. Kongsvinger har eget forebyggende avsnitt, mens andre driftsenheter har implementert det forebyggende arbeidet hos ordenstyrken. Hver driftsenhet har sin forebyggende ansvarlig og en eller flere forebyggende kontakter som samarbeider med forebyggendekoordinator på distriktsnivå. Koordinator er også distriktets radikaliseringskontakt.

Felles kriminalenhet i Hedmark har påtalegrupper plassert i Kongsvinger, Elverum og Hamar. Det er en felles etterforskningsenhet med kriminalteknikere på egen turnus plassert i Kongsvinger og Hamar.

På Hamar ligger det et barnehus.

Ansvaret for sivil – og forvaltningstjenesten er langt på veg flyttet til egen felles driftsenhet på Hamar. Saksbehandlere er steds plassert på geografiske enheter. Gjeldsordning er plassert på Hamar, Stange, Ringsaker, Rena og Kongsvinger. Pass utstedes i Elverum, Hamar og Kongsvinger. Tvangsforretninger er plassert på Hamar, Ringsaker, Stange, Tynset, Åmot, Elverum, Trysil, Solør og Kongsvinger.

Spesifikt for Vestoppland

Vestoppland består i dag av tre geografiske og fem funksjonelle driftsenheter. Vestoppland er igjen delt inn i to vaktregioner, Gjøvik/Land/Toten/Hadeland(GLTH) og Valdres, med ansvar for egen vakt- og beredskap.

GLTH har helkontinuerlig vakt og beredskap, mens Valdres har operativ vakt/beredskap fram til kl. 2100 på hverdager, samt natt til lørdag og natt til søndag. Resten av vakt/beredskap i Valdres dekkes av beredskapsvakt. Det er tre geografiske driftsenheter, Gjøvik (GLT), Hadeland og Valdres.

GLTH skal stille med minimum tre patruljer med IP4-mannskap døgnet rundt, og Valdres en patrulje i sine vaktregioner til disposisjon for operasjonssentralen. Bemanningen har til tider vært under definert minimumsbemanning av flere årsaker. Minimumsbemanning i Vestoppland er i utgangspunktet åtte tjenestepersoner minimum IP4 fordelt på fire patruljer.

- Region GLTH består av mannskaper fra Gjøvik, Søndre- og Nordre land og Gran og Lunner lensmannskontor og dekker kommunene Gjøvik, Søndre- og Nordre land, Gran og Lunner, Østre- og Vestre Toten og Gran og Lunner. Regionen har døgnkontinuerlig vakttjeneste.
- Region Valdres består av mannskaper fra lensmannskontorene i Valdres og dekker kommunene Nord-Aurdal, Sør-Aurdal, Etnedal, Øystre Slidre, Vestre Slidre og Vang. Regionen har operativ tjeneste fram til kl. 2100 på hverdager, fram til kl. 0300 natt til lørdag og fram til kl. 0400 natt til søndag, samt dagtid lørdag og søndag. Resten dekkes av beredskapsvakt.

Miljøkoordinator-funksjonen er lagt til Gran og Lunner lensmannskontor.

Driftsenhet GLT har en forebyggende koordinator samt to forebyggere på Gjøvik politistasjon. Forebyggerteamet skal dekke Gjøvik, Østre- og Vestre Toten, Søndre- og Nordre Land. Koordinator er også distriktets radikaliseringskontakt i 50 % stilling. Hadeland og Valdres har egen ansatt som har ansvar for forebyggende tjeneste.

Forvaltning er lagt i egen funksjonell driftsenhet, men saksbehandlere utøver oppgaven på tjenestesteder som Valdres, Gjøvik, Land (Dokka) og Gran/Lunner.

Sivil rettspleie for Valdres-regionen, er samlet på driftsenhet Valdres (Fagernes).

Sivil rettspleie for Gjøvik, Østre- og Vestre Toten, er samlet under driftsenhet Gjøvik, med eget tjenestested på Østre Toten (Lena). Enheten har ansvar for gjeldsordning for hele Vestoppland med saksbehandlere stedsplassert på Lena, Fagernes, Dokka og Gran.

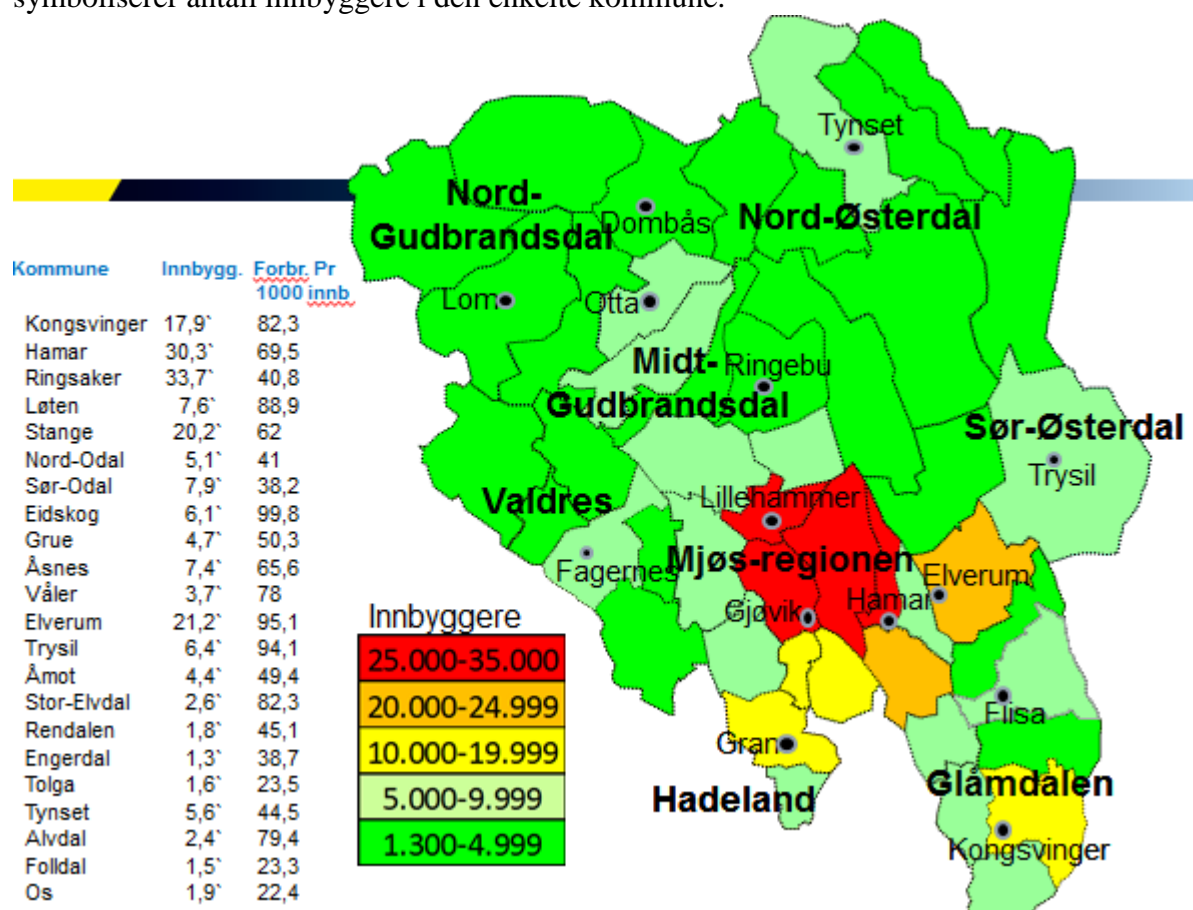
Sivil rettspleie for Søndre og Nordre Land er samlet på Dokka.

Sivil rettspleie for Gran/Lunner er samlet på Gran (Hadeland).

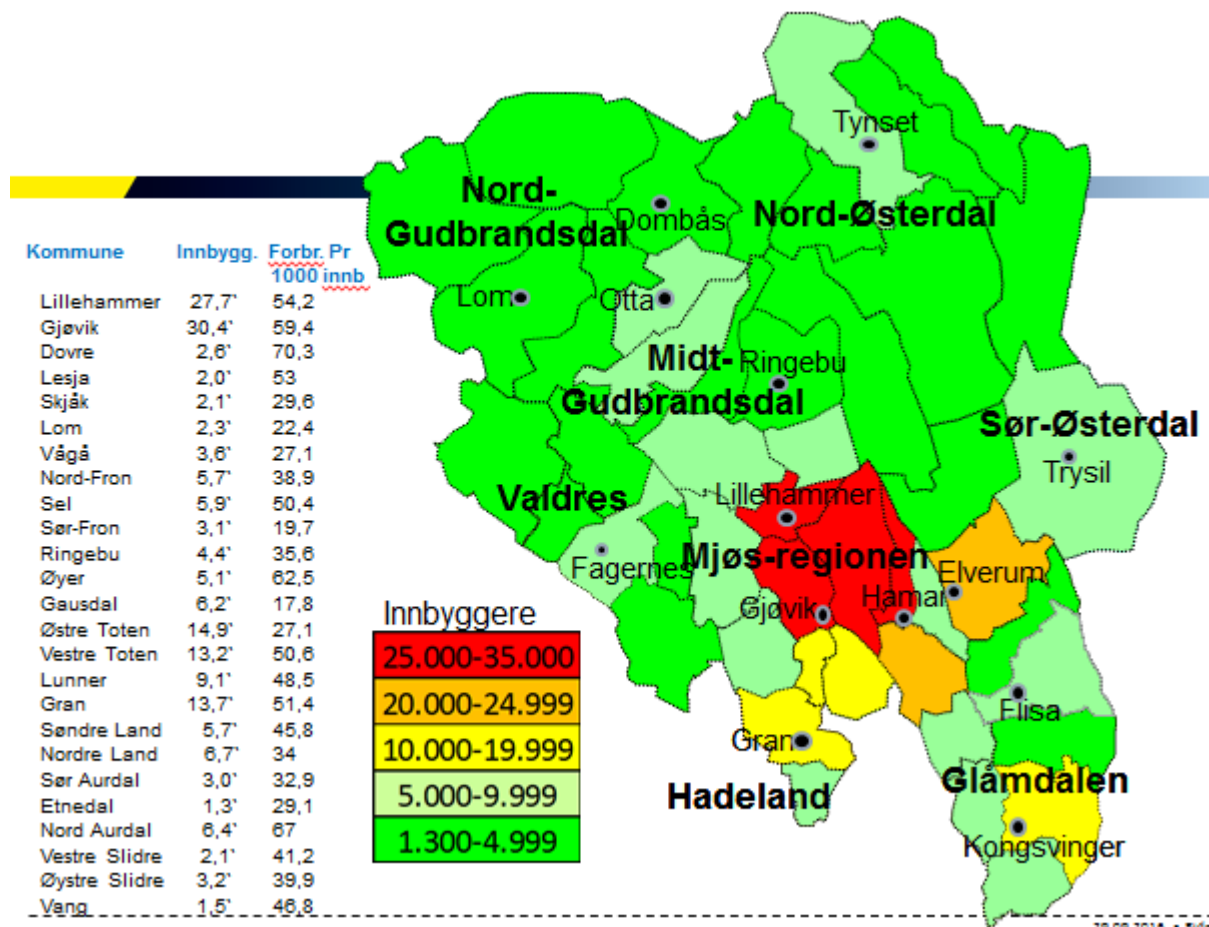
2.2 Faktaopplysninger

Kartskissene på de neste sidene viser de ulike kommunene i Innlandet politidistrikt, med antall innbyggere og antall forbrytelser pr 1000 innbygger.

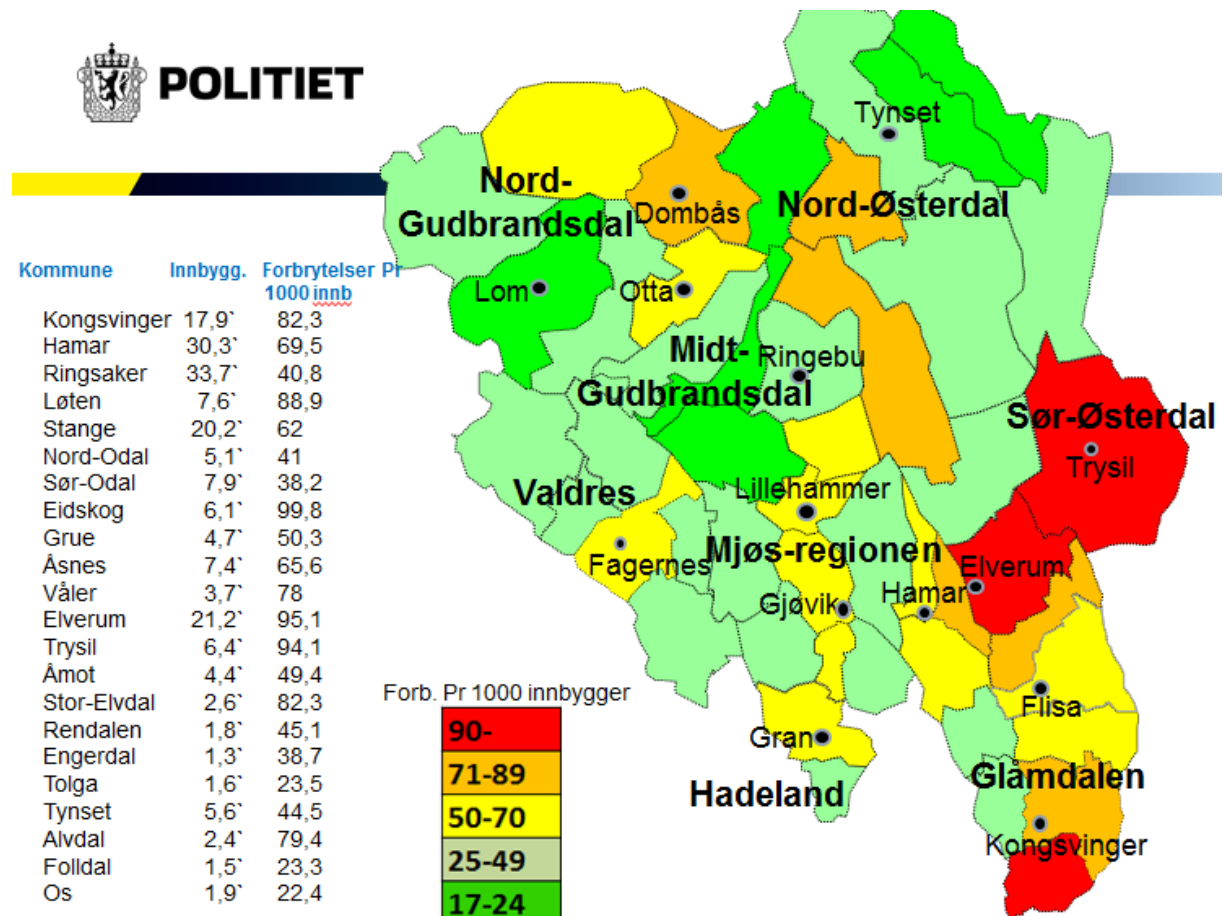
Tekstkolonne til venstre viser de ulike kommunene i Hedmark fylke. Fargenyansene i kartet symboliserer antall innbyggere i den enkelte kommune.



