

Dagsorden

for Generalforsamling i Nordre Land ASVO A/S,

den 21. juni 2016 kl 1700 i Kommunestyresalen.

- 1 Åpning, Godkjenning av innkalling og dagsorden.
- 2 Styrets beretning for 2015.
- 3 Regnskap og revisors beretning for 2015.
- 4 Rådgivende utvalgs beretning for 2015.
- 5 Valg av styremedlemmer.
- 6 Revisors honorar.
- 7 Fastsettelse av styrets honorar.

Bjørn Saur
Styreleder

Styrets beretning for 2015

Generalforsamling.

Generalforsamling i Nordre Land ASVO A/S er kommunestyret i Nordre Land.

Styret i Nordre Land ASVO A/S gjennom 2015 har hatt følgende sammensetning:

Sigmund Egner	styreleder	til 23/6	
Bjørn Saur	Ny styreleder	fra 23/6	
Ole Klokkersveen	nestleder	til 23/6	
Ann Kirsti Seiersten	Ny nestleder	fra 23/6	
Bjørn Saur	styremedlem	til 23/6	
Bente Øverby	styremedlem		(1)
Bente Stadsvoll	styremedlem		(1)
Reidun Hestad Engum	styremedlem	til 23/6	
Hilde Nordby Tønderum	styremedlem	fra 23/6	(2)

- 1). På valg i år.
- 2). Hilde Nordby Tønderum er valgt av og blant de ansatte.
(De øvrige er oppnevnt av generalforsamlingen).

Virksomhetens art.

Nordre Land ASVO A/S er en arbeidssamvirkebedrift, godkjent som arrangør av tiltaket Varig Tilrettelagt Arbeid (VTA), med 20 plasser. Virksomhetens formålsparagraf er som følger: *Selskapets formål er gjennom produksjon og tjenesteyting å skape arbeidsplasser for mennesker som står utenfor det ordinære arbeidsliv, samt være en arena for arbeidsutprøving.*

Virksomheten har følgende overordnede verdier:

V – vekst
A - arbeid
R – respekt
M – mot
E - engasjement

Vår visjon er: Omsorg gir vekst og kvalitet.

Bedriftens beliggenhet.

Nordre Land ASVO A/S har sin hovedvirksomhet i leide lokaler i Vest-Torpvegen. Både systue, og pakkeavdelingen holder til i lokalene som en gang huset Dokka Møbler, i dag eid av Dokka Møbler Eiendom AS.

I tillegg driver virksomheten en vedproduksjon i egne lokaler i Rosteinvegen. Virksomheten eier også Dokken 14, en eiendom som ble ervervet med tanke på, etter hvert å flytte virksomheten dit.

Virksomhetens forretningsadresse er: Vest-Torpvegen 24, 2870 Dokka.

Arbeidstakere.

Nordre Land ASVO A/S får tilskudd fra NAV for 20 VTA stillinger. Ved årsskifte hadde 26 personer arbeidsavtale i VTA, noe som til sammen utgjorde 24 tilskudds plasser.

Kommunens tilskudd utgjør 25 % av statens tilskudd. Dette er minimumssats for kommunal medfinansiering av tiltaket VTA.

Ansatte i Nordre Land ASVO A/S.

Erik Sørbønsveen	-	daglig leder 100%	
Reidun H. Engum	-	arbeidsleder 90%	Sluttet 3/7-15
Mona Haugen	-	arbeidsleder 100%	Begynte 1/6-15
Hilde N. Tønderum	-	instruktør 80%	
Jan Ivar Ringen	-	arbeidsleder 100%	
Knut Kamphaug	-	instruktør 50%	
Synnøve Øverhaugen	-	renholder	

Rådgivende utvalg.

Unni Nysveen	-	NAV Nordre Land	
Reidun H. Engum	-	Nordre Land ASVO A/S	Til 1/7-15
Jan Ivar Ringen	-	Nordre Land ASVO A/S	Fra 1/7-15
Erik Sørbønsveen	-	Nordre Land ASVO A/S	

Arbeid.

Det gis arbeidstilbud på 2 avdelinger:

1. Pakking, oppgaver forbundet med pakking, treproduksjon og montering.
2. Søm.

1.

I pakkeavdelingen ble det i 2015 pakket 557 tonn bolter, noe som er 211 tonn mindre enn fjoråret, og nær en halvering av volumet som ble pakket i 2013. Reduksjonen skyldes i all hovedsak svikt i oppdragsmengden, noe oppdragsgiver forklarer med endring i deres produksjon. Sortimentet av bolter er endret slik at mindre bolter som i hovedsak har vært pakket hos oss, nå produseres i langt mindre volum. De produktene som erstatter dette er spesialprodukter som ofte er tunge. På de artiklene som er aktuell å pakke hos oss har oppdragsgiveren så langt slitt med å komme opp på et produksjonsnivå som tilsier at dette kan sendes ut for pakking. I samtaler med oppdragsgiver fremholdes at samarbeidet gjennom en årrekke ønskes videre ført, og at oppdragsmengden vil øke når oppdragsgivers produksjon er stabilisert.

