



NORDRE LAND KOMMUNE

MØTEINNKALLING FOR FORMANNSKAPET

TID: 09.11.2016 kl. 09.00

STED: FORMANNSKAPSSALEN, 2. ETG., RÅDHUSET

Gruppemøte: kl. 08.00

Eventuelle forfall meldes på telefon 61 11 60 46

Varamedlemmer møter etter nærmere avtale.

SAKSLISTE:

Sak nr. Innhold:

- | | |
|--------|--|
| 124/16 | ORIENTERING |
| 125/16 | SØKNAD OM STØTTE TIL HYTTEPROSJEKTET ÅR 2 |
| 126/16 | SØKNAD OM ERVERV AV GRANGARD |
| 127/16 | BOSETTING AV FLYKTNINGER 2017 |
| 128/16 | REGIONREFORM - "NY REGION HEDMARK OG OPPLAND" |
| 129/16 | 3. KVARTALSRAPPORT 2016 |
| 130/16 | ÅPEN POST |

NORDRE LAND KOMMUNE, den 3. november 2016

.....
Ola Tore Dokken
ordfører

Lnr.: 13295/16
Arkivsaksnr.: 16/2074
Arkivnøkkel.: 033

Saksbehandler: LFU

Utskrift til:

ORIENTERING

Vedlegg:

Saksframlegg
Årsberetning 2015
Vedtekter for Gjøvikregionen Hadeland Ringerike reiseliv SA

Administrasjonens innstilling:

1. Gjøvikregionen Hadeland og Ringerike reiseliv

NORDRE LAND KOMMUNE, den 2. november 2016

Jarle Snekkestad
rådmann

Liv Furuseth

Saksframlegg

Gjøvikregionen Hadeland og Ringerike Reiseliv (GHRR) – Organisering, eierskap og driftsform

Bakgrunn.

Kommunene har i flere år hatt et godt samarbeid med destinasjonsselskapet via daværende Gjøvikregionen Næringsråd og har inntil nylig hatt styrerepresentasjon. I forbindelse med omorganisering av næringsutviklingsarbeidet i Gjøvikregionen og nedlegging av Gjøvikregionen næringsråd er det nødvendig å formalisere samarbeidet på en annen måte, styreform og eierskap i det regionale destinasjonsselskapet Gjøvikregionen Hadeland Ringerike Reiseliv. Kommunene utfordres til å ta stilling til i hvilken grad reiseliv skal utvikles og styres i et tett samarbeid mellom det offentlige og reiselivsnæringen på regionalt nivå.

Nasjonal reiselivsstrategi – grunnlag for fremtidig organisering

I forbindelse med nasjonal reiselivsstrategi ([Link til nasjonal reiselivsstrategi](#)) er det uttalt et ønske om en strukturendring i norsk reiseliv. Målet er å redusere antall destinasjonsselskaper og få etablert et landsdelsselskap i de deler av landet hvor dette ikke eksisterer. Denne prosessen startet man tidlig å forberede seg på regionalt og man har gjennomført en vellykket fusjons prosess mellom selskapene Gjøvikregionen Turistkontor og Hadeland Ringerike Reiseliv. Destinasjonsselskapet er i dag lokalisert til Gjøvik. I denne prosessen har det nye selskapet Gjøvikregionen Hadeland Ringerike Reiseliv også vært med å stifte det nye landsdelsselskapet VisitOsloregionen SA og er i dag 1 av 7 eiere.

Destinasjonsselskapet har større prosjekter knyttet både til nasjonal og internasjonal markedsføring av regionen med det mål for øye å trekke flere besøkende til regionen. I tillegg driftes turistinformasjonen på Gjøvik Stasjon på oppdrag fra Gjøvik Kommune. Destinasjonsselskapet skal være reiselivsnæringens kontaktpunkt opp mot kommuner, Fylkeskommune, Innovasjon Norge og Fylkesmann i reiselivsspørsmål.

Det viktigste offentlige virkemiddelet for bedre organisering er å bidra til at reiselivsnæringen selv klarer å finne frem til en markedsorientert organisering, med forutsigbar finansiering som gjør det mulig å bygge kompetanse og utvikle langsiktige strategier for økt verdiskaping. Det synes å være nødvendig med offentlig finansiering for å sikre at organisasjonen blir robuste nok og kan rette oppmerksomheten mot operative aktiviteter i stedet for å «løpe etter penger». Dagens modell er forankret i ca 170 reiselivsbedrifter, 3 regioner 10 kommuner og 2 fylkeskommuner og er en ønsket modell videre.

Dagens finansieringsmodell utløser matching av midler både fra reiselivsnæringen og andre offentlige aktører. Uten en slik modell vil man ifølge destinasjonsselskapet ikke alene klare å utløse disse midlene, eller delta i disse aktivitetene. Bidrag fra kommunene er med på å sikre at andre midler utløses fra private og andre offentlige aktører.

Reiselivsnærings betydning i regionen

Reiseliv skaper store ringvirkninger for ulike virksomhetstyper fra hotell og serveringssteder til bygg- og anleggsbransjen og varehandel. I mange tilfeller kan det være vanskelig å isolere hvor store inntekter tilreisende fra andre deler av landet og utlandet skaper og hvilke aktører som tjener penger på disse. Gjøvikregionen, Hadeland og Ringerike har mange tilreisende som både bor på hoteller, campingplasser og hytter i området og som bruker penger på dagligvarer, kultur, byggevarer og mye annet. Formålet med ringvirkningsanalysen som ble gjennomført basert på 2013 tall var å belyse hvem de tilreisende er, hvor stort forbruk de står for og hva store ringvirkninger deres forbruk skaper for ulike næringer i de tre regionene.

Næringslivet i Gjøvikregionen opplevde ifølge Menons beregninger en samlet direkte omsetning på 581 millioner kroner fra reiselivsrelatert forbruk. Denne direkte omsetningen bidrar til en verdiskaping på 218 millioner kroner og til å sysselsette 500 personer. Utviklingen i Gjøvikregionen har vært positiv siden 2013 og man kan anta at disse tallene har steget tilsvarende. [Hele rapporten finner man her](#)

Destinasjonsselskapenes arbeidsoppgaver

- 1) Markedsføring og branding – De skal gjøre regionen enda mer synlig.
 - Forbrukerrettet profilering, nasjonalt og internasjonalt (Destinasjonsmarkedsføring)
 - Produksjon og distribusjon av ulike salgsutløsende brosjyrer og annet profileringsmaterieill (Profilbrosjyre, kart, plakater, infotavler mm).
 - Utvikling og drift av internettportalen www.gjovik.com samt innholdsleverandør til www.visitnorway.com og andre nasjonale og internasjonale internettportaler
 - Produksjon og koordinering av felles annonser for reiselivsnæringen
 - Mediepåvirkning og PR tiltak. Være talerøret utad i reiselivsspørsmål.
 - Koordinere og delta på evt. messer i profilering og markedsføring av kommunen og regionen
 - Tilrettelegge visningsturer, og besøk av høy kvalitet for journalister og TV team (nå sist NRK minutt for minutt), turoperatører, transportselskaper etc.

2) Prosjekter, Produktutvikling og Innovasjon.

Destinasjonsselskapet skal initiere og inspirere til produktutvikling innenfor temaene; aktiviteter, arrangement, kultur, opplevelser og lokal mat som i en felles strategi og iverksette utviklingsprosjekt som skaper økt trafikk. Regionale og kommunale prosjekter knytter til utvikling innenfor disse områdene bør skje i så tett samarbeide som mulig med destinasjonsselskapet for å utnytte felles ressurser best mulig samt for å sikre at ulike prosjekter kan bli videreført.

3) Drift av Turistinformasjon på Gjøvik Stasjon (KUN GJØVIK KOMMUNE):
 Turistinformasjonen på Gjøvik Stasjon er i dag grunnmuren for driften av destinasjonsselskapet. Her ivaretas Gjøvik Kommunes vertskapsrolle ovenfor besøkende samt at det utføres ulike tjenester for andre aktører det være seg Opplandstrafikk eller Byen vår Gjøvik. Turistinformasjonen er et viktig info punkt på den nye Skysstasjonen. Dagens Turistinformasjon er samlokalisert med Skibladner, Gjøvikregionen Utvikling, Internasjonal Servicekontor, DNT Gjøvik og Omegn samt representant for Fylkesmannen i Oppland.

Dagens finansiering av GHRR

BUDSJETT 2016 - administrasjon og total m/MP GJØVIKREGIONEN TURISTKONTOR & HADELAND RINGERIKE REISELIV (eksl drift av turistkontoret)

	Budsjett- 16
INNETEKTER	
Tilskudd kommuner GLT*	1591350
Tilskudd kommuner HRR	927000
Tilsk.nær./medl.kont.	515000
Sekretariat/salg busskort	450000
Diverse prosjektinntekt	100000
Varesalg	30000
Oppland fylkeskommune GLT/Hadeland	200000
Sum driftsinntekter	3813350
Prosjektinntekter, Markedsbudsjett; sommeravis, faktaguide, prosjekter, fiskelykke, messer, kampanjer mm	6047000
Totale inntekter	9860350
Fordelt kommunevis:	
*Inkl drift av turistkontor	
Gjøvik Kommune	1055480*
Vestre Toten Kommune	319250
Østre Toten Kommune	319250
Søndre Land Kommune	258835
Nordre Land Kommune	258835
Gran Kommune	266667
Lunner Kommune	266667
Jevnaker Kommune	266667
Ringerike/Hole Kommune (dekket av reg råd og Buskerud fk)	800000
SUM	3811651

KOSTNADER (budsjett 2016)

Varekjøp	20000
Lønn inkl feriepenger	2214500
Arbeidsgiveravgift	336810
Overtid	51500
Pensjon/personal.forsikringer	131840
Andre pers. kostnader	35000
Husleie	
Gjøvik/felleskostn./strøm	400000
Husleie Brandbu	0
Husleie Hønefoss	0
Inventar	25000
Revisjon	40000
Kontorhold/data	20000
Vedlikehold	5000
Kopiering	12000
Div.kostn.	10000
Telefon	15000
Porto	15000
Bil/diett/reise	100000
Annonser	5000
Forsikringer	20000
Adm./regnskap	250000
Møtekostnader	25000
Gaver/blomster	20000
Tap fordringer	50000
Sum kostnader	3801650
Prosjektkostnad P/MP	6005000
Finansinnt.-/kostn	
Totale kostnader	9806650
Driftsresultat	53700

GJØVIKREGIONEN HADELAND RINGERIKE REISELIV SINE OPPGAVER

(se vedlagte forslag til vedtekter)

GHRR skal arbeide for å styrke medlemsbedriftenes lønnsomhet og konkurranseevne gjennom målrettet informasjon og markedsføring av destinasjonen i inn- og utland

Selskapet skal gjøre Gjøvikregionen, Hadeland og Ringerike enda mer synlig gjennom markedsføring og branding. Initiere og inspirere til produktutvikling innenfor felles strategi og iverksette utviklingsprosjekt som skaper økt trafikk gjennom produktutvikling og innovasjon. Gjøvikregionen Hadeland Ringerike Reiseliv SA skal være ansvarlig for å involvere og engasjere medlemmene gjennom de strukturer som organisasjonen omfatter, herunder markedsråd og ulike arbeidsgrupper.

FORMÅLET TIL GJØVIKREGIONEN HADELAND RINGERIKE REISELIV

GHRR skal være reiselivsnæringens felles redskap, policyorgan, produktkoordinator og spydspiss i markedsføringen av destinasjonen. GHRR skal gjennom målrettet og samlet innsats styrke regionens konkurransekraft og markedsposisjon ved å øke hele destinasjonens attraktivitet.

Selskapet skal være reiselivsfaglig rådgivende slik at verdiene til gjestene, hytteeierne, virksomhetene og kommunen økes. GHRR skal utføre sin virksomhet slik at det blir attraktivt for reiselivs, kultur, handel og opplevelses virksomheter i Gjøvikregionen, Hadeland og Ringerike samt nærliggende områder å melde seg inn.

ORGANISASJONSFORM

Samvirkeforetak foreslås som organisasjonsform

Nærings og Fiskeridepartementet har i forbindelse med omstrukturering av destinasjonsselskapene knyttet til seg advokatfirmaet Wiersholm som har anbefaler at disse organiseres som Samvirkeforetak. ([Les mer her](#)). For å sikre god kommunikasjon og innsikt i organisasjonen er det et ønske fra Reiselivsnæringen at kommunene er representert i det nye styret. Se vedlegg vedtekter, hvor man ser for seg at man velger 1 kommunal representant fra de 3 samarbeidende regionene.

Selskapets navn er Gjøvikregionen Hadeland Ringerike Reiseliv SA (heretter kalt GHRR). GHRR skal være et samvirkeforetak med vekslende kapital, skiftende andelseiere og begrenset ansvar. Andelseierne hefter kun med andelsinnskudd. Selskapet skal ha sitt forretningskontor i Gjøvik kommune.

Momenter til vurdering

Destinasjonsselskapet slik det framstår i dag har nylig vært igjennom en fusjon som har tatt mye tid og oppmerksomhet, samtidig er nedslagsområdet utvidet slik at selskapet betjener et område som strekker seg fra Synnfjell til Sollihøgda. I sammenheng med fusjonen har kommunene på Hadeland og i Ringerike og Hole nylig sluttet seg til formål og ressursbruk ved deltakelse i GHRR. Fusjonen medførte også til at medlemsbedriftene fra disse områdene fikk justert opp sin medlemskontigent.

Foreslått organisasjonsform virker formålstjenlig og er utprøvd tidligere av lignende selskap. Vi finner det derfor ikke nødvendig å kommentere dette ytterligere, men slår fast at denne organisasjonsformen er ønsket av næringen selv.

Det synes som om det nye selskapet vil videreføre sin aktivitet på minst samme nivå som i dag og at destinasjonen inviterer kommunene til å bli representert inn i selskapets styre. Dette synes fornuftig i og med at selskapet har ambisjoner og å utvikle reiselivsnæring i tett samarbeid med kommunene. En skal merke seg at samarbeidet i reiselivsnæringen i vårt område har vært lite preget av konflikter og støy, en skal ikke reise langt for å se at dette ikke er noen selvfølge.

Når det gjelder ressursbruk og forslag til finansiering, så foreslås videreføring på dagens nivå. Her har vi ikke fått noen dokumentasjon på at fusjonen har ført til effektivisering og bedre kvalitet på tjenestene. Økt synlighet og større innflytelse på utvikling av nasjonal reiselivspolitikken synes imidlertid å være et resultat av fusjonen.

Organisasjonen vil være sårbar dersom en eller flere kommuner ikke ønsker å være med videre eller at de trappe ned på ressursbruken. Det vises her til samarbeid med et stort antall kommuner, 3 regioner og 2 fylkeskommuner og at samarbeidspartene bidrar med midler fra ulike kilder.

Forslag til Vedtak

- 1. Regionrådet tar saksframlegget til orientering og ber om at innspill i møtet tas inn i framlegget før det oversendes kommunene til drøfting med tanke på muligheter for videreføring av dagens finansieringsmodell inkludert tegning av andel i det nye selskapet, forslag til prioritering av oppgaver, organisasjonsform og styrerepresentasjon.**
- 2. Det enkelte kommunestyre henstilles om å gi ordføreren fullmakt til å inngå samarbeidsavtale med destinasjonsselskapet på vegne av kommunen.**

Gjøvik 1.11.2016

Tore J Killi
Regionsjef

Vedlegg: Vedtekter
Årsrapport 2015

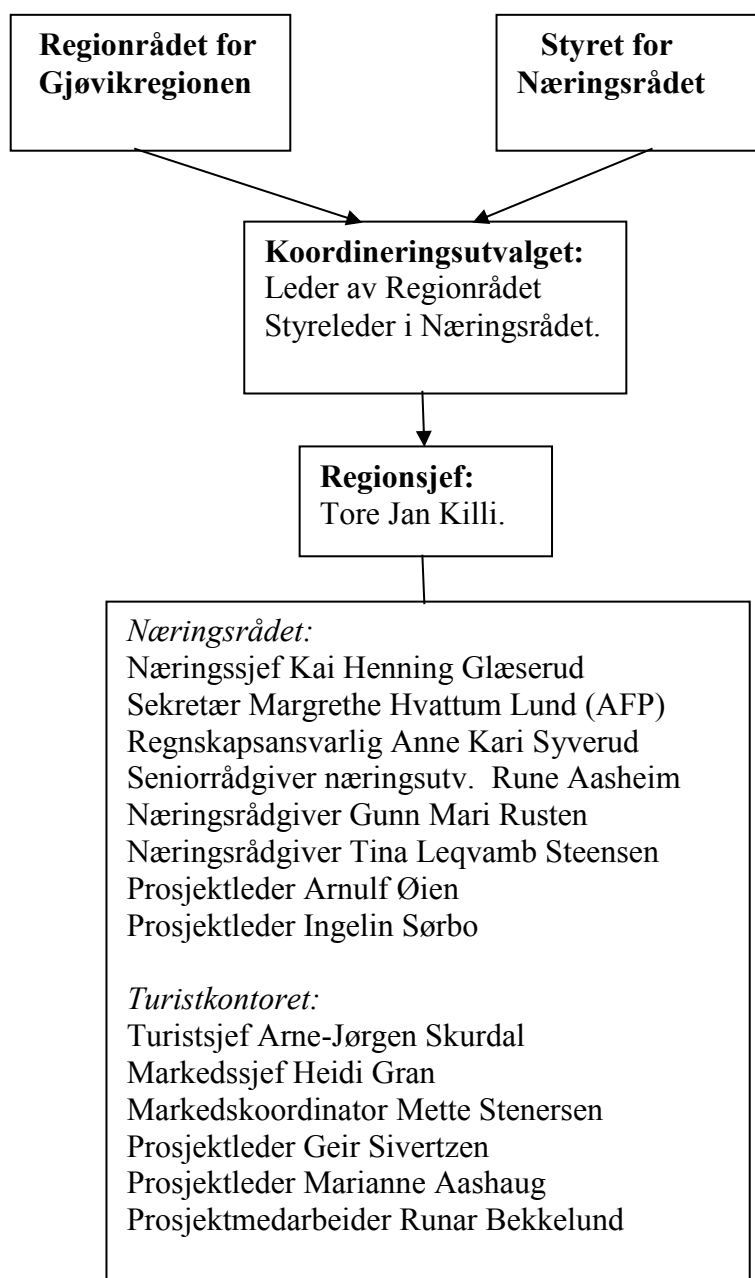
Årsberetning 2015



Gjøvikregionen
Næringsråd

Organisasjon

Organiseringen av Gjøvikregionen Næringsråd har vært uforandret gjennom 2015 og som følger:



Styret.

Styret har i 2015 hatt 3 styremøter og behandlet 16 saker og hatt følgende sammensetning:

Anders Haug Thomassen, styreleder	Less AS
Geir Inge Brelin	Sparebanken Hedmark
Hanne Linderud	GiGass AS
Bjørn H. Stuedal	Stuedal Kommunikasjon
Inge Øystein Moen	Høgskolen i Gjøvik
Mille Øveraasen	Øveraasen AS
Trond Øverlier	Lygnasæter Hotell
Leif Waarum	Vestre Toten kommune
Terje Odden	Søndre Land kommune
Magnus Mathisen	Gjøvik kommune
Aslaug Dæhlen	Østre Toten kommune
Jarle Snekkestad	Nordre Land kommune

”Regionens Hus.”

Næringsrådet og Turistkontoret har vært samlokalisert i Stasjonsbygningen, Jerbanetorget 3. med Regionrådet, Skibladnerkontoret, Internasjonalt Servicekontor, Musikkregionen, Fylkesmannens Landbruksavdeling og Den Norske Turistforening. I alt har det vært 22 personer fordelt på:

- Regionrådet	1 pers
- Næringsrådet i Gjøvik-regionen	8 pers.
- Gjøvikregionen Hadeland Ringerike Reiseliv	6 pers. (+1 vikar)
- Skibladnerkontoret	1 pers.
- Internasjonalt Servicekontor	3 pers.
- Musikkregionen	1 pers.
- Fylkesmannens Landbruksavdeling	1 pers.
- Den Norske Turistforening	<u>1 pers.</u>
	22 pers. (+1 vikar)

Styrets beretning.

Årsmeldingen er en tilbakemelding til medlemmer og samarbeidspartnere på Gjøvikregionen Hadeland Ringerike Reiseliv og Gjøvikregionen Næringsråd sitt arbeid i 2015.

Gjøvikregionen Næringsråd er en medlemsorganisasjon som eies i felleskap av næringslivet og de fem kommunene i regionen. Næringsrådets overordnede mål er å legge til rette for utvikling, økt verdiskaping, sysselsetting og en positiv befolkningsvekst.

Næringsrådet hadde ved utgangen av 2015 150 betalende medlemmer. 8 bedrifter valgte i løpet av året å si opp sitt medlemskap med bakgrunn i opphør av bedrift og/eller eierskifter.

Det er i 2015 gjennomført 39 veiledningssamtaler, hvorav 13 var næringsfaglige vurderinger.

Tallet for 2014 var noe høyere med 41 veiledningssamtaler, hvorav 17 næringsfaglige vurderinger. Utover veiledningssamtalene er det gjennomført gründersamlinger for nyetablerere.

2015 har vært preget av prosessen ift. framtidig ny struktur på næringsutviklingsapparatet i regionen. Det ble i Regionråd 11. november 2015 tatt beslutning om å gå ut av samarbeidet med Gjøvikregionen Næringsråd og etablerer Gjøvikregionen Utvikling i regi av Regionen.

Uavhengig av diskusjonen på ny organisering har Næringsrådet gjennom 2015 fortsatt arbeidet med aktiviteter som støtter opp under en sterk og langsiktig næringsutvikling. Det er gjennomført aktuelle temamøter/samlinger for bl.a. Næringsrådets medlemmer i samarbeid med andre aktører innenfor næringslivet, skole og bank.

Næringsrådet har i 2015 hatt prosjektlederansvaret for flere viktige regionale prosjekter, som har som mål å påvirke næringsutviklingen i Gjøvikregionen:

Næringsvennlig region skal med utgangspunkt i regionens konkurransefortrinn og muligheter bidra til økt kvalitet/kompetanse og profesjonalitet både i kommunene og hos næringslivet, og bidra til å nå målene regionen har definert innen næringsutvikling.

- Bidra til nyskaping og innovasjon i etablerte bedrifter i Gjøvikregionen.
- Bidra til nyetableringer av bedrifter i regionen.
- Bidra til at næringslivet opplever gode felles rammevilkår i regionen.

Campus Gjøvik Science Network (CGSN) ble stiftet 18. juni 2014 og er et helt nyskapende samarbeidsprosjekt i norsk sammenheng. Det har sin basis i Høgskolen i Gjøvik/NTNU, Fagskolen Innlandet, NCE Raufoss, EAB Engineering, Eidsiva og EG Retail AS, eiendomsselskapene Mustad Næringspark AS og Industribygg AS, samt Gjøvikregionen som har prosjektlederansvaret.

Prosjektet er inne i sitt andre år. Nettverket som nå er skapt vil stimulere til enda sterkere samspill mellom akademia, næringsliv og andre samfunnsaktører, for å fremme vekst i regionen. Det er spesielt viktig for Innlandet, med mange små og mellomstore bedrifter, å få knyttet kunnskapsmiljøene tettere til næringslivet, både for å styrke kompetansen i eksisterende virksomheter, men også som grunnlag for innovasjon og nyskaping. Næringsrådet har siden starten hatt den daglige driften av nettverket.



- Bindeleddet mellom næringsliv og akademia.
- Hjelp til studenter ved Campus Gjøvik med å komme i kontakt med det regionale næringslivet.
- Hjelper næringslivet inn i skolesystemet.
- Skaper arbeidsplasser.
- Tilrettelegge for å skape arbeidstakere fra Campus Gjøvik.

Vekstmulighetene for CAMPUS GJØVIK SCIENCE NETWORK ligger i å bygge nettverk mot relevante kunnskapsbedrifter landet over, som dermed kan gi forskningsmiljøet i Gjøvikregionen nye impulser og vekstmuligheter, og/eller bli fristet til etablere seg i nærheten av universitetet. Fysisk nærhet til et forskningsmiljø er viktig for typiske kunnskapsbedrifter som vil fornye seg og vokse. Vi mener nettverket mellom akademisk virksomhet og typiske kompetansebedrifter, som nå er etablert i Gjøvik, vil bli en viktig drivkraft for et styrket forskningsmiljø i Gjøvikregionen, og næringsutvikling i Innlandet.

I regi av nettverket har man siste år bidratt til utvikling av og etablert studentportalen **boost**, og bedriftsetableringer som IKT-Innlandet AS og Playtecher AS og mer er under utvikling.



Studiebyen Gjøvik. Utvikling av studiebyen Gjøvik -> nå Universitetsbyen Gjøvik som i regi av Gjøvikregionen har pågått de siste 3 år «gjør oss godt forberedt»

Partnere i dette prosjektet er Gjøvik kommune, Ofk, HiG, FI, Mustad næringspark, SOPP og næringsrådet.

Oppdraget til prosjektet har vært å definere aktiviteter som er vesentlige for at Gjøvik skal være en helhetlig studieby, hvor utdanningsinstitusjonene, Gjøvik kommune, Gjøvikregionen og lokale virksomheter jobber sammen for å utvikle byen til å bli enda mer attraktiv for studenter og kunnskapsarbeidere.

En målsetting er at antall søkere til HiG og FI skal øke og at flere studenter skal bli værende i Gjøvikregionen etter endt utdanning, samt at studentene skal utnyttes bedre som ressurs for næringsliv og lokalsamfunn i studietiden.



Handlingsprogram «Studiebyen Gjøvik»:

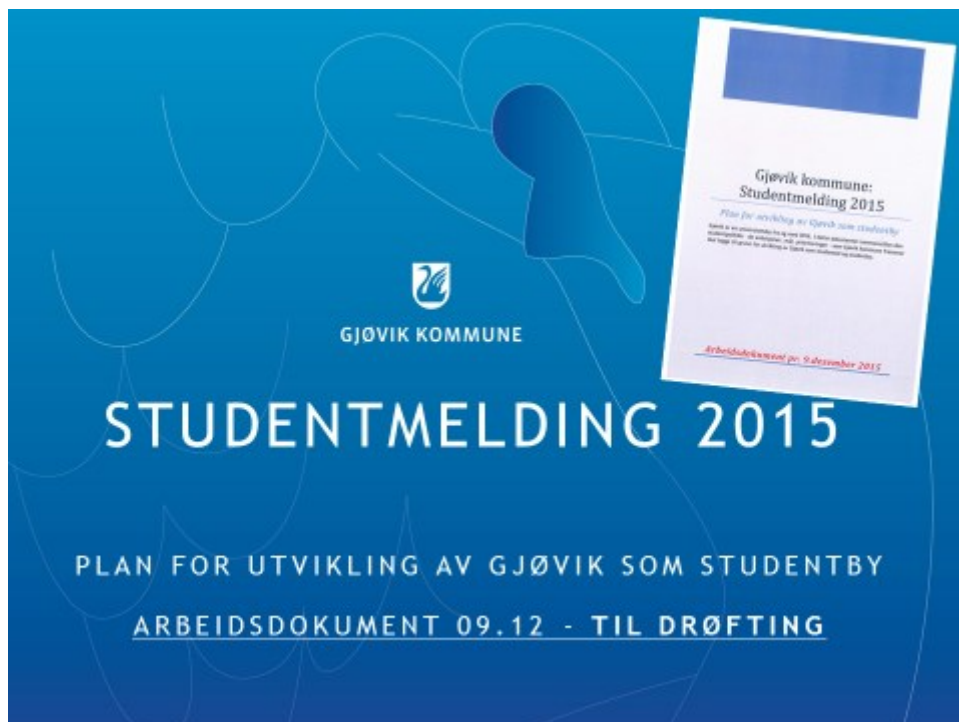
Studieprosjektet har etablert en bredt sammensatt styringsgruppe som er blitt ledet i regi av Gjøvikregionen gjennom 4 år. Man har nå endt opp i en 10 punkts handlingsplan – her litt om overordnet strategi og overskrifter i handlingsplanen:

Overordnede strategier

Styringsgruppen mener at forsknings- og utdanningsinstitusjonene og studentene må dyrkes som ett av byens og Gjøvikregionens fremste fortrinn, og at dette må innarbeides i lokale og regionale aktørers utviklingsstrategier og styringsdokumenter. Videre oppfordres det til at partene må styrke samhandlingen og koordinere bedre studentrelaterte aktiviteter og prosjekter.

- Etablere strategisk og forpliktende samarbeidsorgan på toppledernivå.
- Forankre studieprosjektet politisk og administrativt i Gjøvik kommune gjennom arbeidet med studentmelding og utviklingsplan.
- Være pådriver for utviklingen av et funksjonelt og hyggelig campusområde
- Være pådriver for at det legges til rette for bygging av flere boliger for studenter og unge mennesker.
- Posisjonering av universitetsbyen
- Koble studenter og arbeidsliv – etablere og ta i bruk Nettverksportal / Campus Gjøvik BOOST
- Etablering av samarbeidsforum for kultur og idrett.
- Bedret offentlig informasjon til studenter.