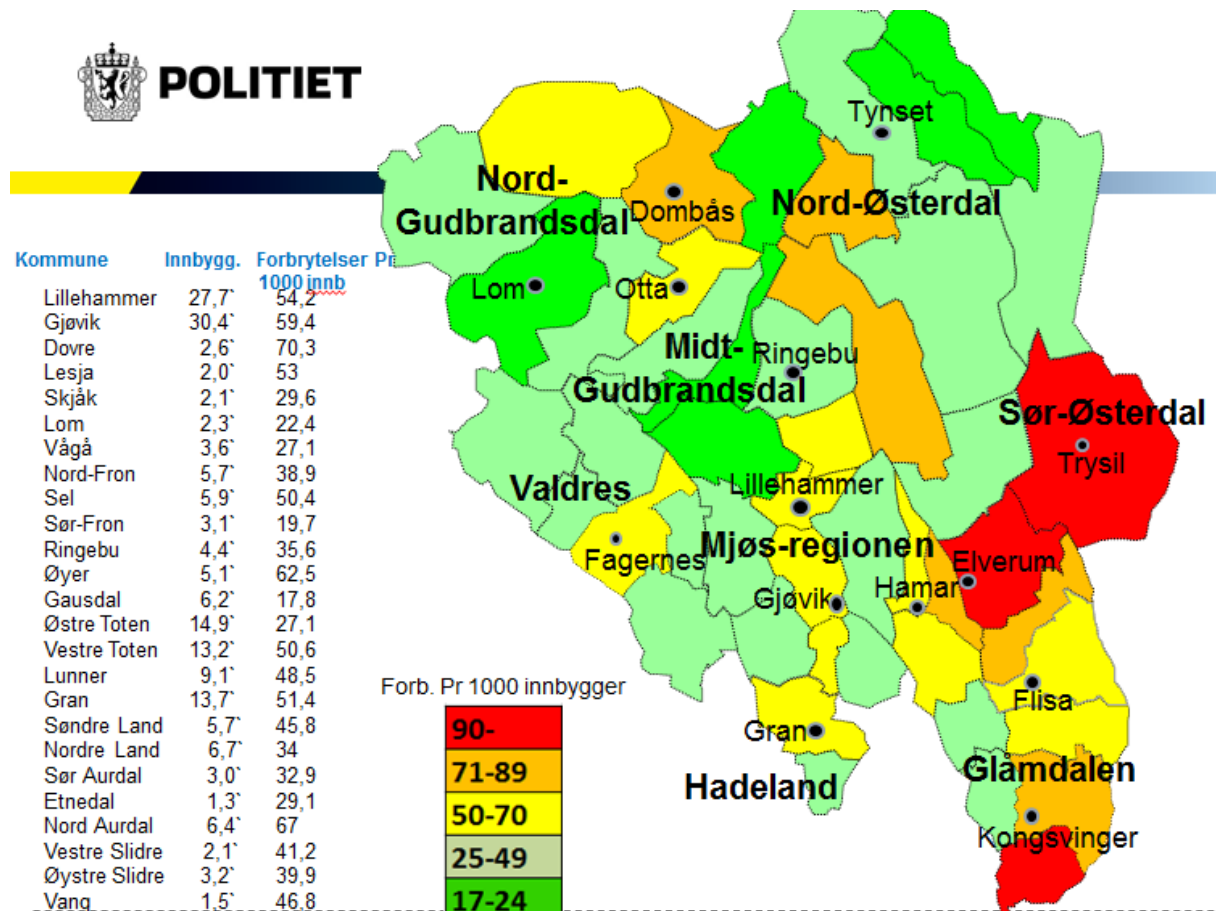
Tekstkolonne til venstre viser de ulike kommunene i Oppland fylke. Fargenyansene i kartet symboliserer antall innbyggere i den enkelte kommune.



Tekstkolonne til venstre viser de ulike kommunene i Hedmark fylke. Fargenyansene i kartet symboliserer antall forbrytelser pr 1000 innbygger i den enkelte kommune.



Tekstkolonne til venstre viser de ulike kommunene i Oppland fylke. Fargenyansene i kartet symboliserer antall forbrytelser pr 1000 innbygger i den enkelte kommune.



2.3 Behov og erfaringer med dagens organisering

Når vi beskriver behov og erfaringer med dagens organisering vinkler vi beskrivelsen mot:

- Vakt og beredskap
- Straffesaksbehandling
- Forebygging
- Sivile/forvaltningsmessige gjøremål

Vurdering av vakt og beredskap

Samarbeidet mellom operasjonssentralene og patruljene fungerer bra. Det har blitt en mer ensartet prioritering, slik at oppdrag med samme alvorlighetsgrad blir håndtert rimelig likt i de ulike vaktregionene. Operasjonssentralene har blitt bedre på flåtestyring, det være seg transporter til arrest / psykiatrisk sykehus eller til andre oppdrag, uavhengig av hvor det skjer. Mannskapene er operative i tankegangen og løser stort sett hendelsesstyrte oppdrag på en god måte. Det er gode tilbakemeldinger på instruktørkorpset der disse benyttes i den operative treningen.

De geografiske avstandene er en stor utfordring. Det er viktig å kunne håndtere hendelsene overalt i distriktet med kortest mulig responstid.

Det er store utfordringer knyttet til bemanningen på vakt/beredskapslistene – spesielt i Hedmark og Vestoppland. Det er i mange tilfeller en bemanning helt på minimum med to operative mannskaper som skal betjene en befolkning på opp mot 90 000 mennesker.. Dette gjør sitt til at operasjonssentralen må prioritere knallhardt. Det er et økende antall avviksrapporteringer fra mannskapene om manglende bemanning. Antall oppdrag som avsluttes med "ikke kapasitet" er økende i de største vaktregionene. Tidvis bør enkelte regioner ha flere patruljer på hjul for å få en brukbar beredskap.

Kapasitetsutfordringene medfører tidvis at politiet blir reaktivt, der de kjører fra oppdrag til oppdrag uten å ha kapasitet til å jobbe forebyggende og være i forkant av uønskede hendelser. Dette vil også gjøre seg gjeldende opp mot innføring av politiarbeid på stedet.

Tjenestelistene er svært sårbare over hele distriktet.

Vi må jobbe videre med helhetstenkningen og bruk av resurser. Det bør frigjøres mer mannskap til deltagelse i vakt/beredskapsarbeidet.

Bruk av beredskapsvakt anses som hensiktsmessig i deler av Innlandet ut ifra antall mannskaper tilgjengelig sett opp mot antall registrerte hendelser i den enkelte region.

Kjøretøyparken er et til dels gammel og relativt dårlig i Hedmark og Vestoppland.

Vurdering av straffesaksarbeidet

Tidsfristene for tilrettelagte avhør er knappe. Sammenholdt med stort tilfang og forholdsvis liten kapasitet ved barnehusene gjør at fristene oversittes. Flere alvorlige sedelighetssaker er blitt for gamle, før etterforskningen er ferdigstilt.

Det er flere driftsenheter som har manglende kompetanse og kapasitet knyttet til nettbasert kriminalitet. Denne kriminaliteten øker i omfang, og det er viktig at vi høyner kapasiteten innen dette feltet.

Målstyringen kan i enkelte tilfeller virke negativt, ved at fokuset på måltallene kan medføre at man ikke samarbeider optimalt på tvers av driftsenheter eller satser på ressurskrevende saker.

Store og komplekse saker som krever mye ressurser er en utfordring.

Antall tjenestepersoner tilgjengelig gjør også enkelte driftsenheter sårbare i deler av året med lav bemanning eller hvor saker blir så omfattende at egne ressurser ikke er tilstrekkelig. De samme mannskapene skal i utgangspunktet dekke både vakt og beredskap i tillegg til å være etterforskere både i daglig drift og ved spesielle hendelser.

Tildeling av fagroller og/eller fagansvar ved den enkelte driftsenhet gjør også de minste driftsenhetene sårbare. Denne mangesidigheten kan oppfattes som krevende å oppfylle, når bemanningen blir for lav.

Opprettingen av Felles etterforskningsenhet med egen kriminalteknisk avdeling i Hedmark og Vestoppland har fungert bra og gitt høynet kvalitet på blant annet åstedsarbeid og etterforskning av seksuelle overgrep.

Samarbeidet med påtale fungerer bra, spesielt der påtale er steds plassert på den geografiske driftsenheten.

En generell utfordring innen etterforskning er lav bemanning, og at stillinger holdes vakante.

Vurdering av forebygging

Politirådene fungerer ikke like bra i alle enheter. Det er avhengig av hvordan dette fagfelt har blitt prioritert. Ved noen enheter fungerer det bra med et utstrakt samarbeid med kommune-skole-NAV- Helse og frivillige organisasjoner, som alle er viktige i det forebyggende arbeidet.

Det er ikke implementert i stor nok grad en egen felles forebyggende strategi i distriktet. Det er ikke gjort mye innen erfaringslæring. Det er litt opp til den enkelte enhet hva som prioriteres, og hvordan det forebyggende arbeidet er organisert og utført. Det er vanskelig å evaluere effektene av arbeidet. Ved knappe ressurser kan forebyggende bli skadelidende, fordi politiet må håndtere det hendelsesstyrte.

Vurdering av sivil- og forvaltningsoppgaver

Det er hensiktsmessig å etablere større fagmiljøer. Det medfører en mer lik og ensrettet tjeneste med høyere kvalitet og bedre mål og resultatstyring.

Man blir mindre sårbar ved sykdom og ferier. Det blir en bedre utnyttelse av ressursene og en likere belastning. Ulempen er at det i enkelte tilfeller kan bli lengre reiseavstander for publikum. Ved å plassere saksbehandlere på geografiske enheter, ivaretar man nærheten til publikum.

3 Vurdering av alternativer

Innlandet politidistrikt består av Hedmark- og Oppland fylke med totalt 47 kommuner hvorav 25 kommuner i Oppland og 22 kommuner i Hedmark.

Innlandet politidistrikt har 17 geografiske driftsenheter, som igjen består av 5 politistasjoner og 34 lensmannskontorer.



Kartskissen viser Innlandet politidistrikt, inndelt i SSB sine regioner.

Distriktet håndterer 60 000 politioperative oppdrag årlig.

Det etterforskes om lag 20 000 anmeldelser i året.

Det behandles om lag 44 000 sivilsaker årlig.

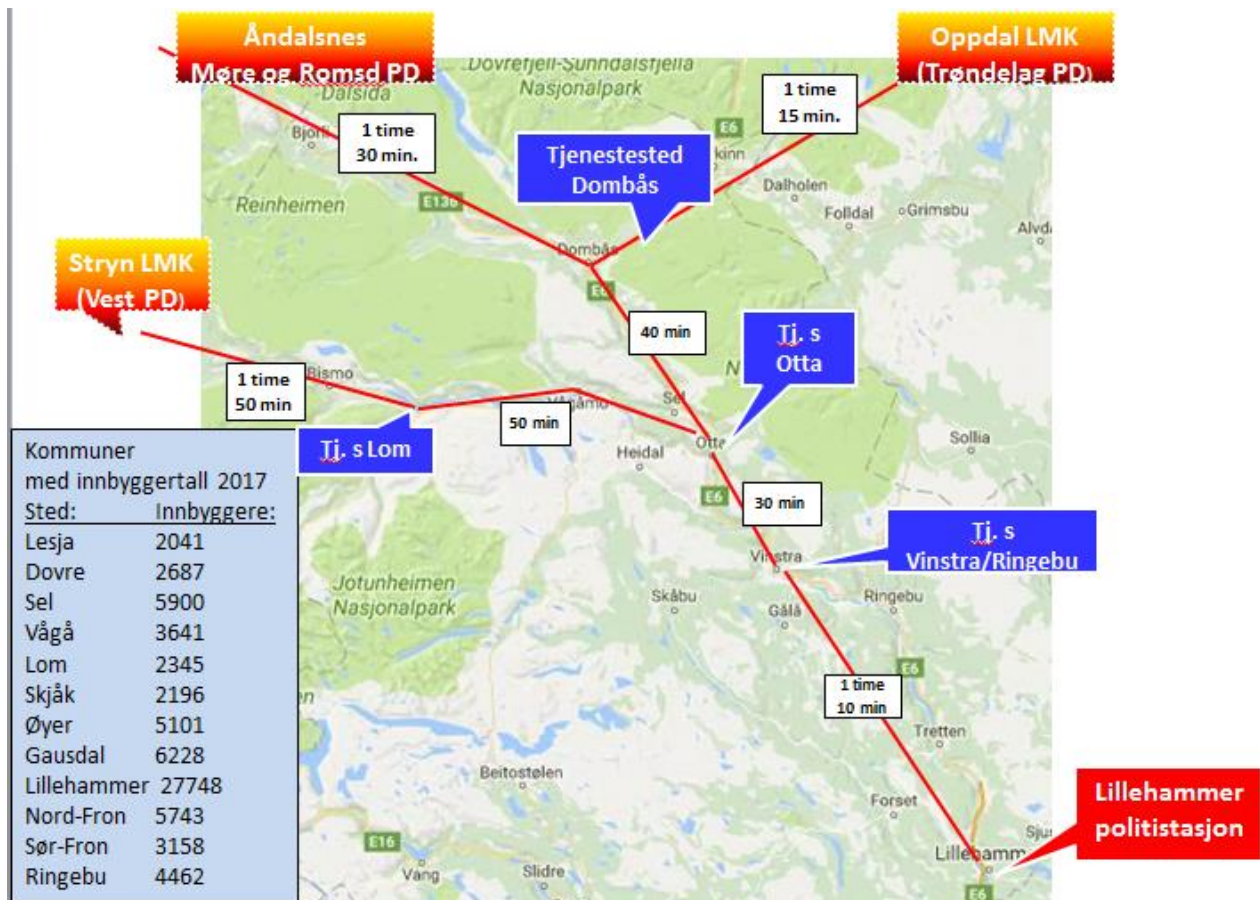
3.1 Alternative tjenestestedsstrukturer

Nedenfor beskrives aktuelle alternativer for ny tjenestestedsstruktur i Innlandet politidistrikt i forhold til nærpolitireformens mål og kriterier.

3.1.1 Forslag til ny organisering i Gudbrandsdal

Vi har valgt å foreslå to alternativer. I begge disse alternativene opprettholdes Vinstra som tjenestested. Vi har diskutert inngående om vi også skulle foreslå en nedleggelse av lensmannskontoret på Vinstra. Pga geografien, befolkningstettheten i Midt- Gudbrandsdal og aktiviteten i området har vi ikke gått videre med dette alternativet.

Alternativ 1, Gudbrandsdal



Lillehammer politistasjon og Sel lensmannskontor foreslås videreført som tjenesteenheter.

Midt-Gudbrandsdal- Lesja og Dovre- og Lom lensmannskontor foreslås videreført som tjenestesteder. Mindretallet foreslår i tillegg Midt-Gudbrandsdal som tjenesteenhet.

Når leiekontrakten utløper på Vinstra, bør det vurderes om kontoret bør flyttes til Ringebu. Dette vil gi en bedre geografisk fordeling av tjenestesteder.

Lensmannskontorene Gausdal, Øyer, Vågå og Skjåk foreslås nedlagt.

Begrunnelse

Lillehammerregionen

Innen vakt og beredskap dekker Lillehammer politistasjon allerede med dagens ordning det aller meste av vakttjenesten i området Lillehammer, Gausdal og Øyer. Politiet på Lillehammer har således god kjennskap til og kontakt med aktuelle samarbeidspartnere i alle tre aktuelle kommuner. Også brannvesenet og helsevesenet har i dag et godt interkommunalt samarbeid i disse tre kommunene.

Ved en sammenslåing av Øyer-, Gausdal- lensmannskontor og Lillehammer politistasjon vil polititjenesten og tjenestetilbudet for innbyggerne i stor grad være likt som det er i dag. Det er kort avstand med god infrastruktur mellom Lillehammer, Gausdal og Øyer. Lillehammer er regionscenteret for de fleste innbyggerne i de tre kommunene.

Både Gausdal og Øyer har en beskjeden saksportefølje i forhold til Lillehammer. Det forventes at en omdisponering av mannskaper vil gi en bedre fordeling av politiresurser og bedre polititjeneste enn i dag.

Oppsigelse av leiekontrakter i Gausdal og Øyer sammen med omdisponering av patruljekjøretøy forventes å gi en umiddelbar økonomisk gevinst. En flytting av ressurser til Lillehammer vil ikke medføre økte husleiekostnader i politihuset på Lillehammer.

Det opprettes politikontakter i alle kommuner.

Midt-Gudbrandsdal

Midt-Gudbrandsdal er utenom Lillehammer-regionen, den delen av Gudbrandsdalen med størst tilfang av både straffesaker og sivilsaker. Regionen ligger relativt langt fra både Lillehammer og Otta. Området består av mange aktive tettsteder hovedsakelig langs akse sør-nord langs E-6 og jernbanen. Dagens situasjon med å ha et tjenestested i Midt-Gudbrandsdal fremstår som fornuftig i forhold til kriteriene for reformen.

En eventuell flytting av tjenestested fra Vinstra til Ringebu vil gi en bedre geografisk fordeling av tjenestestedene i Gudbrandsdalen. Dette alternativet bør vurderes ved utløp av husleiekontrakt på Vinstra.

Det opprettes politikontakter i alle kommuner.

Nord-Gudbrandsdal

Dette forslaget innebærer få forandringer i forhold til dagens ordning.

Politiet vil opprettholde en god tilgjengelighet for innbyggerne i alle de berørte kommunene.

Vakt og beredskap opprettholdes på samme nivå som i dag med en kombinasjon av aktiv tjeneste og beredskapsvakt.

Otta og Dombås er sentrale trafikknutepunkter som gjør begge steder gunstig i forhold til vakt og beredskap og lokal tilhørighet. En plassering på Dombås sikrer etter vårt syn en brukbar beredskap vestover mot Bjorli og gir en mulighet for å yte politibistand til områder både nordover til Trøndelag, vestover mot Åndalsnes og østover mot området Folldal.