I forhold til treproduksjonen er det i all hovedsak ved som produseres. I tillegg til at vedproduksjon i perioder er en kjærkommen avveksling fra pakkeoppdragene, er det også en nødvendighet for å holde alle arbeidstakerne i arbeid i de perioder det er lite tilgang på pakkeoppdrag. Produksjonen foregår i Rosteinvegen, men er planlagt flyttet til Dokken, noe som vil gjøre situasjonen mer fleksibel ifht å flytte resurser mellom produksjonsområdene. Flyttingen var i utgangspunktet planlagt til høsten 2015, men ble av forskjellige årsaker utsatt.

Monteringsoppdragene som er utført for en ekstern kunde har mot slutten av året blitt kraftig redusert da kunder nå får kjøpt produktene ferdig montert utenfor landets grenser. Bortfallet av denne produksjonen er ønskelig å erstattet da montering innebærer fine oppgaver, og nye utfordringer for våre arbeidstakere.

62,5 % av samlede arbeidsressurser brukes i pakke- og i tre avdelingen.

2. Oppdragene på systua domineres av bestillingene fra våre store kunder, og i hovedsak er det gardiner som er etterspurt. I tillegg produseres små og store nytte ting til hjemme som, sengetepper, løpere puter etc. Dette omsettes direkte fra butikken på systuen, og omsetningen derfra har hatt en merkbar økning som følge av lokal markedsføring og synliggjøring på nett bla med facebook.

37,5 % av samlede arbeidsressurser brukes i tekstilavdelingen.

Fremtidig drift og lokalisering.

Styret ser med bekymring på utviklingen av oppdragsmengden fra Dokka Fasteners som har vært den viktigste oppdragsgiver gjennom hele virksomhetens historie. Som tidligere nevnt er signalene fortsatt at et samarbeid er ønskelig, men slik utviklingen har vært de siste 3 årene vil det i inneværende år bli vurdert om andre samarbeidspartnere skal søkes. Også i tiden som kommer vil vedproduksjon være en godt og nødvendig supplement til produksjon. Styret ser dette som gode arbeidsplasser, samtidig som egen vedproduksjon gjør oss mindre sårbare i perioder med varierende oppdragsmengde. I tillegg til dette er det planlagt en servicegruppe som skal tilby forskjellige tjenester i lokalmiljøet. Tilbudet iverksettes våren 2016.

Rosteinvegen 13 ble taksert med tanke på naboens ønske om å kjøpe eiendommen. Når takst forelå falt denne interessen bort, og eiendommen er fortsatt i virksomhetens eie. Styrets vedtak om å selge eiendommen er opprettholdt, og styret vil vurdere om eiendommen skal legges ut for salg inneværende år.

I forhold til planen om utvikling av eiendommen i Dokken 14, er arbeidet i en fase der arealbehovet er avklart, og forslag til tilbygg foreligger. I først omgang vil eiendommen i løpet av inneværende år bli fristilt fra leiekontrakter, og egen vedproduksjon vil bli flyttet fra Rosteinvegen.

Styret er positive til at virksomheten nyttes som arena for andre grupper enn VTA deltageren, og ser samarbeidet med NLK og NAV rundt et lavterskertilbud som spennende. Behovet for et slikt tilbud synes stort, og det er derfor gledelig å kunne tilby dette i regi av virksomheten. Vi er også av den oppfatning at dette kan og gi virksomheten en positiv miljøgevinst med nye mennesker inn i miljøet. Tilbudet vil bli iverksatt inneværende år som en forsøksordning frem til 31.12.16.

Resultatet for 2015 viser et overskudd, drøyt 200.00 bedre enn budsjettet. Hovedgrunnen til at resultatet blir såpass mye bedre enn budsjettet skyldes lavere lønnskostnader, samt at andre driftskostnader er noe lavere enn budsjettet.

Styret anser at forutsetningen for fortsatt drift er oppfylt.

Arbeidsmiljø.

Siden virksomheten ble Equass sertifisert første gang i 2011 har brukertilfredshetsundersøkelser vært et verktøy i kvalitetssikringen. For 2015 er det gjennomført en undersøkelse, der samtlige opplyser å være fornøyd med sin arbeidsplass. Det er heller ingen signaler fra medarbeidersamtaler eller andre opplysninger som tilsier noe annet. Tilrettelagte arbeidsoppgaver og en relativt høy sosial profil er forhold som ansees å ha stor betydning for arbeidstakernes trivsel.