Som et resultat av handlingsprogrammet har Gjøvik kommune nå utarbeidet og vedtatt en egen «Studentmelding».



Gjøvik universitetsby fra 2016

- Det er nødvendig og viktig at Gjøvik kommune avklarer hvordan **kommunen** skal planlegge og legge til rette for utvikling av Gjøvik som universitets- og studentby.
- Hvilke ambisjoner skal Gjøvik ha? Hva er de viktigste innsatsområdene? Hvilke tiltak bør prioriteres for å stimulere ønsket utvikling?
- Studentmeldingen sammenstiller den **studentpolitikk** som Gjøvik kommune vil legge til grunn for utvikling av Gjøvik som studiested og studentby.
- Studentmeldingen forankrer oppfølgingen av prosjektet Studiebyen Gjøvik.

ByRegionprogrammet

Gjøvikregionen kvalifiserte seg gjennom Byregionprogrammet (ByR I) til deltakelse i fase 2

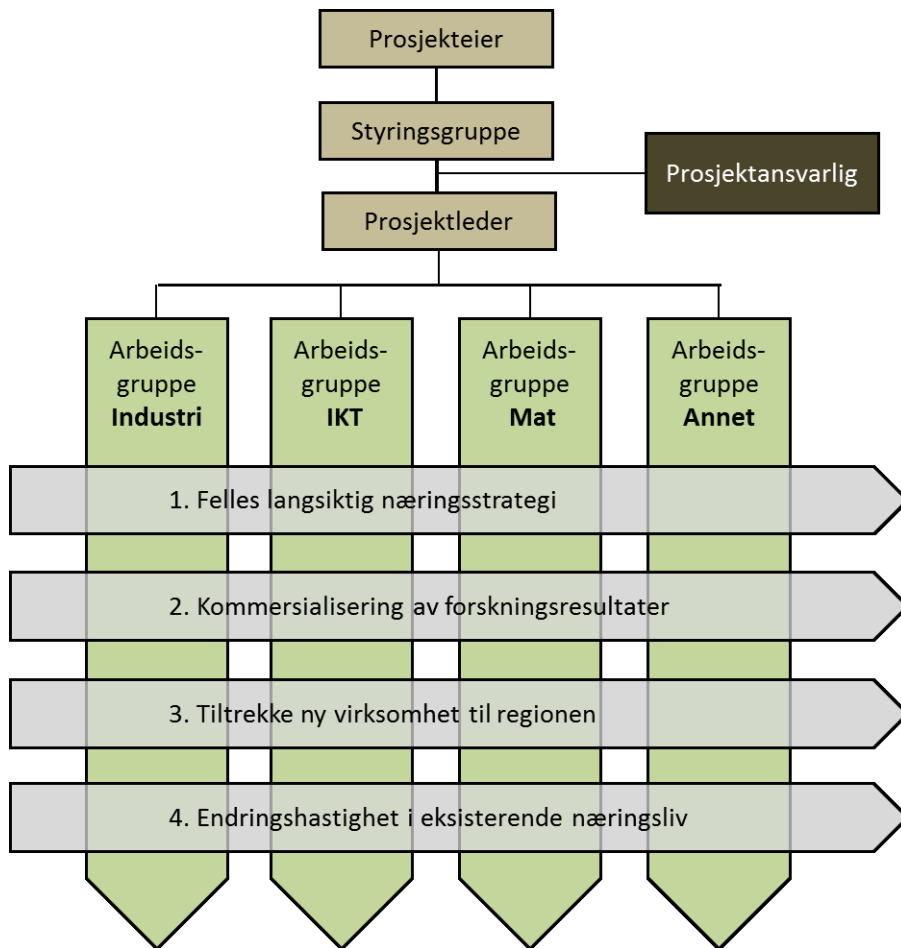
av det nasjonale programmet. I et spleiselag mellom kommunene, fylkeskommunen og KMD er det gjort bindende vedtak om deltakelse i et 3-årig utviklingsprogram med klart definerte innsatsområder, organisering og arbeidsmetodikk innenfor en økonomisk ramme på kr 9 millioner.

Fase 2 av ByR-prosjektet i Gjøvikregionen skal bidra til å øke antall arbeidsplasser innenfor framtidens industri og matproduksjon, samt teknologitjenester med basis i IKT-miljøet som er under oppbygging regionalt. Industrien på Raufoss, universitetet på Gjøvik og matproduksjonen på Toten skal gjøre Gjøvikregionen til stedet hvor vi skaper det Norge skal leve av etter oljen. Ved å koble disse miljøene og etablere strategier på tvers av miljøene, gjennom aktiviteter rettet mot å tiltrekke næringer til regionen, kommersialisere forskningsresultater fra regionale FoU-miljøer, vil vi kunne styrke og utvikle arbeidsplasser basert på kunnskap i eksisterende næringsliv. Samarbeidet skal også ha fokus på finne fram til effektive og energivennlige produksjonsmåter der ibruktagen ny teknologi skal medvirke til å bidra til et grønt skifte.

Byregionprosjektet skal **ikke** skape arbeidsplasser. Det er det enkeltindivider og bedrifter som skal. Byregionprosjektet skal imidlertid bidra til næringsvekst, gjennom:

- Forbedret samhandling på tvers av kommuner, aktører i virkemiddelapparatet og næringslivet
- Utvikling av en tydelig, langsiktig og forutsigbar regional næringsstrategi
- Konkrete tilretteleggingstiltak som f.eks. service og tjenester ovenfor næringslivet, kommersialisering av FoU, felles strategi for attraksjon av næringsliv og omstilling i eksisterende næringsliv.

Kommunene i regionen er prosjekteier, mens Gjøvikregionen Utvikling (regionkontoret) har prosjektansvaret. Regionsjefen er leder av en bredt sammensatt styringsgruppe. Videre er det oppnevnt arbeidsgrupper for hvert enkelt innsatsområde. Prosjektet er organisert i henhold til figuren nedenfor. Vertikalt i modellen er innsatsområdene definert som bransjemessig utviklingsfokus hvor kjernekompetanse tilhørende hvert av de tre områdene skal bidra med sin fag- og utviklingskunnskap. Prosesser og aktiviteter skal foregå langs de horisontale pilene for å sikre tverrfaglighet og oppnåelse av potensielle synergier mellom innsatsområder. Det betyr at hovedaktivitetene er beskrevet uavhengig av bransje og innsatsområde, men det vil forekomme at delaktiviteter rettes mer mot enkeltstående innsatsområder eller samarbeid mellom to områder.



Gjøvikregionens ønske knyttet til næringsarbeidet fremover er blant annet å bli en mer næringsvennlig region. Regionen ønsker å ”tro mindre og vite mer” om hva som forventes og kreves for å imøtekomme næringslivets behov på en god og offensiv måte, samtidig som vi ivaretar regionens langsiktige verdier. I tillegg til dette vil man nå ha større fokus på om det finnes en reell vekstkultur i eksisterende bedrifter som stimulerer til arbeidsplassvekst. Forutsetningen er at det utvikles en høy grad av gjensidig tillit mellom partene. Tillit henger sammen med hvor villige aktørene er til å ta risiko og dele informasjon med hverandre (Holmen 2011b).

Gjennom Byregionprogrammet er det startet opp med en prosess som skal føre til at det blir utarbeidet en regional, langsiktig næringsstrategi. I den sammenheng skal en samtidig avklare rollefordelingen mellom regionalt og lokalt næringsarbeid og forsterke rammebetingelsene for et felles regionalt næringsutviklings- og mottaksapparat i regionen. Dette har vært gjenstand for politisk behandling i kommunene høsten 2015 og fylkeskommunen er tiltenkt en viktig rolle i det videre arbeid med realisering av strategien. Per dato har man fulgt tids- og milepælsplanen til punkt og prikke til tross for prosjektets kompleksitet og mange involverte partnere.

Global Kompetanse Match – en mer internasjonalt orientert region – *tilrettelegging for internasjonal arbeids-/kompetansekraft.*

Ut fra regionens finansiering, deltakelse og ledelse av nettverket Global Future har man bidratt i arbeidet med å legge til rette for etablering av **Gjøvikregionen International School**



Gjøvikregionen International School (GIS) is a private elementary school from 1st to 5th grade in which students are taught by Norwegian and English language.. GIS aspires to be an International Baccalaureate school and offer the IB Primary Years Programme (PYP) as well as the IB Middle Years Programme (MYP). In order to offer the programmes, schools need to be authorized by the IB and we will apply to become a candidate school in the spring of 2016.

Den internasjonale grunnskolen skal etter hvert utvides til å ta imot 200 elever fra 1- til 10. klasse og vil muliggjøre deltakelse i et internasjonalt standardisert utdanningsprogram. Dette bør gjøre det mer attraktivt å bosettes seg i- og jobbe i innlandet for etterspurt høyt kompetent arbeidskraft. I og med at det er EB- linje på Gjøvik vgs vil det være mulig internasjonalt «rettet» 13-årig utdanningsløp.

INN:

**INN - INTERNATIONAL
NETWORK OF NORWAY**

**EN VERTSKAPS- OG
VELKOMSTTJENESTE
FOR GJØVIK- OG
INNLANDSREGIONEN**



Etableringen av et INN senter vil gi virksomhetene i regionen og Innlandet en effektiv og profesjonell tjeneste for å best mulig ivareta internasjonal arbeidskraft som er rekruttert hit fra utlandet. International Network of Norway har som overordnet mål å sikre at de ulike regionene som er medlem i nettverket fremstår som attraktive for kompetanseinnvandring. INN finnes i dag i byene Oslo, Kongsberg, Kristiansand, Stavanger, Ålesund, Bergen og Trondheim. Nå etableres det altså i Gjøvik. Det første INN kontoret ble etablert i Oslo for 10 år siden.

Det er flere virksomheter i Gjøvikregionen og Innlandsregionen som ansetter og har fremtidig behov for å ansette kompetanse de ikke så enkelt finner regionalt- eller nasjonalt. Helse- og undervisningssektoren har behov for kompetanse som i svært mange tilfeller må rekrutteres fra utlandet. Innen helsesektoren gjelder dette særlig for legespesialister og spesialsykepleiere. Et krav hos høyskolene/universitet til mer internasjonalisering og forskermobilitet vil bidra til økt rekruttering fra utlandet. I andre sektorer er det behov for spesialkompetanse innen ingeniørfag. Det er mange virksomheter i Innlandet som har hatt utfordringer med å få tak i riktig kompetanse og har derfor hentet denne i utlandet. Nasjonalt er det lettere tilgang på denne arbeidskraften nå enn for kun et år siden grunnet nedgang i oljeindustrien. Virksomheter i Hamar-, Lillehammer- og Gjøvikregionen er besøkt for å kartlegge behov for etablering av tjenesten, og hvordan INN vil være et attraktivt tilbud mht. fremtidig rekruttering av arbeidskraft til regionen. Etableringen er godt mottatt hos de besøkte virksomhetene selv om ikke alle ser behov for tjenesten nå. Tilbakemeldingen fra virksomhetene er at dette vil ha mye å si både for den som rekrutteres og virksomheten i spart tid, samt at de får en profesjonell håndtering av de som flytter hit. Det vil også bidra til å

redusere faren for å miste rekruttert kompetanse fordi ivaretagelse av medarbeideren og familien blir satt i system og de som kommer kan lettere integreres og ikke oppleve å være isolert, dette gjelder særlig for de som kommer med familie. **Grunnlag for etablering ligger i virksomhetenes uttrykte ønske og behov for et INN-senter.**

Målet er å gjøre den nyansatte operativ så raskt som mulig, samt å gjøre overgangen til et liv i Norge så enkelt som mulig.

Bedriftene tegner medlemskap enten individuelt eller for bedriften. I tillegg til medlemskap tilbys relocationtjenester som ivaretar det praktiske sidene ved flytting. Arbeidstillatelse, bankkonto, melding om flytting, skattekort er noen av de tjenestene som ligger under relocationtjenesten. Tjenestene finansieres ved betalt medlemskap og betaling for relocationtjenester. Målet er at INN-senteret skal være selvfinansierende etter 3-årig prosjektperiode.

Samarbeid om bedre infrastruktur og samferdsel



Samarbeidsaksen Stor-Oslo nord.

Felles vilje for felles mål



Sammen med viktige samarbeidspartnere – først og fremst fylkeskommunene – oppnådde vi følgende i NTP 2014 - 2023:

Betydningen av Rv 4 er beskrevet. I Handlingsprogram 2014-2017 foreslår SVV kontinuerlig utbygging på Hadeland, med oppstart i Lunner i slutten av perioden.

Ekstra løp i Hagatunnelen er beskrevet som tiltak i perioden 2018-2023

Utfordringene til Gjøvikbanen er beskrevet. Planlegging av framtidig løsning mangler. 1,058 mrd. er avsatt til fornyelse i 10-års perioden. Bare 123 mill. for 2018.

Økt strømforsyning på strekningen Jaren – Gjøvik er finansiert gjennom statsbudsjettene i 2015 og 2016. Planlegging av stasjonstiltak Nittedal og kryssningsspor Reinsvoll er i gang

Statsbudsjettet for 2016 innebar garantier for kjøp av nye tog. Nye togsett er satt i bestilling og settes i trafikk høst 2017.

KVU arbeid igangsatt:

- Vegstrekningen Jaren – Mjøsbrua på Rv 4.
Gjøvikbanen på strekningen Oslo – Gjøvik – Mjøsbrua.
Jernbaneverket tar utgangspunkt i mulighetsstudien som er utarbeidet.
Målet er at KVU-arbeidet skal være ferdig 1. mai 2016

Musikkregionen Gjøvik. Musikkregionen har hatt særdeles stor aktivitet med mange tiltak

for å fremme musikklivet i regionen. ...mere og bedre musikk til flere fra Gjøvikregionen... ut i verden



Målsettinger og resultat 2015

Måleområde	Mål	Resultat
Vi skal gi støtte til lokale musikkproduksjoner	4 prosjekter	Med forbehold om den siste tildelingen, ligger det an til 6 tildelinger
Gjennomføre låtskrivercamp for ungdom.	En camp	Camp på Kapp gjennomført. En «ekstra» camp på Dokka var planlagt, men ble ikke gjennomført.
Gjennomføre kurs for musikkbransjen, bl.a. i samarbeid med MØST	6 kurs	Det er gjennomført 13 kurs. Nye lokaler har gjort det enklere å kunne arrangere kurs i egne lokaler
Arrangere nettverkstreff for musikere i regionen	8 treff	9 treff er gjennomført inklusive nyttårsbord for musikere og bransje
Musikkregionen skal være representert på By:Larm	10 representanter	Gjennomført, med forberedende seminar
Utleieavtale med to kulturhus med fri bruk av scene for arrangører og musikere.	4 utleiedager pr. uke 50 utleier i 2015	
Fortsette måling av akustikk i framførings-/øvingslokaler Sammen med Ungdoms-OL, Norske Konsertarrangører, UKM og Ung i Gjøvik gjennomføre prosjektet Unge Arrangører – Below	5 målinger Opprette, skolere og følge opp ungdomsarrangørgruppe.	Vi har gjennomført 6 målinger i 2015 Dette prosjektet følger planen. Arrangørgruppa får god skolering og er aktive i en rekke arrangementer.

Zero med skolering og utvikling av et ungt arrangørmiljø i regionen.

Musikkregionen skal bidra til synliggjøring av musikk i regionen, gjennom en aktiv bruk av sosiale medier og synliggjøring i media.

10% økning av antallet likes på FB-side.
10 presseoppslag

Målet er oppnådd. Men er kanskje i seg selv ikke noen god indikator. De 21 Presseoppslagene er kun positive.

Presentere musikklivet i regionen på Radio Toten.

15 radioprogrammer

15 radiosendinger er gjennomført. Satsingen ble avvirket etter 1. halvår.

Musikkregionen skal være lettere tilgjengelig for musikkbransjen i regionen.

Etablere tilgjengelige kontorer i sentrum

Kontoret er etablert og har skapt lettere tilgjengelighet

Vi skal gi hjelp til bl.a. prosjektutvikling og søknadsskriving

20 ulike prosjekter i løpet av 2015

Dette målet er oppfylt. Vi får henvendelser fra musikere fra hele regionen.

I samarbeid med Mjøs muséet gjennomføre innsamling av gjenstander til en fast utstilling om pop- og rockemusikken i regionen.

To innsamlingskvelder
To midlertidige utstillinger

Innsamlingskvelder er gjennomført i forbindelse med de to midlertidige utstillingene. I tillegg gjennomføres det en POP-quiz i desember.

Sammen med kulturskolene gjennomføre et talentutviklingsprosjekt for rytmisk musikk.

Deltakelse fra minst tre kommuner

Prosjektet som er et fordypningstilbud er i gang med 10 deltakere.

Bidra til at Innlandet Filharmoniske Orkester fortsetter sin turnevirksomhet og arbeide for at orkesteret viderefører samarbeidet med arrangørmiljøer også i Hedmark.

Minimum 4 turnéproduksjoner i 2015.

Mål er oppnådd. Vi har bidratt i dialogen med sponsorer og vært en samtalepartner med orkesteret. Men ikke hatt ansvar for gjennomføringen.

Bidra til fornyelse av Mjøsfestivalen for skolekorps.

Ny presentasjonsprofil og nettside skal lages

Vi har bidratt med et støttebeløp og Mjøsfestivalen har fått ny profil og nettside.

Informere om Musikkregionen til resten av fylket

Avtales nærmere med OFK

Ikke gjennomført, bør tas opp igjen i 2016.

Conected Living – nasjonal pilot for framtidens bosamfunn. I sammenheng med oppstart av kommunereformarbeidet i Oppland tok fylkesmannen initiativet til etablering av en nasjonal pilot. Bakgrunn for piloten var å nytte kompetanse og erfaring fra næringsliv og forskingsmiljø i reformarbeidet.

Piloten ble organisert i fire delprosjekt der Gjøvikregionen var den ene. I delprosjektet i Gjøvikregionen ble målsettingene for Connected Living tatt inn. Connected Living ledes av Næringsrådet og er en velferdspilot som handler om kommunale velferdstjenester og hvordan offentlig og privat næringsliv kan samarbeide med universitet og FoU-institusjoner for å planlegge framtidige bærekraftige bomiljø og lokalsamfunn.

Bruk av ny teknologi vil spille en sentral rolle i konseptutviklingen.

For å møte den kommende eldrebølgen peker Connected Living på at det må utvikles løsninger som reduserer presset på de offentlige tjenestene.

I forprosjektet er det formulert tre delmål:

- a) Foreslå samarbeidsmodell mellom kommune(-er), næringsliv og forskingsmiljø for å sikre kompetanse i samfunnsplanlegginga i regionen.
- b) Identifisere/ finne 1 – 3 «skarpe case» eller eksempel på helse- og trivselskapende løsninger der folk kan greie seg sjølve lengst mulig med egen hjelp.
- c) Initiere og utvikle ei næringsklynge i regionen.

Pt er forprosjektet i avslutningsfasen og det planlegges oppstart av et hovedprosjekt høsten 2016.



Omstillingsprogrammet i Vestre Toten, Næringsutviklingsprogrammet i Gjøvik har fokus på å styrke og utvikle arbeidsplasser i kommunene, og å skape en varig plattform for næringsutvikling i kommunen og regionen.

Samarbeidet med Omstillingsprosjektet i Vestre Toten har vært godt. Sammen er det gjort flere bedriftsbesøk som har ført til mange gode utviklingsprosjekt med vekstpotensial og flere arbeidsplasser i regionen.

Videre har Næringsrådet ledet innføring og gjennomføring av Næringsutviklingsprogrammet i Gjøvik kommune. Dette arbeidet er etablert på samme lest som Omstillingsprogrammet i V.Toten

Målsettingen med arbeidet er at det skal:

- Det skal etableres nye arbeidsplasser/nye næringer
- Utviklingsarbeidet skal styrkes
- Styrket nettverksarbeid/samarbeidsstruktur/nye møteplasser
- Kompetanse skal være tilpasset reelle og framtidige behov
- Det skal gjennomføres målrettede tiltak i forhold til samfunnsutvikling

Andre aktiviteter i regi av Næringsrådet.

Næringsrådet har **Sekretariatfunksjonen** for:

- GSRF (Gjøvik Salgs og Reklameforening)
- GHIF (Gjøvik Håndverks Og Industriforening)
- NFN (Norsk Forum for Næringsutvikling)

Arbeidsoppgavene er føring av regnskap, fakturering av medlemsavgifter, koordinering av møter og planlegging og gjennomføring av medlemsaktiviteter.

Gjøvik Marken: Næringsrådet har på vegne av GSRF arrangert Gjøvik Marken for 32. år på rad. 2015 arrangementet ble også svært godt, både mht. besøkende og gjennomføring.

Miljøfyrtårn. For alle virksomheter er det viktig å ha et enkelt, godt og tilpasset miljøstyringssystem, som viser kunder, ansatte og forbindelser at virksomheten tar miljøet på alvor. Ved å ha et miljøstyringssystem, har virksomheten også et konkurransefortrinn i anbudskonkurranser hvor det offentlige er anbyder. Dette gjelder også private virksomheter som er underleverandører til det offentlige.

Gjøvikregionen Næringsråd er godkjent som sertifiseringsorgan for stiftelsen Miljøfyrtårn og sertifiserte i 2015 i alt 8virksomheter i Gjøvikregionen.

Handelskammeret er organisert inn under Næringsrådet og har hatt aktivitet på nivå med forrige år. Det er hovedsakelig bedrifter som opererer på det internasjonale markedet som benytter seg av Handelskammerets tjenester med bl.a. utstedelse av ATA carnet og eksportlisenser.

Mjøskonferansen: Næringsrådet tok i 2013 over ansvaret for daglig ledelse av Mjøskonferansen AS ved at Gunn Mari Rusten gikk inn som ny Daglig leder. Konferansen ble i 2015 arrangert for 14. gang den 17. og 18. juni. Hovedtema var ” Grenseløst”. Konferansen var også i 2015 meget vellykket med rekordmange deltagere og gode tilbakemeldinger.

Gjøvikregionen Hadeland Ringerike Reiseliv:

Er organisert og administreres som en egen enhet av Gjøvikregionen Næringsråd. Reiselivsorganisasjonen Gjøvikregionen Hadeland Ringerike Reiseliv er en medlemsorganisasjon med ca. 170 medlemsbedrifter med eget budsjett og regnskap.

Blant medlemmene velges det hvert år et Markedsråd. Dette fungerer som et faglig rådgivende organ for administrasjon og styret. Markedsrådet har 2 representanter i styret i Gjøvikregionen Næringsråd.

Markedsrådet har i 2015 bestått av:

- Per Martinsen, Hemlaga på Næs
- Hanne Linderud, GiGass
- Kristin Helgaker, Hadeland Glassverk
- Maj Elin Storeide, Spåtind
- Richard Claesson, Totenbadet
- Kristin Tronrud, Hringariki
- Mats Reinsby, Viken II
- Rune Selj, Lyngstrand Camping
- Trond Øverlier, Lygnasæter Hotell
- Anita Johbraathen, Utvika Camping

Arbeidsoppgaver

Markedsrådet skal i langsiktige plandokument og årsplaner arbeide med markedsarbeidet for reiselivsnæringen i regionen. Rådet skal arbeide for å utvikle bedre samarbeid mellom ulike aktører innenfor reiselivet og mellom reiselivsorganisasjonen og dets medlemmer. De skal godkjenne medlemskontingent. Markedsrådet skal være høringsorgan i Næringsrådets saker som er relevant, for reiselivet.

Organisasjonen

Organisasjonen fusjonerte med Hadeland Ringerike Reiseliv etter et forlovelses år i 2013. Organisasjonen har i dag ca. 160 medlemsbedrifter og har ansvar for 10 kommuner, 3 regioner og krysser også fylkesgrenser i sitt arbeid. Arbeidet med fusjonen har fått mye positiv oppmerksomhet nasjonalt. Det at man greier å samarbeide på tvers av tradisjonelle grenser er nødvendig når man jobber med reiselivsutvikling. Kontoradresse er Gjøvik, i tillegg til at man har tilgang til kontorplass på Hønefoss. Året har også vært preget av omorganiseringen av Gjøvikregionen Næringsråd. Kommunene i Gjøvikregionen har vært tydelige på at omorganiseringen av Gjøvikregionen Næringsråd ikke skal få noen konsekvenser for Gjøvikregionen Hadeland Ringerike Reiseliv. Allikevel er det en del praktisk som må gjennomføres og dette har selvsagt også tatt noe tid.

Aktiviteter 2015

Et svært innholdsrikt år for den nye reiselivsorganisasjonen. Vi har gjennomført vedtatt markedsplan for 2015 samt en del adhoc aktiviteter i løpet av året.

Ringvirkningsanalyse – 1,5 milliarder i ringvirkninger

Reiselivsorganisasjonen bestilte på oppdrag av Markedsrådet sommeren 2014 en ringvirkningsanalyse av firmaet Menon. Formålet med oppdraget er å kartlegge størrelsen på det reiselivsrelaterte forbruket i regionene. Ifølge Menons beregninger skaper tilreisendes

forbruk en direkte omsetning 1,17 milliarder kroner i storregionen Gjøvik – Hadeland – Ringerike. Den direkte omsetningen fører til en videre omsetning på 320 millioner kroner hos underleverandører i området. Beregninger tilsier at den reiselivsrelaterte omsetningen tilsvarer 1163 årsverk i storregionen. Hele undersøkelsen finner man på våre bransjesider.

Segment/Forbruk	Gjøvikregionen	Hadeland	Ringerike	Hele regionen
Hyttebesøkende fra regionen	47 191 800	18 170 500	26 752 100	97 580 100
Faste kostnader - hytter m/ eier i region	117 572 200	45 269 100	66 649 500	243 107 300
Totalt lokale hytteiere	165 millioner	63 millioner	93 millioner	341 millioner
Total reiselivseksport fra regionene	581 millioner	216 millioner	353 millioner	1,17 milliarder
Totalt inkludert lokale hytteiere	746 millioner	279 millioner	447 millioner	1,5 milliard

Totalt forbruk Kilde: Menon (2014)

Undersøkelsen benyttes fortsatt som et verktøy i strategi arbeidet og ovenfor omverdenen som et opplysningsverk.

Fakta-guiden

Reiselivsorganisasjonen er ansvarlig for utgivelsen. Finansieres av reiselivsnæringen – kostnad ca kr 325.000. Kom ut i januar 2015 med medlemmer fra Hadeland og Ringerike sammen med bedriftene fra Gjøvikregionen. Nytt regionkart som viser den nye reiselivsregionen ble utviklet. Opplag 80.000 eksemplarer.



Sommeravis

Enda et godt innarbeidet produkt fra reiselivet. Avisen finansieres via annonsesalg til næringsaktørene. Avisen distribueres fra Kristiansund i nord til Oslo/Drammen i sør. Sommeravisa kommer nå i et opplag på 250.000 eksemplarer, hvor ca. 230.000 av disse er i postkasser.



Deltakelse på messer

Dette er fremdeles en fin profileringsarena for regionene. Også i år har reiselivsnæringen støttet opp med aktiv deltakelse på messer. I 2015 deltok vi på messer i Oslo, i Vestfold og i Ålesund. I Oslo hadde vi med oss Skibladner, Quality Hotel Strand, TBA, Norsk Akevittfestival, Østre Toten Kommune/Peder Balke-senteret og Oppland Arrangement. Her ble regionen kåret til beste utstillers/stand.

På messene i Ålesund og i Vestfold hadde vi med oss Hadeland Glassverk.

Vi deltok på Reiselivsaften i Skien, initiert av Tele-Tur der vi delte stand med Skibladner. I tillegg deltok vi på reiselivsaften i Arvika der vi var invitert av Peer Gynt Tours. Her var Hadeland Glassverk med oss.

Vi deltok også både på Internationale Grüne Woche. Her deltok også bedrifter som Nordaas Gård, Evjua Strandpark, Fiskeprosjektet, Gamletorvet Spiseri, Torbjørnrud Hotell. Vi deltok også på Internationale Tourismus Börse i Berlin sammen med FjellNorge. I april deltok vi på Norwegian Travel Workshop sammen med Skibladner og Hadeland Glassverk.



Kompetanseheving

Vi deltar på yrkesmesse for alle 10-klassinger på Hadeland, initiert av NAV Hadeland. Her som representanter for reiselivet.

I februar arrangerte vi, med støtte fra Innovasjon Norge to kokkekurs. Ett på Raufoss Videregående og ett på Hønefoss Videregående skole.

Det var kursholdere fra Gastronomisk institutt som underviste totalt 27 deltakere fra 20 medlemsbedrifter. Målet med kurset var å bidra til å heve kokkekompetansen uansett om man jobbet på en bedre restaurant eller serverte enkle retter til gjestene på gården.

3.-4. juni arrangerte reiselivet kurs for sine medlemmer – «Vertskap – kunsten å få folk til å føle seg velkommen»

Kurset ble holdt med støtte fra Innovasjon Norge og kursholder var Märit Torkelsson fra firmaet Vertskapet».

17 medlemsbedrifter deltok på kurset som ble holdt på Thorbjørnrud Hotell.