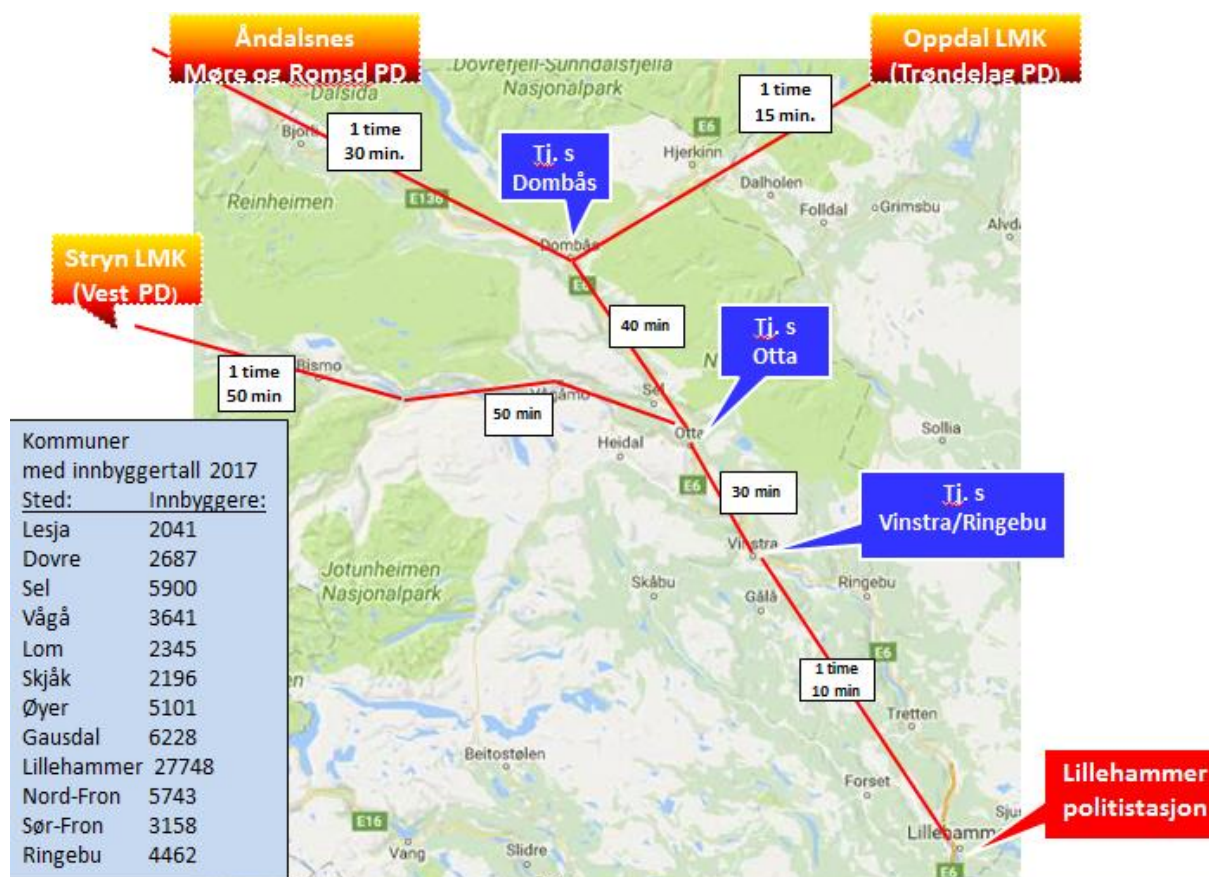
Plasseringen av tjenestested på Lom tar hensyn til den aktivitet og trafikk som genereres av de store nasjonalparkene og fjellområdene som ligger til Ottadalen. Vakt og beredskap i forhold til redningstjeneste og ulykker på vegnettet er viktig for publikums trygghet i området og gir også større mulighet for å bistå med politiresurser vestover mot Stryn og nærliggende fjellområder. Det sikrer også relativt kort reisevei til politiet for innbyggerne i Vågå og Skjåk

kommuner. Det bærende hensyn for å ha et tjenestested i Lom er dog avstandsutfordringer med tilhørende beredskapsutfordringer. Ved at området har begrenset med både oppdrag og straffesaker, bør det vurderes å flytte en vesentlig del av ressursene fra Lom til Otta.

Otta vurderes som det naturlige sentrum i regionen.

Det opprettes politikontakter i alle kommuner.

Forslag til ny organisering Gudbrandsdal, alternativ 2



Den eneste endringen i forhold til alternativ 1 er at Lom er i tillegg tatt bort som eget tjenestested.

Lokalene på Otta utvides for å ta imot ansatte og materiell fra de foreslåtte nedlagte kontorer.

Begrunnelse

Forslaget innebærer en opprettholdelse av dagens tjenestesteder på Otta og på Dombås. Polititjenesten kan uten særlige omkostninger samles på Otta. Tjenestestedene Otta og Dombås ligger ved viktige trafikk-knutepunkter og er befolkningsentra som det er naturlig å oppsøke eller passere for innbyggerne i Nord-Gudbrandsdal og Ottadalen. For innbyggerne i Vågå er det mer naturlig å dra til Otta enn til Lom.

En samling av politiressursene i Otta gir et større og bedre fagmiljø. Man vil få mer robuste tjenestelister. De fleste unge medarbeiderne ønsker større fagmiljøer og mer hendelser der de jobber. En samling på Otta vil sannsynligvis gjøre det enklere å rekruttere nye medarbeidere og få dem til å bli. Det vil også gi bedre utnyttelse av personell, ressurser og materiell samt enklere koordinering og ledelse.

Ordningen med flere ansatte samlet gir større mulighet for mer aktiv tjeneste enn i dag og større vekt på synlighet og beredskap til gunst for hele regionen innen vakt og beredskap, etterforskning og kriminalitetsforebyggende arbeid.

De fleste innbyggerne vil også for dette alternativet ha en akseptabel reisetid til politiet. Unntaket er området fra Lom og vestover som vil ligge utenfor denne grensen. Antall operative hendelser, straffesaker og sivilsaker er dog meget lavt i dette området.

På denne bakgrunn har gruppa vært i tvil om hvorvidt Lom bør legges ned eller bestå som tjenestested. Vi har etter omfattende diskusjoner kommet til at politiet bør være representert på Lom utfra beredskapsmessige hensyn og avstandsutfordringer.

3.1.2 Forslag til ny organisering i Nord-Østerdal



Driftsenhet Nord-Østerdal opprettholdes som tjenesteenhet.

Tjenestestedene Alvdal, Tolga og Rendalen nedlegges.

Driftsenhet Nord-Østerdal får det totale ansvaret for polititjenesten i hele området.

Begrunnelse

Regionen har lange avstander til andre enheter og må basere seg på å være mest mulig selvhjulpne både operativt, innen forebygging og etterforskning.

Regionen blir en formell enhet med kommuner samlet innenfor én og samme rettskrets; Nord-Østerdal tingrett. Kommunene har samme sykehustilbud/distriktpsikiatritilbud ved Sykehuset Innlandet Tynset. Tilsvarende hører alle kommuner inn under Midt-Hedmark Brannvesen.

Det som her betegnes som Nord-Østerdal er en egen geografisk driftsenhet med ansvaret for polititjenesten i seks kommuner, Folldal, Alvdal, Rendalen, Tynset, Tolga og Os. Hovedkontoret ligger på Tynset og lensmannen i Tynset er driftsenhetsleder.

Lensmannen i Rendalen sluttet i 2012 og det har ikke vært fast ansatt egen lensmann etter dette. I dag har lensmannen i Tynset også funksjon som lensmann i Rendalen.

I Rendalen-, Alvdal og Folldal- og Tolga og Os lensmannskontor møter lensmannen bare en gang pr uke kl 10-14. Det aller meste av publikumsbetjening skjer på Tynset.

Størsteparten av befolkningen får akseptable reiseavstander til politiet.

Det vil gi en forenklet ledelsesstruktur og mindre administrasjon med færre tjenestesteder.

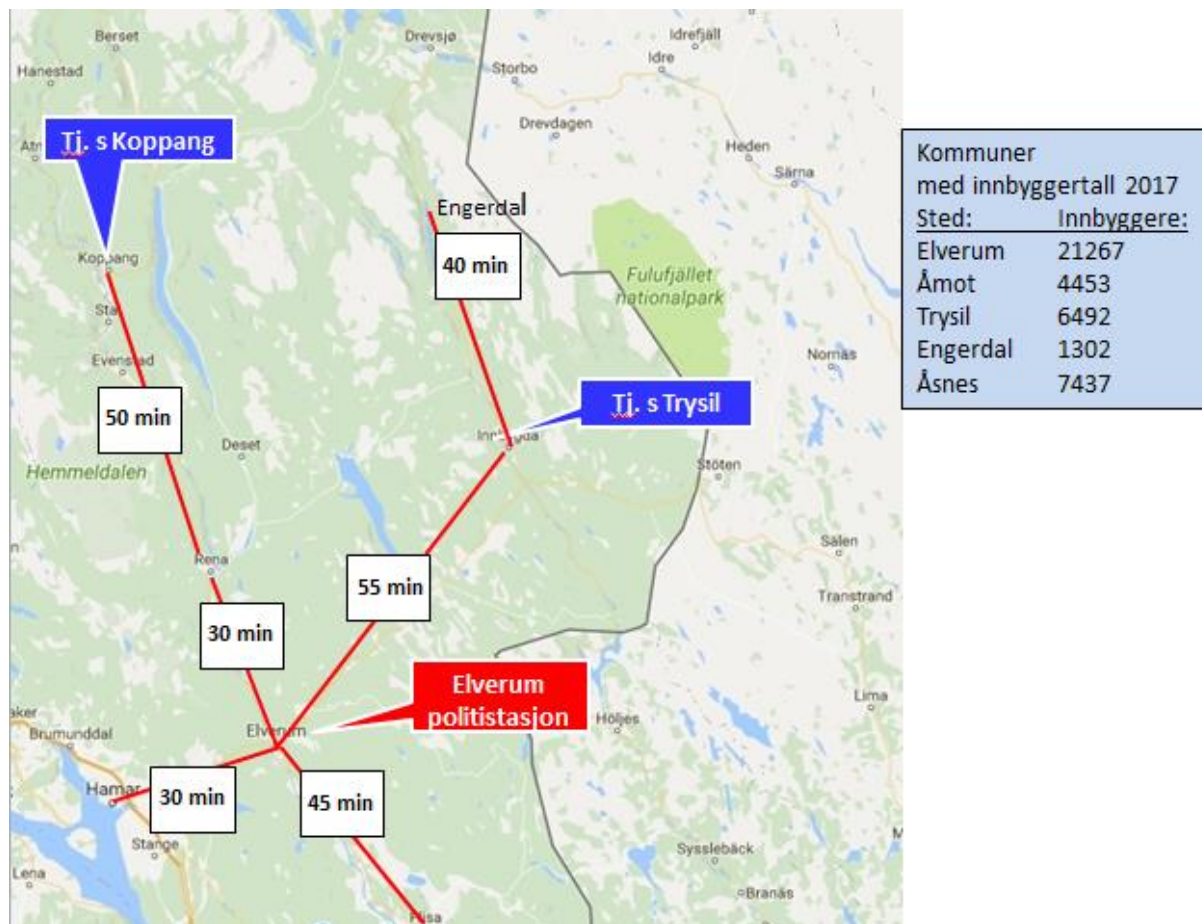
Organiseringen er i stor grad en videreføring av dagens ordning, og publikum i hele regionen har i flere år forholdt seg til politiet på Tynset.

Det har vært svært lite publikumshenvendelser ved tjenestestedene i Alvdal, Rendalen og Tolga, og nedlegging av disse tjenestestedene har i stor grad vært akseptert i lang tid.

Alle kommuner får en politikontakt.

3.1.3 Forslag ny organisering Sør-Østerdal

Alternativ 1 Sør-Østerdal



Tjenestestedene Elverum, Trysil og Koppang videreføres som i dag. Elverum som tjenesteenhet og Trysil og Koppang som tjenestesteder.

Lenmannskontorene i Åmot og Engerdal legges ned.

Samtidig foreslås det at regionen får ansvaret for Våler kommune.

Elverum får ansvaret for den totale polititjenesten i området.

Begrunnelse

Regionen er allerede en felles vaktregion.

Det er lange avstander i enheten, og opp til Koppang er det ca 10 mil fra Elverum og enda lengre til nordvestlige deler av Stor-Elvdal kommune. Avstanden Elverum – Trysil er sju mil. Allikevel vil det aller meste av befolkningen få en akseptabel reisevei til nærmeste tjenestested.

Tjenestestedet på Koppang videreføres på bakgrunn av beredskapshensyn og lokal forankring pga de lange avstandene mellom Elverum-Koppang-Tynset.

Tjenestestedet på Rena i Åmot ligger bare tre mil unna Elverum og det meste av vaktberedskapen, og mye av straffesaksoppfølgingen utføres fra Elverum. Oppfølgingen av risikoobjektet Rena leir vil i stor grad kunne håndteres fra Elverum og PST. Kontoret har åpent for publikum tre dager pr uke.

Engerdal lensmannskontor leier lokaler i kommunehuset i Engerdal sentrum. Kontoret har åpent for publikum to dager pr uke og betjenes da av lensmannen i Engerdal og/eller en sivilt tilsatt. Begge disse to jobber ved Trysil lensmannskontor de andre dagene i uken. Beredskapen håndteres av vakt- og beredskapsstyrken i Trysil og fra Elverum politistasjon.

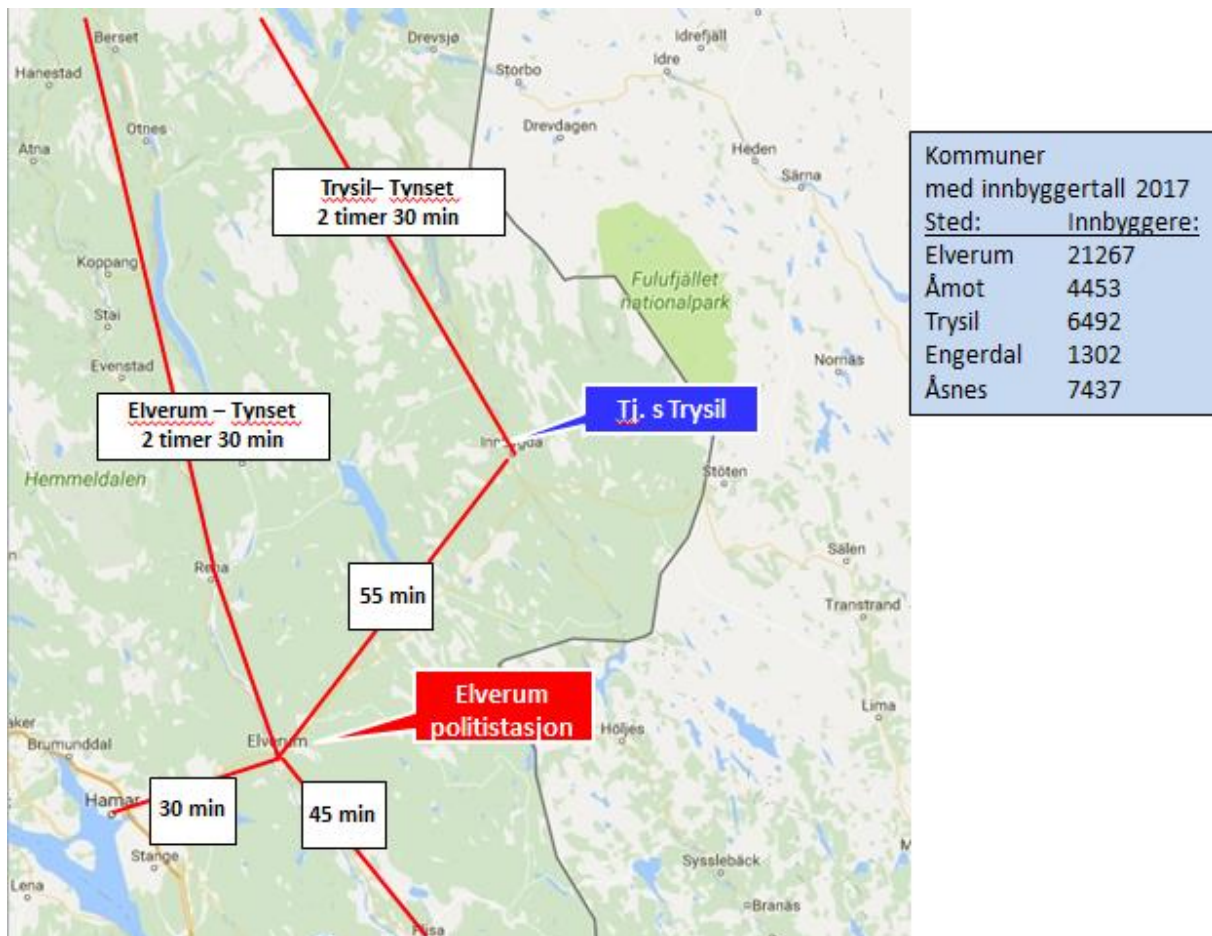
Ordningen med politikontakt vil sørge for god kontakt mellom kommunene og politiet og er ikke avhengig av et fysisk tjenestested.