Det er ikke registret skader, ulykker eller sykdom på arbeidsplassen, eller som følge av arbeidet gjennom året.

Totalt sykefravær for arbeidstagere er 4,2% (8,35% i 2014). Reduksjonen fra 2014 kan kanskje delvis forklares med at VTA ansatte i 2015 fikk sykepengere rettigheter og at det derigjennom ble gjort en innskjerping på hvordan fraværet blir registrert.

Vi anser sykefraværet som meget lavt, sett i forhold til virksomhetens art.

For våre ordinært ansatte er fraværet gjennom året 5,3%. 5,1% av dette er relatert til et tilfelle av sykefravær som følge av rekonvalesens etter et kirurgisk inngrep. Følgelig kan vi si oss svært fornøyd med fraværet.

Viktigheten av en sunn livsstil blir forsøkt formidlet på flere måter. Det er daglig tilbud om frukt, og flere ganger i uken tilbys sunn mat. Tilbudene er enten gratis eller prissatt til svært gunstig pris. Ukentlig er det tilbud/krav om fysisk aktivitet. I vinterhalvåret består dette av innleid fysioterapeut som har en ukentlig økt med styrketrening. I sommerhalvåret består tilbudet av en tidfestet spasertur.

Ved behov/ønsker tilbys også kurs med forskjellige fokus, ofte da med innleide resurser.

Likestilling.

Styret vurderer situasjonen slik at forholdet til likestilling er god. Det gjøres ikke forskjell på kjønnene ved ansettelse, i arbeidsforholdet eller ved tildeling av arbeidsoppgaver.

Avdelingene er tilrettelagt for at begge kjønn kan arbeide her, men viser en overvekt av kvinner på søm avdelingen, og menn på pakkeavdelingen.

Ved årets slutt var 11 kvinner – hvorav 1 i hel stilling - og 15 menn – hvorav 4 i hel stilling, ansatt i virksomheten på VTA.

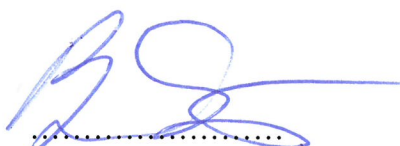
Det er ved årets utgang 6 fastansatte i virksomheten med til sammen 4,46 årsverk. Av disse er 3 kvinner.

Kjønnsfordelingen i styret er 4 kvinner og 2 menn.

Det ytre miljø.

Bedriften bedriver ikke virksomhet som medfører påvirkning av det ytre miljø.

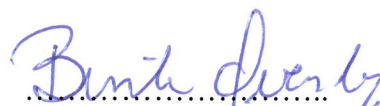
Dokka, den 9. Mai 2016



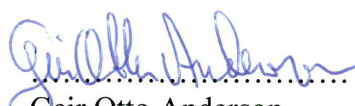
Bjørn Saur
leder



Ann Kirsti Seiersten
nestleder



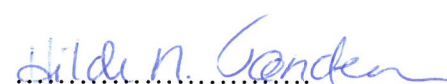
Bente Øverby
styremedlem



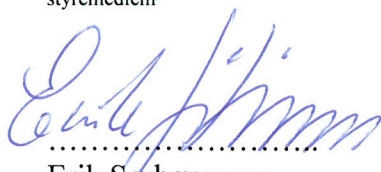
Geir Otto Anderson
styremedlem



Bente Stadsvoll
styremedlem



Hilde N Tønderum
ansattes representant



Erik Sørbønsveen
daglig leder

Årsrapport 2015, Nordre Land ASVO AS.

Resultater på overordnede mål:

- Organisatorisk:

Gjennom 2. halvår har oppdragsmengden på pakkeoppdrag fra Dokka Fasteners vært lav. Årsaken til dette er sammensatt, der både produksjonsproblemer og endringer i produkt portefølje hos oppdragsgiveren har hatt innvirkning. Oppdragsgiveren har gjennom hele perioden gitt signaler om at samarbeidet fortsatt er ønskelig, og at oppdragsmengden vil ta seg opp etter hvert. Bortfallet i pakkoppdrag har vært erstattet med egen produksjon av ved.

På sømavdelingen har oppdragsmengden vært svært god gjennom hele perioden. I tillegg til søm på bestilling har også salget av små artikler fra systuen økt gjennom siste del av året.

Omsetningen i forhold til avdelingene fordeler seg som følger: Pakkeoppdrag for Dokka Fasteners 24,5 % (35,8), Systue 56,0 % (50,8), Montering, vedproduksjon og andre inntekter 19,5 % (13,4 %). Tallene i parentes er for fjoråret.

