

DELUTREDNING - OU 2016-2019

Tema/Navn:	<p><u>Innføring av ubetalt spisepause.</u> Relaterer seg til OU-rapport tiltak SA02 og kap. 7.1.4. foreløpig svar (usikker innsparing på ca. kr. 1,5 mill., mest i OR og TDE).</p> <p><u>Kommunestyret 21.6.:</u> Ubetalt spisepause legges inn fra 2017 i stedet for fra 2018. Rådmannen oppfordres til å inngå i en dialog med de grupper av ansatte som har særavtaler som sikrer dem betalt spisepause, for å avklare om også disse aksepterer innføring av ubetalt spisepause for sin del.</p> <p><u>Kommentar:</u> Kontoransatte har ingen særavtale som sikrer dem betalt spisepause, men hovedtariffavtalens § 4.2.1 har bestemmelser om arbeidstiden for kontoradministrasjonen.</p>
-------------------	--

Oppstart:	-	Avslutning:	1. oktober 2016
------------------	---	--------------------	-----------------

Bestilling inkl. formål/hensikt:	<p>Avklaringen gjøres for å avklare om alle ansatte kan ha lik arbeidstid, eller ikke, i forbindelse med innføring av ubetalt spisepause. I OU-rapport under SA02 er det forutsatt en innsparing på kr. 1,5 mill. i 2018 ved å innføre ubetalt spisepause. Dette regnestykket bør kvalitetssikres.</p>
---	--

Ansvarlig:	Inger Berit
Deltakere:	John, Tom Rune, Per Olav og HTV

Aktiviteter	Frist	Ansvarlig	Status
Avklaring med hovedtillitsvalgte i kontaktmøte, vedr. bestemmelsen i Hta. § 4.2.1	01.09.16	Rådmann/IBH	Avklart i møte 22.08.16: Arbeidstakerorganisasjonene aksepterer ikke brudd på Hovedtariffavtalen.
Kontakt med enhetsledere	30.09.16	IBH	Gjenstår å kvalitetssikre på TDE-området/renhold.
Klargjøre utredningen	01.10.16	IBH	Utført

**Konklusjon/
Resultat**

1.AVKLARING VEDR. HTA. § 4.2.1

Kommunestyret ber rådmannen om å gå i dialog med de grupper av ansatte som er omfattet av bestemmelsen i hovedtariffavtalen om arbeidstiden for kontoradministrasjon. Spørsmålet ble tatt opp i kontaktmøte med hovedtillitsvalgte 22.08.16. Fagforbundet uttalte at kommunen skal benytte tariffavtalens bestemmelser om arbeidstid, og at utredningen må ta utgangspunkt i de forutsetninger som lov- og avtaleverket legger som rammer for arbeidstida.

Delta mener at det fortsatt er lovlig å vedta bedre ordninger for arbeidstid enn det lov- og avtaleverk bestemmer.

Arbeidsgiver må ta utgangspunkt i KS's føringer om at arbeidstiden skal følge den fastsatte arbeidstid i lov- og avtaleverk.

Det var enighet i kontaktmøtet med hovedtillitsvalgte om at Hovedtariffavtalens bestemmelser i § 4.2.1, skal følges.

Dette betyr at kontoradministrasjonens ordinære arbeidstid skal være den som nå gjelder i Nordre Land kommune.

De som er omfattet av denne bestemmelsen er de som hadde denne arbeidstiden og tilfredsstillende pauserom før arbeidstidsendringen 01.01.1087. Disse beholder nåværende arbeidstid 37 ½ t pr uke inkludert betalt spisepause:

Sentraladministrasjonen, administrasjonen i Plan og næring, administrasjonen i Teknisk drift og eiendom, administrasjonen i Familie og Helse, barnevernet, PPT, NAV, administrasjonen i TT og OR, Kulturkontoret, Administrasjonen i Læringscenteret.

Disse beholder nåværende arbeidstid 37 ½ t pr uke inkludert betalt spisepause.

2.INNFØRING AV UBETALT SPISEPAUSE FRA 2017

Samtidig med endringer i Hovedtariffavtalens bestemmelser om arbeidstid fra 01.01.1987, ble det innført lik arbeidstid i Nordre Land kommune. Alle fikk dermed samme arbeidstid som kontoradministrasjonen, 37 ½ timer pr. uke, inkludert betalt spisepause.

Det er foreslått å gjeninnføres ordinær arbeidstid i henhold til lov- og avtaleverk fra 01.01.2017, med en forventet gevinst på kr 1,5 mill i innsparte lønnsmidler.

Den alminnelig arbeidstiden er regulert i Aml. § 10-4 og Hta. § 4.2, og skal ikke overstige gjennomsnittlig 37,5 timer pr uke. I henhold til Aml. § 10-9 skal arbeidstaker ha minst en pause dersom den daglige arbeidstiden overstiger fem og en halv time. Dersom arbeidstaker ikke fritt kan forlate arbeidsplassen under pausen eller der det ikke finnes tilfredsstillende pauserom, skal pausen regnes som en del av arbeidstiden. Ellers er hovedregelen at pausen komme i tillegg til arbeidstiden på 37 ½ t/uke.

Gjennomføring i enhetene:

Familie og helse

Administrasjon – ingen endring.

Barnevernet - ingen endring.

Psykisk helse – netto arbeidstid økes med ubetalt spisepause.

Noen tjenester kan medføre at det må gis kompensasjon for spisepause for enkeltansatte. Ellers tas gevinsten ut i noe økt tjenesteproduksjon.

Helsestasjonen – netto arbeidstid økes med ubetalt spisepause. Kan medføre noe kompensasjon for spisepauser, for øvrig litt økt tjenesteproduksjon.