Det å legge inn Våler kommune i regionen vil gi en struktur som samsvarer godt med dagens ordning. En god del av vaktoppdragene i Våler tas i dag fra Elverum og kommunen har større naturlig tilknytning nordover til Elverum enn til Kongsvinger. Den korte avstanden til Elverum gjør at det ikke er behov for et eget tjenestested i Våler. Det har det heller ikke vært på flere år. Oppdragene til Stor-Elvdal og Trysil håndteres i dag av Elverum, når det ikke er lokale mannskaper på vakt.

Regionen vil i hovedsak få et beredskapsmessig ansvar for de samme kommunene som i dag.

Det vil gi en forenklet ledelsesstruktur og mindre administrasjon med færre tjenestesteder.

Alle kommuner får en politikontakt.

Alternativ 2, Sør-Østerdal

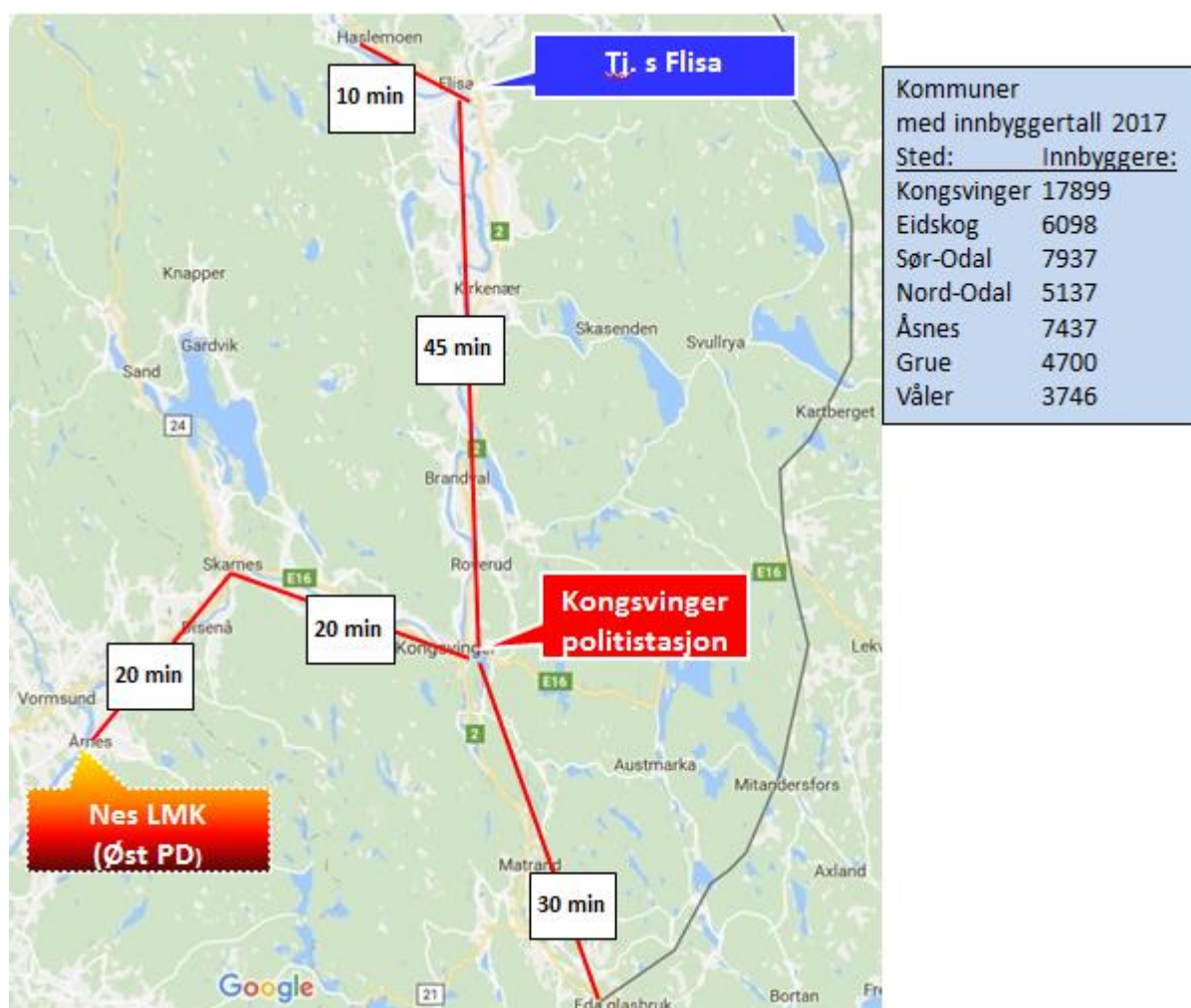
Alternativet er likt som alternativ 1, bortsett fra at Koppang foreslås nedlagt som tjenestested.

Begrunnelse alternativ 2

Ved at Koppang nedlegges og ressursene overføres til Elverum, vil alle få et større fagmiljø på Elverum.

Denne ordningen vil være en effektiv ressursutnyttelse, gi en enklere ledelsesstruktur, mindre administrasjon og styrke Elverum. Problemet er selvsagt den lange avstanden opp til Koppang. Vi har derfor valg å foreslå at Koppang består som tjenestested.

3.1.4 Forslag til ny organisering i Glåmdalen



Det foreslås å opprettholde Kongsvinger politistasjon som tjenesteenhet og Solør lensmannskontor som tjenestested.

Lensmannskontorene i Eidskog, Sør-Odal, Nord-Odal, Grue og Våler nedlegges.

Begrunnelse

Vaktregionen Kongsvinger politistasjon, og Solør lensmannskontor har døgkontinuerlig vaksamarbeid som dekker kommunene Kongsvinger, Eidskog, Sør-Odal, Nord-Odal, Grue, Åsnes og Våler

Etterforskningsseksjonen på Kongsvinger har totalansvaret for straffesakene i Eidskog, Sør-Odal og Nord-Odal.

Lensmannen i Eidskog har i dag kontordag i kommunehuset hver tirsdag og torsdag kl 09-13. For øvrig møter lensmannen på Kongsvinger politistasjon, hvor han ekspederer publikum i politivakta og går vakter hver tredje helg. Leieavtalen ved Eidskog lensmannskontor er sagt opp.

I Sør-Odal er det i realiteten kun lensmannen igjen på kontoret i det daglige. Han er også fungerende lensmann i Nord-Odal.

Etter at lensmannen i Nord-Odal sluttet i 2014, overtok lensmann i Sør-Odal også ansvaret som lensmann i Nord-Odal. Politiet har i dag ingen lokaler i Nord-Odal. Lensmannen har en kontordag på kommunehuset hver torsdag. Han bruker denne dagen til tverretatlige møter, da befolkningen stort sett reiser til lensmannskontoret i Sør-Odal ved innlevering av anmeldelse etc.

Forslag til ny ordning blir i realiteten som i dag, forskjellen blir at lensmannskontoret i Eidskog, Sør-Odal og Nord-Odal formelt blir nedlagt. Dette vil gi en mer effektiv og fornuftig struktur.

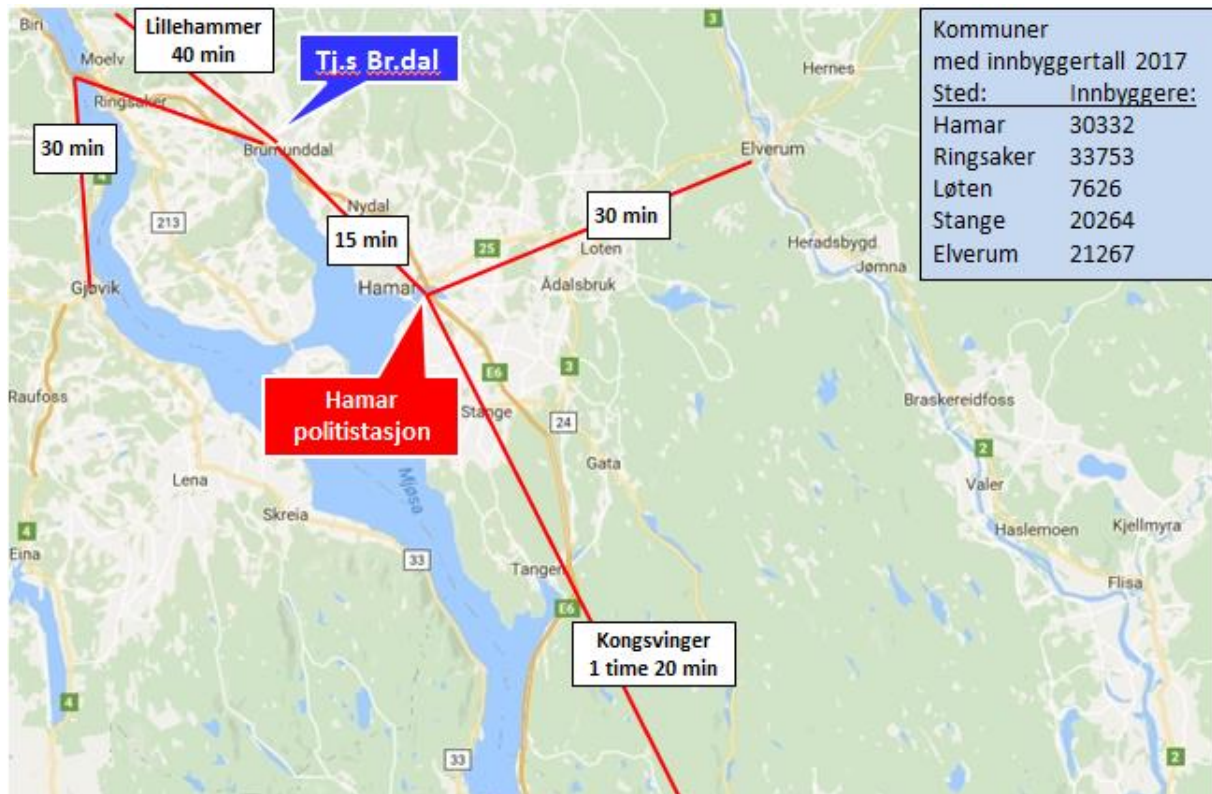
Lensmannskontoret på Flisa i Åsnes kommune foreslås opprettholdt som eget tjenestested grunnet stor avstand til både Kongsvinger og Elverum, men lagt inn under tjenesteenhet Kongsvinger. Lensmannskontorene i Grue og Våler er ikke i drift per i dag og er fraflyttet, politiet har heller ikke lokaliteter i disse kommunene lenger. Begge disse kontorene anbefales således lagt ned formelt.

Dette alternativet vil gi god beredskap og kort responstid, for å kunne håndtere både daglige og ekstraordinære hendelser i alle deler av regionen. Vakt/beredskapstjenesten opprettholdes som i dag og vil også kunne styrkes i vaktregionen. Man vil få en større likhet i oppdragsløsning, og i straffesaksbehandlingen. Det blir samtidig enklere å utnytte fleksibiliteten i organisasjonen. Både kvaliteten og kvantiteten i det forebyggende arbeidet vil bli likere. Det vil bli god tilgjengelighet og service overfor publikum og akseptable reiseavstander for de aller fleste i distriktet.

Alle kommuner får en politikontakt.

3.1.5 Forslag til ny organisering Hedemarken

Vi har valgt å kun foreslå ett alternativ for denne regionen. Det har vært inngående diskutert i gruppa om vi også burde fremme et alternativ hvor Ringsaker lensmannskontor nedlegges. Argumentet for å gjøre det har vært nærheten til Hamar. Dette har vi dog ikke gjort, fordi Ringsaker er Innlandets største kommune, kontoret er effektivt og veldrevet, lokalene er gode, leiekontrakten løper til 2022 og det er stor plassmangel i Hamar politihus.



Hamar politistasjon og Ringsaker lensmannskontor videreføres som tjenesteenheter, evt Ringsaker som tjenestested.

Arbeidsgruppa har inngående drøftet om man skal gå inn for Ringsaker som tjenesteenhet eller tjenestested uten å oppnå enighet. Gruppa er delt på midten med fire medlemmer som mener at Ringsaker bør være tjenesteenhet, og fire medlemmer som mener tjenestested.

Løten lensmannskontor og Stange lensmannskontor legges ned som lensmannskontorer.

Begrunnelse

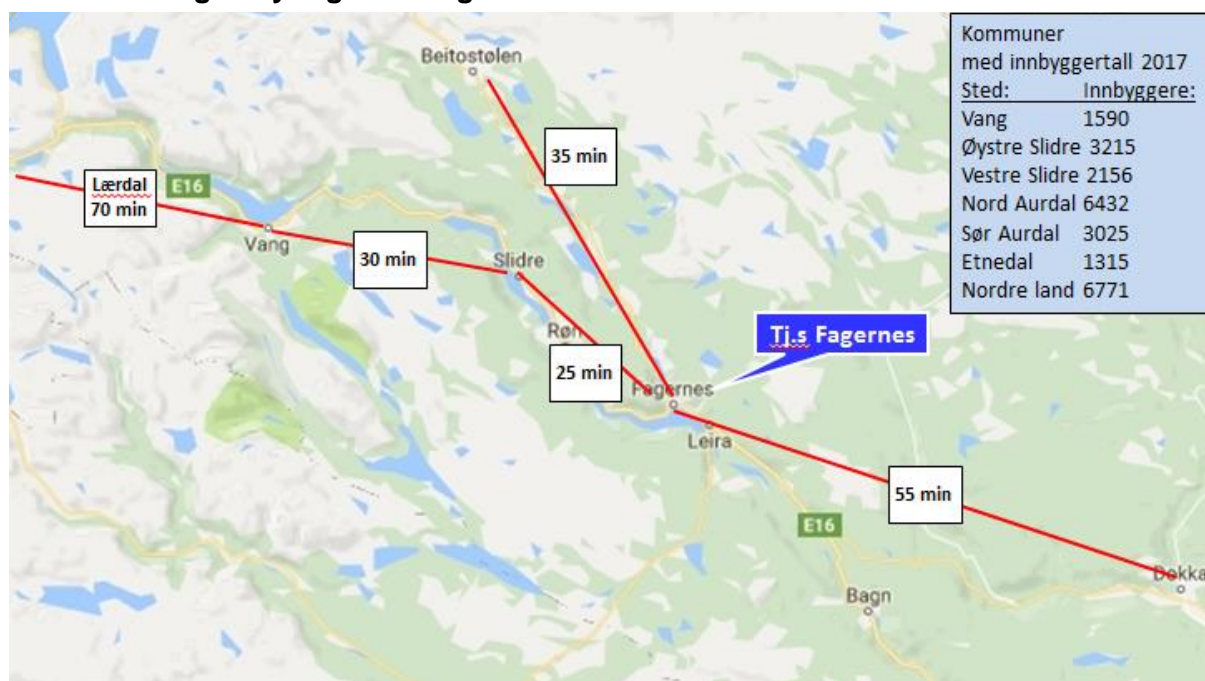
Politiet har ingen geografisk lokasjon i Løten pr i dag. Løten avgir ikke ressurser til vakt og beredskap. Løten etterforsker ikke i særlig grad egne straffesaker i dag, da dette er håndtert fra Hamar. Både den politiske ledelsen samt lensmannen i Løten synes godt fornøyd med ordningen der lensmannen har faste oppmøtetidspunkter i kommunen. Dette kan oppnås gjennom en politikontakt.

Leieavtalen med Stange lensmannskontor er sagt opp fra 01.01.17. Kontoret har liten bemanning og bidrar kun med en person til felles vakt og beredskapslister. Ved at vakttjenesten og det store flertall av straffesakene etterforskes av Hamar, bør også ressursene styres fullt ut derfra.

En nedlegging av Stange- og Løten lensmannskontor vil gi mer effektiv ressursutnyttelse og enklere ledelse.

En formell nedlegging av Løten lensmannskontor og oppretting av en formell politikontakt er nærmest en formalisering av dagens ordning.

3.1.6 Forslag til ny organisering i Valdres



Driftsenhet Valdres består som tjenesteenhet.