Proessen rundt utvikling av eiendommen Dokken 14 har gjennom året resultert i en fremdriftsplan, der ønsket fremdrift skisseres. Styret godkjente mot sluttet av året et tilbud fra SBG Byggprosjekt AS om et skisseprosjekt. Dette skal baseres på de behov virksomheten har beskrevet, og vil gi en god oversikt over forventede investeringsbehov.

Styrets sammensetning er i generalforsamling 2015 betydelig endret, med bla ny leder. Skifte av styreleder er et resultat av at sittende lederen ga signaler om at han ikke ønsket gjenvalg. Det nye styret har en overvekt av kvinner, og er sammensatt av representanter både fra privat næringsliv og offentlig ansatte.

- Attføringsrelatert/tiltak:

Pr 31.12.15 hadde 26 personer arbeidsavtale i VTA, og til sammen utgjorde dette 24 plasser (inntil 50% = 0,5 og over 50% = 1).

Gjennom året har tidligere praksis der NAV benytter virksomheten til arbeidspraksis blitt avvirket. Nye deltagere er ikke tatt inn, men de deltager som var i tiltak når avvirkningen ble besluttet har fortsatt i tiltaket så lenge dette har blitt vurdert som hensiktsmessig. Ved utgangen av året er en deltager registrert i Arbeidspraksis i Ordinær virksomhet.

I løpet av året har virksomheten tatt initiativ og tilbudt Kommunen/NAV 2 konkrete tiltak. Tilbudet om å drive kantinen i rådhuset som en arena for arbeidsutprøving og kvalifisering ble ingen realitet da Nordre Land Kommune fant andre løsninger på dette. Lavterskeltilbudet virksomheten har tilbudt med tanke på å nytte Nordre Land ASVO AS som arena for arbeidsutprøving er derimot tatt godt imot. Ved årsskifte er det fortsatt ikke konkretisert noen avtale vedr dette men signalene som gis er udelt positive, og det er håp om at dette skal bli en realitet i løpet av 1. halvår 2016.

96% av arbeidstagere ansatt i VTA ved årsskifte oppnår egne målsetninger, og tilfredsstillende krav som stilles i virksomheten. Manglende stabilitet er hovedårsak til manglende måloppnåelse.

Virksomheten har ikke registrert forhold som er til hinder for helhetlig tjenesteleveranse i virksomhetens primær oppgave gjennom året. Gjennom året har det vært noe ventetid for plass i VTA, men ved årsskifte var ingen registrert på søkerlisten.

- Personalpolitisk:

En av virksomhetens «grundere» har i løpet av året avsluttet sin yrkesaktive karriere, og hennes erstatter ansatt. For alle har dette vært en spennende prosess, og ny arbeidsleder på systuen var ansatt fra 1/6. Vi er svært fornøyd med ansettelsen, og den nye medarbeideren har også uttrykt stor tilfredshet.

Totalt sett har virksomheten 4,3 årsverk fordelt på 5 personer. I tillegg kommer renholder med 16% stilling.

Det er lagt opp til stor grad av involvering og mulighet for medbestemmelse for de ansatte, noe virksomhetens møtstruktur ivaretar.

Årsplanen er det viktigste styringsverktøyet i den daglig drift, og all aktivitet er nedfelt i denne.

Det er ikke registrert vesentlige avvik gjennom året.

Kurs / kompetanse:

Kompetanseutvikling for ansatte i 2015:

Kompetansetiltak:	Deltakere:	Status / evaluering/rapport:
Asbergers syndrom	Arbeidsleder+ Instruktør	Eksternt/gjennomført
Motiverende intervju	Alle ordinært ansatte	Eksternt/gjennomført

Kurs arbeidstakere.

Kompetansetiltak:	Deltakere:	Status / evaluering/rapport:
Kurs i takt og tone. «Hvordan ser omverden på meg»	Alle VTA ansatte og deltager i arbeidspraksis.	Gjennomført i 3 grupper, arr. VOBHT.

Nye kompetansebehov for 2016: Samarbeidet i nettverket av Vekst og Attføringsbedrifter i Oppland om kompetansehevede tiltak er tatt svært godt imot. Det vil også for 2016 bli arrangert kurs i dette nettverket, noe virksomheten vil delta ved. Blå er arbeidslederrollen nevnt som et tema. Et annet tema er rapportering, der «Hvordan skrive den gode rapporten» er overskriften.

For våre arbeidstakere er det ingen konkrete planer for året, men kurs i bruk av PC, telefon og sosiale medier er områder som vil bli vurdert. Behovene skal kartlegges for å gi tilbud der ønske og behov er størst.