16. juni arrangerte vi en infodag der resepsjons-ansatte i Gjøvikregionen fikk kunnskap om alt som kan oppleves i regionen på sommeren. 14 stykker ble med på en rusletur i Gjøvik sentrum der vi besøkte severdighetene før vi tok buss til Kapp Melkefabrikk der vi fikk en omvisning på det helt nye museet Mjøsas Ark.

Det er et stort behov for å øke kompetansen i reiselivet og vi skal fortsatt være en pådriver for å tilby ulike kurs til reiselivsnæringen.

Deltakelse i Fjell Norge etablering av VisitOsloregion SA

FjellNorge er et markedssamarbeid i Oppland. Dette samarbeidet avsluttes i 2015 i sin nåværende form. Mye av denne delen vil nå gå gjennom det nye landsdelsselskapet VisitOsloregion SA som etableres ved årsskifte. Her er vi invitert som 1 av 6 stiftere. De andre er

- * VisitOSLO
- * Visit Hedmark
- * Visit Østfold
- * Akershus Reiselivsråd
- * Visit Vestfold

VisitOsloRegion SA vil være organisert som et samvirkeforetak der styret fungerer som beslutningsorgan og gjør prioriteringer og markedstilpasninger til beste for næringen og regionen.

Styret vil ha representanter med i alle underprosjekter for å sikre koordinering og oppfyllelse av målsetningen. Gjøvikregionen Hadeland Ringerike Reiseliv vil ha styrerepresentasjon. Videre vil det settes ned styringsgrupper for de ulike tiltakene som skal gjennomføres.

Samarbeidspartnere til VisitOsloregion

Avinor - Gardermoen

Flytoget

Hotellkjeder

Innovasjon Norge

Det jobbes opp mot Oslo Havn og transportører (f.eks Color Line og flyselskap) for å få de til å gå inn å matche aktiviteter. Det jobbes også mot å få med flyplassene Rygge og Torp.

Aktiviteter

Det skal gjennomføres flere kampanjer mot utlandet. Dette gjøres i samarbeide med Innovasjon

Norge sine ulike utenlandskontorer, transportører og reiselivsaktører. Viser til vedlagte PDF fra

oppstartsmøte for kampanje året 2016. Videre er det et samarbeide om felles web; www.visitosloregion.com hvor alle reiselivsaktører som er medlem av destinasjonsselskapene er synlige.

Webutvikling

Man lanserte i 2015 nye hjemmesider på ny webplattform. Sidene er nå universelt utformet. Drift av websiden er en stadig pågående prosess som er svært ressurskrevende – men pr. i dag den viktigste delen av markedsføringen vår. Hjemmesiden har svært godt innhold rettet mot forbrukere og presenterer opplevelser, turistinformasjon og reiselivsbedrifter på engelsk og tysk ved siden av norsk. Informasjonen som ligger på ”vår” hjemmeside er i tillegg tilgjengelig i opptil 9 andre kanaler, inkludert visitnorway.com og VisitOslo.com. Samarbeidet om webplattform i Oppland gjør at utviklingskostnadene kan holdes nede.



Sosiale medier/webmarkedsføring

Reiselivsorganisasjonen har nå 26.500 personer som følger oss i ulike sosiale medier, det være seg Facebook, Instagram eller Twitter. GHRR administrerer tre ulike facebook-sider: «Hva skjer i Gjøvikregionen?», "Hva skjer på Hadeland?» og «Hva skjer på Ringerike?». Sosiale medier en viktig del av både profil og salgsutløsende aktiviteter. Vi fortsatte sommeren 2015 med annonsering på facebook, google og re-marketing. Dette ga økt oppmerksomhet og økt trafikk til sidene.



Visningstur og kundearrangement

Torsdag 16. april arrangerte vi studietur for interesserte medlemmer til Skandinavias største klatrepark «Høyt & Lavt» der det ble omvisning, aktiviteter i parken, bedriftspresentasjon, spørsmål og dialog.

I april hadde vi, i samarbeid med Valdres en visningstur for 10 turoperatører før Norwegian Travel Workshop på Hamar. Gjestene fikk se og oppleve Fjellhallen, Gjøvik Gård, Sjokoladefabrikken, Gamletorvet Spiseri, Otium Spa, Quality Strand og sist men ikke minst en nydelig lunsj på Sigstad Gård på Biri.

I juni hadde vi visningstur i samarbeid med Fjell Norge der 14 tyske turoperatører fikk en fin tur ombord på Skibladner samt spa opplevelse og en god natts søvn på Quality Hotel Strand.

Onsdag 17. juni gjennomførte vi sammen med JVB Tur en visningstur mot kurs- og konferanse-gjester på Klækken Hotell. Gjestene ble hentet fra Oslo. I tillegg til Klækken besøkte gjestene også Kistefos-Museet.

9. august hadde vi i samarbeid med Fjell Norge en visningstur for Wolters Reisen, Service Reisen, Dertour samt Art Cities Reisen fra Tyskland. Gjengen besøkte blant annet Totenvika Galleri og kulturkafe og Skibladner.

17.—19. august hadde vi i samarbeid med Oppland Arrangement en visningstur for lag og foreninger fra Bergensområdet. De fikk oppleve Spåtind Sport Hotel, Skibladner, Fjellhallen, Gjøvik Gård, Quality Hotel Strand m/Spa og Hadeland Glassverk før retur til Vestlandet igjen



Torsdag 5. november kjørte vi visningstur for kurs- og konferansemarkedet til Helgaker Gård på Gran. 14 deltagere fikk i tillegg til vinsmaking fra Italienske Francesco Buffalini høre mer om regionen og mulighetene for møter, kurs, konferanser på Hadeland.

Fiskelykke

Prosjekt Fiskelykke er vel integrert i Innovasjon Norges Fiskeprosjekt på innlandsfiske og oppnår godt med fokus her. Vi har fått på plass flere oppføringer i Tysklands største fiskereisekatalog, i Europas største marked for sportsfisketurisme. Prosjektet, som avviklet en vellykket visningsrunde i sommer, jobber med å få på plass ytterligere kvalitetsmedlemmer og ditto båter for å kunne ha et fullverdig tilbud i regionen.

Et viktig gjennombrudd var at man etter en visningstur for den tyske turoperatøren Angelreisen sommeren 2014 fikk flere av tilbyderne inn deres kataloger og websider. Dette ga for sesongen 2015 ca. 1200 tyske gjestedøgn og forhåpentlig bidra positivt til at flere aktører går inn i prosjektet. Man har i 2015 gjennomført et forprosjekt for å inkludere Ringerike og Hadeland i prosjektet.

Arrangementsprosjekt

Det er startet opp et arrangements utviklingsprosjekt i samarbeide med regionrådet for Gjøvik og Hadeland. Her er vi prosjekteier, ny person er ansatt og i gang med utvikling av arrangement som SKI NM, Norsk Akevittfestival, Totens Tøffeste, m.m. Her har vi fått med oss ressurspersoner som Erik Røste (Skipresident), Heidi Sandmo (Prosjektleder Allsang på Grensen), Morten Wien (Prosjektleder Vinterlyd konsertene), og Berit Brørby (leder av Oppland Idrettskrets). Det er avholdt møter med de kommunale idrettsråd, idrettsklubber og kulturliv. Marianne Aashaug er ansatt som prosjektleder.

Kontinuerlig medlemspleie

Vi bruker en god del tid ute hos medlemsbedriftene. Aktuelle saker som blir jobbet med er alt fra veiledning opp mot nyetableringer, markedsføring og konseptutvikling. Distribusjon av materiell medlemmene imellom og ut fra medlemmene også en del av arbeidsoppgavene. Vi gir ut nyhetsbrev 6 ganger per år. Vi kjører også Sommerpatroljebilen i sommermånedene, både for å distribuere Sommeravisa, men også som et verktøy til å bruke denne som «et rullende turistkontor». I 2015 ble bilen sponset av Bertel O Steen på Gjøvik.

Som et ledd i at medlemmene i reiselivsorganisasjonen skal bli bedre kjent, arrangerte vi en sosiale happening sommeren 2015. Turen i år gikk først til Røykenvika og Oscar || før man ble transportert med Kong Haud til Hadeland Glassverk. Dagen ble avsluttet på Thorbjørnrud Hotell. Det deltok 40 personer på denne kvelden.

Presseturer

I 2015 har vi igjen hatt svært godt besøk av utenlandske journalister som ønsker å lage saker om regionene.

Innovasjon Norge har målt denne aktiviteten knyttet til Fiskelykke prosjektet alene til å ha en verdi av **€670.000** (drøyt 5 millioner norske kroner) uten at presentasjonene på Internett/sosiale medier er tatt med.

Vi holder god og tett kontakt med samtlige lokalaviser og leverer i tillegg til kontinuerlig reiselivsrelatert stoff, også dagens tur tips til alle tre aviser hver dag gjennom hele sommeren.

Deltakelse i ulike arbeids- og prosjektgrupper Som en regional utviklingsaktør er det viktig at vi deltar i de prosjekter som er knyttet opp til reiselivsnæringen. I 2015 har vi deltatt i blant annet følgende prosjekter;

Musikkregion – deltakelse i styringsgruppe

Pilgrimssenteret på Granavollen – leder av styringsgruppe

Hytteland – deltakelse i styringsgruppe

Akevittfestival – deltakelse i prosjektgruppe

NHO Reiseliv – deltakelse i partnerforum

VisitOsloregionen – deltakelse i styringsgruppe

Innovasjon Norge sin referansegruppe for Innlandsfiske.

Tour of Norway på Ringerike – referansegruppe

Peder Balke Senteret – deltakelse i styringsgruppe

Arrangemenstprosjekt - deltakelse i styringsgruppe samt eier av prosjektet.

Ungdoms OL/Lillehammer House – deltakelse i styringsgruppe

Grüne Woche – deltakelse i arbeidsgruppe for Osloregionen

Team Reiseliv Buskerud – deltakelse i styringsgruppe

Regnskap/økonomi.

Næringsrådet hadde i 2015 en samlet omsetning på kr 12.345.465,-, hvorav kr 6.672.088,- på prosjektinntekter. Dette ga et negativt årsresultat på kr 127.718,-.

Gjøvikregionen Hadeland Ringerike Reiseliv hadde i 2015 en omsetning på kr 10.507.759,-, hvorav prosjekter utgjorde kr 6.687.158,- inklusiv prosjekter. Årets resultat ble positivt kr 34.559,-. Økonomien i reiselivsorganisasjonen er god og målsettingen er å fortsatt kunne ha en økonomi som gir grunnlag for å opprettholde markedsførings- og produktutviklingstiltakene på dagens nivå.

Disponering av årets resultat.

Styret foreslår at årets underskudd på kr -127.718,- i Gjøvikregionen Næringsrådet føres med hhv kr 27.718,- mot den frie egenkapitalen i Næringsrådet og at resterende kr 100.000,- føres mot den frie egenkapitalen i tidligere Gjøvik Næringsråd. Det positive resultatet på kr 34.559,- i reiselivsorganisasjonen føres mot den frie egenkapitalen.

Arbeidsmiljø.

Pr. 31.12.15 er det 5 ansatte i Gjøvikregionen Næringsråd. I løpet av året har 1 person gått av med pensjon og 2 har sluttet. Gjøvikregionen Hadeland Ringerike Reiseliv har 6 ansatte, hvorav 1 i redusert stilling. I tillegg er det 2! sommervikar i høysesongen.

Sykefraværet har i 2015 vært 1,8%. Alle ansatte med forpliktende avtale på trening har tilbud om å få kostnader i forbindelse med fysisk aktivitet subsidiert.

Næringsrådet og Gjøvikregionen Hadeland Ringerike Reiseliv forurenses verken det indre eller det ytre miljø.

Styret for Næringsrådet i Gjøvikregionen har bestått av 3 kvinner og 9 menn.

Fremtidsutsikter.

Næringsrådet kan i 2015 se tilbake på sitt tolvte hele driftsår.

Næringsrådet og Reiselivsorganisasjonen har også gjennom 2015 økt sin aktivitet og engasjement i det regionale næringsarbeidet.

Det er nå i 2015 blitt besluttet at regionen og samtlige kommunene i regionen fra 01.05.2016 ikke lenger vil benytte Gjøvikregionen Næringsråd som sitt næringsutviklingsapparat.

Beslutning om Næringsrådets videre eksistens vil bli tatt i egen generalforsamling i løpet av sommeren 2016.

Gjøvik, 10. mai 2016

Styret for Næringsrådet i Gjøvikregionen

Anders Haug Thomassen
Styreleder

Geir Inge Brelin
Nestleder

Bjørn H. Stuedal

Leif Waarum

Terje Odden

Hanne Linderud

Magnus Mathisen

Inge Øystein Moen

Trond Øverlier

Jarle Snekkestad

Mille Cathrine Øveraasen

Aslaug Dæhlen

Tore Jan Killi
Daglig leder

FORSLAG TIL VEDTEKTER FOR GJØVIKREGIONEN HADELAND RINGERIKE REISELIV SA (ikke vedtatt)

§ 1 SELSKAPET

Selskapets navn er Gjøvikregionen Hadeland Ringerike Reiseliv SA (heretter kalt GHRR).

GHRR er et samvirkeforetak med vekslende kapital, skiftende andelseiere og begrenset ansvar. Andelseierne hefter kun med andelsinnskudd.

Selskapet skal ha sitt forretningskontor i Gjøvik kommune.

§ 2 FORMÅL

GHRR skal være reiselivsnæringens felles redskap, policyorgan, produktkoordinator og spydspiss i markedsføringen av destinasjonen. GHRR skal gjennom målrettet og samlet innsats styrke regionens konkurransekraft og markedsposisjon ved å øke hele destinasjonens attraktivitet.

Selskapet skal være reiselivsfaglig rådgivende slik at verdiene til gjestene, hytteeierne, virksomhetene og kommunen økes. GHRR skal utføre sin virksomhet slik at det blir attraktivt for reiselivs, kultur, handel og opplevelses virksomheter i Gjøvikregionen, Hadeland og Ringerike samt nærliggende områder å melde seg inn.

§ 3 SELSKAPETS KAPITAL.

Ved innmelding i GHRR plikter hvert medlem å innbetale et andelsinnskudd på kr. 1000,- per andel.

Hvert medlem kan kun inneha 1 andel.

Styret godkjenner kjøp av andeler. Andelene kan ikke overdras uten samtykke fra styret. For andelene utferdiges andelsbrev som skal lyde medlemmets navn. Selskapet skal ikke betale forrentning av andelsinnskuddene.

§ 4 MEDLEMSKAP

Medlemmer i samvirkeforetaket er bedrifter og institusjoner som har interesser knyttet til reiselivsnæringen i Gjøvikregionen, Hadeland og Ringerike med omegn.

Innmelding skjer ved skriftlig søknad til selskapet. Styret avgjør spørsmålet om medlemskap. Medlemskap kan ikke nektes med mindre søker ikke oppfyller vilkårene for medlemskap i foregående avsnitt eller det foreligger en annen saklig grunn. Søkeren skal få melding om styrets avgjørelse så raskt som mulig. Hvis svar ikke foreligger innen 2 måneder skal søknaden anses som godkjent. Styret kan delegerer sin myndighet til å gi samtykke til medlemskap til selskapets daglige leder.

Nye medlemmer skal innbetale andelens pålydende til selskapet innen en frist som fastsettes av styret. Medlemmets plikt til å yte serviceavgift løper fra innmeldingstidspunktet. Styret kan vedta at innmeldinger som foretas i løpet av året, kan få en forholdsmessig reduksjon i serviceavgiften for innmeldingsåret, eventuelt at serviceavgiften først skal løpe fra det påfølgende år.

Medlemskapet følger det enkelte medlem. Medlemskapet kan ikke overdras til andre uten samtykke fra styret.

Styret kan beslutte og avvile medlemskap dersom et medlem skulle skade omdømmet til organisasjonen ved brudd på generell god forretningsdrift.

§ 5 GJØVIKREGIONEN HADELAND RINGERIKE REISELIV SINE OPPGAVER

GHRR skal arbeide for å styrke medlemsbedriftenes lønnsomhet og konkurransevne gjennom målrettet informasjon og markedsføring av destinasjonen i inn- og utland

Vi skal gjøre Gjøvikregionen, Hadeland og Ringerike enda mer synlig gjennom markedsføring og branding. Initiere og inspirere til produktutvikling innenfor felles strategi og iverksette utviklingsprosjekt som skaper økt trafikk gjennom produktutvikling og innovasjon.

Gjøvikregionen Hadeland Ringerike Reiseliv SA er ansvarlig for å involvere og engasjere medlemmene gjennom de strukturer som organisasjonen omfatter, herunder markedsråd og ulike arbeidsgrupper.

§ 6 MEDLEMMENES FORDELER

Medlemmene har følgende fordeler:

- * Presentasjon av egen virksomhet på overordna nettside i tråd med de retningslinjer som til enhver tid foreligger. Mulighet for ekstra annonsering/profilering på nettsiden
- * Oppføring med mulighet til ekstra annonsering/profilering i felles markedsføringstiltak til medlemspris
- * Deltakelse i målrettede salgs- og markeds kampanjer inn mot destinasjonens viktigste kunder i regi av GHRR
 - * Deltakelse i ulike fellesprosjekter
- * Være en foretrukket leverandør ved kundeforhold
- * Være en foretrukket leverandør til presse-, visnings- og salgsturer
- * Veiledning i markedsspørsmål
- * Tilbud om deltakelse i kurs og andre kompetansetiltak til medlemspris
- * Deltakelse på bransjemøter, og være en del av et faglig og sosialt nettverk
- * Selskapet vil fungere som kontaktledd og koordinator ovenfor kommuner, destinasjonsselskapene i Oppland og Buskerud fylke, Fylkesmannen i Oppland og Buskerud, Visit Osloregionen og Innovasjon Norge

§ 7 SERVICEAVGIFT

Medlemmene plikter å betale en årlig serviceavgift basert på bransjetilhørighet. Serviceavgiften fastsettes av årsmøtet med bindende virkning for de 3 påfølgende år. Serviceavgiften fastsettes til et beløp eksklusiv merverdiavgift, som innkreves i vedtaksåret. De 2 påfølgende år innkreves samme beløp justert for endringen i konsumprisindeksen.

I stiftelsesåret bestemmes serviceavgiften både for inneværende og de to neste kalender år.

Serviceavgiften inklusive merverdiavgift innkreves av selskapet så raskt som mulig etter at den er fastsatt, eller så tidlig som mulig i de år hvor årsmøtet ikke skal fastsette ny serviceavgift.

Tiltak/aktiviteter som skal prosjektfinsieres, igangsettes bare hvis de er fullfinansiert. Det kan søkes om tilskudd fra medlemmer eller andre der det er naturlig.

§ 8 UTMELDING

Utmelding av GHRR kan bare skje skriftlig. Utmelding må skje innen 31.oktober og er gjeldende fra 31.12 påfølgende år.

Utmeldt medlem har krav på å få tilbakebetalt sitt andelsinnskudd helt eller delvis i den grad andelskapitalen er i behold. Når et medlemskap opphører har den det gjelder, ikke krav på andel i selskapets aktiva og formue ut over andelsinnskuddet.

Ved utmelding opphører ikke plikten til å betale full serviceavgift, selv om utmeldingen medfører at man kun blir medlem i en kortere periode av året. Dette slik at også i de tilfeller hvor medlemskapet opphører 1. januar, plikter den utmeldte å betale full serviceavgift for det aktuelle år.

Styret kan beslutte at medlemskap for et medlem som ikke har betalt serviceavgift det foregående år, jfr § 4, skal slettes. Videre skal medlemskapet slettes for et medlem som ikke har betalt serviceavgift i de foregående år, med mindre styret finner at tungtveiende grunner taler for å opprettholde medlemskapet. Beslutning om å slette medlemskapet kan ankes til årsmøtet. Årsmøtet avgjør spørsmålet om sletting av medlemskap med endelig virkning. Ved sletting av medlemskap i henhold til denne bestemmelse, kan selskapet forta delvis oppgjør av sitt utestående krav på forfalt medlemskontingent i medlemmets krav på tilbakebetaling av andelsinnskudd.

§ 9 STYRET

Selskapet ledes av et styret på 5 - 7 personer, hvorav minimum 5 må representere medlemmer i selskapet. Styret skal ha følgende sammensetning:

- 1 medlem fra Gjøvikregionen med personlig varamedlem
- 1 medlem fra Ringeriksregionen med personlig varamedlem
- 1 medlem fra Hadelandsregionen med personlig varamedlem
- 2 medlemmer med to varamedlemmer, som representerer det øvrige næringslivet i regionene.

Blant kommunene som er andelseiere velges 1-3 representanter til styret. Representanten/e velges av regionrådene som er en del av samarbeidet med kommunene.

Valg av styremedlemmer til styret. Funksjonstiden er 2 år, slik at 2 av medlemmene er på valg annethvert år. Styret konstituerer seg selv.

Styrets leder innkaller til styremøte med minimum 1 ukes varsel. Styret er beslutningsdyktig når minimum 3 av styrets medlemmer er til stede. Ved stemmelikhet er styreleders stemme avgjørende. Fra styremøtene føres protokoll som sendes til alle styremedlemmer og varamedlemmer.

§ 10 STYRETS OPPGAVER

Styret skal lede selskapet i samsvar med vedtektene, og vedtak fattet av årsmøtet og i samsvar med samvirkelovens bestemmelser. Styret er ansvarlig overfor årsmøtet for selskapets strategi og virksomhet, samt forvaltning av selskapets midler. Styret skal påse at selskapet har en administrativ ordning som er forsvarlig i forhold til selskapets oppgaver og plikter. Styret ansetter daglig leder, og kan meddele fullmakter og fastsette instruksjoner for den daglige ledelsen av organisasjonen. Styret skal sørge for betryggende regnskapsføring og avgi årsmelding til årsmøtet og regnskap til årsmøtet i henhold til god regnskapsskikk. Styret skal videre forberede og innstille i alle saker som skal behandles på årsmøtet. Styret skal vedta årsbudsjett basert på årsmøtets vedtatte økonomiplan.

Styret skal behandle søknader vedrørende opptak av nye medlemmer, eventuelle overdragelser av andeler, og kan ekskludere medlemmer som ikke overholder sine plikter eller på annen måte overtrer selskapets vedtekter. Styret godkjenner representanter til Markedsråd.

§ 11 MARKEDSRÅDET

Markedsrådet velges på årsmøte for 2 år. Valgkomiteen finner kandidater som tar hensyn til geografisk og bransjemessig tilhørighet. Markedsrådet kan bestå av inntil 10 personer. Markedsplan utarbeides av Markedsrådet i samråd med administrasjon. Styrets representanter inviteres til å delta i markedsrådet sine møter. Administrasjon leder og kaller inn til møter i markedsrådet.

§ 12 ADMINISTRASJONEN

Daglig leder er saksbehandler for og kan delta i alle møter, råd og utvalg som styret/årsmøtet oppnevner, med talerett, men uten stemmerett. Daglig leder skal forestå den daglige drift av selskapet i henhold til de retningslinjer og vedtak som fattes av styret.

§ 13 SIGNATUR

Selskapets firma tegnes av daglig leder og styrets leder hver for seg

§ 14 VALGKOMITÈ

Selskapet skal ha en valgkomité på 3 medlemmer som innstiller kandidater til styreverv, samt foreslår godtgjørelse til styret. Valgkomiteen jobber etter retningslinjer godkjent av årsmøte.

§ 15 ÅRSMØTET

Årsmøtet er selskapets øverste myndighet og avholdes hvert år innen utgangen av mai. Årsmøtet kunngjøres for medlemmene med minst 6 ukers varsel.

Forslag som ønskes behandlet på årsmøtet, kan fremmes av alle medlemmene og må være styret i hende minst 1 måned før årsmøtet.

Senest 14 dager før årsmøtet skal styret sendes ut dagsorden (sendes ut til registrert e-post adresse), innkomne forslag med innstilling samt øvrige årsmøtedokumenter.

§ 16 ÅRSMØTETS REPRESENTANTER

Stemmegivning skjer ved fremmøte, og medlemmene har stemmerett i henhold til den samhandling medlemmet har hatt med selskapet ved betaling av serviceavgift. Det kan gis fullmakt til andre medlemmer, men ingen kan stemme for mer enn 2 andre medlemmer.

Alle saker, med unntak av vedtektsendringer, avgjøres med simpelt flertall. Ved valg avgjøres stemmelikhet ved loddtrekning.

Ved valg av styrerepresentanter fra kommunene velges denne av og blant de kommunene som har andel.

§ 17 ÅRSMØTETS SAKER

I det ordinære årsmøtet behandles:

- Valg av møteleder, referent og to delegater til å underskrive protokollen.
- Styrets årsberetning for perioden.
- Revidert årsregnskap.
- Disponering av årsoverskudd etter innstilling fra styret.
- Markedsplan og budsjett.
- Hvert 3. år, styrets forslag til serviceavgift.
- Valg av styrets leder. Leder velges for 1 år.

§§§§- Valg av medlemmer til markedsrådet.

- Valg av valgkomite på 3 medlemmer.
- Valg av revisor.
- Fastsettelse av styrets godtgjørelse.
- Innkommende saker.

§ 18 EKSTRAORDINÆRT ÅRSMØTE

Ekstraordinært årsmøte skal holdes når styret eller eierne av minst en tredel av selskapets andeler krever det. Skriftlig innkalling skal skje med minst 4 ukers varsel og saksliste med nødvendige dokumenter skal være vedlagt. Ekstraordinært årsmøte kan bare behandle de saker det er innkalt for.

§ 19 VEDTEKSENDRINGER

Endring av vedtektene skal vedtas på ordinært årsmøte med minst to tredjedels flertall av stemmene. En andelseier som ønsker å fremme forslag om endring av vedtektene, må sende det skriftlig til styret senest 1 februar. Med utsending av saksdokumenter til årsmøtet skal endringsforslaget og styrets innstilling vedlegges.

§ 20 OPPLØSNING

Forslag om oppløsning av selskapet skal være styret i hende senest 3 måneder før årsmøtet, og skal snarest sendes andelseierne. Oppløsning kan besluttes av ordinært årsmøte med to tredels flertall. For at vedtaket skal være gyldig, må minst halvparten av selskapets andelseiere være representert. Hvis så ikke er tilfelle, kan det holdes ekstraordinært årsmøte innen 2 måneder. Beslutning fattes med to tredels flertall av de andelene som er representert under årsmøtet. Ved oppløsning skal mulig gjenværende formue i selskapet fordeles på de aktive medlemmene i tråd med samvirkerettslige prinsipper, der samhandelen med selskapets siste fem (5) år før oppløsning legges til grunn jfr. § 7.

Behandling i Formannskapet:

Liv S. Alfstad (AP) fremmet forslag om å utsette saken.

Avstemming:

I Liv Solveig Alfstads forslag enstemmig vedtatt.

Innstilling/Vedtak:

Saken utsatt.

Lnr.: 9025/16
Arkivsaksnr.: 15/134
Arkivnøkkel.: 223

Saksbehandler: STR

Utskrift til:

- Landsbyen Næringshage, v/ Arne Erik Fønhus, Postboks 116, 2882 Dokka
- Økonomiavdelingen, her

SØKNAD OM STØTTE TIL HYTTEPROSJEKTET ÅR 2

Sammendrag:

Landsbyen næringshage søker om kr. 200.000,- støtte til det andre året for prosjektet av hytteprosjektet. Prosjektledelsen startet arbeidet i august 2015, og det er etablert styringsgruppe, prosjektgrupper og hytteforum for begge kommunene.

Statusrapporten som ligger vedlagt saken viser hvilke resultater prosjektet har oppnådd så langt. I korte trekk er dette:

- Arbeidet med å kartlegge/få oversikt over aktiviteter er startet
- Gjennomført møte med Valdres Næringshage vedr. hvordan etablere felles portal for å markedsføre området
- Gjennomført møter med næringsaktører om flere av aktivitetene i prosjektet
- Fått innvilget støtte til skilting i fjellet og etablert en skiltgruppe
- Startet arbeidet med å etablere et utbyggingsselskap

I formannskapssak 18/15 anbefalte rådmannen at søknaden for det første året av prosjektet ble innvilget, og at det før en videre finansiering skulle gjøres en evaluering av resultatene før en eventuell videre støtte. Når det gjelder status for prosjektet etter et års arbeid, mener rådmannen det så langt er brukt mye tid på møter med aktuelle aktører, og det er nok viktig i en startfase. Samtidig hadde rådmannen håpet på at arbeidet hadde gitt noen flere konkrete resultater. Hovedaktivitet 5, Aktiviteter og opplevelser; har fått tildelt midler til skilting, og er den hovedaktiviteten hvor en kan se konkrete resultater etter det første året.

Samtidig mener rådmannen at en videre satsing på hyttebygging og videre utvikling i Synnfjellet er viktig for næringslivet i kommunen, og at det gir gode ringvirkninger for flere bransjer enn grunneiere og utbyggere, slik søker beskriver i prosjektplanen.

Etter en total vurdering av søknaden anbefaler rådmannen at søknaden innvilges med kr. 200.000,-.