Vang, Vestre Slidre, Øystre Slidre, Sør-Aurdal og Etnedal lensmannskontorer nedlegges.

Begrunnelse

De ansatte ved Vang lensmannskontor arbeider i dag på Fagernes. Lensmannen er til stede på kontoret på Grindaheim tirsdager og fredager fra kl. 09-14. Lensmannen utfører i hovedsak sivile gjøremål og tverretatlige møter i kommunen.

De ansatte ved Vestre-Slidre arbeider i dag på Fagernes. Lensmannen er til stede på kontoret i Slidre på mandager og tirsdager i tiden 09-14. Lensmannen utfører i hovedsak sivile gjøremål og tverretatlige møter.

De ansatte ved Øystre Slidre lensmannskontor arbeider i dag på Fagernes. Lensmannen er til stede på kontoret i Heggenes på onsdager i tiden 09-14. Lensmannen utfører i hovedsak sivile gjøremål og tverretatlige møter i kommunen.

Lensmannen i Sør-Aurdal møter kun på lensmannskontoret etter avtale.

De ansatte ved Etnedal lensmannskontor arbeider på Fagernes. Lensmannen møter etter avtale opp på kontoret i Bruflat.

Samlokaliseringen for hele Valdres har gitt et robust fagmiljø i Fagernes. Det er en felles vaktregion som dekker alle kommunene med aktiv vakt og beredskapsvakt deler av døgnet.

Forslaget til organiseringen er i stor grad en formalisering av dagens ordning.

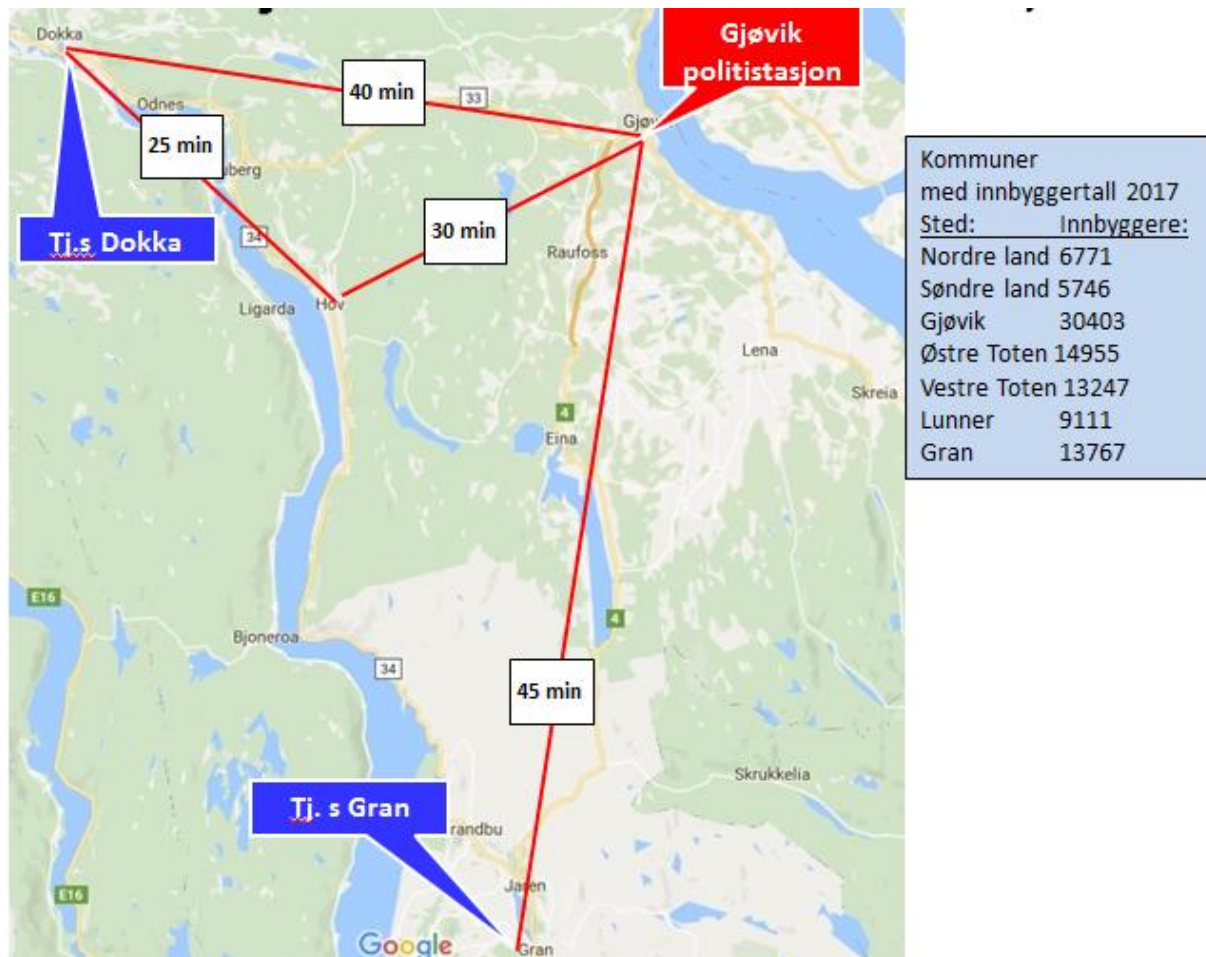
Reisetid for publikum er akseptabel. Enheten tilhører Valdres tingrett. En ordning som foreslått befester og forsterker et større fagmiljø, mindre sårbare enheter og tjenestelister og bedre saksstyring.

Man ser det ikke som formålstjenlig hverken for publikum eller politiet å ha tjenestesteder på Vang, Vestre Slidre, Øystre Slidre, Etnedal eller Sør-Aurdal.

Alle kommunene vil få sin egen politikontakt.

3.1.7 Forslag til ny organisering i Gjøvik-Toten-Land-Hadeland

Alternativ 1, Gjøvik-Toten land-Hadeland



Gjøvik politistasjon og Gran og Lunner lensmannskontor består som tjenesteenhet. Et lite mindretall i gruppa mente at Gran og Lunner burde være tjenestested.

Søndre og Nordre Land lensmannskontor på Dokka består som tjenestested.

Søndre Land- Vestre- og Østre Toten lensmannskontor nedlegges.

Begrunnelse alternativ 1

Det er allerede helkontinuerlig vakt-tjeneste og felles tjenesteliste for regionen.

Alternativet befester og styrker større fagmiljøer.

Organiseringen er i stor grad lik den som er i dag.

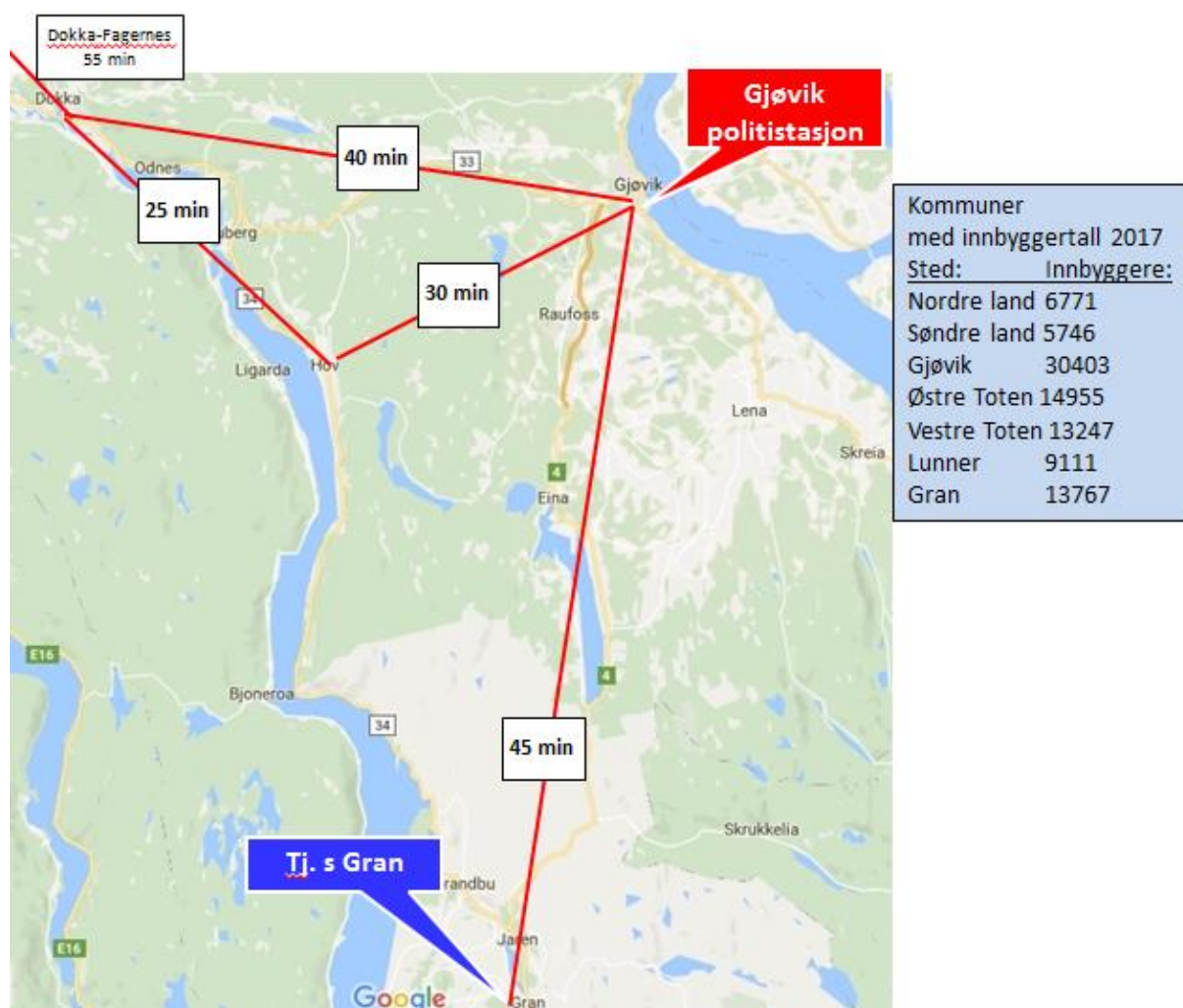
Reisetid for publikum er akseptabel.

Alle enhetene er organisert under rettskrets til Gjøvik tingrett.

Ordningen gir en enklere struktur, mindre administrasjon, enklere å få til en helhetlig ledelse og gir bedre polititjeneste til befolkningen enn om de små lensmannskontorene består.

Alle kommuner får egen politikontakt.

Alternativ 2, Gjøvik-Toten-Land-Hadeland



Som alternativ 1, men at Søndre og Nordre Land lensmannskontor på Dokka blir nedlagt.

Begrunnelse

En nedlegging av lensmannskontoret på Dokka vil gi en større enhet ved Gjøvik politistasjon. Dette kan bidra til et sterkere fagmiljø.

Dette vil gi et felles oppmøtested for mannskapene både innen forebygging, vakt og beredskap og etterforskning. Dette vil gi en felles ledelse og mulighet for mer ensartet prioritering av hele tjenesten.

Det vil også kunne føre til mindre administrasjon og en bedre ressursutnyttelse. Ulempen med dette er selvsagt de geografiske avstandene for befolkningen i Land kommunen. På denne bakgrunn har arbeidsgruppa valgt å anbefale alternativ 1.

3.2 Analyse av de mest aktuelle alternativene

3.2.1 Analyser av de mest aktuelle alternativene for Gudbrandsdal

Nedenfor følger en analyse av de beskrevne alternativene, hvor vi blant annet peker på fordeler og ulemper med de aktuelle alternativene.

Det gjøres også en enkel og oversiktlig risiko- og sårbarhetsvurdering til hvert alternativ. Den relateres til det enkelte alternativ sett i forhold til dagens situasjon. Den antatte risiko er delt inn i tre grader: lav, moderat og høy. Det er foreslått kompensierende tiltak i de tilfeller der risikonivået ansees å kunne bli høyere enn dagens nivå vedrørende forebyggende tjeneste og vakt- og beredskapstjeneste.

Alternativ 1 for Sør-Gudbrandsdal

Alternativ 1 for Sør-Gudbrandsdal	
Antatte gevinster og omdisponeringer	
Lillehammer og Midt-Gudbrandsdal består som tjenesteenhet. Gausdal og Øyer lensmannskontor legges ned.	
(Vurderingskriterier: Tilgjengelighet/service, kvalitet i forebygging etterforskning og beredskap, effektiv ressursbruk i politidistriktet, helhetlig styring og ledelse og fleksibilitet)	
Årsverk som kan omdisponeres (politi)	8 (Øyer 3, Gausdal 5)
Årsverk som kan omdisponeres (sivil)	2 (Øyer 1, Gausdal 1)
Økonomiske og administrative konsekvenser <ul style="list-style-type: none"> Hva frigjøres av økonomiske gevinster knyttet til EBA? 	Øyer: årlig husleiekostnad kr 240 000,-, 1 års oppsigelse Gausdal: årlig husleiekostnad kr 386 200,-, 1 års oppsigelse. De 10 personene som flyttes til Lillehammer vil alle kunne plasseres uten ekstra kostnad knyttet til leie av lokaler på politihuset i Lillehammer når FOE og administrativ enhet flyttes til Hamar. Det tas forbehold om ekstra utgifter knyttet til flytting og etablering av nye kontorplasser ved Lillehammer. Innsparing knyttet til EBA (strøm, renhold, telefoni/data, alarmer etc). Ikke kostnadsberegnet.

<ul style="list-style-type: none"> • Hva frigjøres av økonomiske gevinster knyttet til biler og materiell? 	<p>Det kan omdisponeres en uniformert patruljebil fra Øyer og en sivil utrykningsbil fra Gausdal.</p>
Fordeler og ulemper	
<p>Fordeler:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Styrket bemanning ved Lillehammer vil gi en mer/bedre: <ul style="list-style-type: none"> ○ effektiv tjeneste ○ ensartet tjeneste ○ fleksibel tjeneste ○ kvalitet i tjenestene • Enklere og mer effektiv ressursstyring • For Øyer lensmannskontor er dette langt på vei en formalisering av dagens ordning. • Bedre og mer helhetlig ledelse • Felles strategi og prioritering • Frigjorte husleiekostnader og besparing i forbindelse med forvaltning av bygg. • Enklere å rekruttere politifolk til større enheter og fagmiljøer • Større fagmiljøer vil bedre kvaliteten i tjenestetilbudet 	<p>Ulemper:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Det blir lengre avstand for de fleste innbyggerne i Øyer og Gausdal kommune til politiet. Tilgjengeligheten kan oppfattes som dårligere • Den lokale forankringen kan oppfattes som dårligere • Det vil kunne bli noe lengre utrykningstid i kontortiden for Gausdal kommune • På lengre sikt vil trolig flere av de politiansatte bosette seg i nærheten av ny arbeidsplass • Det forebyggende arbeidet, og den daglige kontakten med samarbeidspartnere kan bli skadelidende • Lokalkunnskapen vil kunne bli dårligere
<p><u>Risikovurdering, alternativ 1:</u></p> <p><u>Påvirkning av politiets beredskap, herunder krav til responstid:</u></p> <p>På dagtid på hverdager vil det kunne være en lengre utrykningstid enn hva tilfellet er i dag. Dette da Gausdal lensmannskontor i en normalsituasjon til hverdags har hatt politimannskaper som kan rykke ut på alvorlige hendelser fra lensmannskontoret. For Øyers vedkommende blir dette ivare tatt av Lillehammer i dag. Samtidig er det et viktig poeng at det kun er ca 15-25 min kjøring (kortere ved utrykning) fra Lillehammer til Øyer og Gausdal ved alvorlige hendelser.</p> <p>På kvelds- og nattertid vil ikke politiets beredskap være påvirket av sammenslåing, ettersom det er slik vaktsamarbeidet fungerer i dag. Den vesentlige delen av vakt og beredskap ivaretas fra Lillehammer, med støtte av mannskaper fra Øyer/Gausdal.</p> <p>Risikoen vedrørende vakt/beredskap oppfattes som lav. Lav</p> <p><u>Evne til forebygging:</u></p> <p>Når det gjelder forebyggende tjenesten kan det være noe større risiko forbundet med nedleggningen av Øyer- og Gausdal lensmannskontor, dersom det ikke settes inn forebyggende/kompenserende tiltak.</p>	

Øyer og Gausdal har med sin h.h.v drøye 5100 og 6200 innbyggere behov for gode forebyggende tjenester. Begge lensmannskontorene oppgis å ha en velfungerende forebyggende tjeneste i dag, sammen med flere samarbeidende etater. Oppfølgingen av skole – kommune- helse samt andre offentlige/private aktører avhenger av hvordan den forebyggende tjenesten i Lillehammer regionen blir organisert og prioritert. Hver kommune skal ha sin politikontakt. Det er gitt føringer for hvilke oppgaver som skal ligge til politikontakten.