Økonomi:

Resultatet pr 31.12.15 viser et overskudd på ca kr 350.000,- Hovedgrunnen til at resultatet blir såpass mye bedre enn budsjettet skyldes lavere lønnskostnader. I tillegg er andre driftskostnader noe lavere enn budsjettet

Statistikk:

Utdrag fra opplysningene som rapporteres i Tertialrapport til NAV Oppland. Rubrikken " Andre deltagere" er deltagere fra NAV på korttids arbeidspraksis/utprøving. I tillegg til de som fremkommer av tabellen er en tidligere VTA ansatte gitt arbeidsavtale gjennom hele året.

	Deltagere i VTA	Andre deltagere
Antall deltagere pr 01.01.	25	3
Antall deltagere pr 31.12.	26	1
Herav kvinner (31.12)	11	1
Sluttet i løpet av året	4	2
Begynt i løpet av året	5	0
Gjennomsnittsalder (pr 31.12)	39,75	27,66

HMS, sykefravær:

Gjennom medarbeidersamtaler og brukerundersøkelse blir arbeidstagenes tilfredsheten målt. Resultatene er svært gode, og ut fra svarene som gis kan vi si at samtlige er fornøye med sin arbeidsplass. Det samme gjelder våre ordinært ansatte.

Totalt sykefravær for arbeidstakere er 4,17% (8,35%), en betydelig reduksjon fra fjoråret. Delvis kan reduksjonen ha sammenheng med nye rutiner for fraværsregistrering, men med tanke på hvilken gruppen arbeidstakere representerer er dette å betrakte som svært lavt. For våre ordinært ansatte er fraværet gjennom året 5,41%. Fraværet er i all hovedsak relatert til en lengre sykmelding, dette som følge av et kirurgisk inngrep.

Vernerunder, brannøvelse og andre HMS tiltak er gjennomført i tråd med årsplanen. Tiltakene er delvis gjennomført i samarbeid med andre leietakere i VT vn. 24.

Det er ikke registrert skader eller fravær gjennom året forårsaket av arbeidet.

Klager:

Klager er ikke registrert gjennom 2015.

Kundeundersøkelse:

Det sendes etter avslutning av hver enkelt tiltak (deltaker) ut skjema for kundetilfredshetsundersøkelse. Det Sendes også årlig skjema til NAV der kundetilfredshet på et generelt grunnlag etterspørres.

Tilbakemeldingene fra disse er udelt positive.

Oppsummering:

I et lite miljø er endring i staben en stor begivenhet, noe vi har merket gjennom året vi har lagt bak oss. Det har også vært et år der fokuset er rettet noe frem i tid, og planene rundt fremtidig lokasjon begynner å ta form. Dette arbeidet videreføres i 2016, og er også av virksomhetens overordnede mål for året.

Økonomisk har året på tross av omsetningssvikt på en avdeling blitt meget godt. Dette er selvfølgelig også noe vi gleder oss over, og alt i alt kan vi si oss meget godt fornøyd med året 2015.

Dokka februar 2016

Erik Sørbønsveen

Daglig leder

Årsregnskap

2015

Nordre Land ASVO AS

Resultatregnskap

Nordre Land Asvo AS

Driftsinntekter og driftskostnader	Note	2015	2014
Salgsinntekt		1 680 304	1 521 085
Andre driftsinntekter		297 868	158 494
Tilskudd		3 690 237	3 537 000
Sum driftsinntekter		<u>5 668 409</u>	<u>5 216 579</u>
Varekostnad		604 797	511 040
End. beh. varer u.tilv. og ferdigvarer		-64 206	-141 322
Lønnskostnad	3	3 384 279	3 500 774
Avskrivning av driftsmidler og immaterielle eiendeler	1	231 431	242 808
Annen driftskostnad	3	1 134 776	1 030 466
Sum driftskostnader		<u>5 291 077</u>	<u>5 143 765</u>
Driftsresultat		<u>377 333</u>	<u>72 814</u>
Finansinntekter og finanskostnader			
Annen renteinntekt		15 956	51 146
Annen rentekostnad		60 878	663
Resultat av finansposter		-44 922	50 483
Ordinært resultat før skattekostnad		332 410	123 297
Ordinært resultat		<u>332 410</u>	<u>123 297</u>
Ekstraordinære inntekter og kostnader			
Årsresultat		<u>332 410</u>	<u>123 297</u>
Overføringer			
Avsatt til annen egenkapital		332 410	123 297
Sum overføringer		<u>332 410</u>	<u>123 297</u>

