

DELUTREDNING - OU 2016-2019

Tema/Navn:	DU Sentraladministrasjonen (II), Relatert til OU-rapport SA04. Redusert bemanning i sentraladministrasjonen. <u>Kommunestyret 21.6.:</u> Foreløpig ramme innebærer kr. 900.000,- i redusert ramme i 2017, samt kr. 300.000,- i redusert ramme i både perioden 2018 og 2019. <u>Kommunestyret 21.6.:</u> Rådmannen bes legge fram en oversikt over hvilke oppgaver/stillinger som skal reduseres innenfor sentraladministrasjonen.
-------------------	--

Oppstart:	22.06.16	Avslutning:	1. oktober 2016
------------------	----------	--------------------	-----------------

Formål/Hensikt:	Beskrive vurdering av oppgaver, prioritering, og hvordan ivareta kjerneoppgavene innenfor den vedtatte foreløpige rammen fra kommunestyret. Angi hvilke stillinger som fjernes.
------------------------	---

Ansvarlig:	Rådmannen
Deltakere:	Kommunalsjefer for hhv. SØK, HR, SIF og UTV.

Aktiviteter	Frist	Ansvarlig	Status
Utredning av ny oppgavefordeling i kjølvannet av;	01.10.16	Rådmannen	Ferdigstilt
<ol style="list-style-type: none">1. Redusert stilling som kommunalsjef.2. Redusert stilling som kommunalsjef/omplussing til Utviklingsteam.3. 1 redusert stilling som næringsrådgiver (innsparing næringsfond)4. Opprettelse av nye stillinger som TO-ledere for skole og barnehage.			

Konklusjon/ Resultat:	Rådmannen har gjennomgått oppgavene som tilligger de stillingene som fjernes, og fordelt disse på andre medarbeidere. Det er gjort en prioritering mellom oppgaver. <u>Ny oppgavefordeling blir slik:</u> Rådmannen får noen flere oppgaver knyttet til regionalt samarbeid, folkevalgtopplæring (med avdelingsleder HR og service) og informasjon (som operativt blir liggende i Utviklingsteamet). <u>Rådmannens stab:</u> Dagens kommunalsjef HR og lønn, blir <i>avdelingsleder for HR og service</i> , med ansvar for HR, lønn og fellestjenester, som post, arkiv, folkevalgtopplæring (sammen med rådmannen), politisk sekretariat,
----------------------------------	--

inkl. en del av kommunal forvaltning, bl.a. valg, valgsekretariat.

Ansvar for Sentrumsservice legges til Tjenesteområdeleder Kultur.

Dagens kommunalsjef Strategi og økonomi, blir *avdelingsleder Økonomi og IKT*, med ansvar for økonomi, regnskap, skatt, IKT, beredskap (beredskapsleder, planlegging og –øvelser etc.) og kommunal forvaltning (kommunelov, forvaltningslov, offentlighetslov).

Dagens kommunalsjef Utvikling, skole og barnehage, blir *rådgiver i rådmannens Utviklingsteam*, med oppgaver innenfor planlegging, næringsutvikling, beredskap, regionalt samarbeid og prosjekter.

Skole og barnehageoppgaver som har ligget til kommunalsjef Utvikling, legges over på hhv. Tjenesteområdeleder Grunnskole (administrativ skoleeierrolle, skolefaglige rådgivere, skolekoordinator) og Tjenesteområdeleder Barnehage (barnehagemyndigheten og barnehagekoordinator).

Ansvar for SLT og folkehelse som har ligget til kommunalsjef Utvikling, legges til Tjenesteområdeleder Velferd, NAV.

Eieransvar for bygge- og investeringsprosjekter legges fullt og helt på rådmannen.

Konsekvenser:

Administrasjonens kjerneoppgaver vil bli ivaretatt, men saksbehandlingstid vil kunne bli lenger, tid til politiske sekretæroppgaver og nye utviklingsprosjekter og dels ressursinnsatsen innenfor næringsutvikling vil bli noe redusert. Innenfor næringsutvikling kan det settes inn kompensierende tiltak.

Permanent innsparing i Sentraladministrasjonen fra 1. oktober 2016 og i økonomiplanperioden:

Kr. 900.000,- (innsparing 1 kommunalsjefstilling)

Kr. 650.000,- (innsparing 1 næringsrådgiverstilling, innsparing næringsfond)

Dette innebærer at rådmannen har svart opp en reduksjon i rammen på kr. 900.000,- i 2017.

Frigjorte midler på kr. 650.000,- fra næringsfondet kan disponeres til næringsutvikling i en eller annen form.

Innsparinger på kr. 300.000,- i 2018 og tilsvarende i 2019, løses i fbm budsjettbehandlingene .