

Fagforbundet Nordre land avd 132

Pb 173 2882 Dokka

OU prosessen og kutt i forbindelse med budsjett 2017

Nordre Land kommune har gjennomført en stor prosess etter OU-bestillingen fra kommunestyret. Dette har resultert i en del kutt tiltak og forslag til tiltak for å redusere budsjettet fremover.

Fagforbundet mener dette vil få store konsekvenser, for innbyggerne og ansatte. Konsekvenser vi mener å merke allerede er økt uro i organisasjonen, ansatte er redde for jobben sin, noen søker seg vekk og vi mister god kompetanse, flere faste ledige stillinger står på «vent» for å ta imot eventuell overtallighet andre plasser, noe som igjen fører til økt belastning på de som er igjen og dårligere kvalitet i tjeneste, irritasjon fra innbyggere over spareforslag som kan føre til dårlig omdømme som igjen kan gå utover rekruttering. Avdelinger korter ned vakter, leier ikke inn ved fravær, bryter lovverk som igjen kan gi store konsekvenser for Nordre Land som arbeidsgiver og tjenesteleverandør. Da er det ikke sikkert at ungen din får den oppfølginga den skal ha, eller at mor og far får det tilsynet de har behov for, kanskje kommer byggesøknaden til naboen til å bli liggende på en pult. Alternative turnusordninger som skal bedre kvalitet og redusere deltid blir satt på vent fordi bemanning ikke er sikker lenger. Forebyggende tiltak som reduisering ved parken ungdomsklubb, hjemmevaktmester og ergo/fys dette vil få store konsekvenser for innbyggerne og ungdommene våre som vil få et dårligere tilbud.

Ansatte har sluttet allerede og de som har blitt har fått og vil få et mye større arbeidsbelastning og pres som igjen kan føre til sykemeldinger.

Vi forventer at dere som arbeidsgiver setter rammer for tjenestekvalitet/nivå og aller viktigst hva konsekvensene blir ved store kutt og nedbemanninger. Nordre Land kommune vil gi et mye dårligere tjeneste tilbud med færre ressurser.

Og dårligere tjenester vil også føre til at det blir vanskeligere å få folk til å flytte til kommunen som igjen fører til mindre skatteinngang.

Slik fagforbundet oppfatter det er organisasjonen allerede presset i forhold til oppgaveløsning, det er ikke tid til å utføre mere. Derfor må dere være med å sette rammene for hvor tjenestenivået skal ligge. Det kan ikke forventes at de samme oppgaver skal utføres med færre ressurser. Og det skal ikke være den enkelt ansatte som skal stå til ansvar for dette overfor tjenestemottaker.

Fagforbundet har en forventning at kommunestyret som arbeidsgiver fører en gjennomtenkt arbeidsgiverpolitikk. Vi forventer at dere som arbeidsgiver setter rammer som fører til:

- Organisasjonsstrukturer og kontrollspenn på alle nivåer som muliggjør tid til ledelse av hver enkelt medarbeider
- Systematisk leder- og kompetanseutvikling som vektlegger både relasjonell mestring, etikk, organisasjonsforståelse og metoder i ledelse

- En hensiktsmessig rolle- og oppgavefordeling i virksomheten der den enkelte medarbeider får brukt sin kompetanse og gis utviklingsmuligheter i rollen
- Et bredt sett av virkemidler og klare fullmakter til den enkelte leder i oppfølgingen av ansatte med gode støttesystemer for de ulike lederoppgavene

Motiverte medarbeidere skapes gjennom god ledelse og et godt arbeidsmiljø - viktige forutsetninger for å få til dette er verdsetting, ansvar og mulighet til å bruke kompetansen, forutsigbare rammer, god balanse mellom utfordringer, krav og ressurser og en reell medbestemmelse.

Fagforbundet forventer at dere er med og skaper gode arbeidsforhold og rammebetingelser som gir gode velferdstjenester for hele befolkningen.

Med vennlig hilsen

Anne lise Olsen

Fagforbundet Nordre land

Avd 132