Balanse

Nordre Land Asvo AS

Eiendeler	Note	2015	2014
Anleggsmidler			
Immaterielle eiendeler			
Varige driftsmidler			
Tomter, bygninger o.a. fast eiendom	1	5 345 993	5 484 209
Maskiner og anlegg	1	218 509	264 661
Driftsløsøre, inventar o.a. utstyr	1	165 277	212 340
Sum varige driftsmidler		<u>5 729 779</u>	<u>5 961 210</u>
Finansielle driftsmidler			
Obligasjoner og andre fordringer		120 006	107 054
Sum finansielle anleggsmidler		<u>120 006</u>	<u>107 054</u>
Sum anleggsmidler		<u>5 849 785</u>	<u>6 068 264</u>
Omløpsmidler			
Lager av varer og annen beholdning		<u>370 028</u>	<u>305 822</u>
Fordringer			
Kundefordringer		944 145	487 157
Andre kortsiktige fordringer		69 199	76 599
Sum fordringer	5	<u>1 013 344</u>	<u>563 756</u>
Investeringer			
Bankinnskudd, kontanter o.l.	4	<u>2 022 181</u>	<u>1 843 623</u>
Sum omløpsmidler		<u>3 405 553</u>	<u>2 713 200</u>
Sum eiendeler		<u>9 255 338</u>	<u>8 781 464</u>

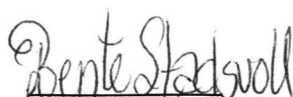
Balanse

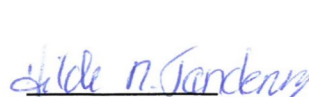
Nordre Land Asvo AS

Egenkapital og gjeld	Note	2015	2014
Innskutt egenkapital			
Aksjekapital 50 à 2 000	2	100 000	100 000
Sum innskutt egenkapital		<u>100 000</u>	<u>100 000</u>
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital		6 772 793	6 440 383
Sum opptjent egenkapital		<u>6 772 793</u>	<u>6 440 383</u>
Sum egenkapital		<u>6 872 793</u>	<u>6 540 383</u>
Gjeld			
Avsetning for forpliktelser			
Annen langsiktig gjeld			
Gjeld til kredittinstitusjoner	5	1 500 000	1 500 000
Sum annen langsiktig gjeld		<u>1 500 000</u>	<u>1 500 000</u>
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld		211 070	130 191
Skattetrekk og andre trekk		281 403	238 297
Annen kortsiktig gjeld		390 071	372 593
Sum kortsiktig gjeld		<u>882 545</u>	<u>741 082</u>
Sum gjeld		<u>2 382 545</u>	<u>2 241 082</u>
Sum gjeld og egenkapital		<u>9 255 338</u>	<u>8 781 464</u>

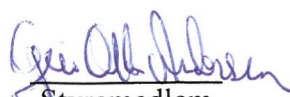
Dokka den 9/5-16
Styret i Nordre Land Asvo AS


Styreleder


Styremedlem


Styremedlem


Styremedlem


Styremedlem


Styremedlem


Daglig leder

Noter 2015
Nordre Land ASVO AS

Regnskapsprinsipper

I årsregnskapet er alle poster verdsatt og periodisert i overensstemmelse med regnskapslovens bestemmelser og reglene som følger av god regnskapsskikk.

Klassifisering

Eiendeler bestemt til varig eie eller bruk, samt fordringer med forfall mer enn ett år etter balansedagen er medtatt som anleggsmidler. Øvrige eiendeler er klassifisert som omløpsmidler. Gjeld som forfaller senere enn et år etter regnskapsperiodens utløp er oppført som langsiktig gjeld.

Varige driftsmidler og avskrivninger

Varige driftsmidler er vurdert til historisk kost etter fradrag for bedriftsøkonomiske avskrivninger som er beregnet på grunnlag av kostpris og antatt økonomisk levetid.

Fordringer

Fordringer er oppført i balansen med fordringens pålydende etter fradrag for konstaterte og forventede tap.

Note 1 Anleggsmidler

	Maskiner/ Inventar	Transport- midler	Bygninger/to mter	Sum
Anskaffelseskost pr. 01.01.15	3 519 606	129 105	7 932 696	11 581 407
= Anskaffelseskost 31.12.15	3 519 606	129 105	7 932 696	11 581 407
Akkumulerte avskrivninger 31.12.15	3 187 462	77 463	2 586 703	5 851 628
= Bokført verdi 31.12.15	332 144	51 642	5 345 993	5 729 779
Årets ordinære avskrivninger	67 394	25 821	138 216	231 431
Økonomisk levetid	3-15 år	5 år	10-40 år	

Note 2 Aksjeeiere

Nordre Land Kommune eier alle aksjene i selskapet.

Noter 2015
Nordre Land ASVO AS

Note 3 Lønnskostnader, ytelser mv.

Selskapet har i løpet av 2015 hatt 44 ansatte som har mottatt lønn.