Vedlegg:

- Søknad om støtte til hytteprosjektet år 2 med vedlegg, mottatt 26. mai 2016
- Prosjektplan for hytteprosjektet

Andre saksdokumenter (ikke vedlagt):

- Formannskapetssak 18/15 – Søknad om støtte hytteprosjekt

Saksopplysninger:

Formannskapet vedtok i sak 18/15, Søknad om støtte til hytteprosjektet, følgende:

1. Formannskapet, som fondsstyre, vedtar å gi Landsbyen Næringshage kr. 200.000,- i tilskudd til Hytteprosjektet for 2015.
2. Tilskuddet forutsetter at Søndre Land kommune bidrar som omsøkt.
3. Tilskuddet finansieres med overføring fra de generelle DA-midlene, og reduserer fondet fra kr. 3.698.276,- til kr. 3.498,276,-.

Landsbyen næringshage søker om kr. 200.000,- støtte til det andre året for prosjektet. Søndre Land kommune innvilget søknaden for 2015 med midler fra Opptur-prosjektet. Det opplyses i søknaden at VOKKS også har bidratt med kr. 100.000,- for samme år.

Finansieringen var på plass i mai/juni 2015, og prosjektleder startet arbeidet i august 2015. Dette gjør at prosjektet ligger ca. 6 måneder etter tidsplanen som er beskrevet i prosjektplanen.

Bakgrunn:

I 2012 ble det gitt tilsagn om kr. 250.000,- i partnerskapsmidler i regionrådet til et hytteprosjekt i Land. Landsbyen Næringshage påtok seg å utarbeide prosjektplan og iverksette prosjektet for å se på mulig koblinger med andre oppgaver innenfor reiseliv. Siden Synnfjell ligger både i Etnedal og Nordre Land ble Etnedal kommune og aktører der også invitert inn i prosjektet. De stiller med personer og finansiering i enkelttiltak/prosjekter som inngår i hovedprosjektet Hyttprosjektet.

I siste halvdel av 2012 ble det igangsatt en prosess for å innhente fakta om hyttemarkedet og hvor arbeidet med å beskrive og forankre et hovedprosjekt for de ulike aktørene. Det er dette hovedprosjektet det nå søkes om støtte til for år 2.

Det er satt opp følgende hovedmål for prosjektet: «Øke den totale lokale verdiskapingen basert på hyttemarkedet med 15% i kommende treårsperiode, og styrke grunnlaget for lønnsom næringsvirksomhet for grunneiere og næringsdrivende.»

Det er satt opp følgende delmål i prosjektplanen:

Delmål 1: Fra 2018 skal årlig utbyggingstakt av nye hytter være 100 stk. – Nordre Land: 60 stk. – Etnedal (Synnfjell-delen): 20 stk. – Søndre Land: 20 stk.

Delmål 2: Oppgradering av 4 % av eksisterende hytter hvert år fra 2018 – det vil si totalt 180 hytter.

Delmål 3: Øke antall hyttegjestedøgn med 10 % i løpet av en treårsperiode.

Delmål 4: Øke hytteeierens lokale innkjøp av varer og tjenester med 15 % i løpet av en treårsperiode.

Delmål 5: Skape dialog og etablere faste samhandlingsarenaer (møteplasser) med hytteeierne.

Status for prosjektet:

Prosjektledelsen startet arbeidet i august 2015, og det er etablert en styringsgruppe med representanter fra alle som har bidratt med finansiering til prosjektet. I tillegg er det opprettet prosjektgrupper for begge kommunene med representanter fra kommunen, hytteeiere og næringslivet. Det er også opprettet hytteforum i begge kommunene, hvor grunneiere, hytteeiere, øvrig næringsliv og representanter for kommunene deltar.

Hovedaktivitet 4 – Markedsføring av området

Arbeidet med å få oversikt over aktiviteter rundt Synnfjellet er startet. Det er også etablert en arbeidsgruppe bestående av representanter fra de forskjellige områdene, Synnfjell syd/øst, Lenningen, Gamlestølen og Vestfjellet/Langsua.

Videre har det vært gjennomført et møte med Valdres Næringshage for å få informasjon om hvordan de har jobbet frem en felles profil for Valdres. Målet i prosjektet er å få etablert en felles portal hvor en markedsfører Randsfjorden, Landsbyen Dokka og Synnfjellet. Søker skriver at de må involvere mange aktører i dette arbeidet, men de tror det er viktig for regionen at det jobbes med en felles identitet for å lykkes. Videre anbefaler søker at det opprettes en prosjektgruppe som består av representanter for kommunene, Landsbylauget, grunneierorganisasjoner og øvrig næringsliv.

Det er også avviklet møte med flere representanter for næringslivet rundt Synnfjell. I møtet ble det diskutert hvordan området kan markedsføres.

For videre fremdrift av hovedaktiviteten må det utarbeides en grafisk profil for denne portalen, og søker har sendt forespørsel til fire mulige leverandører og har fått in to pristilbud. Videre opplyser søker at de har fått lov til å bruke og utvikle Land-appen. I tillegg må det lages en del nye filmer og bruke eksisterende filmer fra området. Det er også behov for flere web-kameraer i regionen. For å sikre drift av hjemmeside og andre markedsføringskanaler etter prosjektperioden, må det avklares om det skal jobbes mot en organisasjon eller en bedrift skal få ansvar for dette. Dette kan finansieres med medlemskap eller annonser.

Hovedaktivitet 5 – Aktiviteter og opplevelser

Det er etablert en skiltgruppe for merking av turstier, skiløyper og informasjonstavler rundt Synnfjellet. I februar 2016 ble det laget en felles søknad om støtte til skilting på kr. 1.233.117, hvorav kr. 525.177,- var materialkostnader. Den ble innvilget med kr. 158.000,-. Prosjektet avventer nå svar fra Sparebankstiftelsen og Nordre Land kommune fra folkehelsemidlene. Målsettingen er å jobbe med videre finansiering til det er skiltet ferdig rundt hele fjellet.

Søker deltar også i prosjektgruppe for forprosjektet Spåtind Sport Hotell har fått støtte til om arrangementsutvikling i fjellet.

Løypelagene i Synnfjellet har hatt møte for å se på tettere samarbeid. De ønsker å utrede muligheten for et driftsselskap for løypekjøring. Søker opplyser at de ønsker å benytte næringskonsulentene i Nordre Land og Etnedal kommuner for å jobbe videre med dette.

Hovedaktivitet 6 – Mobilisering lokale bedrifter

Det er avviklet flere møter med aktører i andre destinasjoner vedr. utbyggingsselskap og hvordan de har organisert seg. Dannelse av selskapet vil starte etter at kommunedelplanene for Synnfjell Syd og Øst er vedtatt.

Hovedaktivitet 7 – Involvere hytteeiere

Hytteeierforeningene og løypelagene har involvert seg på mange områder som f.eks. innspill til kommunens arealplan, forslag til skiltplan for skilting og infotavler i turstier, løype- og sykkeltraseer.

Hovedaktivitet 8 – Vertskap og service

Det planlegges et seminar i september 2016 for å øke attraktiviteten for turister, kunder og innbyggere. Målgruppen for seminaret er næringsliv, politikere, turistbedrifter og kommunalt ansatte i Landregionen.

Søker skriver at de mener mange ting begynner å falle på plass, og forventer at prosjektet vil gi synlige resultater i 2016.

Det er satt opp følgende budsjett for år 2:

Aktivitet	Sum
Markedsføringsarbeid, profilering og arbeid med produktområdet	150.000,-
Stier og løyper, aktiviteter	150.000,-
Organisering av grunneiere og hytteeiere, mobilisering	50.000,-
Bygging av bedriftsnettverk	50.000,-
Kurs og seminar	50.000,-
Diverse uforutsett	33.333,-
Totalt	483.333,-

Det er satt opp følgende finansieringsplan for år 2:

Finansieringskilde	Sum
Nordre Land kommune	200.000,-
Søndre Land kommune	100.000,-
VOKKS	100.000,-
Regionrådet for Gjøvikregionen (kr. 250.000 fordelt på tre år)	83.333,-
Totalt	483.333,-

Søker skriver at handlingsplan med tilhørende finansieringsplan følger i store trekk den oppsatte prosjektplanen. Arbeidet med å etablere Landregionen som et produktområde under destinasjonsselskapet er godt i gang og vil bli prioritert i år to. Dette handler om samlet markedsføring og profilering av fjord til gjell. Arbeidet med stier og løyper er også prioritert sammen med stimulering til nye aktivitetsleverandører.

Saksbehandler har kontaktet Søndre Land kommune, som vil behandle søknaden i styremøte for Opptur-prosjektet 15. september.

Vurdering:

Søker har ikke angitt om det søkes om støtte fra kommunens næringsfond eller de generelle DA-midlene. Rådmannen mener søknaden må vurderes i forhold til de generelle DA-midlene, da prosjektet omfatter flere bransjer/næringer og ikke en enkelt næringsdrivende/gründer.

Søknader til de generelle DA-midlene skal vurderes i forhold til om søknaden er med på å oppfylle målsettingene i kommunens strategiske nærings- og utviklingsplan, ref. kommunestyresak 90/11. Rådmannen mener søknaden faller inn under tiltak 5.4.1 «Produktutvikling innen reiselivet», hvor det i beskrivelsen av tiltaket står: «Støtte opp om nettverk som utvikler Nordre Land som reiselivsdestinasjon og besøksmål» og «Bidra til å skape arenaer for samarbeid mellom nettverkene og videreutvikle tilbudet i kommunen og Synnfjellet».

I formannskapssak 18/15 anbefalte rådmannen at søknaden for det første året av prosjektet ble innvilget, og at det før en videre finansiering skulle gjøres en evaluering av resultatene før en eventuell videre støtte. Når det gjelder status for prosjektet etter et års arbeid, mener rådmannen det så langt er brukt mye tid på møter med aktuelle aktører, og det er nok viktig i en startfase. Det har imidlertid ikke gikk mange konkrete resultater i hht. hovedaktivitetene som er beskrevet i prosjektplanen. Det er så langt en hovedaktivitet, nr. 5 Aktiviteter og opplevelser, det er mottatt støtte til å bedre skilting i Synnfjellet. Samtidig viser tids- og ressursplanen, punkt 6.2, i prosjektplanen at de fleste hovedaktivitetene skal pågå under hele prosjektperioden.

Rådmannen mener at en videre satsing på hyttebygging og videre utvikling i Synnfjellet er viktig for næringslivet i kommunen, og at det gir gode ringvirkninger for flere bransjer enn grunneiere og utbyggere, slik søker beskriver i prosjektplanen. Etter en total vurdering av søknaden anbefaler rådmannen at søknaden innvilges med kr. 200.000,-. En forutsetning for tilskuddet er at det utarbeides en statusrapport for år 2 av prosjektet hvor det må vises til konkrete resultater for flere av hovedaktivitetene i prosjektet.

Administrasjonens innstilling:

Rådmannen vil råde formannskapet til å fatte slikt vedtak:

1. Formannskapet, som fondsstyre, vedtar å gi Landsbyen Næringshage kr. 200.000,- i tilskudd til Hytteprosjektet for 2015.
2. Tilskuddet finansieres med overføring fra de generelle DA-midlene, og reduserer fondet fra kr. 2.898.664,- til kr. 2.698.664,-
3. Tilskuddet forutsetter at Søndre Land kommune bidrar som omsøkt.
4. Tilskuddet gis under forutsetning av at det utarbeides en statusrapport for år 2 i hytteprosjektet, hvor konkrete resultatene for flere av hovedaktivitetene fremkommer, som oversendes rådmannen innen juli 2017

NORDRE LAND KOMMUNE, den 5. september 2016.

Jarle Snekkestad
Rådmann

Stine Røen
næringsrådgiver



NORDRE LAND KOMMUNE	
Reg.nr. 7561/16	Saksbeh.
03.06.2016	
Arkiv kode P 223	En
Arkiv kode S	
År/Saksnr. 15/134	Dok.nr. 11

siva partner



MEDELEM AV
NÆRINGS HAGENE
I NORGE



Nordre Land kommune

Journalpost 11 i sak
15/134

SØKNAD OM STØTTE TIL HYTTEPROSJEKTET ÅR 2.

Viser til sak 18/15 der kommunen støttet dette treårige prosjektet med kr 200 000 for 2015. I tilsagnet kom det fram at det var en betingelse at Søndre Land også gikk inn med sin del av finansieringen. Vi bekrefter at dette har skjedd, likeså har VOKKS bidratt med kr 100 000 for samme år.

Vedlagt følger rapporten for arbeidet i 2015. Vi mener at mange ting nå begynner og komme på plass og forventer at prosjektet gir synlige resultater også i 2016.

Vi søker med dette om kr 200 000 til år to i prosjektet (2016).

Imøteser en positiv behandling av vår søknad.

Dokka 25, mai 2016

Med hilsen

**Arne Erik Fønhus
Daglig leder**

Status hytteprosjektet

Vedlegg til
Journalpost 11

Hovedprosjekt/tiltak

Prosjektplan er godkjent av eiere. All finansiering på plass mai/juni 2015.
Prosjektledelsen i hytteprosjektet startet arbeidet i august 2015.

Etablering av styringsgruppa, som består av representanter fra de som har finansiert hytteprosjektet: ordførerne i begge Land kommunene, adm. dir i Vokks og turistsjef i Gjøvikregionen, Hadeland og Ringerike.

Etablerte og avviklet møte i hytteforum i begge Landkommunene. Hytteforumet består av en blanding av grunneiere, hytteeiere, øvrige næringsliv og representanter for kommunene.

Det er opprettet prosjektgruppe for begge kommunene. Her er det representanter fra Kommunene, hytteeiere og næringslivet.

Drøftingsmøte med Valdres om hytteturisme, ble avholdt 6. november 2015.
Her fikk en status på hva de hadde utført på de årene de hadde drevet med hytteturisme.
De jobber nå med å etablere en videreføring av kompetanseprogram for å se på verdiskapningen av hytteturisme.
Vi kan klart samarbeide på flere områder, som seminarer og hyttmesser osv.

Det er etablert en skiltgruppe for merking av turstier, skiløyper og informasjonstavler rundt Synnfjellet. I tillegg har følgende aktører deltatt på møtene: Synnfjell Sport hotell, Norges Turistforening, Torpa fjellstyre, hytteeierforeninger og løypelag. I februar 2016 ble det laget en felles søknad om tilskudd til skilting av turstier og skiløyper. Det ble tilsammen søkt om kr 1 233 117,- hvorav materialkostnadene er på kr 525 117,-. Det ble innvilget et tilskudd på kr 158 000,-. Vi avventer svar fra Sparebankstiftelsen også. Det skal også være en pott på rundt kr. 40 000,- til turskilt i kommunen. Dette søker vi på for å øke summen på skilt sommer. Det er mulig å søke mer midler fremover både hos Gjensidigestiftelsen og Sparebankstiftelsen. Det er også nevnt at turskiltprosjektet blir videreført i 2017, men dette vet vi ikke før desember 2016/januar 2017. Målsettingen er at vi jobber med finansiering, til vi har skiltet ferdig rundt hele fjellet.

Møte med deler av administrasjonen i Etnedal kommune, de stiller med en i prosjektgruppa og er med på del finansiering i ulike prosjekter.
Kontaktperson for Etnedal Hytteeierforening er Tore Lingjærde.

Informert om forprosjekt for arrangement rundt Synnfjell. Spåtind Sport Hotell har opprettet et fond på kr 100 000,- pr. år i tre år, som skal brukes til arrangementer i Synnfjell.
Administrasjonen i Hytteprosjektet er med i prosjektgruppa for dette arbeidet.



Rapport fra arbeidet i Søndre Land så langt.

Det er laget oversikt over hvor hytteeiere i Søndre Land bor.

Det er arrangert et positivt møte i hytteforum med god representasjon fra kommunen, men for liten representasjon fra grunneiersiden, hytteeiere og det øvrige næringsliv.

Møtet må gjentas med spesielt fokus på å få med grunneiere, hytteeiere og grunneiersiden.

Arealdelen til kommuneplanen ble vedtatt den 11. april 2016. Møtet vil ha hovedfokus på å få til gode reguleringsplaner og skal avholdes

ca 1. juni 2016. Markedsføring av distriktet og tilrettelegging fra kommunens side er også viktige tema.

Prosjektansvarlig har sendt forespørsel og materiell for å få studenter ved NTNU Gjøvik til å ta bacheloroppgave knyttet til en hytteundersøkelse i Søndre Land. Vi har ikke fått «napp». Derfor setter vi i gang en egen undersøkelse og sender ut spørreskjema til alle hytteeiere i Søndre Land. Prosjektansvarlig har hatt møte med Lars Erik Narmo som skal lede prosjektet Kartlegging og verdsetting av friluftsområder i Søndre Land. Dette arbeidet koordineres med Hytteprosjektet da registreringen vil være svært viktig for å tilrettelegge for og gjøre Søndre Land mer attraktivt for hytteeiere i kommunen. Hytteprosjektet kan blant annet bidra til å iverksette tiltak som kan legge til rette for økt bruk av friluftsområdene. Aktuelle tiltak vil være kartfesting og skilting av objekter, samt eventuelle nye stier, løyper og traseer. Prosjektansvarlig for hytteprosjektet i Søndre Land kan være aktuell deltaker i prosjektgruppa for friluftslivprosjektet.

Prosjektansvarlig har hatt noen samtaler med personer innen arealforvaltning i Søndre Land i forhold til detaljer i arealdelen til kommuneplanen.

Felles nettportal

Begynt å jobbe med oversikt over aktiviteter rundt Synnfjellet.

Etablere arbeidsgruppe(r) bestående av repr. fra de forskjellige områdene:

Synnfjell syd/øst, Gamlestølen, Lenningen, (Vestfjellet, Langsua)

27.4.16 hadde vi et møte med Karianne Borchgrevink fra Valdres Næringshage. Hun informerte om hvordan de hadde jobbet fram en felles profil for Valdres, Valdres.no. Hun mente vi så absolutt måtte se på det samme for Land regionen. Vi ser for oss Land.no eller lign., hvor vi kobler sammen Randsfjord, Landsbyen Dokka og Synnfjellet og markedsfører dette under en felles nettportal. Det må jobbes fram en grafisk profil. Vi må involvere mange aktører i dette arbeidet, men vi tror det er viktig for vår region at vi har en felles identitet for at vi skal lykkes. Vi har ikke helt avklart/avgrenset innholdet.

Felles profilering er et meget viktig arbeid og vi foreslår at det settes ned en egen prosjektgruppe som skal bestå av representanter for kommunene, Landsbylauget, grunneierorganisasjoner, øvrige næringsliv.

Vi har sendt forespørsel til fire nettside leverandører og vi har fått inn pristilbud fra to.

Vi har fått lov til å bruk og utvikle Land appen. I tillegg må det lages en del nye filmer eller bruke eksisterende filmer fra området.

Ønske om flere web-kameraer i regionen.



Det er avviklet møte med flere representanter for næringslivet rundt Synnfjell. I møtet diskuterte vi hvordan vi kan markedsføre området. Det er viktig at vi gjør dette på en ny og innovativ måte slik som: filme området, huske litt av alle arrangement og årstider. Lage nettside, app, facebook, instagram. Det må også jobbes mot en organisasjon eller en bedrift som kan drifte hjemmesiden når hytteprosjektet er ferdig. Det må også utarbeides forslag til hvordan nettportalen skal finansieres med medlemskap eller annonser når den er laget. Viktig å koble næringslivet og kommunene rundt fjellet, for å få til et bedre samarbeid. Herunder også Landsbylauget på Dokka.

Aktiviteter og opplevelser

Løypelagene i Synnfjell har hatt møte for å se på tettere samarbeid. De ønsker at det utredes muligheten for et driftsselskap for løypekjøring. Denne jobben håper vi at vi kan benytte næringskonsulentene i Nordre Land og Etnedal til å se nærmere på. Det er i dag fem løypemaskiner rundt fjellet. Ved og utnytte disse på en bedre måte kunne vi kanskje redusere med en til to maskiner.

Det er i dag etablert en god samarbeidsarena gjennom løypelag og hytteeierforeninger bestående av hytteeiere, grunneiere og aktivitetsutviklere.

Mobilisere lokale bedrifter

Det er avviklet flere møter med aktører i andre destinasjoner vedr. utbyggingsselskap og om hvordan de har organisert seg. Har hatt møte med Svein Erik Ski, Vaset Utbyggingsselskap, Hans Brandsdal i Høyset Panorama AS og Kjell Bergum, Gamlestølen, Aksel Grinaker, Lygnalia Drift AS. Har hatt forberedende møter med potensielle aksjonærer i et fremtidig "Synnfjell Utbyggingsselskap". Dannelsen av selskapet vil starte etter at kommunedelplanene for Synnfjell Øst og Syd er klare

Involvere hytteeierne

Hytteeierforeningene og løypelagene har involvert seg på mange områder som eks. innspill til kommunens arealdelplan, forslag på skiltplan for skilting og infotavler i turstier, løype- og sykkeltraseer.

Vertskap og service

Det planlegges et seminar i september 2016 for å øke attraktiviteten for turister, kunder og innbyggere. Vi skal jobbe for å bli mer servicevennlige både for innbyggerne og for våre turister. Målgruppen er: næringslivet, politikere, turistbedrifter og kommunalt ansatte i Landregionen

Dokka 29.04.16

Landsbyen Næringshage AS

Ole Jonny Kalstad
Prosjektleder hytteprosjektet





En **siva** partner



MEDLEM AV
NÆRINGSHAGENE
I NORGE



Nordre Land kommune
v/Stine Røen

Angående hytteprosjektet.

Viser til vår søknad av 28.mai, prosjektplan og statusrapport tilsendt sammen med søknad for år to.

Styringsgruppa skal ha møte førstkommande fredag og vil der kanskje justere noen av innsatsområdene i prosjektet. Dette vil imidlertid ikke ha betydning for finansieringen av videre drift.

Finansieringen for år to er slik:

Nordre Land kommune	kr 200 000
Søndre Land kommune	kr 100 000
VOKKS	kr 100 000
Regionrådet for Gjøvikregionen (kr.250 000 For tre år)	kr 83 333
Sum finansiering	<u>kr483 333</u>

Handlingsplan med tilhørende finansieringsplan følger i store trekk den oppsatte prosjektplanen. Arbeidet med å etablere Landsregionen som et produktområde under destinasjonsselskapet er godt i gang og vil bli prioritert i år to. Dette handler om samlet markedsføring og profilering av fjord og fjell. Arbeidet med stier og løyper er også prioritert sammen med stimulering til nye aktivitetsleverandører.

Markedsarbeid profilering, arbeide med produktområdet	kr 150 000
Stier og løyper, aktiviteter	kr 150 000
Organisering av grunneier og hytteeiere, mobilisering	kr 50 000
Bygging av bedriftsnettverk	kr 50 000
Kurs og seminarer	kr 50 000
Diverse uforutsett	kr 33 333
Sum kostnad	<u>kr483 333</u>

I tillegg kommer egeninnsats både i form av penger og arbeid fra bedriftene som anslagsvis vil beløpe seg til minst 450 000. Eksempler er at bedrifter og organisasjoner har skaffet betydelige midler til merking av stier og skiløyper i Synfjellet.

Dokka 15.august 2016



Arne Erik Fønhus, prosjektansvarlig

Nordre Land kommune

Hytteprosjektet

Viser til vår søknad om finansiering av år to i prosjektet av 25.mai- 2016 og brev om tilleggsopplysninger av 15.august 2016.

Mail fra rådmann Jarle Snekkestad nå i oktober viser til at det skal framlegges ny søknad. Etter samtale med ordfører Ola Tore Dokken forstår jeg at ankepunktet i vår søknad går mot formuleringen rundt innsatsområde Markedsarbeid, profilering, arbeid med produktområdet.

Vi ønsker å presisere at det ikke er tenkte at prosjektet skal arbeide med dette løserevet fra andre tiltak med samme hensikt som blir satt i gang, men at prosjektet spesielt skal hjelpe til med markedsføring av hyttetomter og aktiviteter rundt hytteområdene. Vi vil selvsagt koordinere arbeidet med andre som måtte ønske å lage en helhetlig profil på produktområdet Land.

Det er nå klart for å legge ut nye store hytteområder blant annet i Huguliaområdet. Det blir viktig at prosjektet kan bistå med tilrettelegging og salgsfremmende tiltak i dette området. Vi planlegger blant annet å sette opp et seminar / kurs om planlegging i hytteområder.

Vi er nå på etterskudd i finansieringen av arbeidet og håper saken nå kan behandles. Hvis det trengs ytterligere informasjon stiller vi gjerne opp på et formannskapsmøte / kommunestyremøte. Vi har laget en presentasjon som ligger klar for et slikt tilfelle.

Dokka 1.november 2016



Arne Erik Fønhus
Prosjektansvarlig og daglig leder i Landsbyen Næringshage

Lnr.: 12572/16
Arkivsaksnr.: 16/990
Arkivnøkkel.: 613 &50

Saksbehandler: AKH

Utskrift til: Ove Røbergshagen, postboks 5, 2882 Dokka
Eirik Skåren, e-post eirik.skaren@gmail.com
Kjell Roar Strandbakke, Østsinnilinna 29, 2870 Dokka

SØKNAD OM ERVERV AV GRANGARD

Sammendrag:

Nordre Land kommune har mottatt tre søknader om kjøp av Grangard. Dette gjelder den delen av eiendommen som ligger etter Østsinnilinna og innbefatter dagens tun, beite, dyrka mark og skogen rundt jordene. Grangard består av mange parseller men i denne saken omtales kun den ene som innbefatter det opprinnelige tunet. Alle tre ønsker hele parsellen, men en har og lagt en plan to om ikke førstevalget kunne innfris. Den innbefatter tun, beite og noe dyrket mark. Dvs den øvre del av parsellen.

Rådmannen anbefaler ikke et salg av Grangard på dette tidspunkt. Han anbefaler heller at kommunen tar stilling til om hele, eller deler av den omtalte parsellen planlegges til boligtomt etablering. Et salg av deler av området vil ikke være forenelig med den framtidige planleggingen og salget bør derfor utsettes til tomtesaken er utredet.

Vedlegg:

Kartskisse over øvre del av Grangard som innbefatter tun, beite og en del av jordvegen.

Andre saksdokumenter (ikke vedlagt):

Søknad fra Ove Røbergshagen mottatt 25.04.2016
Søknad fra Eirik Skåren og Marianne Gladbakke datert 19.05.2016
Søknad fra Kjell Roar Strandbakke datert 29.05.2016

Det har videre kommet to søknader på utkjøp av Grangardsenga men det tas ikke inn i denne saken.

Saksopplysninger:

Kommunen la i 2004 Grangard ut for salg. Den gang ble det søkt om fradeling av 5 da tomt. Tanken var den gang at jordvegen fortsatt skulle være i kommunal eie og driftes som tidligere. Dette ville da på sikt gi kommunen en mulighet for videre utnyttelse av eiendommen, enten ved landbruksdrift eller med tanke på planlegging av for eksempel boligtomter.

Fradelingsaken ble behandlet av fylkesmannen og det endte opp med avslag. Driften har etter dette gått som tidligere ved at forpakter av Ruud (prestegården) også har fortsatt å drifte

jordvegen på Grangard. Bolighuset har stått urørt og bærer følgelig preg av det. Planlegging av boligtomter har heller ikke blitt noe av så lite eller ingen ting har skjedd på disse årene vedrørende framtidig utnyttelse av Grangard.

Grangardeiendommen består som tidligere nevnt av flere parseller men de øvrige parsellene holdes utenfor denne saken. Det vi her omtaler er den ene parsellen av eiendommen gnr. 122, bnr. 1 som er området ovenfor Østsinnilinna forbi prestegården og nedenfor linna på veg opp mot Østsinni kirke.

I de søknadene som har kommet inn så er alle tre mest interessert i å erverve hele jordbrukseieendommen som innbefatter tun og jordene rundt.

Den første søkeren skriver i sin søknad at husene er i svært dårlig forfatning men at han som den idealisten han er ønsker å ta vare på dette kulturminnet og sette husene i stand. Han skriver videre at Grangard bør være en drivverdig enhet og ikke bare et hus med en liten tomt. Han påpeker at store deler av området er gammelt kulturlandskap med rydderøyser, stier og gamle hustufter. Han skriver videre at områder må pleies av forskjellige typer beitedyr, samt at arealet burde vært nok til fø det antall dyr som må til for å pleie kulturlandskapet.

Den neste søknaden er et par på 29 og 30 år som ønsker å bosette seg i kommunen igjen etter en del år ute. De ser for seg at forpakteravtalen videreføres inntil de selv kan komme i posisjon til å drifte jordvegen. De ønsker ikke å bygge fjøs etc her men bruke dette som et tilleggsareal til familiegården som driver med storfe. De ser heller ikke for seg at det kan være mulig å sette i stand bygningen som i dag står på tunet. De tror det vil ha for store utfordringer så de tenker å rive eksisterende bygg og føre opp nytt. Stabburet vil de beholde sånn det er. De skriver videre i søknaden at om ikke hele eiendommen er aktuell å selge ønsker de å erverve dagens tun, beitet og jordet sør for tunet.

