

UTDANNINGSFORBUNDETS KOMMENTAR TIL DELUTREDNINGER OU - BARNEHAGE og SPISEPAUSE

BEMANNINGSREDUKSJON BARNEHAGE

I svar på utredning er det spilt inn forslag om å legge ned barnehagekoordinatorstillingen, og Utdanningsforbundet støtter dette forslaget. Det administrative nivået vil i ny organisasjonsmodell bli styrket med TO leder i 100 % og vi mener det bør være en tilstrekkelig ressurs i forhold til oppgaver som skal ivaretas. Utdanningsforbundet er opptatt av å styrke det barnehagefaglige arbeidet med økt barnehagelærer tetthet, og da mener vi en reduksjon av tilbudet ute i barnehagene og en økning av det administrative er feil vei å gå. Dersom en koordinator stilling skal bestå, bør da arbeidsoppgaver knyttes mer direkte ut mot konkret arbeid i barnehagen, og ikke bli en «sekretær» for TO leder. Vi mener det er viktig å knytte mest mulig ressurser opp mot brukerne for å heve kvaliteten.

BARNEHAGESTRUKTUR

Prinsipielt bør barnehagene være der brukerne ønsker det, men med sviktende søking ser vi behovet for omorganisering.

Utdanningsforbundet er opptatt av at tilstrekkelig med ressurser må følge med dersom hus legges ned, samtidig ser vi at ressurser også kan utnyttes bedre ved å samle tilbudet i færre enheter. I prosessen med event sammenslåing av hus må en sikre kvalitet i tjenesten, og sikre tilstrekkelig med barnehagefaglig kompetanse. En prosentvis høyere andel av barnehagelærere bør kunne være et mål i en slik omorganisering for å sikre et best mulig tilbud til brukerne. Alle våre barnehagelæreres kompetanse må fortsatt brukes i barnehagene selv om hus legges ned.

UBETALT SPISEPAUSE

Utdanningsforbundet ser at det kan bli problematisk å gjennomføre dette i barnehagene. Ikke alle hus har tilstrekkelig gode pauserom og barnehagedagen er ofte organisert slik at en spiser sammen med barna (bla. turer osv.). Det kan være dager der bemanningen ikke er tilstrekkelig og en kan dermed ikke gå i fra uforstyrret en halv time. Det er en trygghet i dag at en er tilgjengelig for hverandre, med ubetalt pause vil en som arbeidstaker ha andre rettigheter i forhold til hvordan en nytter denne tida. Utdanningsforbundet støtter her Delta og Fagforbundet sitt syn på at dette har vært en god arbeidsgiverpolitikk en bør kunne føre videre.

Trine Sidselstuen Stensrud - hovedtillitsvalgt Utdanningsforbundet Nordre Land