	2015	2014
Lønn, feriepenger	2.545.793	2.482.855
Arb.giveravgift	300.658	311.773
Styrehonorar	53.500	50.000
Pensjonskostnad	189.028	429.430
<u>Andre personalkostnader</u>	<u>295.300</u>	<u>226.716</u>
<u>Sum</u>	<u>3.384.279</u>	<u>3.500.774</u>

Spesifikasjon av lønn/godtgjørelser til daglig leder.

Lønn	: 599.957
Netto pensjonsordning	: 11.999
<u>Andre godtgjørelser</u>	<u>: 14.420</u>
<u>Sum</u>	<u>: 626.376</u>

Styrehonorarer

Det er utbetalt kr. 53.500 i styrehonorar i 2015.

Revisor

Kostnadsført honorar til revisor for 2015 utgjør kr. 18.585 i revisjonshonorar og kr.3.775 i honorarer for andre tjenester.

Note 4 Bundne midler

Av selskapets totale bankinnskudd, utgjør kr. 134.291 bundne midler. Dette gjelder skattetrekksmidler.

Note 5 Gjeld og fordringer

Selskapet har ingen fordringer som forfaller senere enn 1 år etter balansedato.

Eiendom med bokført verdi på kr.2.494.899 er stilt som sikkerhet for langsiktig gjeld på kr.1.500.000.

Av selskapets langsiktige gjeld forfaller kr.1.038.480 senere enn fem år etter 31.12.15.

NILSONS REVISJONSKONTOR A/S

Storgt. 69
Bankforbindelse:
Nordea, Dokka
6179.05.12943
Revisornr. 988 913 081

Postboks 117
2882 Dokka
Telefon 61 11 25 70
Telefax 61 11 19 74
post@nilsonsrevisjon.no

Medlem i Den norske revisorforening
Autorisert regnskapsførerselskap

Til generalforsamlingen i
Nordre Land ASVO AS

REVISORS BERETNING

Uttalelse om årsregnskapet

Vi har revidert årsregnskapet for Nordre Land ASVO AS som viser et overskudd på kr 332 410. Årsregnskapet består av balanse per 31. desember 2015, resultatregnskap for regnskapsåret avsluttet per denne datoen, og en beskrivelse av vesentlige anvendte regnskapsprinsipper og andre noteopplysninger.

Styret og daglig leders ansvar for årsregnskapet

Styret og daglig leder er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge, og for slik intern kontroll som styret og daglig leder finner nødvendig for å muliggjøre utarbeidelsen av et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller feil.

Revisors oppgaver og plikter

Vår oppgave er å gi uttrykk for en mening om dette årsregnskapet på bakgrunn av vår revisjon. Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder International Standards on Auditing. Revisjonsstandardene krever at vi etterlever etiske krav og planlegger og gjennomfører revisjonen for å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon.

En revisjon innebærer utførelse av handlinger for å innhente revisjonsbevis for beløpene og opplysningene i årsregnskapet. De valgte handlingene avhenger av revisors skjønn, herunder vurderingen av risikoene for at årsregnskapet inneholder vesentlig feilinformasjon, enten det skyldes misligheter eller feil. Ved en slik risikovurdering tar revisor hensyn til den interne kontrollen som er relevant for selskapets utarbeidelse av et årsregnskap som gir et rettviseende bilde. Formålet er å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av selskapets interne kontroll. En revisjon omfatter også en vurdering av om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimaterne utarbeidet av ledelsen er rimelige, samt en vurdering av den samlede presentasjonen av årsregnskapet.

Etter vår oppfatning er innhentet revisjonsbevis tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Konklusjon

Etter vår mening er årsregnskapet avgitt i samsvar med lov og forskrifter og gir et rettviseende bilde av den finansielle stillingen til Nordre Land ASVO AS per 31. desember 2015 og av resultater for regnskapsåret som ble avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Uttalelse om øvrige forhold

Konklusjon om årsberetningen

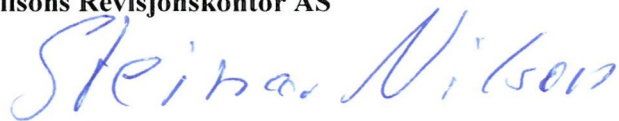
Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, mener vi at opplysningene i årsberetningen om årsregnskapet og forutsetningen om fortsatt drift er konsistente med årsregnskapet og er i samsvar med lov og forskrifter.

Konklusjon om registrering og dokumentasjon

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, og kontrollhandlinger vi har funnet nødvendig i henhold til internasjonal standard for attestasjonsoppdrag (ISAE) 3000 «Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller forenklet revisorkontroll av historisk finansiell informasjon», mener vi at ledelsen har oppfylt sin plikt til å sørge for ordentlig og oversiktlig registrering og dokumentasjon av selskapets regnskapsopplysninger i samsvar med lov og god bokføringskikk i Norge.