Risikoen oppfattes som moderat innen det forebyggende arbeidet.

Moderat

Kompenserende tiltak:

1. Den forebyggende tjenesten ved tjenesteenhet Lillehammer må styrkes, slik at fraværet av lokale lensmannskontor ved Øyer og Gausdal blir ivaretatt.
2. Økt patruljevirkosomhet i Øyer og Gausdal kommune, også på dagtid.
3. Det må velges dedikerte personer som politikontakter for Øyer og Gausdal kommune.
4. Mannskaper skal oppsøke aktuelle objekter (skoler – institusjoner – mm) i Øyer og Gausdal slik at man holder lokalkunnskapen på et brukbart nivå.
5. Tett samarbeid mellom etterretning – forebygging, slik at man oppdager problemområder/miljøer/grupperinger så tidlig som mulig.

Alternativ 1 for Nord-Gudbrandsdal

Alternativ 1 for Nord-Gudbrandsdal

Antatte gevinster og omdisponeringer

Lom, Lesja/Dovre videreføres som tjenestested. Sel videreføres som tjenesteenhet/sted. Vågå og Skjåk lensmannskontor legges ned. Dette er i tråd med dagens ordning med samlokalisering i Lom som har eksistert en tid.

(Vurderingskriterier: Tilgjengelighet/service, kvalitet i forebygging etterforskning og beredskap, effektiv ressursbruk i politidistriktet, helhetlig styring og ledelse og fleksibilitet)

Årsverk som kan omdisponeres (politi)

0,2 (Vågå)

Årsverk som kan omdisponeres (sivil)

0,2 (Vågå)

Økonomiske og administrative konsekvenser

- Hva frigjøres av økonomiske gevinster knyttet til EBA?

Vågå: årlig husleiekostnad kr 355 600,-.
1 års oppsigelse.

Skjåk: årlig husleiekostnad kr 190 900,-.
6 mnd oppsigelse.

Personene er allerede flyttet til Lom, men gjør tjeneste en dag i uken ved Vågå lensmannskontor. Skjåk er stengt.

Innsparing knyttet til EBA (strøm, renhold, telefoni/data, alarmer etc). Ikke kostnadsberegnet.

Det synes ikke som om det er behov for noen umiddelbare utvidelse p.g.a sammenslåingen.

<ul style="list-style-type: none"> Hva frigjøres av økonomiske gevinster knyttet til biler og materiell? 	<p>Ingen egen tjenestebil tilknyttet Skjåk og Vågå lensmannskontor. Annet materiell omfordelt ved tidligere samlokalisering i Lom.</p>
Fordeler og ulemper	
<p>Fordeler:</p> <ul style="list-style-type: none"> Formalisering av dagens ordning Felles strategi og prioritering Frigjorte husleiekostnader og besparing i forbindelse med forvaltning av bygg. Enklere å rekruttere politifolk til større enheter og fagmiljøer Frigjort tid som i dag går med til administrative gjøremål (lensmannen) Noe styrket bemanning ved Lom lensmannskontor (0,4 stilling) 	<p>Ulemper:</p> <ul style="list-style-type: none"> Det blir lengre avstand for de fleste innbyggerne i Vågå og Skjåk kommune til politiet. Tilgjengeligheten kan oppfattes som dårligere Den lokale forankringen kan oppfattes som dårligere På lengre sikt vil trolig flere av de politiansatte bosette seg i nærheten av ny arbeidsplass
<p><u>Risikovurdering, alternativ 1:</u></p>	
<p><u>Påvirkning av politiets beredskap, herunder krav til responstid:</u> Politiets beredskap på dag- kveld- natt vil ikke bli endret som følge av nedleggningen av Vågå- og Skjåk lensmannskontorer. Dette da det pr i dag ikke er patrulje/mannskaper til å forestå slik uttrykning fra noen av kontorene. Vakt/beredskap ivaretas i dag fra Lom lensmannskontor med delvis aktivtjeneste og delvis beredskapsvakt.</p>	
<p>Med tanke på antall oppdrag av alvorlig karakter innen politiets beredskap, for alternativ 1 ansees risikoen som lav. Lav</p>	
<p><u>Evne til forebygging:</u> Det er liten grad organisert forebyggende tjeneste ved Vågå- og Skjåk lensmannskontor i dag. Det er opprettet politiråd i begge kommuner. Fremtidig oppfølgingen av skole, kommune, helse og andre offentlige/private aktører avhenger av hvordan den forebyggende tjenesten i Ottadalen blir organisert og prioritert. Hver kommune skal ha sin politikontakt. Det er gitt føringer for hvilke oppgaver som skal ligge til politikontakten.</p>	
<p>En nedlegging av Vågå- og Skjåk lensmannskontor vil slik ordningen fungerer i dag, ikke ha noen store negative konsekvenser knyttet til det forebyggende arbeidet.</p>	
<p>Risikoen innen det forebyggende arbeidet oppfattes som lav. Lav</p>	
<p><u>Kompenserende tiltak:</u></p>	
<p>6. Det må velges dedikerte personer som politikontakter for Vågå og Skjåk kommuner. 7. Mannskaper skal oppsøke aktuelle objekter (skoler – institusjoner – mm) i Vågå og Skjåk slik at man holder lokalkunnskapen på et brukbart nivå.</p>	

Alternativ 2 for Nord-Gudbrandsdal

Alternativ 2 for Nord-Gudbrandsdal	
Antatte gevinster og omdisponeringer	
Sel lensmannskontor videreføres som tjenesteenhet, mens Lesja/Dovre videreføres som tjenestested. Lom, Vågå og Skjåk lensmannskontorer legges ned.	
(Vurderingskriterier: Tilgjengelighet/service, kvalitet i forebygging etterforskning og beredskap, effektiv ressursbruk i politidistriktet, helhetlig styring og ledelse og fleksibilitet)	
Årsverk som kan omdisponeres (politi)	10,2 (Vågå 0,2, Lom 10)
Årsverk som kan omdisponeres (sivil)	2,7 (Vågå 0,2, Lom 2,5)
Økonomiske og administrative konsekvenser	
<ul style="list-style-type: none"> • Hva frigjøres av økonomiske gevinster knyttet til EBA? 	<p>Vågå: årlig husleiekostnad kr 355 600,-, 1 års oppsigelse. Skjåk: årlig husleiekostnad kr 190 900,-, 6 mnd oppsigelse. Lom: årlig husleiekostnad kr 503 700,-, 1 års oppsigelse.</p> <p>Dersom 12,9 årsverk skal flyttes til Sel lensmannskontor, er det pr i dag neppe nok ledig plass. Her må det da leies nye lokaler/utvide lokalene som finnes i dag. Det er ikke foretatt noen eksakt utregning hva dette vil føre til av kostnader. Innsparing knyttet til EBA (strøm, renhold, telefoni/data, alarmer etc). Ikke kostnadsberegnet.</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Hva frigjøres av økonomiske gevinster knyttet til biler og materiell? 	<p>Omdisponering av biler fra Lom: to uniformerte patruljebiler, en sivil patruljebil og en administrativ personbil. Ingen biler er tilknyttet Skjåk og Vågå.</p>
Fordeler og ulemper	
Fordeler:	Ulemper:
<ul style="list-style-type: none"> • Styrket bemanning ved Sel lensmannskontor som kan gi en mer <ul style="list-style-type: none"> ○ Effektiv tjeneste ○ Mer ensartet tjeneste ○ Mer fleksibel tjeneste ○ Bedre kvalitet i tjenestene • Enklere og mer effektiv ressursstyring • Bedre og mer helhetlig ledelse • Større fagmiljøer vil bedre kvaliteten i tjenestetilbudet • Felles strategi og prioritering • Frigjorte husleiekostnader og besparing i forbindelse med forvaltning av bygg. • Enklere å rekruttere politifolk til større 	<ul style="list-style-type: none"> • Det blir lengre avstand for de fleste innbyggerne i Lom, Vågå og Skjåk kommune til politiet. • Tilgjengeligheten vil oppfattes som dårligere for publikum • Lokalkunnskapen vil kunne bli dårligere • Politiets lokale forankring vil oppfattes som dårligere • Det forebyggende arbeidet og den daglige kontakten med samarbeidspartnere kan bli skadelidende • Det vil kunne bli lengre responstid

<p>enheter og fagmiljøer</p> <ul style="list-style-type: none"> • Frigjort tid som i dag går med til administrative gjøremål (lensmannen) 	<ul style="list-style-type: none"> • Stort geografisk område for vakt/beredskap og forebyggende tjeneste • På lengre sikt vil trolig flere av de politiansatte bosette seg i nærheten av ny arbeidsplass • Manglende lokaliteter pr i dag ved Sel lensmannskontor. • Usikkerhet knyttet til kostnad ved utvidelse/nybygg.
<p><u>Risikovurdering, alternativ 2:</u></p> <p><u>Påvirkning av politiets beredskap, herunder krav til responstid:</u> Politiets beredskap på dag- kveld- natt må dekke et større geografisk område enn i dag. Dette vil kunne få betydning for politiets responstid. På kveld og natt har kontoret i dag delvis aktiv tjeneste og delvis beredskapsvakt. Lom lensmannskontor har politipersonell tilgjengelig på dagtid alle hverdager som kan rykke ut ved alvorlige hendelser.</p> <p>Ved en nedlegging av Lom lensmannskontor vil responstiden kunne bli lengre, både på dagtid, kveldstid og nattestid.</p> <p>Med tanke på antall oppdrag av alvorlig karakter ansees risikoen innen politiets beredskap å være moderat dersom Lom legges ned. Moderat</p> <p><u>Evne til forebygging:</u> Hver kommune skal ha sin politikontakt. Det er gitt føringer for hvilke oppgaver som skal ligge til politikontakten.</p> <p>Det er plukket ut egen forebyggende kontakt ved Lom lensmannskontor. Det forebyggende arbeidet har vært styrt utfra hvilke henvendelser som politiet har fått og utgjør i hovedsak besøk ved skoler og barnehager.</p> <p>Risikoen i forbindelse med nedlegging av Lom lensmannskontor oppfattes som lav når det gjelder det forebyggende arbeidet. Lav</p>	
<p><u>Kompenserende tiltak:</u></p> <ol style="list-style-type: none"> 8. Økt patruljevirkosomhet i Ottadalen også på dagtid. 9. Vurdering av nye tjenestelister/ordninger for å styrke beredskapen i Ottadalen 10. Mannskaper skal oppsøke aktuelle objekter (skoler – institusjoner – mm) i Ottadalen slik at man holder lokalkunnskapen på et visst nivå knyttet til mulige hendelser vakt/beredskap. 11. Det må velges dedikerte personer som politikontakter for Vågå, Skjåk og Lom kommune. 	

3.2.2 Analyser av de mest aktuelle alternativene, Nord-Østerdal

Alternativ 1 Nord-Østerdal	
Antatte gevinster og omdisponeringer	
Tynset består som tjenesteenhet. Alvdal, og Folldal lensmannskontor, Tolga og Os lensmannskontor og Rendalen lensmannskontor legges ned.	
Vurderingskriterier: Tilgjengelighet/service, kvalitet i forebygging etterforskning og beredskap, effektiv ressursbruk i politidistriktet, helhetlig styring og ledelse og fleksibilitet.	
Årsverk som kan omdisponeres (politi)	0,2 Tolga og Os 0,2 Alvdal og Folldal 0,2 Rendalen
Årsverk som kan omdisponeres (sivil)	Sivilt tilsatte tilhører egen funksjonell driftsenhet
Økonomiske og administrative konsekvenser <ul style="list-style-type: none"> Hva frigjøres av økonomiske gevinster knyttet til EBA? Hva frigjøres av økonomiske gevinster knyttet til biler og materiell? 	Alvdal: 0,- ingen husleie Tolga: 20 000,- (3 mnd oppsigelsestid) Rendalen: 20 000,- (3 mnd oppsigelsestid) Kjøretøy/materiell: omfordeling gjennomført. Ingen gevinst. Noe innsparing knyttet til EBA (strøm, renhold, telefoni/data, alarmer etc). Ikke kostnadsberegnet.
Fordeler og ulemper	
Fordeler: <ul style="list-style-type: none"> Formalisering av dagens ordning som fungerer godt for befolkningen Ivaretar gode samarbeidsordninger Ivaretar en godt etablert og fungerende vakt og beredskapsordning Noe styrket bemanning på Tynset som vil gi en mer/bedre: <ul style="list-style-type: none"> effektiv tjeneste ensartet tjeneste fleksibel tjeneste kvalitet i tjenesten Enklere og mer effektiv ressursstyring Tynset som tjenestested vil gi en god tilgjengelighet for publikum Bedre og mer helhetlig ledelse etter en felles strategi og prioritering Frigjorte EBA kostnader og forvaltning av bygg Enklere å rekruttere politiansatte til større enheter og fagmiljøer 	Ulemper: <ul style="list-style-type: none"> Det blir noe lengre avstand til politiet for noen av innbyggerne i de berørte kommuner, spesielt for innbyggere i søndre del av Rendalen i tettstedet Åkrestrømmen/Otnes Den lokale forankringen kan oppfattes som dårligere Lokalkunnskapen vil kunne bli dårligere på kort sikt Stort geografisk vakt-distrikt

Risikovurdering, alternativ 1:Påvirkning av politiets beredskap, herunder krav til responstid

Liten endring i forhold til dagens situasjon.

Betjener et stort vaktdistrikt i geografisk utstrekning.

Opprettholdelse av polititjenestested på Røros muliggjør samarbeid på tvers av politidistrikter.

Risikoen anses som lav innen vakt og beredskap.

Lav

Evne til forebygging:

Den forebyggende tjenesten er godt ivaretatt med dagens organisering.

Risikoen oppfattes som lav innen det forebyggende arbeidet.

Lav

Hver kommune skal ha sin politikontakt. Det er gitt føringer for hvilke oppgaver som skal ligge til politikontakten. Denne ordningen er allerede etablert i dag.

Kompenserende tiltak:

12. Økt patruljevirkosomhet i alle kommuner i vaktområdet, også på dagtid – hverdager, for å sikre lokal tilstedeværelse

13. Formalisering av dagens politikontaktfunksjon

14. Åkrestrømmen/Otnes gis mulighet til å benytte polititjenester fra Koppang

15. Etablere samarbeidsavtale med tjenestested Røros i Trøndelag politidistrikt

3.2.3 Analyser av de mest aktuelle alternativene, Sør-Østerdal**Alternativ 1, Sør Østerdal**

Alternativ 1 Sør- Østerdal	
Antatte gevinster og omdisponeringer	
Elverum videreføres som tjenesteenhet. Tjenestestedene på Koppang og i Trysil består. Engerdal og Åmot lensmannskontorer legges ned.	
(Vurderingskriterier: Tilgjengelighet/service, kvalitet i forebygging etterforskning og beredskap, effektiv ressursbruk i politidistriktet, helhetlig styring og ledelse og fleksibilitet)	
Årsverk som kan omdisponeres (politi)	Engerdal: 0,4 Åmot: 3
Årsverk som kan omdisponeres (sivil)	Sivilt tilsatte tilhører egen funksjonell driftsenhet
Økonomiske og administrative konsekvenser <ul style="list-style-type: none"> Hva frigjøres av økonomiske gevinster 	Engerdal: 172.230,- årlig, kan sies opp fra

<p>knyttet til EBA?</p> <ul style="list-style-type: none"> Hva frigjøres av økonomiske gevinster knyttet til biler og materiell? 	<p>31.12.2017 Åmot: 272.000,- årlig, leiekontrakt til 31.12.18. Oppsigelsestid ukjent.</p> <p>Kjøretøy/materiell: Frigjøres en uniformert patruljebil og en administrativ personbil (begge fra Åmot lensmannskontor). Innsparing knyttet til EBA (strøm, renhold, telefoni/data, alarmer etc). Ikke kostnadsberegnet.</p>
Fordeler og ulemper	
<p>Fordeler:</p> <ul style="list-style-type: none"> Styrket bemanning på Elverum/Trysil som vil gi en mer/bedre: <ul style="list-style-type: none"> Effektiv tjeneste Ensartet tjeneste Fleksibel tjeneste. Kvalitet i tjenesten Enklere og mer effektiv ressursstyring Bedre og mer helhetlig ledelse etter en felles strategi og prioritering Frigjorte EBA kostnader og forvaltning av bygg Enklere å rekruttere politiansatte til større enheter og fagmiljøer 	<p>Ulemper:</p> <ul style="list-style-type: none"> Det blir lengre avstand til politiet for noen av innbyggerne i de berørte kommuner Den lokale forankringen kan oppfattes som dårligere Det forebyggende arbeidet og den daglige kontakten med samarbeidspartnere kan bli skadelidende Lokalkunnskapen vil kunne bli dårligere Politiets tilstedeværelse på Rena kan bli dårligere (Forsvaret Rena Leir/ Høgskolen) Stort geografisk vaktområde
<p><u>Risikovurdering, alternativ 1:</u> <u>Påvirkning av politiets beredskap, herunder krav til responstid</u> Samarbeidet om vakt- og beredskap fungerer godt i dag med noen geografiske utfordringer.</p> <p>Liten endring i forhold til dagens situasjon på kveld, natt og helg. På dagtid på hverdager vil vakt og beredskap kunne reduseres med nedleggelse av Åmot som tjenestested. Med tanke på antall oppdrag av alvorlig karakter anses risikoen for moderat i området Rena/Åmot på dagtid hverdag. For området ellers vurderes risikoen som lav.</p> <div style="text-align: right;"> Lav Moderat </div>	

Evne til forebygging:

Den forebyggende tjenesten er godt ivaretatt med dagens organisering, blant annet med et formalisert samarbeid mellom politiet i Åmot og Elverum.