Den tredje søknaden er fra dagens forpakter. Han er interessert i hele eiendommen med dyrket mark, beiter og tun. Han kommer i sin søknad inn på at hans familie har driftet jordvegen siden 1972. Ruud (prestegården) har de forpaktet siden 1958. Han påpeker også at det var sak oppe i kommunestyret i 1987 hvor det ble kommentert at disse to eiendommene skulle driftes sammen. Dette ut fra en sak i landbruksnemda sak A43/87 hvor det bl.a. står; «.....Prestegarden og Grandgard bør drives som en enhet». Forpakersaken var så oppe i kommunestyret i sak 65/87 hvor det ble fattet vedtak om at Kjell Roar Strandbakke skulle få overta forpaktningen, men at det ble satt som vilkår at de to nevnte eiendommene skulle drives sammen.

Som en følge av at hans familie har forpaktet Ruud i så mange år har de også kommet i en posisjon hvor de har forkjøpsrett til den eiendommen. Signaler som er gitt er at dette vil bli en sak Opplysningsvesenets fond skal jobbe med framover. Presteboligen skal derfor stå ubebodd i en periode nå. Søker har dermed et ønske om å erverve Grangard også for videre drift av disse to eiendommene.

Vurdering:

Grangard har vært i kommunal eie i mange år og som det framkommer over så har familien Strandbakke holdt jordvegen i hevd siden 1972. Boligen, eller deler av den, ble brukt fram til ca 2000. Etter det har den stått ubrukt og det har ikke blitt investert noe i bygningsmassen på

veldig lang tid. Gjennom årenes løp har det blitt gjort en del hærverk på bygningene. Det har i hovedsak gått på ruteknusing og fjerning av en del gammel solbrent panel. Vinduene har bare blitt tettet med sponplater og ikke satt i stand igjen. Ved et eventuelt salg må en takst bli utarbeidet og den vil da gi nødvendig informasjon om bygningsmassens kvalitet. Det som er kjent er at det er en solid grunnmur der og mye, om ikke alt, er tømret og bygningen står godt. Det er heller ingen tvil om at dette har vært et flott skue i byggets velmaktsdager og det å bygge opp igjen tunet på Grangard er en spennende tanke. Spørsmålet er likevel om dette området heller skulle vært benyttet til videre utbygging av boligtomter og sånn sett mener rådmann at det ikke er riktig tidspunkt å selge unna deler av eiendommen. Ei heller å selge hele eiendommen før det er lagt nødvendige planer for kommunens eget behov for bl.a. tomter. Området vil i så fall kreve utbygging av vann og kloakk, men det er mange som vil kunne kobles på oppover langsmed Østsinnilinna så en sånn utbygging vil også være en fordel for langt flere enn de tomtene som eventuelt ville komme på Grangards eiendommen.

Rådmannen synes det er bra at Grangard er i manges interesse, men skulle et salg bli aktuelt må eiendommen uansett legges ut på det åpne marked. Da det gjelder de som nå har meldt sin interesse er det spennende å se de tanker og forventinger de har til området. Om det å rive bygningen vil være en lett sak å få gjennom vites ikke og rådmannen ser heller ikke at dette må være avklart på nåværende tidspunkt. Blir det salg får det bli en del av den kommende prosessen.

Rådmannen anbefaler ikke på nåværende tidspunkt at kommunen skal legge til rette for salg av eiendommen. Han anbefaler heller at kommunen ser på muligheten for å utnytte området og at det da legges opp til tomter på den øvre delen av eiendommen. Dette vil da dreie seg om dagens tun, beite og deler av dyrket mark. Til sammen opp mot 60 da. Om man finner at dette er tilstrekkelig til å dekke eventuelle tomtereserver for kommunen bør resten av den omtalte parsellen selges til den som måtte bli framtidig eier av Ruud. Rådmannen påpeker i den sammenheng det vedtaket som foreligger fra 1987 om at kommunestyret på det tidspunkt satte som vilkår at disse eiendommene skulle drives sammen. Det er videre grunn til å tro at skal driften av jordvegen opprettholdes så må det være i sammenheng med Ruud for ellers blir det for lite dyrket mark i dette området til at det vil være av interesse for noen utenfra til å holde jordvegen i hevd.

Administrasjonens innstilling:

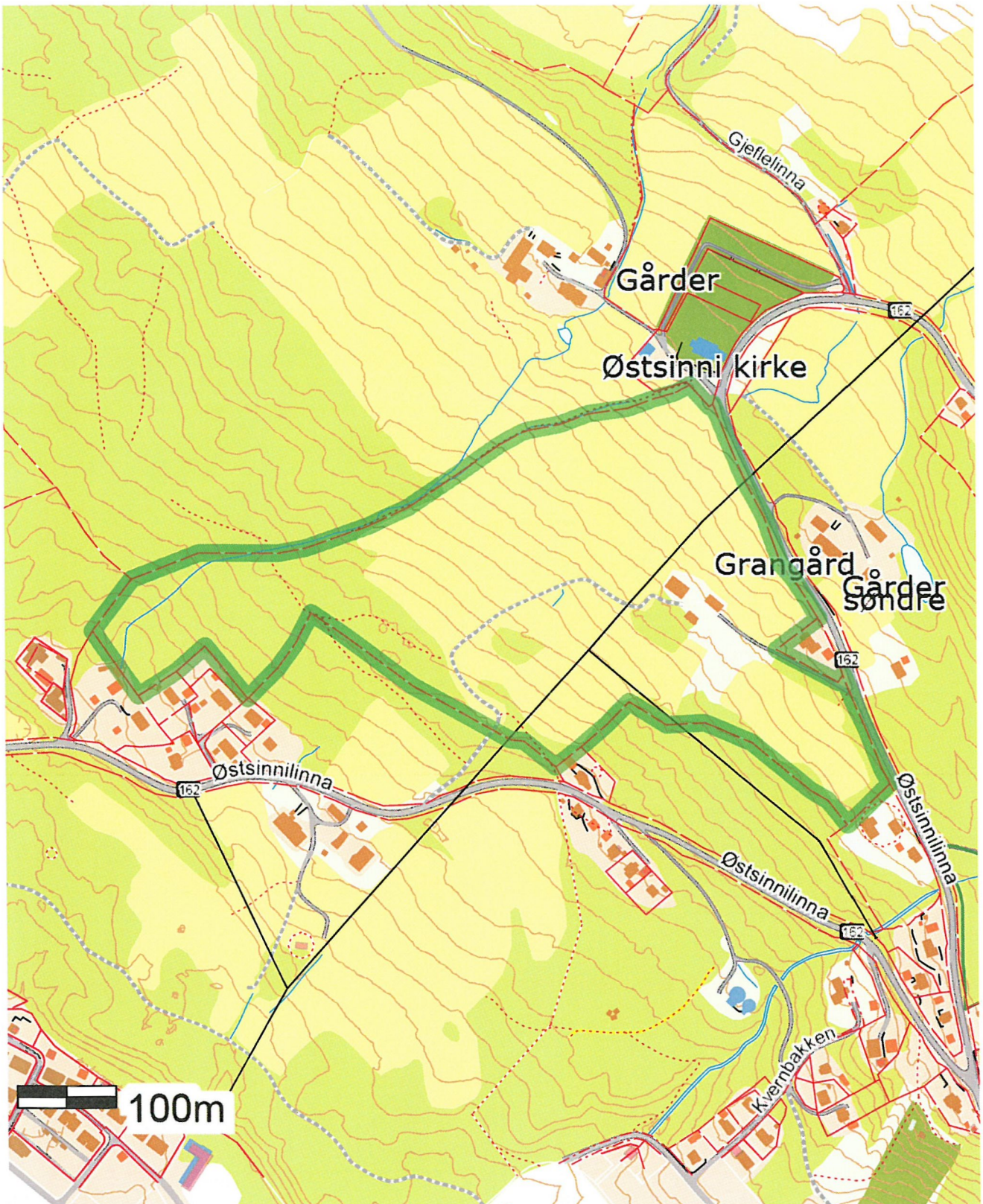
Rådmannen vil råde Formannskapet til å legge fram saken for Kommunestyret med slikt forslag til vedtak:

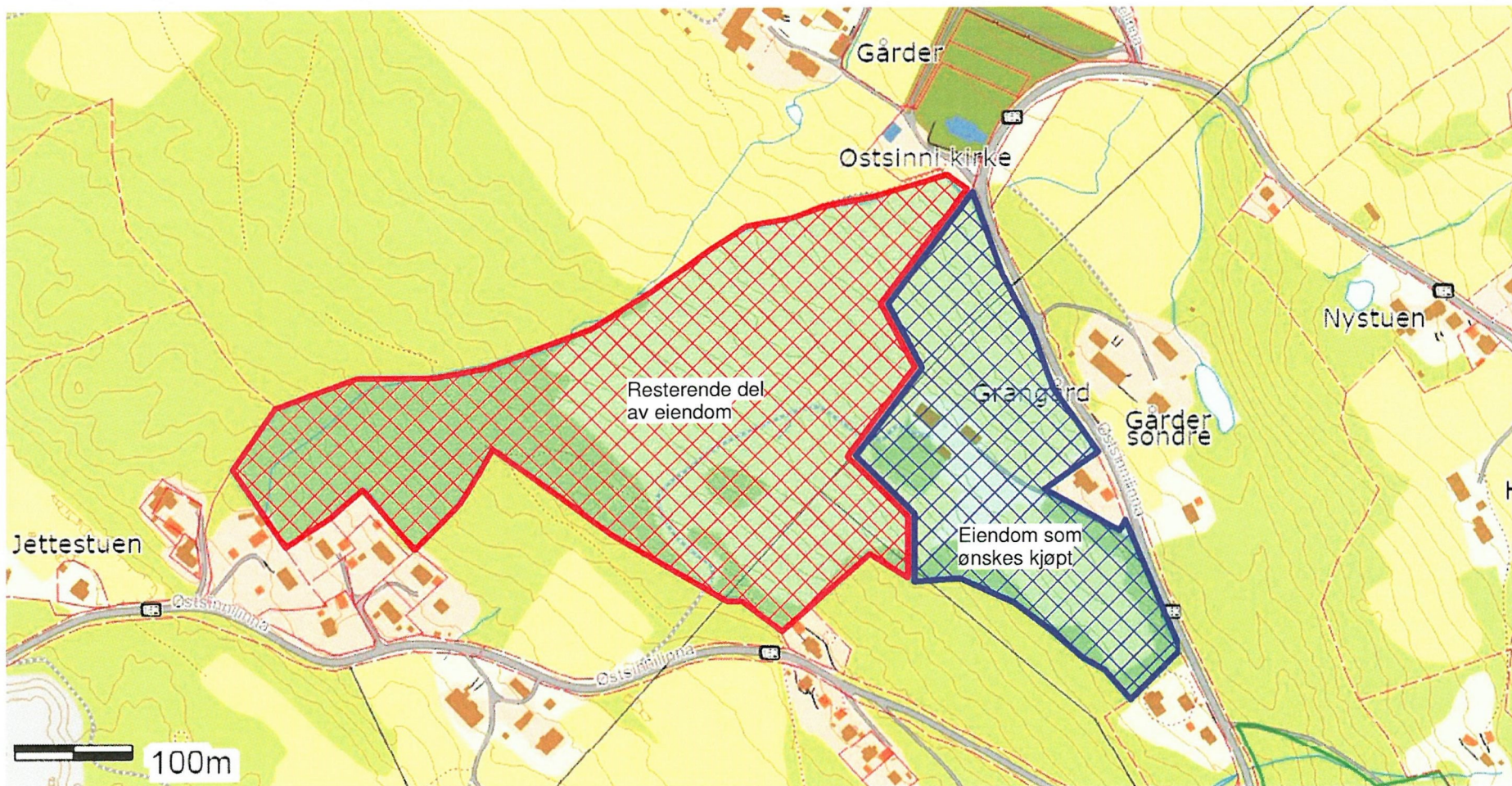
1. Søknadene om kjøp av Grangard avslås.
2. Avslaget begrunnes med at kommunen selv ønsker å utvikle området med tanke på bl.a. framtidige boligtomter.

NORDRE LAND KOMMUNE, den 01.11.2016

Jarle Snekkestad
rådmann

Astrid Kringli Hagen





Plan alternativ 2

1 : 5000

Rev.	Dato	Beskrivelse	Utarbeidet	Fagkontroll	Godkjent
		Eirik Skåren			Målestokk (gjelder A4) 1 : 5000
Grangård Alternativ 2 Plantegning					
A4-format					
		Teigingsnummer	L02	Revisjon	

Lnr.: 13309/16
Arkivsaksnr.: 16/2082
Arkivnøkkel.: F30

Saksbehandler: LAG

Utskrift til:

BOSETTING AV FLYKTNINGER 2017

Sammendrag:

Det ble i februar 2016 vedtatt å bosette 25 flyktninger i 2016 og 25 i 2017. Behovet for bosetting var stort med tanke på høye ankomsttall i 2015. I 2016 har det vært et svært lavt ankomsttall, noe som fører til redusert behov for bosetting. I henhold til anmodningsbrev datert 10.10.16 fra IMDI angående behov for bosetting av flyktninger, samt evaluering av bosetting av enslige mindreårige flyktninger anbefaler Rådmannen følgende:

- å bosette 20 flyktninger for 2017.
- det anbefales ikke å bosette flere enslige mindreårige og at bofellesskapet for enslige mindreårige gradvis fases ut. De som er bosatte/etablerte får nødvendig oppfølging, så lenge de har behov og rett til dette.
- på bakgrunn av endrede forutsetninger ifm bosetting av enslige mindreårige, ser man at nybygg ved Fagertun kan benyttes av andre aktuelle, eks voksne og familier.

Vedlegg:

Anmodningsbrev fra IMDi 10.10.2016
E-post fra IMDi 25.10.16 vedr.informasjon om redusert behov for bosetting av enslige mindreårige flyktninger i 2016
Evaluering av ordningen med bosetting av enslige mindreårige

Andre saksdokumenter (ikke vedlagt):

Saksopplysninger:

Det har i 2016 kommet færre flyktninger til Norge enn beregnet etter de store ankomsttallene i 2015. Nordre Land kommune har gjort et vedtak om bosetting av 25 flyktninger i 2016 og 25 i 2017. Hittil dette året er det avtale mellom kommune og IMDi om bosetting av 21 personer. Av disse er tre enslig mindreårige. Behovet for bosetting har blitt kraftig nedjustert i løpet av året, og det er for tiden ingen klare for bosetting.

16.02.16 i sak 7/16 gjorde Nordre Land kommunestyre følgende vedtak om bosetting av flyktninger for 2016 og 2017

1. *Nordre Land kommunestyre vedtar å bosette 25 flyktninger i 2016, der 5 er enslige mindreårige i alderen 15-17 år.*

2. Det bosettes 25 flyktninger i 2017, der inntil 8 er enslige mindreårige i alderen 15-17 år. Dette avhenger av tilrettelagt bolig.
3. Det bosettes ikke enslige mindreårige flyktninger under 15 år
4. Det delegeres til Rådmannen å vurdere hvem som skal bosettes av familier, enslige voksne og enslige mindreårige de ulike årene. Det kan bosettes flere enslige mindreårige ved ledig kapasitet ved bofellesskapet. Dette går da av kommunens totale antall som skal bosettes.
5. Bosettingen forutsetter tilgang på egnede boliger.
6. Det legges fram en sak på utbygging av nye boenheter ved Fagertun.

I anmodningsbrevet fra IMDi datert 10.10.16 anmodes kommunen til å redusere vedtaket om bosetting av flyktninger for 2017 fra 25 til 20, hvorav 4 enslige mindreårige. Reduksjonen kommer med bakgrunn i lavere antall ankomster til Norge i 2016 enn antatt.

Det er lagt fram et forslag i statsbudsjettet for 2017 som medfører usikkerhet ift videre finansiering av bosetting av enslige mindreårige. Det er nå refusjon av 80% av utgiftene. Forslaget er som følger :

- Refusjonsordningen for barnevernstiltak for enslige mindreårige foreslås avvirket og erstattes med et fast årlig tilskudd per barn etter følgende satser:

- 1 198 000 kr til og med fylte 16 år

- 750 000 kr fra og med fylte 17 år

Det nye tilskuddet utbetales til og med fylte 20 år og slås sammen med særskilt tilskudd til enslige mindreårige.

- Enslig mindreårige flyktninger skal kunne utløse særskilt tilskudd til personer med funksjonshemminger og/eller atferdsvansker inntil fylte 20 år, også i tilfeller hvor perioden for integreringstilskudd (5 år) er over.

Oppsummering av evaluering av ordningen med bosetting av enslige mindreårige:

Evalueringen ble påbegynt våren 2015, og har blitt ferdigstilt høsten 2016.

Alle tjenester som har hatt en rolle i arbeidet med enslige mindreårige, har kommet med en uttalelse fra sin tjeneste. Dette er sammenfattet i rapporten, se konklusjon.

Det er flere faktorer som vil påvirke videre drift av bofellesskapet, og punkter under, må som nevnt, ses i sammenheng med evalueringen.

Overordnede signaler og føringer:

- Endrede forutsetninger ift mottak av enslige mindreårige. Behovet for bosetting er kraftig redusert på bakgrunn av endringer i flyktnings situasjonen.
- En ser at behovet for bosetting varierer sterkt fra år til år, og det kan komme opp nye behov for bosetting av enslige mindreårige. Det bør derfor legges til Rådmannen å vurdere hvem kommunen skal bosette.
- Endrede økonomiske forutsetninger er foreslått, eks stk pris pr EM. Dette vil ha betydning for videre drift.

Utfordringer og utviklingsområder vedrørende drift:

- Bruk av de samarbeidsfora man har pr i dag på en bedre og mer effektiv måte.

- Utarbeide rutiner for samarbeid mellom de ulike tjenestene
- Avklare roller og ansvar tjenestene i mellom
- Sikre en felles forståelse, utfra faglig ståsted
- Sikre informasjonsflyt
- Styrke kompetansen ved bofellesskapet
- Økt fokus på målrettet miljøarbeid ved bofellesskapet
- Gjennomgang av overordnede føringer for bosetting av EM i Nordre Land, samt i den faktiske oppfølgingen av bofellesskapet som tiltak og den enkelte EM.

Vurdering:

Nordre Land kommune har over de siste tre årene fra 2014-2016 bosatt flere flyktninger etter tilleggsanmodning fra IMDi. I tillegg er det kommet familiegjenforeninger. Å bosette færre vil gi bedre rom for oppfølging av den enkelte, og vi vil komme ned på det antallet som var vedtatt før tilleggsanmodninger om å øke antallet bosettinger kom. Finansiering av bosetting av voksne flyktninger er ikke foreslått endret.

Når det gjelder bosetting av enslige mindreårige, er det nå et område med stor usikkerhet knyttet til seg. Etter en vurdering basert på konsekvenser av eventuell endret finansiering av enslige mindreårige, barnevernets kapasitet og vurdering av bosetting etter barnevernloven §4-4 og evalueringen av enslige mindreårige som er ferdigstilt høsten 2016 er det fremmet følgende konklusjon:

- Etter en helhetsvurdering, med bakgrunn i evaluering, samt overordnede signaler og føringer, vil det anbefales å gradvis fase ut bofellesskapet for enslige mindreårige. Kommunen må sørge for at de som allerede er etablert i bofellesskapet får nødvendig oppfølging, så lenge de har behov og rett til dette.

Ut fra disse vurderingene anbefales det derfor å bosette voksne og barnefamilier. Det anbefales å holde vedtaket på 20, da det vil utgjøre det antallet voksen og familier som man ellers ville ha bosatt om man hadde bosatt 25 personer inkludert mindreårige. En ser at behovet for bosetting varierer sterkt fra år til år, og det kan komme opp nye behov for bosetting av enslige mindreårige. Det bør derfor legges til Rådmannen å vurdere hvem kommunen skal bosette. Det kan f.eks være aktuelt å bosette enslige mindreårige i fosterhjem om det kommer forespørsel om det.

Administrasjonens innstilling:

Rådmannen vil råde formannskapet å legge saken fram for kommunestyret med slik forslag til vedtak:

1. Nordre Land kommunestyre vedtar å bosette 20 flyktninger i 2017,

2. Det bosettes ikke enslige mindreårige flyktninger.
 3. Bofellesskapet fases gradvis ut. Kommunen sørger for at de som allerede er etablert, får nødvendig oppfølging, så lenge de har behov og rett til dette.
 4. Det delegeres til Rådmannen å vurdere hvem som skal bosettes av familier, enslige voksne og evt. enslige mindreårige om behovet endrer seg.
 4. Bosettingen forutsetter tilgang på egnede boliger.
 5. Ny bolig på Fagertun brukes til å bosette voksne og familier, og evt andre i kommunen med behov for bolig.
- Eventuelle familiegjenforeninger kommer i tillegg.

NORDRE LAND KOMMUNE, den 2. november 2016

Jarle Snekkestad
rådmann

Laila Gladbakke

NORDRE LAND KOMMUNE	
Reg.nr. 12597/11	Saksbeh.
18.10.16	
Arkiv kode P	F30
Arkiv kode S	
Ar/Saksnr. 16/1936	Dok.nr. 1



IMDi
Integrerings- og
mangfoldsdirektoratet

Nordre Land kommune

Brevet bes distribuert til:
Ordfører
Rådmann/ Byrådsleder

Deres ref:

Vår ref: 16-05829

Dato: 10.10.2016

Bosetting av flyktninger 2017 – reduksjon av vedtak

Norske kommuner har de siste årene gjort en formidabel innsats med bosetting og kvalifisering av flyktninger, og oppgavene er store også i 2017.

I 2017 vil det være behov for å bosette 13 000 flyktninger i norske kommuner, hvorav 1 100 er enslige mindreårige under 18 år. Om lag 40% av de enslige mindreårige er under 15 år. Bosettingsbehovet er lavere enn tidligere plantall fra IMDi. Færre asylsøkere til Norge og færre som innvilges opphold er hovedårsakene til at behovet har gått ned.

Så langt har kommunene vedtatt å bosette i underkant av 10 000 flyktninger neste år.

Nordre Land kommune har tidligere vedtatt å bosette 25 flyktninger i 2017, inkludert 8 enslige mindreårige. Det nedjusterte bosettingsbehovet gjør at vi ber kommunen redusere sitt vedtak til å bosette 20 flyktninger i 2017. Av disse ber vi om at 4 plasser forbeholdes bosetting av enslige mindreårige og at Bufetat kan disponere 2 plasser til enslige mindreårige under 15 år. Vi ber om fleksibilitet i fordelingen av plasser til enslige mindreårige over/under 15 år dersom alderssammensetningen i denne gruppen endrer seg.

Anmodningstillene til den enkelte kommune er utarbeidet i samråd med KS.

Vi oppfordrer kommunene til å fatte presise vedtak for hvor mange flyktninger kommunen skal bosette, og at vedtaket ikke inkluderer familiegjenforente, eller har andre forbehold. Dette er nødvendig for å avveie ansvarsdelingen mellom kommunene.

IMDi understreker at bosetting er første skritt i integreringsprosessen i kommunen, og at et godt kvalifiseringsarbeid styrker den enkeltes mulighet for å integreres gjennom arbeid og utdanning.

For mer informasjon om planlegging og bosetting, se <http://www.imdi.no/planlegging-og-bosetting/> Her finnes bl.a. informasjon om tilskudd og økonomi, boliger til flyktninger, samt statistikk over bosetting.

Ta kontakt med *IMDi Indre Øst* dersom dere ønsker dialog om anmodningen og bosetting av flyktninger. Vi deltar gjerne på møter med kommunen, også i samarbeid med andre statlige aktører på feltet.

Vi ber om at tilbakemelding på brevet sendes til post@imdi.no, med kopi til nina.gran@ks.no og ebt@imdi.no innen 10.12.2016.

Med hilsen
for Integrerings- og mangfoldsdirektoratet

Eva Khan
regiondirektør

Dette brevet er godkjent elektronisk og har derfor ingen signatur.

Postmottak

Fra: Lisbeth Dalin <lda@imdi.no>
Sendt: 25. oktober 2016 15:17
Til: 'postmottak@sel.kommune.no'; Postmottak; 'epost@sondre-land.kommune.no'; 'postmottak@ringsaker.kommune.no'; postmottak@sor-odal.kommune.no; postmottak@tynset.kommune.no; postmottak@os.kommune.no; 'postmottak@lier.kommune.no'
Kopi: kiv kode F30 Eva Khan; Ellen Bruun Torvik
Emne: Redusert behov for bosetting av enslige mindreårige flyktninger i 2016

Reg.nr	1306/16	Saksbeh	
Ar/Saksnr	16/1936	Dok.nr	2

Til rådmann og kommunalsjef med ansvar for bosetting av enslige mindreårige flyktninger

Som IMDi tidligere har informert om, er behovet for bosetting av enslige mindreårige i 2016 og 2017 atskillig lavere enn tidligere anslått. Vi viser i den forbindelse også til anmodning om bosetting 2017 som IMDi nylig har sendt ut. Her blir en del kommuner som tidligere har fattet vedtak om bosetting av enslige mindreårige anmodet om et lavere antall enn i år, mens andre kommuner ikke anmodes om bosetting av enslige mindreårige flyktninger i 2017.

Norske kommuner har samlet fattet vedtak om bosetting av 2974 enslige mindreårige flyktninger i 2016. Det faktiske behovet for bosetting er nå justert ned til ca. 1550 i 2016. Selv om mange kommuner allerede har stanset planer om etablering av tiltak for enslige mindreårige på bakgrunn av det reduserte behovet, er det fortsatt en betydelig overkapasitet.

Pr. 14. oktober var det bosatt 1115 enslige mindreårige i 2016. I tillegg har 173 fått tildelt kommune og venter på å flytte ut av mottak og til kommunen.

Enslige mindreårige bosettes i kommuner over hele landet. Fordeling gjøres etter en kombinasjon av følgende to prinsipper:

- 1) IMDi prioriterer de plassene/tiltakene som har vært reelt ledige (operative) lengst.
- 2) Samtidig vil den enkelte enslige mindreåriges behov, nettverk og så videre, ha betydning for valg av tiltak.

Det følger også av dette at tiltak/plasser som ikke er meldt ledige, men som blir ledige i perioden fram til årsskiftet med høy sannsynlighet ikke vil bli benyttet i år.

Ledig kapasitet i tiltak som ikke blir benyttet i 2016 vil kunne bli benyttet i 2017, og da telle på 2017-kvotest. Vi kan ikke angi når på året vi vil kunne fordele enslige mindreårige til det enkelte tiltak. Fordeling gjøres imidlertid fortløpende etter som Utlendingsdirektoratet fatter vedtak om oppholdstillatelse.

Ta gjerne kontakt med undertegnede ved spørsmål.

Vennlig hilsen

Lisbeth Dalin

assisterende regiondirektør

IMDi Indre Øst

Integrerings- og mangfoldsdirektoratet

Telefon: 93280005

Telefaks: 61 18 59 94

Sentralbord: 24 16 88 00

E-post: lisbeth.dalin@imdi.no

Evaluering av arbeidet rundt enslige mindreårige flyktninger

I evalueringen av arbeidet rundt enslige mindreårige flyktninger har følgende avdelinger/fagpersoner deltatt:

Innhold

Deltakere i evalueringen	2
Sammendrag	2
Konklusjon	3
Evaluering opplæring	3
Evaluering bolig og fritid	4
Personale bofellesskapet.....	4
Beboere	4
Skole	4
Fritid	5
Økonomi	5
Barnevernets arbeid- kommentar fra bofellesskapet	5
Helse- kommentar fra bofellesskapet	6
Samarbeid.....	6
Evaluering barnevernets arbeid	6
Evaluering helse.....	7
Flyktningehelsesøster.....	7
Avdeling for psykisk helsearbeid	8
Kommunepsykolog.....	9
Evaluering fra SLT-koordinator.....	9
Evaluering EM ved fylte 18 år.....	10
Evaluering av ordningen med EM som flytter ut av kommunen	10
Evaluering av EM som søker og får innvilget familiegjenforening	11
Evaluering samarbeid	11

Deltakere i evalueringen

Familie og helse ved:

- Barnevern, Gunn Anne Skår Struksnæs
- Fagertun bofelleskap, v/Berit Dokkebakke Navrud og Berit Sveen
- Psykisk helsearbeid, ved Turid Løvmoen og Mary Gjefle
- Helsesøstertjenesten, ved Wenche Bjor Sæthre og Tove Lillejordet
- Kommunepsykolog Marianne Gulbrandsen

Nordre Land læringscenter;

- grunnskoleopplæring, ved Tommy Furuseth-Jacobsen
- norskopplæring, ved Tove Sagbakken
- flyktningetjenesten, ved Laila Gladbakke

SLT-koordinator; Tore Mikkeltuen

EM = enslige mindreårige

BOF = bofelleskap

Sammendrag

Evalueringen ble påbegynt våren 2015, og har blitt ferdigstilt høsten 2016.

Alle tjenester som har arbeidet med enslige mindreårige, har kommet med en uttalelse fra sin tjeneste.

Dette er sammenfattet i rapporten, og det er med bakgrunn i informasjonen fra tjenestene, samt signaler og føringer fra sentralt hold, konklusjonen er trukket.

