

DELUTREDNING - OU 2016-2019

Tema/Navn: Fagertun	Bemanningsreduksjoner på Fagertun. Relatert til OU-rapporten tiltak FAM01, Fagertun, og kap. 7.1.5. vedlegg 3, og de konsekvenser og løsningsforslag som der ligger beskrevet. Kommunestyret vedtok den 21.6. foreløpige rammer som innebærer at dette kutt-tiltaket er vedtatt. Et halvt årsverk, fratrukket statlige refusjoner, gir en kommunal innsparing på kr. 60.000,-.
-------------------------------	---

Oppstart:	-	Avslutning:	1. oktober 2016
------------------	---	--------------------	-----------------

Bestilling inkl. Formål/Hensikt:	Hvordan en bemanningsreduksjon på 0,5 årsverk (kr. 60.000,-) kan løses, må beskrives mer konkret ut fra; <ol style="list-style-type: none">1) Hvilke endringer gjøres på turnus, organisering, oppgaver etc.2) Hvilke oppgaver kan utføres av beboerne selv?3) Hvilke oppgaver bør ivaretas av andre kommunale avdelinger?4) Hva blir netto-innsparingen? Kap. 7.1.5. vedlegg 3 gir et godt grunnlag for å kunne gi en mer kortfattet beskrivelse av hvordan dette løses i praksis.
---	---

Ansvarlig:	Berit DN
Deltakere:	HR, John og representant fra Fagertun

Aktiviteter	Frist	Ansvarlig	Status
Det har vært dialog med tidligere leder, samt repr for Fagertun. Det har i tillegg vært avholdt møte med HR og økonomi.			

Konklusjon/ Resultat:	Etter en gjennomgang har man nå redusert med 1 årsverk, tilsvarende nettoinnsparing på 120.000,-. Dette er allerede iverksatt. Hvordan en bemanningsreduksjon på 1 årsverk (kr. 120.000,-) kan løses, må beskrives mer konkret ut fra;
------------------------------	---

1. Hvilke endringer gjøres på turnus, organisering, oppgaver etc.

Det er allerede gjort grep som gjør at det er redusert med 1 årsverk. Dette er pga endringer i turnus, samt at det er gjort en gjennomgang av oppgaver til de ansatte, og ryddet i dette. Nå handler det mer om å ha fokus på kvalitet på tjenesten. LEAN benyttes aktivt.

Det er mulig å holde årsverkene på Fagertun på underkant av 8 årsverk, med forbehold om mottak av flere mindreårige for 2017. Dette vil behandles i egen sak.

2. Ingen oppgaver kan utføres av beboer, utfra et faglig perspektiv.

3. Hvilke oppgaver kan/bør ivaretas av andre kommunale avdelinger?

Plenklipping, kantklipping, snømåking(rundt inngangspartier/parkering/sjøppeldunker), daglig renhold av fellesareal. Her hadde særlig sistnevnte punkt vært innsparende da renholdet tar en god del ressurser- dette må gjøres daglig på ukedager etter frokost

4. Hva blir netto-innsparingen?

Ca 120 000.