Risikoen oppfattes som lav innen det forebyggende arbeidet.

Lav

Hver kommune skal ha sin politikontakt. Det er gitt føringer for hvilke oppgaver som skal ligge til politikontakten.

Kompenserende tiltak:

16. Økt patruljevirkosomhet i alle kommuner i vaktområdet, også på dagtid – hverdager, for å sikre lokal tilstedeværelse
17. Dedikerte personer må velges som politikontakter i de kommuner hvor det ikke finnes tjenestested
18. Politikontakten i Rena vil også være kontaktpunkt mot Rena leir
19. Større fokus på flåtestyring fra operasjonssentralen ved hendelser

Alternativ 2, Sør- Østerdal**Alternativ 2 Sør- Østerdal****Antatte gevinster og omdisponeringer**

Elverum videreføres som tjenesteenhet. Tjenestestedet Trysil består. Koppang, Engerdal og Åmot lensmannskontorer legges ned.

(Vurderingskriterier: Tilgjengelighet/service, kvalitet i forebygging etterforskning og beredskap, effektiv ressursbruk i politidistriktet, helhetlig styring og ledelse og fleksibilitet)

Årsverk som kan omdisponeres (politi)

Koppang: 4
Engerdal: 0,4
Åmot: 3

Årsverk som kan omdisponeres (sivil)

Ingen sivilt tilsatte berørt

Økonomiske og administrative konsekvenser

- Hva frigjøres av økonomiske gevinster knyttet til EBA?

Koppang: kr 358.560,-, leiekontrakt til 31.12.2018.
Engerdal: kr 172.230,- årlig, kan sies opp fra 31.12.2017
Åmot: kr 272.000,- årlig, leiekontrakt til 31.12.18. Oppsigelsestid ukjent.
Innsparing knyttet til EBA (strøm, renhold, telefoni/data, alarmer etc). Ikke kostnadsberegnet.
Uvisst om det krever utvidelse av dagens lokaler i Elverum ved flytting av ansatte

- Hva frigjøres av økonomiske gevinster knyttet til biler og materiell?

Kjøretøy/materiell: Frigjøres en uniformert patruljebil og en administrativ personbil fra Åmot lensmannskontor). Frigjøres en

	uniformert patruljebil og en sivil patruljebil fra Stor-Elvdal lensmannskontor.
Fordeler og ulemper	
Fordeler: <ul style="list-style-type: none"> • Styrket bemanning på Elverum/Trysil som vil gi en mer/bedre: <ul style="list-style-type: none"> ○ Effektiv tjeneste ○ Ensartet tjeneste ○ Fleksibel tjeneste. ○ Kvalitet i tjenesten • Enklere og mer effektiv ressursstyring • Bedre og mer helhetlig ledelse etter en felles strategi og prioritering • Frigjorte EBA kostnader og forvaltning av bygg • Enklere å rekruttere politiansatte til større enheter og fagmiljøer 	Ulemper: <ul style="list-style-type: none"> • Det blir lengre avstand til politiet for innbyggerne i de berørte kommuner • Den lokale forankringen vil bli dårligere • Det forebyggende arbeidet og den daglige kontakten med samarbeidspartnere vil bli skadelidende • Lokalkunnskapen vil bli dårligere • Politiets tilstedeværelse på Rena kan bli dårligere (Forsvaret Rena Leir/ Høgskolen) • Stort geografisk vaktområde • Lang avstand (200 km) mellom tjenestestedene Elverum og Tynset • Vil gi økt responstid i enkelte områder
<u>Risikovurdering, alternativ 2:</u> <u>Påvirkning av politiets beredskap, herunder krav til responstid:</u> Samarbeidet om vakt- og beredskap fungerer godt i dag med noen geografiske utfordringer. Liten endring i forhold til dagens situasjon på kveld, natt og helg. Risikoen innen vakt og beredskap anses som lav. Lav	
På dagtid på hverdager vil vakt og beredskap kunne reduseres med nedleggelse Åmot og Stor-Elvdal lensmannskontorer. På dagtid vurderes risikoen som fra moderat til høy for politiets responstid ved alvorlige hendelser i store deler av Stor-Elvdal kommune. Moderat Høy	
<u>Evne til forebygging:</u> Den forebyggende tjenesten er godt ivaretatt med dagens organisering, blant annet med et formalisert samarbeid mellom politiet i Åmot og Elverum. Stor-Elvdal lensmannskontor har i dag ansvar for egen forebyggende polititjeneste. Ved nedleggelse må dette ivaretas fra Elverum.	
På bakgrunn av geografisk avstand og nærhet til publikum anses risikoen innen det forebyggende arbeidet som moderat. Moderat	
Hver kommune skal ha sin politikontakt. Det er gitt føringer for hvilke oppgaver som skal ligge til politikontakten.	
<u>Kompenserende tiltak:</u> 20. Økt patruljevirkosomhet i alle kommuner i vaktområdet, også på dagtid – hverdager, for å sikre lokal tilstedeværelse 21. Dedikerte personer må velges som politikontakter i de kommuner hvor det ikke finnes	

tjenestested

22. Politikontakten i Rena vil også være kontaktpunkt mot Rena leir

23. Større fokus på flåtestyring fra operasjonssentralen ved hendelser

3.2.4 Analyser av de mest aktuelle alternativene, Glåmdalen

Alternativ 1 Glåmdalen	
Antatte gevinster og omdisponeringer	
Kongsvinger og Flisa består som hhv tjenesteenhet og tjenestested. Politiressursene i de fire kommunene Eidskog, Kongsvinger, Sør-Odal og Nord-Odal samles på Kongsvinger i sin helhet	
(Vurderingskriterier: Tilgjengelighet/service, kvalitet i forebygging etterforskning og beredskap, effektiv ressursbruk i politidistriktet, helhetlig styring og ledelse og fleksibilitet):	
Årsverk som kan omdisponeres (politi)	5,4 (Eidskog 0,4 + Nord-Odal 0,2 + Sør-Odal 4,8)
Årsverk som kan omdisponeres (sivil)	Sivilt tilsatte tilhører egen funksjonell driftsenhet
Økonomiske og administrative konsekvenser <ul style="list-style-type: none"> • Hva frigjøres av økonomiske gevinster knyttet til EBA? 	Eidskog: ingen leieavtale, avsluttet i 2016. Årlig utgift ca kr. 330 000,-. Nord-Odal: ingen leieavtale, avsluttet i 2016. Årlig utgift kr. 108 000,- Sør-Odal: oppsagt fra 31.12.16. Årlig utgift 825.240,-. Kongsvinger er besluttet utvidet med en etasje, økt leiekostnad ca. 1 mill. årlig. Innsparing knyttet til EBA (strøm, renhold, telefoni/data, alarmer etc). Ikke kostnadsberegnet.
<ul style="list-style-type: none"> • Hva frigjøres av økonomiske gevinster knyttet til biler og materiell? 	En uniformert patruljebil til omdisponering fra Sør-Odal.
Fordeler og ulemper	
Fordeler: <ul style="list-style-type: none"> • Formalisering av dagens ordning • Styrket bemanning på Kongsvinger som kan gi en mer/bedre: <ul style="list-style-type: none"> ○ effektiv tjeneste ○ ensartet tjeneste ○ fleksibel tjeneste ○ kvalitet i tjenesten • Enklere og mer effektiv ressursstyring • Bedre og mer helhetlig ledelse etter en felles strategi og prioritering • Frigjorte EBA kostnader • Enklere å rekruttere politiansatte til 	Ulemper: <ul style="list-style-type: none"> • Det blir lengre avstand til politiet for de fleste innbyggerne i de berørte kommunene • Den lokale forankringen kan oppfattes som dårligere • Det vil kunne bli noe lengre utrykningstid i kontortiden i Sør-Odal og Nord-Odal • Det forebyggende arbeidet og den daglige kontakten med samarbeidspartnere kan bli skadelidende i de berørte

større enheter og fagmiljøer	kommunene <ul style="list-style-type: none"> • Lokalkunnskapen kan bli dårligere • På lengre sikt vil sannsynligvis politiansatte bosette seg i nærheten av de tjenestestedene som består
<p><u>Risikovurdering</u></p> <p><u>Påvirkning av politiets beredskap, herunder krav til responstid</u></p> <p>På dagtid vil det på hverdager kunne være lengre utrykningstid enn hva tilfellet er i dag for Sør- og Nord-Odal. Eidskog og Nord-Odal har i dag ingen operativ bemanning.</p> <p>Opprettholdelse av Flisa vil ivareta og sikre lokal tilstedeværelse og vakt- og beredskap.</p> <p>På kvelds- og nattestid vil i utgangspunktet ikke politiets beredskap være påvirket av forslaget til ny organisering. Den vesentlige delen av vakt-beredskapen ivaretas fra Kongsvinger.</p> <p>Med tanke på antall oppdrag av alvorlig karakter ansees risikoen for Lav. Lav</p> <p><u>Evne til forebygging</u></p> <p>Den forebyggende tjenesten er ivaretatt i eget avsnitt under tjenesteenhet Kongsvinger. Lensmannen i Sør-Odal skal lede forebyggende arbeid i tjenesteenhet Kongsvinger fra 01.01.17 og det antas at det forbyggende arbeidet vil bli bedre for hele regionen.</p> <p>Hver kommune skal ha sin politikontakt. Det er gitt føringer for hvilke oppgaver som skal ligge til politikontakten.</p> <p>Risikoen oppfattes som lav innen det forebyggende arbeidet. Lav</p>	
<p><u>Kompenserende tiltak:</u></p> <p>24. Den forebyggende tjenesten ved tjenesteenhet Kongsvinger bør styrkes, slik at fraværet av lokale lensmannskontor blir ivaretatt.</p> <p>25. Økt patruljevirkosomhet i alle kommuner i vaktområdet, også på dagtid/hverdager, for å sikre lokal tilstedeværelse</p> <p>26. Dedikerte personer må velges som politikontakter i de kommuner hvor det ikke finnes tjenestested</p>	

3.2.5 Analyser av de mest aktuelle alternativene, Hedemarken

Alternativ 1 Hedemarken	
Antatte gevinster og omdisponeringer	
Hamar politistasjon og Ringsaker lensmannskontor videreføres som tjenesteenhet. Løten lensmannskontor og Stange lensmannskontor legges ned.	
(Vurderingskriterier: Tilgjengelighet/service, kvalitet i forebygging etterforskning og beredskap, effektiv ressursbruk i politidistriktet, helhetlig styring og ledelse og fleksibilitet.)	
Årsverk som kan omdisponeres (politi)	Stange: 3,6 Løten: 0,6
Årsverk som kan omdisponeres (sivil)	Sivilt tilsatte tilhører egen funksjonell driftsenhet
Økonomiske og administrative konsekvenser <ul style="list-style-type: none"> • Hva frigjøres av økonomiske gevinster knyttet til EBA? • Hva frigjøres av økonomiske gevinster knyttet til biler og materiell? 	Stange: 700.832,- årlig, sagt opp fra 01.01.17 Løten: 0,-. Låner kontor, betaler ikke leie. Omdisponeres en sivil utrykningsbil fra Løten og en uniformert patruljebil fra Stange. Noe innsparing knyttet til EBA (strøm, renhold, telefoni/data, alarmer etc). Ikke kostnadsberegnet.
Fordeler og ulemper	
Fordeler: <ul style="list-style-type: none"> • Formalisering av dagens ordning • Styrket bemanning på Hamar som kan gi en mer/bedre: <ul style="list-style-type: none"> ○ effektiv tjeneste ○ ensartet tjeneste ○ fleksibel tjeneste ○ kvalitet på politiets tjenester • Enklere og mer effektiv ressursstyring • Bedre og mer helhetlig ledelse etter en felles strategi og prioritering • Frigjorte EBA kostnader og forvaltning av bygg • Enklere å rekruttere politiansatte til større enheter og fagmiljøer 	Ulemper: <ul style="list-style-type: none"> • Det blir lengre avstand til politiet for noen av innbyggerne i de berørte kommuner • Den lokale forankringen kan oppfattes som dårligere • Det forebyggende arbeidet og den daglige kontakten med samarbeidspartnere kan bli skadelidende • Lokalkunnskapen vil kunne bli dårligere

Risikovurdering, alternativ 1:Påvirkning av politiets beredskap, herunder krav til responstid

Ingen endring i forhold til dagens situasjon.

Risikoen oppfattes som lav innen vakt og beredskap.

Lav

Evne til forebygging:

Den forebyggende tjenesten er godt ivaretatt med dagens organisering. Hamar har ansvaret for forebyggende i Hamar, Stange og Løten.

Risikoen oppfattes som lav innen det forebyggende arbeidet.

Lav

Hver kommune skal ha sin politikontakt. Det er gitt føringer for hvilke oppgaver som skal ligge til politikontakten.