Det er flere faktorer som vil påvirke videre drift av bofelleskapet, og punkter under, må som nevnt, ses i sammenheng med evalueringen.

Overordnede signaler og føringer:

- Endrede forutsetninger ift mottak av enslige mindreårige. Behovet for bosetting er kraftig redusert på bakgrunn av endringer i flyktnings situasjonen.
- En ser at behovet for bosetting varierer sterkt fra år til år, og det kan komme opp nye behov for bosetting av enslige mindreårige. Det bør derfor legges til Rådmannen å vurdere hvem kommunen skal bosette.
- Endrede økonomiske forutsetninger er foreslått, eks stk pris pr EM. Dette vil ha betydning for videre drift.

Utfordringer og utviklingsområder vedrørende drift:

- Bruk av de samarbeidsfora man har pr i dag på en bedre og mer effektiv måte.
- Utarbeide rutiner for samarbeid mellom de ulike tjenestene
- Avklare roller og ansvar tjenestene i mellom
- Sikre en felles forståelse, utfra faglig ståsted
- Sikre informasjonsflyt
- Styrke kompetansen ved bofellesskapet
- Økt fokus på målrettet miljøarbeid ved bofellesskapet
- Gjennomgang av overordnede føringer for bosetting av EM i Nordre Land, samt i den faktiske oppfølgingen av bofellesskapet som tiltak og den enkelte EM.

Konklusjon

Etter en helhetsvurdering, med bakgrunn i evaluering, samt overordnende signaler og føringer, vil det anbefales å gradvis fase ut bofellesskapet for enslige mindreårige. Kommunen må sørge for at de som allerede er etablert i bofellesskapet får nødvendig oppfølging, så lenge de har behov og rett til dette.

Evaluering opplæring

Norskopplæring; organisering, utbytte

- Gangen fram mot norskopprøver er som for alle som deltar i norskopplæring, og fungerer etter oppsatt plan.
- Det jobbes med å få deltakerne til å arbeide også godt på egenhånd på fritid da dette vil øke deres læringsutbytte
- Det jobbes med metoder mv for å øke utbyttet av opplæringen

Grunnskole-opplæring; organisering, utbytte

- Innholdet i grunnskolen er på plass og er innenfor kravene.
- Organiseringen er ikke fast fra år til år. Det er et fleksibelt system som vi mener er egnet til å ivareta behovene til den enkelte EM. Et tett, åpent og tillitsbasert samarbeid med bofellesskapet er en viktig forutsetning for at dette fungerer.

Hvilke utviklingspunkter ser vi:

- Skriftliggjøre rutinene for oppstart av nye EM ved NLL. Sikre at tilgjengelig informasjon spres til de det gjelder, så tidlig som mulig
- Norsklærere opplever ofte at EM i starten er usikre i forhold til veien videre. Mye informasjon blir gitt, men tar ofte tid før de forstår dette. Vi bør lage en oversiktlig plan for EM som også inneholder en tidslinje for skoleløpet og tid for evaluering av framdriften. En slik tidsplan kan også være et fint virkemiddel for økt «læringstrykk».

- Fortsette utviklingsarbeid slik at opplæring tilpasses og at hver enkelt får størst mulig læringsutbytte.
- Man må totalt sett for EM, ha et målrettet fokus og en plan for gjennomføring både ift skole og livsløp. Det må utarbeides i samarbeid med barnevern, bofellesskap og læringscenteret.

Evaluering bolig og fritid

Personale bofellesskapet

Fagertun bofellesskap har pr 1/10/16 ca 8 årsverk, inkl leder. Lederstillingen er utlyst og forventes tilsatt fra 2017. Pr 01.10.16 er det ca 8 faste årsverk, dette vil med dagens beboerantall og sammensetning, vurderes som tilstrekkelig antall årsverk for å drifte bofellesskapet på en hensiktsmessig og kvalitativ god måte.

Fra 01.09.16 mangler bofellesskapet nødvendig kompetanse. I utlyst lederstilling er det særs viktig at denne også innehar relevant fagkompetanse, da denne vil ha ansvar både for fag og drift.

Det har siden tidlig høst foregått en kartlegging av driften av bofellesskapet. Dette har ført til endringer, bl a ift turnus. Noe som har ført til en reduksjon av ca 1,3 årsverk. Fra 01.11.16 vil det bli redusert til en dagvakt i ukedagene. Disse vil i hovedsak bli dekket av nytilsatt leder og særkontakter.

I tillegg har det vært en gjennomgang av roller, ansvar og oppgaver.

Bofellesskapet har hatt ulike utfordringer siden oppstart. Både ift å drive med målrettet miljøarbeid, samt med beboere og ansatte. På grunn av bedre rutiner og samarbeid både ansatte mellom og med beboere er utfordringene til dels løst. Hensyn til individuelle behov, rutiner og samarbeid må også være fokus videre for å sikre trivsel og god utvikling på bofellesskapet. Høsten 2016 har man hatt en gjennomgang av drift ved bofellesskapet, og det er utfordringer på flere områder som det nå arbeides videre med. Dette omhandler bl a ansatte i mellom, samt ulik praksis og syn ift arbeid med de enslige mindreårige.

Beboere

Siden oppstart er det 30 enslige som har bodd ved bofellesskapet, hvor av 12 har flyttet ut av kommunen. Av disse er det flere som ikke har fullført videregående, men de har skaffet seg arbeid og har egen inntekt. Noen går fortsatt på skolen, både på læringscenteret og videregående. Det er som nevnt 12 personer som har flyttet ut av kommunen. Det man vet om disse, er at flere har strevet med økonomi og skole.

Skole

Alle beboerne går på skole på dagtid- norskkurs, grunnskole- eller videregående. På dagtid følges alle beboerne til ulike avtaler som lege, tannlege, kjevekirurg, sykehus osv. Skole er bofellesskapets hovedfokus og følgelig er leksehjelp noe det brukes mye tid og ressurser på, primært kveldstid.

Videregående skole er i økende grad en utfordring for beboerne mht språkforståelse, oppgaver og

hjelpemidler. Man ser også at de fleste som flytter fra bofellesskapet før de har fullført videregående, ikke fullfører i etterkant.

Fritid

Bofellesskapet bruker bevisst fritidsaktiviteter som en del av integreringsprosessen. Her legger man til rette for og arrangerer ulike utflukter. Bofellesskapet er bevisste på at aktiviteter og utflukter også skal være en læringsarena, i tillegg til fokuset på trivsel og mestring. I tillegg har enkelte av beboerne «småjobber» på helg og kveld, og de fleste deltar i organiserte aktiviteter som fotball, håndball, dans mm.

En av bofellesskapets og beboernes største utfordringer er å knytte kontakter inn mot det lokale ungdomsmiljøet slik at beboerne lettere kan tilegne seg det norske språk og få en generelt økt kulturell forståelse. Flere av beboerne uttrykker også at det er lite å finne på, og flere ønsker å flytte fra Dokka etter hvert.

Økonomi

Både lønns- og aktivitetskostnader er refunderbare og vi får da følgelig dekket 80% av disse utgiftene etter dagens ordning. Kommunen dekker da egenandelen på 20% gjennom bl a integreringstilskudd og et særskilt tilskudd for EM. Det foreligger et forslag fra Regjeringen for 2017, at det skal være en stykkpris pr EM, og dette vil påvirke driften av bofellesskapet. I tillegg har vi fått brev fra IMDI at det er et mindre behov for å bosette EM, enn først antatt. Disse faktorene vil påvirke videre drift av bofellesskapet.

Barnevernets arbeid- kommentar fra bofellesskapet

De aller fleste beboerne takker ja til ettervern, kun en beboer har så langt takket nei. Selv om beboerne er under ettervern, søkes det refusjon frem til og med måneden de fyller 20 år. Dette er uavhengig av om de bor i bofellesskapet eller har flyttet ut. Hovedregelen er at Nordre Land kommune sitt tilbud til EM ligger i bofellesskapet. Man ser likevel at det siden etableringen har vært en del utflyttinger hvorav noen av disse har medført relativt store kostnader og pga av geografisk avstand har vanskeliggjort oppfølging.

Bofellesskapet har god oversikt over de ulike beboerne, deres styrker, svakheter og utfordringer. Ved et enda tettere samarbeid mellom leder av bofellesskapet og ansvarlig for EM hos barnevernet ved beboere som ønsker å flytte ut/ utflyttede beboere, er det sannsynlig at de samlede kostnadene for barnevernet ville gått ned. Samtidig er det det verdt å påpeke at både barnevernet og bofellesskapet har drevet nybrottsarbeid i kommunen innenfor denne tjenesten, og at følgelig flere og flere brikker faller på plass gjennom erfaring og etablerte rutiner.

Helse- kommentar fra bofellesskapet

Hovedinntrykket er at behovet for uttalt helsehjelp er relativt liten, trolig ikke høyere enn for samme aldersgruppe i den øvrige norske befolkning. Det er imidlertid et relativt stort behov for tannhelsetjenester. Behovet for psykiske helsetjenester er økende hos den beboergruppa vi har nå, men det er trolig at det her vil forekomme store variasjoner.

Samarbeid

Bofellesskapets samarbeidspartnere rangert etter hyppighet av kontakt:

- Læringscenteret ved kontaktlærer i NLL
- Quales stiftelse inkl. vaktmestere
- Barnevernet i NLK inkl. merkantil
- Skoletannlege i NLK
- Kjeveortoped Fagernes/Gjøvik/Hamar
- Organiserte fritidsaktiviteter (Nordre Land idrettslag, Fairytales o.l.)
- Dokka Fasteners
- Fylkesmannen i Oppland
- Verger
- Bufetat
- Landsbylegene
- Helsesøstertjenesten i NLK
- Psykisk helse i NLK
- Innlandet Revisjon IKS
- Toyota Sulland Gjøvik
- Lensmannskontoret i NLK

Av formelle samarbeidsfora bofellesskapet er involvert i så er dette Tverrfaglig team (leder bof., leder barnevern, enhetsleder NLL, kontaktlærer). Videre har leder av bofellesskapet faste møter med leder (ansvarlig for bof) av barnevernstjenesten.

I påvente av tilsetting av ny leder, er en miljøarbeider ansvarlig for daglig drift. Enhetsleder for Familie og Helse er ansvarlig for bofellesskapet, og kommunens Lean- veileder er inne med ekstra bistand.

Evalueringsarbeid barnevernets arbeid

Når kommunen tar imot enslige mindreårige asylsøkere (heretter EMA) og bosetter dem etter lov om barneverntjenester, må kommunen ha faglig forsvarlig tilbud i tråd med barnevernloven. Kommunen har ansvaret for at de skal gis mulighet for en integrering og selvstendigjøring. Det er mye som bør

gjennomgås og endres med hensyn til overordnede føringer for bosetting av EMA i bofellesskapet i Nordre Land og i den faktiske oppfølgingen av bofellesskapet som tiltak og den enkelte EMA. Land barneverntjeneste har en rolle, forankret i barnevernloven, siden EMA etableres med vedtak hjemlet i §4. i barnevernloven. Det må gjøres på en faglig forsvarlig måte av folk med kompetanse til dette.

Viser til punkter under:

- Bofellesskapet er en egen resultatenheter, men det er barnevernet som har ansvaret for at beboerne får forsvarlig tilbud. Det innebærer at barnevernet må ha saksbehandlerkapasitet som kan følge opp evalueringer i forhold til ivaretagelse og fremdrift med tanke på selvstendigjøring. Selve botilbudet og den praktiske oppfølgingen må ivaretas av bofellesskapet.
- Slik barneverntjenesten vurderer situasjonen pr i dag er det for få overordnede rammer og planer for innholdet i botilbudet og utydighet i mål for progresjon i forhold til selvstendigjøring.
- Nordre Land har høyere fokus på ivaretagelse og omsorg og mindre på felles rammer, konkrete planer og gjensidige forventninger enn tilsvarende tilbud i andre kommuner. Det kan lett ha en ansvarsfraskrivende virkning fremfor å støtte progresjon.
- I Nordre Land er det ingen ressurser avsatt til oppfølging etter utflytting i hybel. Det er en rolle som bofellesskapene har andre steder. De er da en base å komme tilbake til og har hjemmebesøk på hybelen f.eks 2 ganger pr uke i en overgangsfase. Dette støtter utflytting og selvstendigjøring og sørger for trygg og smidig overgang for EMA. Slik fungerer det ikke i Nordre Land kommune pr i dag.
- De økonomiske aspektene er også uklare og tungvinte og kan forenkles betydelig i forhold til slik det gjøres i dag.

Behovet for bosetting er redusert på bakgrunn av endring i flyktningssituasjonen. Det vil derfor være forsvarlig og fornuftig å ikke ta imot flere EMA slik situasjonen er pr i dag. Bl.a. med bakgrunn i den kjente situasjonen i barneverntjenesten, er anbefalingen fra barnevernleder, at ordningen med mottak av EMA gradvis avvikles, men at kommunen sørger for at de som allerede er etablert får nødvendig oppfølging.

Evaluering helse

Flyktningehelsesøster

- Flyktningehelsesøster har lite kontakt med gruppen enslige mindreårige.
- Kaller inn EM til helsesamtale når helsestasjonen har fått tilsendt helseopplysninger fra mottaket.
- Kommunen plikter å dokumentere tuberkulinstatusen deres, så dette gjøres i helsekortet.
- De tilbys grunnvaksinasjon og evt hepatitt B vaksinasjon. Dette følges opp av helsesøster.
- Evt kontakt med fastlege pga andre ting er det bofellesskapet som følger opp. Helsesøster har ikke hatt noen oppfølgingssamtaler vedr. f. eks psykisk helse, med noen utover den første helsesamtalen.

- Ansatte i bofellesskapet har som regel hjulpet til med å bytte fastlege før de kommer til helsesøster.
- Kontakt med skoletannlege ordnes av bofellesskapet.
- Helsesøster har ikke noe fast møtepunkt med de ansatte i bofellesskapet. Tidligere leder (fram til juli 2016) ved bofellesskapet var psykiatrisk sykepleier, og derfor har ikke helsesøster prioritert sin tid på disse flyktingene.
- Helsesøster har i løpet av 2016 hatt kontakt par av jentene, samt at jenter fra Fagertun har deltatt på jentegrupper på skolen hvor ulike temaer har blitt tatt opp.

Mulig utviklingspunkt:

- Helsesøster er usikker på om den burde prioritere å samarbeide om helseinfo, eller om det bør legges til skoletida på læringscenteret.
- utfordringer: Man ser at de som planlegger, og får/har fått familieforening, får et stort ansvar i fht dette. Det gir mye bekymringer og opptar mye av tankene deres.

Avdeling for psykisk helsearbeid

Avdelingen jobber ikke direkte inn mot Fagertun bofellesskap da de ved oppstart ansatte psykiatrisk sykepleier og sosionom for at de selv fulgte opp den psykiske helsen til beboerne. Dette har fungert greit til nå.

Avdelingsleder på Fagertun har vært en del av avdelingsledergruppa i Familie og helse. Etter at avd.leder sluttet, er det enhetsleder som i tillegg har denne rollen.

Psykisk helse har blitt forespurt noen ganger om å vurdere beboere sammen med de ansatte. Nå, høst 2016 har tjenesten fått henvendelse om oppfølging.

Sykepleier fra psykisk helse avdeling deltar på helsemøter på Læringscenteret ved behov. Får tjenesten henvendelser følges disse opp på vanlig måte. Har stort sett vært oppfølging av voksne.

Utfordringer ift enslige mindreårige:

- Språk
- Aktiviteter på fritid i rett årstrinn, viktig for integrering. Viktig med opplæring og informasjon om rutiner og regler her.
- Ofte vanskelig å vurdere psykisk helse. Hva er normalt i en vanskelig situasjon og hva er større helseutfordringer? Hvilke motiver ligger bak å søke hjelp. Helseproblemer? Ønske om flytting? Hjelp til bosetting?

- Viktig med informasjon om psykisk helse tidlig etter ankomst til kommunen, få en oversikt og lage en plan for oppfølging ved behov.
- Viktig med trygge personer i bofellesskapet – der bygges mye god helse.

Kommunepsykolog

Hvilke type oppfølging i fht. psykisk og fysisk helse det er behov for vil være høyst individuelt, og må vurderes i hvert enkelt tilfelle. I fht. enslige mindreårige vil imidlertid de samme generelle behovene gjelde for disse som for andre barn og unge : Behov for tilknytning og forholdet til stabile og trygge voksne er elementært og grunnleggende. Derfor er det viktig at ungdommen tilbys dette i sin daglige omsorgsbasis, og at de som har den juridiske omsorgen (barnevernet) støtter opp / fremmer dette med veiledning og støtte til de voksne som står i de daglige omsorgsoppgavene i en vanlig fosterhjemsoppfølging.

Utfordringer/utviklingspunkter:

Kommunepsykologen ønsker å påpeke at erfaringene vedrørende psykisk helsearbeid gjennomgående har vært ganske negative. Dette handler først og fremst manglende eller dårlig samarbeid. Erfaringen tilsier at det er et dårlig samarbeid kommunalt i saker som er utfordrende og / eller vanskelige. Dette er bekymringsfullt, da dette handler om ungdommer som trenger stabile og samkjørte voksne. De får ikke de nødvendige rammene og strukturene disse ungdommene har manglet, og trenger aller mest.

Evaluering fra SLT-koordinator

SLT vil evaluere punktene *Bolig og fritid- forebyggingsperspektivet og samarbeid*

Bolig og fritid- forebyggingsperspektivet.

- Viktig med gode samarbeidsfora slik at all kommunikasjon og oppfølging blir gjort raskt og mest mulig effektivt. SLT har tidligere vært på bofellesskapet og informert om det forebyggende arbeidet som blir gjort innenfor rus og kriminalitet. Dette har ikke blitt gjort i 2016.
- Det som er viktig er at enslige mindreårige flyktninger er beboere i Nordre Land og skal behandles som alle andre innbyggere i kommunen.
- I et forebyggende perspektiv ser SLT- koordinator det som viktig at enslige mindreårige flyktninger deltar på organiserte og uorganiserte aktiviteter for raskt og mest mulig effektivt integreres i Nordre Land.

Samarbeid:

Det er viktig at det etableres eller videreutvikles samarbeidsfora der hvor saker raskt kan komme med gode tiltak til beste for flyktningene men også for resten av innbyggerne i Nordre Land.

BUF er fora hvor det er mange samlet som behovene for flyktingene kan diskuteres. Det er også muligheter for å få saker opp i politirådet som angår flyktingene.

Det er også viktig i et forebyggingsperspektiv å ha uformelle samarbeidsfora for en rask avklaring.

Det som er viktig med uformelle samarbeidsfora er at informasjon blir brukt til beste for flyktingene og at de tiltak som settes i gang er forankret i samarbeidsfora slik at det kan jobbes godt forebyggende fra flere enheter/avdelinger.

Evaluering EM ved fylte 18 år

Introduksjonslovens formål er å styrke nyankomne innvandreres mulighet for deltakelse i yrkes- og samfunnslivet, og deres økonomiske selvstendighet. Introduksjonsordningen har som mål å dekke deltakernes behov for grunnleggende kvalifisering, blant annet språkopplæring, innsikt i norske samfunnsforhold og forberedelse til yrkesliv og/eller utdanning.

Personkretsen som har rett og plikt til deltakelse i introduksjonsprogrammet er begrenset til «nyankommet utlending mellom 18 og 55 år som har behov for grunnleggende kvalifisering...».

Ordningen vil ikke, i særlig grad være aktuell for bosatte enslige mindreårige – enten fordi vedkommende er under 18 år eller ikke lenger er nyankommet når han eller hun har fylt 18 år.

Et annet kriterium, som forutsetter en konkret og helhetlig vurdering i kommunen, er hvorvidt den bosatte ungdommen har behov for grunnleggende kvalifisering. Det sentrale ved vurderingen er kvalifiseringsbehovet, ikke behovet for økonomisk støtte. Ordningen bør uansett være med i en vurdering når den enslige mindreårige fyller 18 år, ift en helhetsvurdering.

Introduksjonsloven §2: https://lovdata.no/dokument/NL/lov/2003-07-04-80#KAPITTEL_2

Evaluering av ordningen med EM som flytter ut av kommunen

- Oppfølging
 - o Nordre Land kommune har ikke et to-fase – tilbud med en klar plan for forløpet. (se over) Det innebærer at videre oppfølging/ettervern blir barneverntjenestens ansvar i henhold til lovverket. Kommunen har pr i dag ikke inngått noen langsiktig avtale med den enslige mindreårige og kan ikke pålegge den som fyller 18 å bli boende i kommunen.

- Økonomi
 - o Rett til oppfølging etter fylte 18 år og før fylte 23 år er hjemlet i barnevernloven, men frivillig å ta imot. Ved flytting til andre kommuner er det fortsatt Land barneverntjeneste og Nordre land kommune som har det økonomiske ansvaret for tiltakene som må iverksettes. Tiltak vil variere avhengig av individuelle behov. Her

blir det viktig å lage tydelige og målrettede rammer og planer for hele bosettingsforløpet. Kommunen (barneverntjenesten) må da koste hele tiltaket selv.

- Hvilke utviklingspunkter ser vi:
 - o Det er opp til den enkelte kommune å lage kriterier for videre oppfølging. Kommunen og barneverntjenesten bør utarbeide kriterier for oppfølging etter fylte 18 år i kombinasjon med faseforløp. Det bør lages forutsigbare planer der kommunens vilkår for oppfølging er at ungdommen fortsetter å bo i Nordre land kommune.

Evaluering av EM som søker og får innvilget familiegjenforening

Det har i løpet av 2015 og 2016 vært flere av de enslige mindreårige som har søkt om og fått innvilget familiegjenforening. Dette fører til noen utfordringer;

- Det er den som søker familiegjenforening som skal sørge for egnet leilighet til seg og sin familie og dette må være på plass før familien kan komme til Norge.
- Fra 01.01.15 er det den som er bosatt som skal betale for reise for sin familie til Norge.
- Det ses også at flere har måttet «betale ut» sin familie fra landet de har oppholdt seg. Dette fører til at flere har lånt store summer for å få til dette.
- Flere av de som har fått familiegjenforening har måttet utsette sine planer for skolegang, da familien krever så mye av dem da de kommer.

Det blir en kulturkrasj da ungdommen som har oppholdt seg i Norge over noen år har vent seg til en annen måte å leve på, men må ta over ansvaret for en familie som kommer med sine forventninger. Dette er vanskelig for flere av dem, og kanskje spesielt for guttene som har fått sine familier til landet. Jentene ser ut til å klare det bedre.

Hvilke utviklingspunkter ser vi:

- Informasjonsbehov mellom verger-bofelleskap-Nordre Land læringscenter (når familien kommer skal som oftest de voksne inn i introduksjonsprogram. I tillegg er det viktig at den som har bodd som enslig mindreårig blir vurdert tidlig nok inn i introprogrammet, da støtten fra barneverntjenesten stopper da familien kommer.)
- Avklaringer rundt hvem som gjør hva i denne prosessen

Evaluering samarbeid

Hvilke samarbeidsfora har vi og hva er hensiktsmessig?

Samarbeid i tverrfaglig team: leder/ansvarlig barnevern, leder BOF, leder og teamleder NLL.
Samarbeidsmøte barnevern – Bofelleskap

Samarbeid med verger

- Hovedsakelig mellom BOF og verger

Utviklingspunkter:

Bruk av de samarbeidsfora vi har pr i dag på en bedre og mer effektiv måte.

Utarbeide rutiner for samarbeid mellom de ulike tjenestene

Avklare roller

Sikre en felles forståelse, utfra faglig ståsted

Sikre informasjonsflyt

Økt fokus på målrettet miljøarbeid

Styrke kompetansen ved bofellesskapet

Gjennomgang av overordnede føringer for bosetting av EMA i Nordre Land, samt i den faktiske oppfølgingen av bofellesskapet som tiltak og den enkelte EMA.

Lnr.: 13348/16
Arkivsaksnr.: 16/2090
Arkivnøkkel.: 026

Saksbehandler: JSN

Utskrift til:

REGIONREFORM - "NY REGION HEDMARK OG OPPLAND"

Sammendrag:

Vedlegg:

Se [Linker](#) i saken

Andre saksdokumenter (ikke vedlagt):

Ingen

Saksopplysninger:

I Stortingsmelding - St. 22(2015-2016) av 05.04.2016 fremmes forslag om «Nye folkevalgte regioner – rolle, struktur og oppgaver»
Hele meldingen kan leses ved å trykke [HER](#)

Stortingsmeldingen er behandlet av Kommunal- og forvaltningskomiteen. Denne avga sin innstilling 2. juni d.å. – Innst. 377 S Meld. ST.22(2015-2016). Innstillingen kan leses ved å trykke [HER](#)

Kort om hovedinnholdet i meldingen.

Regjeringen mener at landet bør deles inn i om lag **ti nye folkevalgte regioner**. Større regioner vil legge til rette for brede fagmiljøer med kapasitet og kompetanse til å ivareta både nåværende og fremtidige roller og oppgaver. Ti regioner vil styrke potensialet for samhandling og dialog mellom regionale statlige myndigheter og folkevalgte regioner.

Regjeringen foreslår derfor at følgende kriterier legges til grunn for den fremtidige regioninndelingen:

- *Regionene bør utgjøre funksjonelle enheter. Sammenhengende bo- og arbeidsmarkeder bør som hovedregel ikke deles. Områder som næringsøkonomisk henger sammen bør ligge i samme region. Regioner som utgjør områder som kommunikasjonsmessig og næringsøkonomisk henger sammen, legger grunnlag for å ivareta nåværende og fremtidige oppgaver og roller, og vil gi forutsetninger for en helhetlig politikkutvikling som ivaretar regionenes fortrinn og bygger opp under vekstkraften.*
- *Et regionalt folkevalgt nivå som i større grad sammenfaller med kunnskapsinstitusjonenes og statlige infrastruktur- og ressursforvaltningsetaters inndeling, kan bedre legge til rette for samhandling*

og samordning av innsats. Regionene bør gjennom egne oppgaver, planlegging og utviklingsarbeid kunne ivareta et helhetssyn og vurdere ulike tiltak og konsekvenser opp mot hverandre. Muligheten for samhandling med næringsliv, kommuner og regional statsforvaltning er vesentlig for utøvelsen av samfunnsutviklerrollen.

- Regionene bør ha et innbyggergrunnlag som legger til rette for brede fagmiljøer med kapasitet og kompetanse til å ivareta nåværende og fremtidige oppgaver og funksjoner, og at innbyggere i alle deler av landet kan motta gode tjenester.

Utgangspunktet for regionreformen er dagens fylkeskommuner.

Regjeringen vil bygge videre på de roller, oppgaver og funksjoner fylkeskommunen har i dag. Et kjennetegn ved fylkeskommunens arbeidsform er samhandling og samarbeid med kommunene, regional statsforvaltning, kompetanseinstitusjoner og frivillige og private aktører

Samfunnsutviklerrollen forutsetter at regionens ansvarsområder og virkemidler ses i sammenheng, og at eksisterende handlingsrom utnyttes. Dette krever et tydelig politisk lederskap regionalt. **I St.meld. 22 defineres samfunnsutviklerrollen som hovedoppgave for den nye folkevalgte region.**

Regional planlegging omtales som det sentrale virkemiddelet for å utøve samfunnsutviklerrollen. Det bringer aktører sammen og synliggjør sammenfallende og motstridende mål.

Dette kan illustreres slik:

<p><i>Gi strategisk retning til samfunnsutvikling</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> - Avdekke og skape konsensus om regionens utfordringer - Etablere felles mål - Prioritere og velge strategisk retning for utviklingen – ut fra regionale og lokale forhold - Forankre hos alle relevante aktører - Bruke samfunns- og arealplanlegging som verktøy
<p><i>Mobilisere ulike aktører med ressurser</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> - Mobilisere aktører med ressurser – privat sektor, kulturliv og lokalsamfunn - Etablere mobiliserende (plan)prosesser - Stimulere til samarbeid, etablere arenaer og møteplasser - Fungere som nettverksnode, fasilitere og lede samarbeid/arenaer - Ha insentivordninger som stimulerer til samarbeid

<p><i>Samordne og koordinere offentlig innsats og virkemiddelbruk</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> - Samordne og forplikte ulike sektormyndigheter - Samordne egne sektorer og planer - Benytte regional plan til å gi retning for og samordne offentlige aktører - Fungere som bindeledd mellom forvaltningsnivåer - Veilede
---	--

Figur 3.1 Dimensjoner ved den regionale samfunnsutviklerrollen og hva det innebærer for utøvelsen av rollen (Hofstad og Hanssen 2015)

Nye oppgaver og funksjoner til større folkevalgte regioner

Oppgaver og ansvar som i dag ligger til fylkeskommunen forutsettes videreført til nye folkevalgte regioner, med unntak av oppgaver som er vedtatt overført til kommuner som del av kommunereformen. Med utgangspunkt i retningslinjene for oppgavefordeling mellom forvaltningsnivåene og stortingsflertallets føringer, jf. Innst. 333 S (2014– 2015), har departementet vurdert endringer i folkevalgte regioners oppgaver, virkemidler og roller innen ulike sektorer som kan styrke regionene i samfunnsutviklerrollen.