DOKKA, 30. mai 2016

Nilsons Revisjonskontor AS



Steinar Nilson
Registrert revisor

RAPPORT FRA RÅDGIVENDE FOR 2015. Nordre Land ASVO AS

Medlemmer i Rådgivende Utvalg:

Fra NAV Nordre Land	-	Unni Nysveen	
Fra arbeidslederne	-	Reidun H. Engum	til 30/6
Fra arbeidslederne	-	Jan Ivar Ringen	fra 1/7
Fra administrasjonen	-	Erik Sørbønsveen	

Rådgivende utvalg har i 2015 avholdt ett møte. I møtet var hovedfokus gjennomgang med resultat og måloppnåelse på ansatte i VTA hovedfokus. I tillegg behandlet utvalget spørsmål om arbeidstilbud etter fylte 67 år for 2 deltagere. Arbeidspraksis, og rekrutering ble også behandlet i utvalgets møte.

Pr 31.12.15 hadde Nordre Land ASVO AS 26 personer med ansettelsesforhold i VTA, noe som tilsammen utgjorde 24 VTA plasser (tilskudds berettiget). Det var ved årsskifte ikke registrert personer på venteliste.

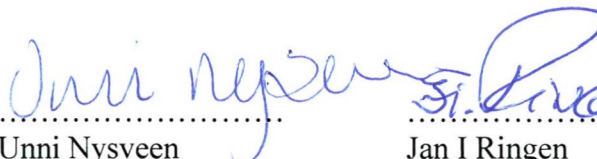
En personer hadde arbeidspraksis ved virksomheten pr 31.12.

For skoleåret 2015/16 er det ingen avtaler med Dokka Videregående skole om utplassering av elev(er).

Utvalget er tilfreds med måten virksomheten har utført sin tjenesteleveranse på og de resultater som er oppnådd gjennom året.

Rådgivende utvalg er av den oppfattning at virksomheten ved Nordre Land ASVO A/S oppfyller Arbeids- og velferdsdirektoratets krav til denne type virksomhet.

Dokka, den 31. Mai 2016


.....
Unni Nysveen
NAV Nordre Land


.....
Jan I Ringen
arb.leder


.....
Erik Sørbønsveen
daglig leder

**NORDRE LAND KOMMUNE**
SÆRUTSKRIFT

Saksbeh.: Liv Furuseth	Arkivkode: 033
Saksnr.: Utvalg	Møtedato
54/16 Formannskapet	18.05.2016
Lnr.: 6973/16	
Arkivsaksnr.: 16/915	
Arkivnøkkel: 033	

Saksbehandler: LFU

Utskrift til: ASVO A/S, de valgte, sekretariatet

NORDRE LAND ASVO A/S - VALG**Sammendrag:**

Rådmannen legger saken fram uten innstilling.

Vedlegg:

Ingen

Andre saksdokumenter (ikke vedlagt):

Oversikt over styret i Nordre land ASVO AS
Generalforsamling i Nordre Land ASVO A/S avholdes tirsdag 21. juni 2016.05.09

Saksopplysninger:

Styret i Nordre Land ASVO A/S har følgende sammensetning:

Styreleder, Bjørn Saur	(ikke på valg)
Nestleder, Geir Otto Andersson	(ikke på valg)
Styremedlem Ann Kirsti Seiersten	(ikke på valg)
Styremedlem Bente Stadsvoll	(på valg)
Styremedlem Bente Øverby	(på valg)

Disse er oppnevnt av generalforsamlingen.

Hilde Nordby Tøndrum er valgt av og har vært ansattes representant i styret.

Vurdering:

Ut ifra ovennevnte opplysninger er det styremedlemmene Bente Stadsvoll og Bente Øverby som er på valg.

Administrasjonens innstilling:

Rådmannen vil råde Formannskapet, som valgkomite, til å legge saken fram for generalforsamlingen med slikt forslag til vedtak:

Saken legges fram uten innstilling.

NORDRE LAND KOMMUNE, den 9. mai 2016

Jarle Snekkestad
rådmann

Liv Furuseth

Behandling/vedtak i Formannskapet den 18.05.2016 sak 54/16

Behandling:

Ola Tore Dokken fremmet følgende forslag:

Bente Stadvoll gjenvalg

Tove Haug fremmet følgende forslag:

Arnfinn Eng, ny

AVSTEMMING:

Dokkens og Haugs forslag enstemmig vedtatt.

Vedtak:

Formannskapet, som valgkomite, legger saken fram for generalforsamlingen med slikt forslag til vedtak:

Styremedlem: Bente Stadvoll (gjenvalg 2 år)

Styremedlem: Arnfinn Eng (2 år)

Rett utskrift:

20. mai 2016

Liv Furuseth.....