Kompenserende tiltak:

27. Økt patruljevirkosomhet i alle kommuner i vaktområdet, også på dagtid – hverdager, for å sikre lokal tilstedeværelse
28. Dedikerte personer må velges som politikontakter i de kommuner hvor det ikke finnes tjenestested
29. Styrking av bemanning til vakt og beredskap

3.2.6 Analyser av de mest aktuelle alternativene, Valdres

Alternativ 1 Valdres	
Antatte gevinster og omdisponeringer	
Tjenesteenhet Valdres med tjenestested Fagernes opprettholdes. Vang, Vestre Slidre, Øystre Slidre, Sør-Aurdal og Etnedal lensmannskontorer legges formelt ned.	
(Vurderingskriterier: Tilgjengelighet/service, kvalitet i forebygging etterforskning og beredskap, effektiv ressursbruk i politidistriktet, helhetlig styring og ledelse og fleksibilitet)	
Årsverk som kan omdisponeres (politi)	1 (Vang 0,4 + Vestre Slidre 0,4 + Øystre Slidre 0,2)
Årsverk som kan omdisponeres (sivil)	0
Økonomiske og administrative konsekvenser <ul style="list-style-type: none"> • Hva frigjøres av økonomiske gevinster knyttet til EBA? 	Vang: Oppsigelsestid 6 mnd. Årlig kostnad kr. 79.548.- Vestre Slidre: Oppsigelsestid 6 mnd. Kontrakt på et år av gangen. Årlig kostnad kr. 144.842.- Øystre Slidre: Oppsigelsestid 3 mnd. Løpende. Årlig kostnad kr. 45.000.- Sør-Aurdal: Oppsigelsestid 3 mnd. Kontrakt på 1 år av gangen. Årlig kostnad

<ul style="list-style-type: none"> Hva frigjøres av økonomiske gevinster knyttet til biler og materiell? 	<p>kr. 95.400.-. Etnedal: Oppsigelsestid 6 mnd løpende. Årlig kostnad kr. 71.145.-. Innsparing knyttet til EBA (strøm, renhold, telefoni/data, alarmer etc). Ikke kostnadsberegnet</p> <p>Ingen gevinst. Mannskapene er samlokalisert på Fagernes i en allerede etablert ordning. Det er kontorfasiliteter til alle ansatte, og merkapasitet til ytterligere fire medarbeidere. Alt av biler og materiell er samlokalisert til Fagernes.</p>
Fordeler og ulemper	
<p>Fordeler:</p> <ul style="list-style-type: none"> Formalisering av dagens ordning Samlokalisering på Fagernes har gitt og gir en mer: <ul style="list-style-type: none"> effektiv tjeneste ensartet tjeneste fleksibel tjeneste kvalitet i tjenesten Enklere og mer effektiv ressursstyring Bedre og mer helhetlig ledelse etter en felles strategi og prioritering Frigjorte EBA kostnader Enklere å rekruttere politifolk til større enheter og fagmiljøer Større fagmiljøer vil bedre kvaliteten av tjenestetilbudet 	<p>Ulemper:</p> <ul style="list-style-type: none"> Det blir lengre avstand for de fleste innbyggerne til politiet i de berørte kommuner Den lokale forankringen kan oppfattes som dårligere Det forebyggende arbeidet og den daglige kontakten med samarbeidspartnere kan bli skadelidende Lokalkunnskapen kan bli dårligere På lengre sikt vil sannsynligvis politiansatte bosette seg i nærheten av det nye arbeidsstedet
<p><u>Risikovurdering</u></p> <p><u>Påvirkning av politiets beredskap, herunder krav til responstid</u> Den formelle nedleggelsen av de lokale lensmannskontorene vil ikke ha noen innvirkning i forhold til dagens ordning sett opp mot politiets beredskap og krav til responstid.</p> <p>Risikoen anses derfor som Lav. Lav</p> <p><u>Evne til forebygging:</u> Dagens ordning ivaretar det forebyggende arbeidet. Utfordringen blir i kommunene Etnedal, Sør-Aurdal, Vang, Øystre Slidre, og Vestre Slidre hvor lensmannskontorene blir lagt ned.</p> <p>Risikoen innen det forebyggende arbeidet anses som Lav. Lav</p> <p>Hver kommune skal imidlertid ha sin politikontakt. Det er gitt føringer for hvilke oppgaver som skal ligge til politikontakten.</p>	

Kompenserende tiltak:

30. Den forebyggende tjenesten må styrkes, slik at fraværet av lokale lensmannskontor blir ivaretatt.
31. Økt patruljevirkosomhet i alle kommuner i vaktområdet, for å sikre lokal tilstedeværelse
32. Dedikerte personer må velges som politikontakter i de kommuner hvor det ikke finnes tjenestested

3.2.7 Analyser av de mest aktuelle alternativene Gjøvik-Toten-Land-Hadeland**Alternativ 1, Gjøvik-Toten-Land-Hadeland**

Alternativ 1, Gjøvik-Toten-Land-Hadeland	
Antatte gevinster og omdisponeringer	
Søndre land, Vestre Toten og Østre Toten lensmannskontorer legges formelt ned.	
(Vurderingskriterier: Tilgjengelighet/service, kvalitet i forebygging etterforskning og beredskap, effektiv ressursbruk i politidistriktet, helhetlig styring og ledelse og fleksibilitet)	
Årsverk som kan omdisponeres (politi)	0,6 (Søndre land 0,2 + Vestre Toten 0,2 + Østre Toten 0,2)
Årsverk som kan omdisponeres (sivil)	0
Økonomiske og administrative konsekvenser <ul style="list-style-type: none"> Hva frigjøres av økonomiske gevinster knyttet til EBA? Hva frigjøres av økonomiske gevinster knyttet til biler og materiell? 	<p>Søndre Land: Årlig utgift kr 30.000.-. Oppsigelsestid 3 mnd.</p> <p>Vestre Toten: 0,-. Låner kontor gratis av NAV.</p> <p>Østre Toten: Årlig kostnad kr. 732.822.-. Utløper 1.4.21. Sivileksjonen er per i dag stedsplassert her. Denne er foreslått flyttet til Gjøvik.</p> <p>Innsparing knyttet til EBA (strøm, renhold, telefoni/data, alarmer etc). Ikke kostnadsberegnet.</p> <p>Ingen. Disponerer ingen tjenestekjøretøy.</p>
Fordeler og ulemper	
Fordeler: <ul style="list-style-type: none"> Formalisering av dagens ordning Samlokalisering av ressursene har gitt og gir en mer: <ul style="list-style-type: none"> effektiv tjeneste ensartet tjeneste fleksibel tjeneste kvalitet i tjenesten Enklere og mer effektiv ressursstyring Bedre og mer helhetlig ledelse etter en 	Ulemper: <ul style="list-style-type: none"> Det blir lengre avstand til politiet for de fleste innbyggerne i de berørte kommuner Den lokale forankringen kan oppfattes som dårligere Det forebyggende arbeidet og den daglige kontakten med samarbeidspartnere kan bli skadelidende i berørte kommuner

<p>felles strategi og prioritering</p> <ul style="list-style-type: none"> • Frigjorte EBA kostnader • Enklere å rekruttere politifolk til større enheter og fagmiljøer • Større fagmiljøer vil bedre kvaliteten av tjenestetilbudet 	<ul style="list-style-type: none"> • Lokalkunnskapen kan bli dårligere • På lengre sikt vil sannsynligvis politiansatte bosette seg i nærheten av det nye arbeidsstedet
----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Risikovurdering

Påvirkning av politiets beredskap, herunder krav til responstid

Den formelle nedleggelsen av de lokale lensmannskontorene vil ikke ha noen innvirkning i forhold til dagens ordning sett opp mot politiets beredskap og krav til responstid.

Med tanke på oppdrag av alvorlig karakter, anses risikoen for Lav.

Lav

Evne til forebygging:

Dagens ordning ivaretar det forebyggende arbeidet. Utfordringen blir i kommunene Søndre Land, Vestre Toten og Østre Toten hvor lensmannskontorene formelt legges ned.

Vurderingen av det forebyggende arbeidet i dagens ordning anses som velfungerende.

Risikoen oppfattes som lav innen det forebyggende arbeidet.

Lav

Hver kommune skal imidlertid ha sin politikontakt. Det er gitt føringer for hvilke oppgaver som skal ligge til politikontakten.

Kompenserende tiltak:

33. Den forebyggende tjenesten styrkes slik at fraværet av lokale lensmannskontor blir ivaretatt.
34. Økt patruljevirkosomhet i alle kommuner i vaktområdet, også på dagtid/hverdager, for å sikre lokal tilstedeværelse
35. Dedikerte personer må velges som politikontakter i de kommuner hvor det ikke finnes tjenestested

Alternativ 2, Gjøvik-Toten-Land-Hadeland

<p>Alternativ 2 Gjøvik-Toten-Land-Hadeland</p>	
<p>Antatte gevinster og omdisponeringer</p>	
<p>Nordre Land, Søndre Land, Vestre Toten og Østre Toten lensmannskontor legges formelt ned.</p>	
<p>(Vurderingskriterier: Tilgjengelighet/service, kvalitet i forebygging etterforskning og beredskap, effektiv ressursbruk i politidistriktet, helhetlig styring og ledelse og fleksibilitet)</p>	
<p>Årsverk som kan omdisponeres (politi)</p>	<p>9,6 (Nordre Land 9 + Søndre land 0,2 + Vestre Toten 0,2 + Østre Toten 0,2)</p>

Årsverk som kan omdisponeres (sivil)	3 (Nordre Land 3)
<p>Økonomiske og administrative konsekvenser</p> <ul style="list-style-type: none"> • Hva frigjøres av økonomiske gevinster knyttet til EBA? • Hva frigjøres av økonomiske gevinster knyttet til biler og materiell? 	<p>Søndre Land: kr 30.000.- årlig utgift. Oppsigelsestid 3 mnd. Nordre Land: Årlig utgift kr 496.138.-, oppsigelsestid 12 mnd. Leiekontrakt utløper 1.1.19. Østre Toten: Årlig kostnad kr. 732.822.-. Utløper 1.4.21. Sivileksjonen er per i dag stedsplassert her. Denne er foreslått flyttet til Gjøvik. Innsparing knyttet til EBA (strøm, renhold, telefoni/data, alarmer etc). Ikke kostnadsberegnet.</p> <p>To uniformerte patruljebiler og to sivile utrykningskjøretøy.</p>
Fordeler og ulemper	
<p>Fordeler:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Formalisering av dagens ordning med Vestre Toten og Østre Toten lensmannskontor • Sammenslåing forventes ved nedleggelse av Nordre Land og Søndre Land lensmannskontorer å gi ytterligere en mer/bedre: <ul style="list-style-type: none"> ○ effektiv tjeneste ○ ensartet tjeneste ○ fleksibel tjeneste ○ kvalitet i tjenesten. • Enklere og mer effektiv ressursstyring • Bedre og mer helhetlig ledelse etter en felles strategi og prioritering • Ytterligere frigjorte EBA kostnader i forhold til alternativ 1 • Enklere å rekruttere politifolk til større enheter og fagmiljøer 	<p>Ulemper:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Det blir lengre avstand til politiet for de fleste innbyggerne i de berørte kommuner • Utfordringen med lokal tilstedeværelse blir ytterligere forverret. • Beredskapen på dagtid vil bli svekket i Dokka-området ved nedleggelse av Nordre Land lensmannskontor • Det forebyggende arbeidet og den daglige kontakten med samarbeidspartnere vil bli skadelidende • Lokalkunnskapen kan bli dårligere • På lengre sikt vil sannsynligvis politiansatte bosette seg i nærheten av det nye arbeidsstedet • Stor geografisk vaktregion
<p><u>Risikovurdering,</u></p> <p><u>Påvirkning av politiets beredskap, herunder krav til responstid</u> Den formelle nedleggelsen av de lokale lensmannskontorene under alternativ 1 vil ikke ha noen innvirkning i forhold til dagens ordning sett opp mot politiets beredskap og krav til responstid. Nedleggelsen av Nordre Land lensmannskontor med 9 polititjenestepersoner vil</p>	

føre til en svekket beredskap på dagtid i Dokka-området.

Risikoen anses derfor som Moderat.

Moderat

Evne til forebygging:

Dagens ordning ivaretar det forebyggende arbeidet. Utfordringene blir i kommunene Nordre Land, Søndre Land, Vestre Toten og Østre Toten lensmannskontor som formelt legges ned. Nordre Land lensmannskontor legges ned i sin helhet ut fra dagens ordinære drift med 9 polititjenestepersoner.

Risikoen innen det forebyggende arbeidet oppfattes som Moderat.

Moderat

Hver kommune skal imidlertid ha sin politikontakt. Det er gitt føringer for hvilke oppgaver som skal ligge til politikontakten.

Kompenserende tiltak:

1. Den forebyggende tjenesten ved Gjøvik politistasjon styrkes og organiseres slik at bortfall av Nordre Land lensmannskontor blir ivaretatt.
2. Økt patruljevirkosomhet i Dokkaområdet på dagtid – hverdager.
3. Dedikerte personer må velges som politikontakter i Nordre Land, Søndre Land, Vestre Toten og Østre Toten.
4. Mannskaper skal oppsøke aktuelle objekter (skoler – institusjoner – mm) i Nordre Land, Søndre Land, Vestre Toten og Østre Toten slik at man holder lokalkunnskapen på et visst nivå knyttet til mulige hendelser i de respektive områdene.

3.3 Oppsummering – forslag

Gudbrandsdal

Lillehammer politistasjon og Sel lensmannskontor foreslås videreført som tjenesteenheter. Lesja og Dovre- Lom og Midt-Gudbrandsdal lensmannskontor foreslås videreført som tjenestesteder. Lensmannskontorene Gausdal, Øyer, Vågå og Skjåk foreslås nedlagt. Vi mener også at en vesentlig del av ressursene i Lom bør flyttes til Otta.

Ved en nedleggelse av Øyer- og Gausdal lensmannskontor vil polititjenesten og tjenestetilbudet for innbyggerne i stor grad være likt som det er i dag. Det er kort avstand med god infrastruktur mellom Lillehammer, Gausdal og Øyer. Lillehammer er regionscenteret for de fleste innbyggerne i de tre kommunene. Innen vakt og beredskap dekker Lillehammer politistasjon allerede med dagens ordning det aller meste av vakttjenesten i området.

En samling av politiressursene for Ottadalen og Nord-Gudbrandsdal på Otta gir et større og bedre fagmiljø. Man vil få mer robuste tjenestelister. De fleste unge medarbeiderne ønsker større miljøer, og at det skjer noe der de jobber. En samling på Otta vil sannsynligvis gjøre det

enklere å rekruttere nye medarbeidere og få dem til å bli. Det vil også gi bedre utnyttelse av personell, ressurser og materiell samt enklere koordinering og ledelse.

Valdres

Det foreslås at driftsenhet Valdres består som tjenesteenhet. Vang, Vestre Slidre, Øystre Slidre, Sør-Aurdal og Etnedal lensmannskontorer nedlegges. Valdres lensmannskontor får det totale ansvaret for polititjenesten i regionen.

De ansatte ved lensmannskontorene som foreslås nedlagt, arbeider allerede i dag i all hovedsak på Fagernes. Samlokaliseringen for hele Valdres har gitt et robust fagmiljø i Fagernes. Det er en felles vaktregion som dekker alle kommunene med aktiv vakt og beredskapsvakt deler av døgnet. Forslaget til organiseringen er i stor grad en formalisering av dagens tilstand.

Gjøvik-Toten-Land-Hadeland

Det foreslås at Gjøvik politistasjon og Gran og Lunner lensmannskontor består som tjenesteenheter. Søndre og Nordre Land lensmannskontor består som tjenestesteder. Søndre Land- Vestre- og Østre Toten lensmannskontor nedlegges. Gjøvik får ansvaret for all polititjeneste i disse kommunene.

De ansatte ved lensmannskontorene som foreslås nedlagt, arbeider allerede i dag i all hovedsak ved Gjøvik politistasjon eller Søndre og Nordre Land lensmannskontor. Forslaget til organiseringen er i stor grad en formalisering av dagens tilstand.

Hedemarken

Det foreslås at Hamar politistasjon og Ringsaker lensmannskontor videreføres som tjenesteenheter - Ringsaker eventuelt som tjenestested. Halvparten av arbeidsgruppa mener at Ringsaker bør være et tjenestested. Løten- og Stange lensmannskontor legges ned som lensmannskontorer.

Politiet har ingen geografisk lokasjon i Løten pr i dag, og leieavtalen med Stange lensmannskontor er sagt opp fra 01.01.17. En nedlegging av Stange- og Løten lensmannskontor vil gi mer effektiv ressursutnyttelse og enklere ledelse. En formell nedlegging av Løten lensmannskontor er nærmest en formalisering av dagens ordning. Det er allerede helkontinuerlig vakt-tjeneste og felles tjenesteliste for regionen. Organiseringen er i stor grad lik dagens praksis.

Glåmdalen

Det foreslås å opprettholde Kongsvinger politistasjon som tjenesteenhet og Solør lensmannskontor som tjenestested. Lensmannskontorene i Eidskog, Sør-Odal, Nord-Odal Grue og Våler foreslås nedlagt. Kongsvinger får totalansvaret for polititjenesten i hele området.

Forslag til ny ordning blir i realiteten som i dag. Forskjellen blir at lensmannskontorene i Eidskog, Sør-Odal og Nord-Odal formelt blir nedlagt. Dette vil gi en mer effektiv og fornuftig struktur.

Sør-Østerdal

Det foreslås at Elverum politistasjon består som tjenesteenhet. Trysil - og Koppang lensmannskontor foreslås som tjenestesteder. Lensmannskontorene i Åmot og Engerdal legges ned. Samtidig foreslås det at regionen får ansvaret for Våler kommune.

Regionen er allerede en felles vaktregion. Tjenestestedet på Koppang videreføres på bakgrunn av beredskapshensyn og lokal forankring pga de lange avstandene mellom Elverum, Koppang og Tynset. Det vil gi en forenklet ledelsesstruktur og mindre administrasjon med færre tjenestesteder.

Nord-Østerdal

Det foreslås at driftsenhet Nord-Østerdal opprettholdes som tjenesteenhet. Lensmannskontorene Alvdal, Tolga og Rendalen nedlegges

Regionen har lange avstander til andre enheter og må basere seg på å være mest mulig selvhjulpne både operativt, innen forebygging og etterforskning. Regionen blir en formell enhet med kommuner samlet innenfor én og samme rettskrets; Nord-Østerdal tingrett. Forslaget vil gi en forenklet ledelsesstruktur og mindre administrasjon med færre tjenestesteder. Organiseringen er i stor grad en videreføring av dagens ordning, og publikum har i flere år forholdt seg til politiet på Tynset.

Jørgen Berg

Terje Krogstad

Kjell Bakken

Bjørn Tore Grutle

Siri Tomtsveen Bechmann-Pedersen

Ole Bjerke

Terje Didriksen

Arne Hammersmark

Vedlegg:

Mandat

Faktagrunnlag