Hovedpunkter

Infrastruktur

- Hovedmodellen for vegansvar mellom fylkeskommune og stat skal opprettholdes, slik at regionalt folkevalgt nivå fremdeles skal være en vesentlig vegeier, med ansvar for fylkesveger. I arbeidet med rullering av Nasjonal transportplan vil det vurderes omklassifisering av enkelte vegstrekninger med sterke næringsinteresser – dette har Stortinget bedt om.
- Det skal vurderes om nye folkevalgte regioner bør få et koordineringsansvar for utbygging av digital infrastruktur.

Tilrettelegging for næringsutvikling

- Det foreslås at nye folkevalgte regioner får ansvar for utforming og oppfølging av regionale oppdrag til nasjonale virkemiddelaktører for forskning, innovasjon og næringsutvikling.

Utdanning og kompetanse

- Ordningen med Råd for samarbeid med arbeidslivet (RSA) ved universitet og høyskoler skal evalueres. I denne sammenheng vil det bli vurdert om større folkevalgte regioner kan bli en del av dette

- Det foreslås å gi nye folkevalgte regioner ansvar for å legge til rette for samarbeid mellom arbeidsliv og utdannings- og opplæringsaktører om behov og tilrettelegging for etter- og videreutdanning.
- I stortingsmelding om fagskoler som legges frem i løpet av 2016, vil det tas stilling til finansieringsordningen og forvaltningen av offentlige fagskoler. Ansvaret og oppgavene til det regionale folkevalgte nivået på fagskoleområdet vil her vurderes og avklares.

Kultur

- Et større regionalt handlingsrom innenfor kulturpolitikken kan legge grunnlag for mer helhetlige vurderinger på tvers av politikkområder. Forvaltningen av tilskudd innen kulturområdet vil gjennomgå med sikte på overføring til regionalt folkevalgt nivå.
- Kulturdepartementet vil også gjennomgå ansvarsforhold og finansiering av institusjoner og tiltak som i dag har delt finansiering, med sikte på å overføre oppgaver og ansvar til større folkevalgte regioner.

Klima og miljø

- Fylkeskommunen har ansvar for de fleste oppgavene innen friluftsliv på regionalt nivå. Det foreslås å overføre fylkesmannens ansvar og rolle **innen friluftsliv til nye folkevalgte regioner**, og fylkesmannens ansvar for statlig eide og sikrede friluftsområder vil vurderes med sikte på overføring til større folkevalgte regioner. Det vurderes ikke som aktuelt å foreslå ytterligere overføring av klima- og miljøoppgaver fra fylkesmannen til nye folkevalgte regioner.

Integrering.

- Det skal vurderes hvordan nye folkevalgte regioner kan innta en sterkere rolle i integreringsarbeidet gjennom de oppgaver og ansvar som fylkeskommunene har i dag.

Statlig lokaliseringsspolitikk

- Statlig lokaliseringsspolitikk er et virkemiddel for utvikling av vekstkraftige regioner med velfungerende regionsentre. Regional statsforvaltning utgjør en viktig andel av sysselsettingen i mange regioner. Regionalt folkevalgt nivå kan bidra med viktige vurderinger av ulike lokaliseringssalternativer for statlige arbeidsplasser. Det vil bli vurdert egne bestemmelser om dette i «Retningslinjer for lokalisering av statlege arbeidsplassar og statleg tenesteproduksjon.»

Prosjektmidler

- Stortingsflertallet ba i sin innstilling (jf. Innst 333 S (2014–2015)) om vurderinger av muligheten for overføring av relevante prosjektmidler til regionalt folkevalgt nivå. I denne meldingen har regjeringen vurdert endringer i

ansvar for prosjektmidler (tilskuddsmidler) innen fiskerihavner, kultur, kulturminner og friluftsliv

MÅL.

Regjeringen har som mål at reformen skal legge til rette for en positiv samfunnsutvikling i alle deler av landet, basert på regionale fortrinn, forutsetninger og prioriteringer. Regionreformen skal legge til rette for samordnet oppgaveløsning, samordning av sektorer og prioriteringer, og for sektorovergripende initiativer i regionene.

Reformen skal bidra til forenkling og tydeligere ansvarsdeling innenfor samfunnsutvikling. Regjeringen mener endringer i regionalt folkevalgt nivå's rolle og oppgaver bør bidra til redusert byråkrati og økt effektivitet. Regionreformen skal også bidra til styrking av demokratiet på regionalt nivå.

Det er regjeringens mål å gjennomføre kommunereformen og regionreformen samtidig, slik at både **nye kommuner og nye folkevalgte regioner kan tre i kraft fra 1. januar 2020**. Det tas sikte på å legge frem en samlet proposisjon om nye oppgaver og ansvar til nye folkevalgte regioner våren 2017, samtidig med forslag til ny regionstruktur.

Behandling i Oppland

Fylkestingene i Hedmark og Oppland har i juni 2016 fattet følgende likelydende vedtak:

- *Fylkestinget ber om at det til fylkestingets samling i desember 2016, legges fram et beslutningsunderlag for en eventuell etablering av en ny folkevalgt region i innlandet bestående av dagens Oppland fylkeskommune og Hedmark fylkeskommune.*
- *Beslutningsunderlaget bør vurdere fordeler og ulemper ved en slik modell sammenholdt med dagens modell. I beslutningsgrunnlaget skal det vurderes hvilke politikkområder som utredes.*
- *Utredningen må også si noe om økonomiske forhold, og konsekvenser for fremtidige inntekter knyttet en til sammenslåing.*
- *Beslutningsunderlaget bør gi en oversikt over spørsmål av formell, juridisk, organisatorisk og personellmessig art, som må avklares senere dersom det fattes positivt vedtak om å etablere en ny region.*
- *Basert på vurderingene i utredningen, legges det i desember frem et vedtak for fylkestinget i Hedmark og i Oppland om å inngå et eventuelt prinsippvedtak om sammenslåing, eller videreføre dagens fylkeskommuner.*

På bakgrunn av vedtaket ble det opprettet en administrativ arbeidsgruppe som har lagt fram en utredning. Denne er datert oktober 2016 og er sendt bl.a. kommune til uttalelse i brev av 14.oktober. Hele utredningen kan leses ved å trykke [HER](#)

Oppland Fylkeskommunen skal på sitt møte 14.12.16 behandle spørsmålet om fylkeskommunen skal gå i nærmere forhandlinger med Hedmark om sammenslåing av de 2 fylker til en ny region.

Høringsfrist er satt til 18.11.16

Hovedpunkter fra fylkeskommunens utredning av oktober 2016

Det pekes innledningsvis på at Hedmark og Oppland har mange likheter. Begge fylkene omfatter store geografiske områder, med mange distriktskommuner. Hvis fylkeskommunene blir en region, vil det samlede arealet være på over 52 000 km², og folketallet vil ligge på i underkant av 400 000. Begge fylkeskommunene har mange likhetstrekk når det gjelder næringsstruktur, befolkningsutvikling og utdanningsnivå

I forhold til de sentrale politikkområdene for fylkeskommunen er oppsummeringen slik:

Videregående opplæring

- Innenfor videregående opplæring, vil en sammenslåing gi større og mer robuste fagmiljøer som kan gi høyere kvalitet. Samtidig vil det bli utfordrende for skoleeier å sikre en tett faglig og administrativ oppfølging av mange skoler, spredt over et stort geografisk område. Det er også begrenset hvor store effekter en sammenslåing vil ha med tanke på å samordne tilbud og effektivisere, siden regionen blir geografisk omfangsrik.

Næring/samfunnsplanlegging

- Det vurderes at nærings- og samfunnsplanleggingen – en felles samhandlingsarena - vil tjene på å få økt kapasitet (større fagmiljø), og vil styrke regionens posisjon herunder i samhandling med staten og i forhold til «den grønne» region. Men Hedmark og Oppland har lange avstander og de fleste kommuner vil fortsatt trenge faglig veiledning og hjelp i plan- og utviklingsarbeid. En større region vil bety mer reisevirksomhet og/eller bruk av digitale møter. Ressursfordeling på mange flere kommuner kan gjøre at tett kontakt, samarbeids- og tillitsforhold kan bli utfordrende å opprettholde.

Samferdsel

- Samferdsel vurderes som et område hvor en sammenslåing vil gi bedre funksjonalitet, kvalitet og effektivitet/produktivitet. Regionen vil få større fagmiljø, og vil gi en folkevalgt region større tyngde når den forholder seg til staten. Fylkesgrensene er i dag til hinder når det gjelder billettering og samordning av transport. En sammenslåing vil også bety at sams vegadministrasjon (fylkeskommune og Statens vegvesen) som vedrører fylkesveger blir flyttet over til fylkene.

Kultur/Kulturarv

- Hedmark og Oppland har ulik organisering av kulturfeltet, noe som kan gi utfordringer. Økt kapasitet og mulighet til å styrke komplementær kompetanse nevnes som positive konsekvenser av en sammenslåing.
- Arbeidet med kulturarv er noe ulikt organisert i de to fylkene. Hvis en slår sammen de to fylkeskommunene kan en risikere at en må splitte fagmiljøer. Dette på bakgrunn av at en skal betjene et stort geografisk område. Også her vurderes imidlertid en sammenslåing som en mulighet til å få bredere kompetanse, og en vil få et mindre sårbart fagmiljø.
- Vurderingene knyttet til fylkesbibliotek er, i likhet med de på samferdsel, nesten utelukkende positive. De samarbeider allerede på flere områder, og er positive til å videreutvikle relasjonene. Også her fremheves imidlertid store geografiske avstander å kunne være til hinder for tett oppfølging og kontakt med samarbeidsparter.

Internasjonalt arbeid

- Dette er svært ulikt organisert i de to fylkene, noe som kan medføre organisasjonsmessige utfordringer. En sammenslåing vil imidlertid kunne styrke regionen som en attraktiv samarbeidspart på den europeiske arena, idet en får større kompetansemiljø og større tyngde. Videre vil Oppland få muligheter til en mer formalisert tilknytning til det grenseregionale Interreg Sverige-Norge programmet. Om en større innlandsregion i sin helhet vil bli mer funksjonell som grenseregion, stilles det imidlertid spørsmål ved.

Generelt

- De faglige vurderingene viser at flere oppgaver vil bidra til større merverdi av en sammenslåing. Det stilles spørsmål ved om en må foreta en sammenslåing for å utføre en del av disse oppgavene. Delegering av oppgaver, makt og myndighet vil understøtte det regionale folkevalgte nivåets rolle som samfunnsutvikler
- Det pekes videre på de prosesser som pågår hvor det kan skje store endringer i det regionale/fylkeskartet i Norge - både når det gjelder fylkeskommuner og regional stat. Et flertall av dagens fylkeskommuner arbeider nå med et grunnlag for en mulig sammenslåing. Dersom flere enn Trøndelag lykkes i å få på plass en ny og større region, vil Norgeskartet endres drastisk. Region Viken og Vestlandet vil bli tunge aktører, med en befolkning på over en million innbyggere. I en slik sammenheng blir et sammenslått Hedmark og Oppland et befolkningsmessig lite fylke.

Andre aktuelle prosesser og planer med tilknytning til nytt folkevalgt regionalt nivå

1. Fylkesmannstrukturen

Parallelt med vurderingen av fremtidig regionalt folkevalgt nivå er det satt i gang en prosess med vurdering av fylkesmannens fremtidige struktur.

En prosjektgruppe i Kommunal- og moderniseringsdepartementet la fram en rapport 5.juli d.å. Denne kan leses ved å trykke [HER](#)

Rapporten er sendt høring i brev av 8. juli med høringsfrist 14. okt. d.å. Høringsbrev kan leses ved å trykke [HER](#)

Bakgrunnen for å igangsette utredningen vedr. fylkesmannstrukturen er at kommunereformen og en endret kommunestruktur åpner for å vurdere fylkesmannsembetets geografiske inndeling. Følgende modeller er drøftet:

- Konsolideringsmodell som innebærer mindre endringer av dagens struktur (14-17)
- Regionmodell som innebærer et antall mellomstore embeter (8-13)
- Landsdelsmodell som innebærer et antall store embeter på landsdelsnivå (4-7)

I den samlede vurderingen av modellene legges det vekt på at fremtidig struktur for fylkesmannen skal være fremtidsrettet og ha bærekraft i møte med nye og endrede oppgaver. Den skal også være robust sett i relasjon til en endret kommunestruktur i et langsiktig perspektiv. På den bakgrunn mener den departementale prosjektgruppen at regionmodellen er den av modellene som best forener de viktigste hensyn som en inndeling av fylkesmannen skal ivareta. Den legger strukturelle forutsetninger for økt faglig bærekraft, funksjonalitet, stordriftsfordeler, samordning i regional stat og harmonisering med fremtidig regionalt folkevalgt nivå. Modellen kan også representere en robust løsning for de endringer i kommunestrukturen som kan komme på både kort og lenger sikt.

Fylkesmannen i Oppland har i brev av 18.10 d.å. svart på høringen. Brevet kan leses ved å trykke [HER](#)

Sammendraget er som følger:

- «1. Fylkesmannen i Oppland anbefaler en sammenslåing av embetene i Hedmark og Oppland forutsatt at det innen rimelig tid blir færre kommuner og at et nytt embete gis kapasitet til å utføre rollen.
2. Fylkesmennenes grunnleggende kjennskap til kommunene vil være et viktig bidrag til å nå målene om effektiv dialog mellom stat og kommune og implementere statlig politikk på en god måte. Flere oppgaver fra sentral stat bør overføres til de nye fylkesmannsembetene.
3. Fylkesmannen er opptatt av å utvikle vekstkraften i Hedmark og Oppland, og mener en helhetlig satsing på «Innlandsbyen» bestående av Elverum, Hamar, Gjøvik, Brumunddal, Moelv, Raufoss og Lillehammer blir viktig. Ut fra en slik vurdering mener vi embetet bør lokaliseres til Lillehammer. Det vil bidra til en balansert arbeidsplassutvikling av Innlandsbyen»

Utover dette nevnes at fylkesmannen støtter argumentene i rapporten for å avvise landsdelsmodellen.

Det pekes forøvrig på at fylkesmannsstrukturen må følge framtidig folkevalgt regionalt nivå for å forenkle samordning og samarbeid. Det pekes også på «ubalansen» i lokaliserings- og inndelingsmønsteret til 38 regionale statsetater, da disse framstår spredt og dårlig tilpasset hensynet til samordning og effektivitet.

Fylkesmannen understreker viktigheten av å være tett på og kjenne kommunene godt. Utfra dagens status på kommunereformen pekes på at antall kommuner i et slikt sammenslått embete vil være krevende.

Fylkesmannen ber derfor om at Stortinget gir et tydelig signal om framtidig kommunestruktur i Norge, og at geografisk inndeling av fylkesmannsembetene også ses i sammenheng med geografisk inndeling av regionalt politisk nivå.

2. Regional planstrategi for Oppland – Vedtatt av fylkestinget 14.06.16

Noen hovedpunkter:

«Fylket er sammensatt og ulike regioner har forskjellige fortrinn. I planarbeidet må man lage ulike mål og strategier for å møte de realitetene og fremme de fortrinn vi ser i ulike deler av fylket. Når vi styrker de ulike delene av fylket gjennom sine fortrinn vil det gi gjensidig positive effekter for de ulike regionene.

Å arbeide for en sterk bo- og arbeidsmarkedsregion rundt Mjøsa i samarbeid med Hedmark er viktig. Her er det nødvendig med god, miljøvennlig og effektiv infrastruktur og utvikling av digitale verktøy som bygger opp om regionforstørringen. Vi må planlegge for å gjøre Innlandet til en sterk motor som kan avlaste, og være en samarbeidspartner for Osloområdet med tanke på teknologi, kompetanse- utvikling, sentralisering og bosetting. Samtidig er det viktig for Mjøsregionen med et sterkt omland. For hver en arbeidsplass som blir etablert i Oppland, vil det styrke fylket som helhet.

Oppland er et reiselivsfylke. Det er en større andel arbeidsplasser innen reiselivet i Oppland enn nasjonalt, mens bildet er motsatt innen øvrig personlig, forretningsmessig og finansiell tjenesteyting.

Det er regionale forskjeller i de næringsstrukturelle forholdene, og flere regioner bygger opp under sine næringsmessige fortrinn. Lillehammerregionen konsentrerer seg eksempelvis om arrangement og idrett. Gjøvikregionen satser på internasjonalisering og utvikling av industri, og det er et sterk og velfungerende industrielt miljø med god utvikling i regionen. De nordlige regionene har fortrinn innen reiseliv og her er også landbruket spesielt viktig. Landbruk og reiseliv er sammen og hver for seg viktige næringer i mange kommuner.

I Innlandsutvalgets rapport fra 2015 pekes det på det mulighetsrommet fylket har innenfor industri, bioøkonomi og videreutvikling av reiselivet. Oppland og Hedmark skal vedta en bioøkonomistrategi som vil peke ut hvilken retning vi skal gå innenfor den grønne skiftet.

Hovedmål

Et framtidsrettet og offensivt næringsliv med vekt på det grønne skiftet.

Prioriteringer:

- Flere arbeidsplasser i privat næringsliv og økt verdiskaping.
- Tiltrekke oss kompetanseintensive bedrifter.

- Tettere samarbeid mellom FoU-miljø, næringsliv og offentlige aktører.
- Videreutvikle eksisterende næringsliv.
- Bedre samsvar mellom samfunnets behov og utdanningstilbud i fylket.»

3. Strategisk plan for Gjøvikregionen

I Strategisk plan for Gjøvikregionen er lagt følgende hovedmål til grunn for satsingene som Gjøvikregionen ønsker å gjennomføre:

- **Øke antall innbyggere**
- **Øke antall arbeidsplasser**
- **Øke antall besøkende**

Følgende satsingsområder er lagt til grunn for den regionale aktiviteten i **2015-19**:

1. **Bokvalitet:** steds- og regionsenterutvikling
2. **Samferdsel:** kommunikasjoner og infrastruktur
3. **Kompetanse:** kunnskapsutvikling og innovasjon
4. **Arbeidsplasser:** næringsutvikling og verdiskaping
5. **Kultur:** besøk og opplevelser

I «Byregionprogrammet» er satsingene - som alle kommunene i regionen har gitt sin tilslutning til - at arbeidsplassutvikling med IKT, INDUSTRI og MAT/BIOØKONOMI skal

Fra planen nevnes særskilt:

- Oppland har fremdeles et av de laveste utdanningsnivåene i landet for utdanning utover videregående skole. Hedmark er det eneste fylket som har lavere andel med høyere utdanning. For Gjøvikregionen er situasjonen at utdanningsnivået i de 10 siste årene viser en reduksjon i antall som oppgir å ha grunnskole som høyeste utdanning. For videregående utdanning som høyeste nivå er det en liten økning for Land-kommunene. Land-kommunene ligger på nasjonalt bunnivå nær det gjelder antall voksne med høyere utdanning. Høyere utdanning t.o.m. 4 år har økt i regionen samlet.

Gjøvikregionen framstår i dag som den mest komplette kompetanseregionen i landet og er vertskap for NTNU – Norges største universitet, NIBIO på Østre-Toten, Fagskolen i Innlandet som er landets største fagskole, Internasjonal grunnskole, videregående skole med IB linje, Lena/Valle eneste i Oppland som tilbyr agronom utdanning og har spennende fagkombinasjoner som gir utdanning innenfor det grønne skiftet. Ikke minst har man et vitensenter som dekker hele Innlandet. På Raufoss har vi Sintef Raufoss Manufacturing som er nasjonalt kompetansesenter for vareproduksjon og prosjektledelse for NCE Raufoss og SFI Manufacturing.

Eksempler på NTNU i Gjøvik sin betydning for privat næringsliv og offentlig virksomhet så vel befolkningen i Norge og i Innlandet er bl.a. Senter for omsorgsforskning og Avdeling for Informatikk

Gjøvik kommune har vedtatt en studentmelding der en forpliktet seg til å legge godt til rette for studentene og de ansatte på universitet og fagskole. Ved hjelp og støtte fra OFK stiftet et en også **Campus Gjøvik Science Network (CGSN)** som skal bidra til å bygge bro mellom studenter og næringsliv og bidra til næringsetableringer og arbeidsplassutvikling.

Internasjonalt orientert region.

Internasjonal kompetanse som rekrutteres til NTNU, sammen med at Gjøvikregionens næringsliv samhandler med internasjonale kunder og produserer for eksport avdekket et behov for at regionen tidlig har funnet viktigheten av internasjonal orientering og tilrettelegging for å beholde kompetent arbeidskraft. I regi av prosjekt **Global Kompetanse Match** ble Internasjonal grunnskole etablert og Innlandets eneste Velkomst og Servicesenter **-INN-Norway** - etablert de to siste åra. Fylkeskommunenes internasjonale servicekontor for lærlinger som vil reise utenlands er også lokalisert sammen med regionadministrasjonen på Gjøvik.

Regionsjefens vurdering:

Merk: Dette er regionsjefens vurdering. Rådmannens vurdering følger til slutt i saken.

Med utgangspunkt i overordnede kommuneplaner og strategisk plan for Gjøvikregionen må det kunne konkluderes med at politikkområdene:

- Næring/samfunnsplanlegging
- Samferdsel
- Videregående opplæring

er særlig viktige for Gjøvikregionen.

De grunnleggende basisforutsetninger for å kunne oppnå de målsettinger som er trukket opp/vedtatt i disse planer vil bl.a. være at utviklingen knyttet til befolknings sammensetning, arbeidsplasser/næringsliv – i det minste – ikke avviker vesentlig fra utviklingen i Norge som helhet. Offentlig statistisk grunnlagsmateriale viser at utviklingen i Oppland og i Gjøvikregionen ikke er positiv i så måte.

Utfordringer knyttet til befolkningsutvikling

Status nå og framskriving

Oppland har lav befolkningsvekst sammenlignet med landet forøvrig. Halvparten av kommunene i fylket har hatt folketallsnedgang de siste ti årene, og i enkelte kommuner har nedgangen vært på over fem prosent.

I perioden 2010 – 2015 er det Oslo som har den største veksten både i relative og absolutte tall. Landet hadde en vekst i perioden på 6,3 %. **Oppland har hatt den dårligste utviklingen i perioden med en vekst på 1,9 %.**

42 % av innbyggerne i Oppland bor spredt, og Oppland er sammen med Hedmark (43,2 % spredt) de mest spredtbygde fylkene i landet. Avstandene er lange; det er 350 km mellom Harestua og Bjorli.

«Utviklingstrekk¹

En stor utfordring for befolkningsutviklingen i Oppland er knyttet til skjev alderssammensetning og fraflytting. Oppland har lav befolkningsvekst sammenlignet med landet. Den lave befolkningsveksten skyldes befolkningssammensetningen. Vi har landets eldste befolkning, langvarig fødselsunderskudd og lav andel innvandrere.

Vi har også en lav andel i yrkesaktiv alder med høy kompetanse sammenlignet med landet.

Utviklingen viser at den skjeve alderssammensetningen vil øke og det blir stadig flere eldre sett i forhold til personer i yrkesaktiv alder. I løpet av de neste 20 årene vil vi på sikt kunne få problemer med å finansiere videreføring av dagens velferdsordninger, samtidig som behovet for helse- og omsorgstjenester antas å øke i tak med at antallet eldre øker.

Det er regionale variasjoner i fylket og de nordlige regionene har en eldre befolkning enn de sørlige regionene.»

Vekst framover

Den siste befolkningsframskrivingen i SSB ble beregnet i 2014. Den viser at Oppland vil få befolkningsøkning frem mot 2025. Noe av årsaken til dette skyldes at det er forventet høy innvandring til fylket. Folketallet forventes å øke med omtrent 9 685 personer, fra 188 807 (1.1.2015) til 198 492 i 2025.

Dette er en vekst på 5,1 % - for landet som helhet er det ventet en vekst på 10,5 %. Av kommunene er det forventet høyest vekst i kommunene på Hadeland og i bykommunene.

Oppland har, sammen med Hedmark, den høyeste andel eldre i 2015 (aldersgruppe 70 – 79 år) med en andel på 13,5 %. For landet som helhet er andelen 10 %. I Oppland vil andelen øke til omtrent 16,5 % av innbyggerne i fylket i 2025. I landet vil andelen eldre øke til 13,5 % av befolkningen. Oppland vil derfor, til tross for at andelen eldre stiger i alle fylker, sammen med Hedmark fortsatt ha den eldste befolkningen i landet i 2025.

Befolkningsveksten i **Gjøvikregionen** har vært ganske svak siden 2000. Folketallet har økt med 4,0 prosent, mens veksten på landsbasis har vært 14,1 prosent. Både langsiktige historiske fakta og de mest relevante prognoser viser at vi samlet sett har en negativ utvikling i regionen sammenlignet med store deler av Norge. Gjøvikregionen som helhet har stort fødselsunderskudd, og har hatt en utvikling som også har vært svakere enn i naboregionene. Regionen må derfor ha netto innflytting for å holde tritt med befolkningsveksten i resten av landet. De siste par årene har Gjøvikregionen et netto flyttetap mot andre regioner i Norge, men netto innvandring fra utlandet har gjort at det tross alt har blitt en befolkningsvekst. Innvandringen til Gjøvikregionen er imidlertid lavere i forhold til folketallet enn ellers i landet.

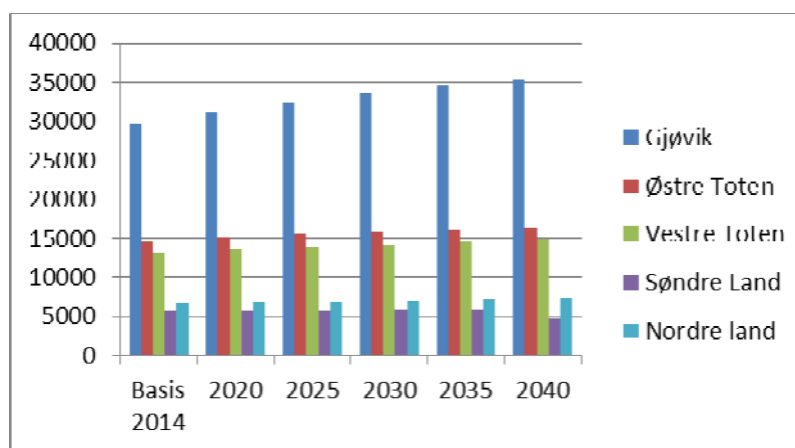
Fra nøkkeltallshefte Gjøvik kommune 2015.

¹ Fra regional planstrategi for Oppland

Gjøvikregionen 2014-2040

(SSB's – mellomalternativet)

	<i>Basis 2014</i>	2015	2020	2025	2030	2035	2040
Gjøvik	29	29	31	32	33	34	35
Østre Toten	14	14	15	15	15	16	16
Vestre Toten	13	13	13	13	14	14	14
Søndre	5 701	5 707	5 735	5 767	5 806	5 809	4 790
Nordre	6 700	6 715	6 814	6 933	7 066	7 175	7 277
SUM	69	70	72	74	76	78	79



Prognosen viser samlet regional vekst på 14,2 % i perioden 2014-2040, med vekst i Gjøvik på 19,7 %.

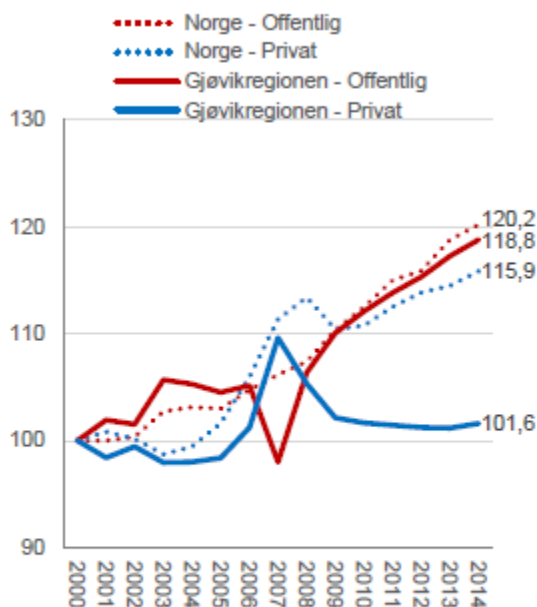
Næringsutvikling/arbeidsplasser

Oppland har de senere årene hatt en svakere sysselsettingsvekst enn landet for øvrig. Siden 2010 har det vært i underkant av 1 % vekst i fylket og 5 % nasjonalt. På region- og kommunenivå i Oppland er det forholdsvis store forskjeller i sysselsettingsutviklingen de senere årene. Vekstregionene i 2014 var Midt- og Lillehammer-regionen, Gjøvikregionen og Valdres.