Fagertun – turnus og tjenestens karakter gjør, samt at det ikke er tilfredsstillende pauserom betyr at de pausen må regnes som en del av arbeidstiden. Ingen innsparing.

PPT – ingen endring.

Fysio/Ergo/Ambulerende vaktmestertjeneste – netto arbeidstid økes med ubetalt spisepause. Kan medføre kompensasjon for spisepauser i noen tilfeller. Gevinst er litt økt tjenesteproduksjon.

KONKLUSJON: I enheten totalt kan det ikke tas ut gevinst på andre måter enn ved økt tjenesteproduksjon eller økt kvalitet på tjenesten.

Tilrettelagte tjenester

I boligene er det ikke tilfredsstillende pauserom, og tjenesten er av slik karakter at pausen må regnes som en del av arbeidstiden.

KONKLUSJON: Ingen endring.

Omsorg og rehabilitering

Hjemmetjenesten – arbeid på dagtid og aften i ukedagene kan gi innsparing med ubetalt spisepause. Det kan være en gang i blant at det må kompenseres for spisepause, som vil redusere innsparingspotensialet.

Innsparing kan ligge på mellom ½ - 1 årsverk.

Institusjon – på dagtid vil det være mulig å øke netto arbeidstid med ubetalt spisepause, på senvakter vil det være mer varierende. Totalt sett kan det spares inn 1 ½ -2 årsverk.

KONKLUSJON: Alle forhold tatt i betraktning vil det samlet sett i enheten kunne spares 2 – 2 ½ årsverk. Det vil imidlertid ta tid å gjennomføre endringen med oppsigelse og legging av ny turnus, og tilpassing av stillinger uten å gå til oppsigelse av ansatte. Urealistisk å gjennomføre med reell innsparing fra 01.01.2017. Enheten er bekymret over ringvirkningene dette kan få for rekruttering av fagpersoner, spesielt høgskolepersonell. Både Søndre Land og Etnedal har betalt spisepause i dag, og har ingen planer om å endre arbeidstiden. Vi er allerede i dag et felles arbeidsmarked, og enheten er redd for at ansatte ikke søker stillinger her, eller søker seg bort, fordi de må jobbe ca ½ måned mer pr år i Nordre Land enn i nabokommunene, for samme lønn.

Plan og næring

KONKLUSJON: Ingen endring.

Teknisk drift og eiendom

Brann/feier – feiere vil ca halve året være ute på oppdrag uten tilgang på spiserom, for øvrig er tilfredsstillende pauserom. Ubetalt spisepause kan gi litt økt tjenesteproduksjon.

Teknisk drift – i hovedsak kan lunsj tas i tilfredsstillende pauserom.

Gevinsten er litt økt tjenesteproduksjon, og mulig reduksjon av overtidsbruk.

Eiendom – vaktmester – alle har tilgang til pauserom. Bør føre til økt tjenesteproduksjon.

Eiendom – renhold – Alle har tilgang på pauserom. Kan gi innsparing i stillinger, men dette gjelder små endringer på mange personer og arbeidsplasser. Vanskelig å ta ut gevinsten på kort sikt, men kan dreie seg om ca 1 årsverk totalt.

KONKLUSJON: Ubetalt spisepause vil på sikt gi økt tjenesteproduksjon for enheten. Mulig innsparing av inntil 1 årsverk innen renhold, men betinger omlegging av arbeidsåret for skolene og tilpassing av stillinger ved ledighet.

Kultur

Parken ungdomsklubb – ingen endring, på grunn av driften.

Biblioteket – ingen endring.

Kino – ingen endring på grunn av driften.

KONKLUSJON: Ingen endringer.

Kulturskolen

KONKLUSJON: Ingen endringer, har egne arbeidstidsordninger.

Skolene

KONKLUSJON: Ingen endring, har egne arbeidstidsordninger.

Nordre Land Læringscenter

KONKLUSJON: Lærerne har egne arbeidstidsordninger, administrasjonen følger kontoradministrasjon. Eventuelt noe mer tjenesteproduksjon når det gjelder programrådgivere/flyktningetjenesten.

Barnehagene

KONKLUSJON: Tjenesteproduksjon i form av bemanningstettheten vil øke, men fører ikke til innsparing i form av stillingsreduksjoner.

NAV

KONKLUSJON: Ingen endring

KONKLUSJON FOR HELE ORGANISASJONEN:

1. Det var enighet i kontaktmøtet med hovedtillitsvalgte om at Hovedtariffavtalens bestemmelser i § 4.2.1, skal følges. Dette betyr at kontoradministrasjonens ordinære arbeidstid skal være den som nå gjelder i Nordre Land kommune.

2. Samlet vil innføring av ubetalt spisepause kunne gi en innsparing på ca 1 600 000 kroner. Det vil ta tid å legge om turnus og arbeidstidsordninger, tilpasse stillinger og dekke opp overtallighet, slik at gevinsten kan tas ut. I 2017 kan en tilstrebe å spare inn 600 000 kr, og ytterligere 1 mill. kr fra 2018.

Utover reell innsparing, vil innføring av ubetalt spisepause føre til noe økt tjenesteproduksjon og bedre kvalitet på tjenestene. Lederne påpeker imidlertid at det vil bli arbeidsmiljøutfordringer ved å gå over til ubetalt spisepause, da arbeidstakerne mister en ordning og et gode de har hatt i nesten 30 år.

Omsorgssjefen uttrykker bekymring for rekruttering av nødvendig fagpersonell. Både Søndre Land og Etnedal vil fortsatt ha betalt spisepause, og dermed jobber de 2 – 3 uker mindre for samme lønn.