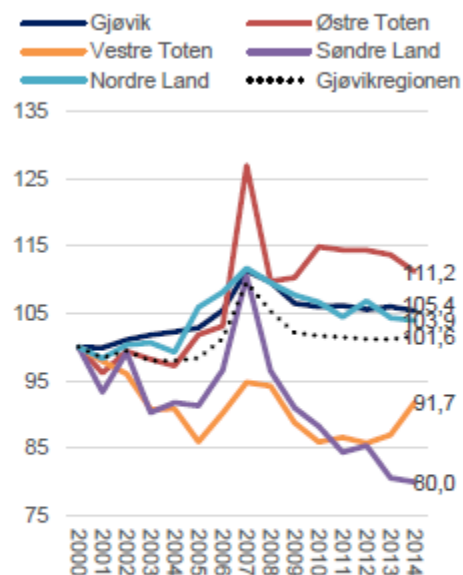
Gjøvikregionen

Arbeidsplassutviklingen i regionen gruppert i kommuner.ⁱⁱ

ⁱⁱ Rapport Telemarksforskning 20.04.16



Figur 1: Indeksert arbeidsplassvekst i offentlig og privat sektor i Gjøvikregionen og Norge, fra 2000 til 2014.



Figur 4: Arbeidsplassutvikling i næringslivet Gjøvikregionen og i kommunene i Gjøvikregionen, indeksert slik at nivået i 2000=100.

Tabellen viser at Gjøvikregionen samlet har omtrent uendret vekst i private arbeidsplasser i årene 2000 -2014. For offentlige arbeidsplasser har det vært en vekst, men noe lavere enn landet som helhet.

Fra den sammen rapporten nevnes:

- *I stedet for en plan, tror vi Gjøvikregionen trenger systemer, god praksis og en underbyggende kultur for i større grad å gjøre ting sammen på tvers av de geografiske og sektorbaserte skillene som nok har vært viktige ordensprinsipper fram til nå.*
- *Dersom Gjøvikregionen skal utvikle seg som en region preget av innovasjon, akselerasjon, kompetanse og inngå i vekstkraftige globale nettverk, så må gårdsdagens kjepphester hvile.*
- *Gjøvikregionen burde i stedet utvikle kompetanse, organisatorisk infrastruktur og beredskap for å utvikle sterke konsentrerte sentra. Gjøvikregionen må ikke rigge seg for å delta i kretsmesterskap når det gjelder næringsutvikling. Regionen deltar på flere og flere områder i verdensmesterskap. Da er provinsialisme og lokalpatriotisme til liten hjelp.*

Spørsmål: Vil en ny innlandsregion bidra til å løse regionens viktigste utfordringer knyttet til befolkningsutvikling, samfunns/næringsutvikling, utdanning/kompetanse?

Det må erkjennes at Oppland - sammenlignet med andre fylker i Norge - ligger langt tilbake i forhold til viktige utviklingsområder – som f.eks. utdanningsnivå, befolkningsvekst, vekst i antall arbeidsplasser. De overordnede sentraliseringstendenser som har pågått i mange tiår er åpenbart endel av forklaringen, men det må også stilles spørsmål om dagens struktur - knyttet til både organisering av fylkeskommune, kommuner, generell statlig organisering av viktige regionale aktører og virkemiddelapparat, økonomiske ordninger osv. – har vært godt nok.

Politisk er det gjennom årene vedtatt et stort antall overordnede planer med gode målsettinger og ambisjoner i forhold til utviklingen på alle viktige politikkområder. Det kan i denne sammenheng vises til noen forhold som er påpekt i rapport fra NIBR om «Samfunnsutviklerrollen til regionalt folkevalgt nivå, NIBR 2015». Av denne fremgår bl.a. at noe av utfordringene med regional utvikling og regional planlegging i dag er at fylkeskommunen

- bare til en viss grad har vilje og evne til å gi strategisk retning for utviklingen,
- har problemer med å koordinere sprikende offentlige sektormyndigheter til felles innsats,
- i varierende grad klarer å mobilisere ressurskontrollerende aktører (både offentlige og private).

I tidligere studier av alle fylkeskommunene (Nordregio 2005) fremgår at de aktørene som har etablert formelle partnerskapsavtaler har fått en bedre forståelse av andre aktørers ståsted, og opplever en bedre strategisk koordinering av utviklingsarbeidet fra sin egen fylkeskommunes side. Hedmark fylkeskommune har ikke et slikt forpliktende partnerskap.

Formaliseringen av samarbeidet har gjort at den gjensidige involveringen skjer tidligere enn før. I NIBR rapporten fra 2015 fremgår:

«Om man skal styrke den regionale samfunnsutviklerrollen gjennom partnerskapsbasert regional utvikling og planlegging, så forutsetter dette også endringer i holdning og praksis i departementer, direktorater og regionale statlige myndigheter. Hvis ikke risikerer man at regionalt partnerskapsarbeid krever mye organisatorisk kapasitet til ingen nytte, og dermed blir tidstyver (NiBR 2015).»

Partnerskapet med Oppland fylkeskommune og avtalen om årlige partnerskapsmidler er unikt og har gitt Gjøvikregionen gode muligheter til å drive strategisk og målrettet samfunns- og næringsutvikling. Dette er en ordning som er lite byråkratisk, muliggjør raske avgjørelser og gir regionen stor innflytelse på egen utvikling. Det er viktig at denne ordningen videreføres uavhengig av hva som skjer med regionreformen. Når regjeringen nå i statsbudsjettet foreslår å redusere de regionale utviklingsmidlene til fylkeskommunene med 1/3 vil dette true partnerskapsmodellen slik den praktiseres i dag. Handlingsrommet til samfunnsutvikling svekkes istedenfor det som er en uttrykt intensjon i regionreformen.

Oppsummering

Resultatene i forhold til de sentrale politikkområdene har ikke stått i forhold til ambisjonene. Dette bør da være en klar indikasjon på at flere av de strukturer og tiltak - som er nevnt foran – må/bør endres.

I regionens/kommunens uttalelse til planstrategien for Oppland fra juni 2016 er bl.a. nevnt:

Utvikling av Mjøsregionen, med utviklingsperspektiver i forhold til Osloområdet. Med den raske veksten i Osloområdet, vil det være behov for samarbeid om tiltak og posisjonering - snarere i et mer kortsiktig enn langsiktig perspektiv Gjøvikregionen ønsker en mer offensiv og tiltaksrettet posisjonering av fylket vs. vekst nord for Oslo. Skal man få til et forstørret arbeids- og boområde må man utvikle infrastruktur også på vestsiden av Mjøsa. Samferdselsløsninger på vestsiden av Mjøsa transporterer langt flere personer og fylkets samferdselsforbindelser sørover må derfor styrkes betydelig på vestsiden av Mjøsa. Regionene tas inn som samarbeidsaktør – ikke bare ha fokus samarbeid med Hedmark og Østlandssamarbeidet. Hvorfor ikke peke på Akershus som strategisk

viktig samarbeidspartner? Akershus sitter på nøkkelen for åpning av veg- og baneløsninger mellom Gjøvikregionen/Sør-Oppland og Osloområdet. Landbruksnæringen i Gjøvikregionen er av stor betydning for næringsutvikling i Oppland – både i forhold til satsing på matproduksjon og produksjon i skognæring. Regionens muligheter innenfor grønne næringer synes ikke godt nok definert mht. videre politikktutvikling og strategiske prioriteringer. Det forutsettes at Oppland fylke følger opp vedtatt skog- og trestrategi for Innlandet.

I denne uttalelsen pekes spesielt på de avhengigheter regionen har i forhold til utviklingen av Mjøsregionen og utviklingsperspektiver mot Oslo- området med særlig vekt på samferdsel og veg- og baneløsninger.

Regionsjefen mener erfaringer fra både samferdselsprioriteringer og fordeling av regionalpolitiske virkemidler for øvrig tilsier at det ikke er noen automatikk i at Gjøvikregionen kan komme bedre ut av slike politisk fordelingsprioriteringer i en ny Innlandsregion enn i dag. «Mjøsregionen» samlet vil være «tung» i en ny Innlandsregion. **Men en ny Innlandsregion vil preges av at svært store geografiske områder er skog/fjellområder med spredt bosetting. Dette vil naturlig - også i framtiden - prege de politiske føringer i en ny region.**

Sammen med Hadelandregionen er Gjøvikregionen i dag både det næringsmessige og befolkningsmessige tyngdepunkt i Oppland. Dette faktum og med referanse til den faktiske utvikling gjennom flere 10-år – bør spørsmålet drøftes om ikke Gjøvikregionen er mer tjent med å bli en del av en ny region som evt. dannes og med tyngdepunkt rundt Romerike/Akershus – enn i en framtidig Innlandsregion.

I denne sammenheng nevnes at regionrådet for Hadeland i møte 28.10.d.å fattet følgende vedtak:

«Regionrådet for Hadeland er positiv til regionreformen. Det er mye som tyder på at et nytt innlandsfylke vil være positivt for en helhetlig samfunnsutvikling. En naturlig konsekvens av et evt. nytt innlandsfylke er at Hadelandskommunene må ta en debatt om hvilke fremtidige folkevalgte organer og embeter regionen naturlig bør være en del av. Regionrådet for Hadeland forventer at Oppland fylkeskommune gjennomfører en grundig prosess hvor også hensynene til utkantregionene blir ivaretatt. Hadelandsregionen har sterk tilknytning og relasjoner til andre fylkeskommuner og en fremtidig regional tilknytning må uttreddes og vurderes gjennom lokale prosesser. Oppland fylkeskommune må dermed ha parallelle prosesser med Akershus og Buskerud for å sikre Hadelandsregionens mulighet til å vel. Regionrådet for Hadeland vil påpeke at fylkeskommunen må vurdere andre nye grenser for fremtidige regioner som ikke følger dagens fylkesgrenser. Hadelandsregionen er en del av en felles bo- og arbeidsregion med store deler av Osloregionen mens fjellregionen har andre utfordringer»

Regionsjefen vil vise til et eksempel på konkret samarbeid; **Stor Oslo Nord** – hvor kommunene i Gjøvikregionen sammen med Hadeland og kommuner i Akershus som er avhengig av Rv.4 og Gjøvikbanen – har dannet en samarbeidsallianse. Formål 2016-2017 har vært at «Stor-Oslo Nord er samarbeidskommunenes verktøy for å påvirke prosesser slik at Stortinget vedtar NTP 2018-2029 med mest mulig midler til Gjøvikbanen og Rv 4».

Selv om det ikke er en del av utredningen som er sendt til «høring» vil regionsjefen også peke på at spørsmålet om lokalisering av regionsenter – både for evt. ny folkevalgt region og ny fylkesmannstruktur – må tas stilling til. I en ny Innlandsregion kan dette fort bli slik at disse institusjoner lokaliseres til HAMAR og LILLEHAMMER. Det er viktig for Gjøvik og Gjøvikregionen å signalisere at dette må drøftes og vurderes med «blanke ark». Fra andre tilsvarende prosesser i landet fremgår at denne type spørsmål finner gode løsninger uten at «gamle strukturer» må være det viktigste utgangspunkt.

En fordel med en ny region kan likevel være at rivaliseringen mellom Hedmark/Oppland blir borte. En fare kan jo være at denne likevel vil kunne oppstå i nye «drakter» og geografiske konstellasjoner

Det som kommuner og regionen er invitert til å gi innspill på er utredningen « **En ny region – Hedmark og Oppland**». Andre løsninger - som har vært en del av den offentlige debatten gjennom mange år - som å ta bort det folkevalgte nivå mellom staten/Stortinget og primærkommunene er ikke høringstema. Dette har vært utgangspunktet for oppsummeringen i saken, men det må, etter regionsjefens syn, likevel være legitimt å mene noe om Gjøvikregionens tilknytning til en evt. ny Innlandsregion.

Slik regionsjefen ser dette er det tre aktuelle alternativer i forhold til regional tilknytning for Gjøvikregionen.

- Oppland Fylkeskommune består som i dag
- Oppland og Hedmark slås sammen til en Innlandsregion
- Gjøvikregionen ønsker en regional tilknytning mot Romerike/Akershus/Buskerud

Med bakgrunn i de fakta/utredninger som foreligger knyttet både til senere års utvikling og planer for framtidens utvikling må det politisk tas stilling til spørsmålet hva som vår kommune/region er best tjent med.

Slik regionsjefen vurderer dette kan det synes som om Gjøvikregionen/kommunene bør diskutere andre alternativer for en framtidig regiontilknytning – enn en framtidig Innlandsregion. Uten å kjenne hvor «låst» prosessene er i forhold til geografiske løsninger knyttet til de nye regioner, forutsettes at det på dette tidspunkt må være mulig å ta et politisk initiativ i forhold til å bringe opp andre løsninger som et mulig alternativ. **En slik konklusjon er på en måte utenfor det som kommunen/regionen er invitert til å mene noe om. Men skal dette i det hele tatt drøftes mener regionsjefen at det er naturlig å gjøre i denne saken.**

I en felles drøfting med alle regioner i Oppland pekes på at det er en svakhet ved reformen at en forholder seg til dagens fylkesgrenser. Det vises til vedtaket i regionrådet for Hadeland hvor dette poenget er spesifikt nevnt.

For kommunene i Gjøvikregionen er spørsmålet om den fremtidige regionale organisering svært viktig i forhold til å kunne nå de mål som er nedfelt i kommunenes overordnede planer. Regionsjefen har derfor valgt å lage en sak om dette med fyldig/aktuell bakgrunn og faktainformasjon. Regionsjefen oppfatter dette som svært overordnede politiske spørsmål og finner det riktig å legge saken fram uten innstilling.

Rådmannens vurdering:

Rådmannen i Nordre Land ønsker å reflektere over spørsmålet om Nordre Lands interesser i denne saken i ett og alt er sammenfallende med Gjøvikregionens interesser. Hvis da regionens interesser kan uttrykkes på en enkel og samlet måte.

Alternativet Akershus/Romerike.

Rådmennene i hhv Østre Toten, Vestre Toten og Søndre Land slutter seg til regionsjefens vurdering over.

I skrivende stund er følgende mail mottatt fra rådmannen i Gjøvik, med hans vurdering;

Hei!

Til info har jeg lagt til følgende konklusjon til sist i saksframlegget som legges fram i Gjøvik kommune.

Konklusjon

Rådmannen mener at resultatene målt opp mot ambisjonene de siste tiårene viser at en regionreform er nødvendig. Spørsmålet om det regionale nivået i det hele tatt skal bestå er ikke et alternativ ihht Stortingets vedtak, men rådmannen ser klare fordeler ved at større kommuner kunne overtatt mye av regionenes oppgaver og ansvar.

Rådmannen mener at en sammenslåing mellom Oppland og Hedmark ikke er i Gjøviks og Gjøvikregionens interesse, vurdert opp mot andre alternativer. Hovedbegrunnelsen er at befolknings- og næringsgrunnlaget i de søndre delene av fylket (Hadeland og Gjøvikregionen) har mer til felles med Romerike/Akershus (Stor-Oslo Nord) enn med nordre og indre deler av Oppland og Hedmark.

Rådmannen ser få fordeler med være del av en indre fjellregion, slik et sammenslått Oppland og Hedmark for en stor del vil utgjøre. I de politiske prioriteringer vil svakhetene i dagens Oppland fylke kunne forsterkes i et sammenslått Oppland og Hedmark, dvs at de befolkningstunge og verdiskapende regionene (Gjøvikregionen og Hadeland) vil kunne få forholdsmessig enda dårligere uttelling og fokus.

Rådmannen mener derfor at fylkeskommunen bør initiere en egen prosess med Akershus om et alternativ der Hadeland og Gjøvikregionen, eventuelt sammen med Hamarregionen og eventuelt Lillehammer kan inngå i samme region som Akershus/Romerike.

Rådmannen mener at det i etablering av en eventuell ny Innlandsregion må lokaliseres embeter og institusjoner i Gjøvik.

Rådmannen i Gjøvik mener altså at Gjøvikregionen ikke er best tjent med en å være en del av et sammenslått Oppland og Hedmark – Innlandet, og tar til orde for at Gjøvikregionen og Hadeland bør bli en del av Akershus/Romerike. Han ber fylkeskommunen initiere en prosess. Det bør i denne sammenhengen nevnes at fylkesordføreren har uttrykt at Oppland ikke skal splittes opp, som resultat av reformen.

Dette gir grunn til ettertanke for Nordre Lands del. Argumentene som ligger til grunn er forståelige. Gjøvikregionen, og spesielt Gjøvik og Totenkommunene, har oppmerksomheten vendt sørover, i retning Gardermoen og Oslo. Riksveg 4, Gjøvikbanen og fylkesveg 33 er hovedferdselsårer, som også Land-distriktet er avhengig av, i tillegg til fylkesveg 34. Viktige deler av regionens næringsliv er eksporttettet, og øvrig næringsliv, kunnskapsbedrifter og reiseliv er også avhengige av en best mulig infrastruktur sørover. Hyttemarkedet likeså.

Gjøvikregionen har også erfart at fylkeskommunens og fylkesmannens oppmerksomhet, hva gjelder regional utvikling, i stor grad har vært rettet mot distriktskommunene nord og vest for Lillehammer. Ikke unaturlig, da den regionalpolitiske støtten jo er rettet inn mot

distriktskommuner. De siste ti årene må det likevel innrømmes at fylkeskommunen har bidratt med betydelig støtte til prosjekter i Gjøvikregionen, ikke bare gjennom årlige partnerskapsmidler, men også til NCE Raufoss og flere andre tiltak og satsinger.

Samlet sett er det likevel forståelig at Gjøvik, og kanskje større deler av Gjøvikregionen, ser seg bedre tjent med å være en del av Akershus/Romerike. Utfordringen er at fordeler og ulemper ved dette ikke er utredet. En endring vil ha både positive og negative konsekvenser. Spørsmålet blir om den forventede gevinst, enten i form av innflytelse, utvikling og vekst, er større enn de bakdeler som vil måtte komme, i form av større avstand til beslutningstakere og sterkere konkurranse med de mer sentrale deler av Akershus/Romerike om gjennomslag og investeringer, for å nevne noe.

Nordre Lands interesser.

Nordre Lands er, med sin geografiske beliggenhet, en «todelt» kommune; En naturlig del av Gjøvikregionen, samtidig som kommunen er en «fjellkommune». Dette fører til at kommunens interesser er sammensatte.

Avhengigheten av Gjøvikregionen er sterk. Selv om Nordre Land har en høy lokal arbeidsplassdekning, så pendler mange til Gjøvik, Søndre Land og Vestre Toten. Mange av kommunens bedrifter har kunder og samarbeidspartnere i Gjøvikregionen. Nordre Land har et næringsliv som er avhengig av de samme ferdselsårer som er viktige for de øvrige kommunene i regionen. Viktige deler av kommunenes tjenester er flettet inn i hverandre gjennom interkommunale samarbeidsløsninger. Dokka er et videregående skolested, som en del av det samla tilbudet i regionen. For å nevne noe.

På den andre siden er Nordre Land en fjellkommune. Synnfjellet deler vi med Etnedal, og Langsua og Gausdal Vestfjell er en del av det samme fjellområdet. Hyttebasert næringsutvikling, og hytteturisme og opplevelsesturisme, er vekstområder i Nordre Land fremover. I langt sterkere grad enn noen av de øvrige kommunene i Gjøvikregionen. Slik sett har Nordre Land mer til felles med Valdres, Nord- og Midt-Gudbrandsdal, og delvis Lillehammer-regionen, enn Gjøvikregionen. Nordre Land er en distriktskommune, og kommunen og næringslivet kan motta støtte fra flere distriktpolitiske ordninger.

Det er argumenter både for og i mot at Gjøvikregionen, inkludert Nordre Land, bør blir en del av en Akershus/Romerike-region. Det er umulig på forhånd å fastslå om vi vil være tjent med denne løsningen. Rådmannen vil likevel gi til kjenne en viss tvil knyttet til den gjennomslagskraft Gjøvikregionen vil ha inn i en så vidt folkerik og sentral region, som naturlig vil ha fokus på «sentrums» behov, fremfor utkanten. Selv om Gjøvikregionen er folkerik, så blir regionen «liten» i Akershus/Romerike-sammenheng, og Nordre Land kommunen blir i enda større grad en utkant.

Alternativet Innlandet (tidligere Oppland og Hedmark).

Alternativet Akershus/Romerike synes som et lite aktuelt alternativ, all den tid det ikke er løftet frem som et alternativ tidligere. Hvis fylkesordførerens klare signal skal tas på alvor, om at Oppland går «all in» i en eventuell ny og større region, er en oppsplitting av Oppland noe som sitter langt inne. Valget står etter alt å dømme mellom a) Innlandet, eller b) å fortsette som i dag.

Regjeringen, og trolig Stortinget, ønsker imidlertid en struktur med større regioner, og kan hende at det ikke er noe alternativ å fortsette som i dag. Hvis så blir tilfelle, vil rådmannen mene at historie, tradisjoner, samarbeidsrelasjoner, geografiske forutsetninger og muligheten til politisk gjennomslag i fremtiden, vil ligge i å danne en Innlandsregion bestående av hele Oppland og Hedmark.

Dette kan i neste omgang bety at kommunestrukturen må gjennomgå en ny endring, men det blir en ny prosess, og en ikke helt uventet konsekvens.

Rådmannen har respekt for at standpunkter til regionreformen, og alternative nye regioner, er svært politiske spørsmål. Saken legges derfor fram uten innstilling.

Administrasjonens innstilling:

Rådmannen vil råde Formannskapet til å fatte slikt vedtak:

Saken legges fra uten innstilling.

NORDRE LAND KOMMUNE, den 3. november 2016

Jarle Snekkestad
rådmann

Lnr.: 13394/16
Arkivsaksnr.: 16/2099
Arkivnøkkel.: 210

Saksbehandler: JLM

Utskrift til:

3. KVARTALSRAPPORT 2016

Sammendrag:

3. kvartalsrapporten gir små avvik i forhold til styringskort, økonomi og internkontroll og er i stor grad en videreføring av det som ble varslet i halvårsrapporten.

Sykefraværet fortsetter med en videreføring av en positiv trend som ble kommentert i halvårsrapporten.

Økonomisk varsler rådmannen nær balanse totalt sett. Det tas spesielt forbehold om pensjonsutgifter og nivået på konsesjonskraftinntektene for resten av året.

Vedlegg:

Halvårsrapport 2016

Andre saksdokumenter (ikke vedlagt):

Saksopplysninger:

Rådmannen legger med dette frem 3. kvartalsrapporten 2016. Som for tidligere år rapporteres det ikke på styringskort i kvartalsrapportene, da dette ville medført at rapportene hadde blitt betydelig større i omfang. For å kunne gi en kort og poengtert rapport kommenteres derfor kun avvik fra styringskortene i den verbale delen for den enkelte enhet. I tillegg rapporteres det på sykefravær og økonomi.

Når det gjelder enhetenes rapportering på økonomi, har enhetene i sine estimater tatt hensyn til de nye rammene, vedtatt av kommunestyret i sak 40/16.

Vurdering:

Rapportering på styringskort

Torpa barne- og ungdomsskole rapporterer om gjennomsnittlig 42,7 grunnskolepoeng for avgående 10. trinn. Dette er høyere en landssnittet på 41,1.

Det er i løpet av kvartalet jobbet med etterarbeid etter gjennomførte brukerundersøkelser ved alle tre barnehagene, der de foresatte er invitert til å komme med innspill på videre jobbing mot bedre måloppnåelse i tjenesten.

Omsorg og rehabilitering har gjennomført brukerundersøkelser innenfor sykehjemmet og hjemmetjenesten. Brukerundersøkelsene viser gjennomgående gode resultater.

Rapportering på sykefravær

Sykefraværet i tredje kvartal i 2016 ligger på 6,2 %, og er nær identisk med samme periode i 2015 (6,1 %). Sykefraværet er fordelt med langtidsfravær på 4,6 % og korttidsfraværet på 1,6 %.

Rapportering på økonomi

Kommunestyret vedtok i sak 40/16 nye rammer for enkelte enheter, etter at det i 1. kvartalsrapport ble varslet avvik i forhold til budsjettammer, og disse ligger til grunn for enhetenes videre økonomioppfølging.

Ved Nordre Land læringscenter, Sentraladministrasjonen, Plan og næring og Nordsinni barnehage er det uttrykt muligheter for å kunne styre mot et mindreforbruk, uten at det for enheten er spesifisert noen størrelse på et eventuelt resultat.

Torpa barne- og ungdomsskole melder om merforbruk innen tilrettelagt undervisning, og stipulerer dette i denne sammenheng til kr. 400.000,-. NAV/sosialtjenesten varsler også i denne kvartalsrapporten utfordringer rundt økonomisk sosialhjelp, og estimerer et merforbruk i størrelsesorden kr. 230.000,-.

Familie og helse fikk tilført kr. 2,0 mill til barnevernsadministrasjonen (innleie av ekstern bistand) og barnevernstiltak i sak 40/16. Prognose fra enhetens rapport nå ser ut til at enheten kan få et merforbruk på kr. 1,1 mill., hovedsakelig grunnet et merforbruk på legetjenesten (kommentert i 1. kvartalsrapporten) og ytterligere utgifter på barnevernstiltak. Utfordringene i barnevernstjenester dreier seg primært om tre forhold. Det ene er ytterligere merutgifter knyttet til barnevernstiltak, det andre er ressurser til to nye stillinger i barnevernsadministrasjonen, bevilget av kommunestyret i sak 48/16 og det tredje er arbeidet med å ta unna etterslepet av saker, slik at bla fristbrudd unngås. De to nyopprettede stillingene ble forutsatt finansiert innenfor enhetens ramme inklusiv tilleggsbevilgningen gikk i sak 40/16. Rådmannen tar forbehold om at enheten kan få en merforbruk grunnet dette, da tilleggsbevilgningen i sak 40/16 i utgangspunktet var begrunnet i andre forhold. Videre er det fortsatt et behov for noe innleie av saksbehandlerkompetanse, begrunnet i etterslepet av saker og dagens ressursituasjon med mange vakante stillinger.

Tilrettelagte tjenester varslet et merforbruk på ca. kr. 500.000,-. Dette forholdet er hovedsakelig knyttet til endringer i refusjonsordningen for ressurskrevende tjenester for 2017, som påvirker kommunens inntekter for 2016 med tilbakevirkende kraft. Det er en økning av innslagspunkt på ca kr. 50.000,- som utgjør endringen.

Torpa barnehage har utfordringer med få barn i Lundhaug, og noe bruk av spesialpedagogiske tiltak, og vil få et mindre uspesifisert merforbruk.

Omsorg og rehabilitering er gitt mange utfordringer i forbindelse med økonomien i 2016. De har fått enkelte ikke budsjetterte merutgifter og betydelige innsparingskrav. Likevel merker rådmannen seg at enheten varsler budsjettbalanse for året. Også Teknisk drift og eiendom har foretatt endringer gjennom 2016, og enheten ser greit å kunne oppnå et godt økonomisk resultat for 2016.

Totalt sett (eksklusiv rådmannens forbehold i avsnittene ovenfor) kan enhetenes varslede netto merforbruk summeres til kr. 2,03 mill. For kommunenes fellesinntekter/fellesutgifter er nylig beregnet nytt prognoser for skatt og rammetilskudd, som følger av nye signaler om økning av det nasjonale skattenivået. Dette er foreløpig estimert til en merinntekt på nær kr. 2,0 mill. Det tas samtidig forbehold om at det innenfor kraftsalgområdet, pensjonsområdet, eller andre fellesutgifter/fellesinntekter oppstår endringer i forutsetningene, som også vil kunne påvirke kommunens resultat.

Rapportering på internkontroll

Internkontroll er et lederansvar, og er en nødvendig forutsetning for god styring. Effektiv internkontroll legger til rette for at tingene gjøres riktig første gang og bidrar således til kvalitet. Med effektiv internkontroll er organisasjonen bedre rustet mot de utfordringer som vil komme.

Internkontroll er en prosess som skal gi en rimelig sikkerhet for målrettet og effektiv drift, pålitelig rapportering og etterlevelse av lover og regler i vår virksomhet. Eksempler på internkontrolltiltak kan være gjennomføring av risiko- og sårbarhetsanalyser (ROS-analyser), etablering tiltak med bakgrunn ROS-analyser, revidering av analyser, «stikkprøver» i forhold til rutiner/prosedyrer, lukke avvik m.m.

Intern rapportering til rådmannen tilsier at alle enheter, bortsett fra NAV, Kulturskole og Kultur, oppgir å ha jobbet med interkontroll i siste kvartal.

ROS-analyser er gjennomført siste kvartal i enhetene Familie og helse, Tilrettelagte tjenester og Teknisk drift og eiendom. De andre enhetene oppgir å ikke ha jobbet med ROS-analyser dette kvartalet.

Omsorg og rehabilitering oppgir å ha registrert 92 avvik, hvorav 0 av avvikene er alvorlige. 10 av avvikene er ikke lukket og alle disse skyldes alarmsystemet på Landmo. I enheten Tilrettelagte tjenester er det registrert 30 avvik, hvorav de aller fleste går på legemiddelavvik. Rådmannen vil følge opp enhetene med avvik videre.

Administrasjonens innstilling:

Rådmannen vil råde Formannskapet til å legge saken fram for Kommunestyret med slikt forslag til vedtak:

Kommunestyret tar 3. kvartalsrapporten til etterretning.

NORDRE LAND KOMMUNE, den 3. november 2016

Jarle Snekkestad
rådmann

John Løvmoen