



**PROTOKOLL  
FOR  
FORMANNSKAPET ADM.**

**Møtedato:** 09.11.2015      **Fra kl. 08.30**  
**Møtested:** Formannskapssalen, 2. etg., Rådhuset  
**Fra saknr.:** 06/15      **Til saknr.:** 06/15

Av utvalgets medlemmer/varamedlemmer møtte 9 av 10

**Følgende medlemmer møtte på møtet:**

OLA TORE DOKKEN, TOVE HAUG, GUNN MARIT ØISTAD, ARNFINN ENG, LIV SOLVEIG ALFSTAD, TORE STENSRUD, MIEKE PUNIE, ANNE LISE OLSEN

**Følgende vara møtte på møtet:**

FRIDA CANESTEDT

NORDRE LAND KOMMUNE, Formannskapet-adm., den 20. november 2015.

.....  
Ola Tore Dokken  
ordfører

**SAK NR.: 6/15**

**PROSJEKT KULTURBYGGING - NÆRVÆR, ARBEIDSGLEDE OG  
MEDARBEIDERSKAP - NYVALG**

**Vedtak:**

1. Formannskapet-administrative saker tar plan om prosjekt *Kulturbygging – nærvær, arbeidsglede og medarbeiderskap* til etterretning med følgende målformulering i prosjektet:

1. Nordre Land kommune har et høyt nærvær, og yter gode tjenester til innbyggerne. Vi har ansatte som har meningsfylte arbeidsoppgaver og arbeidsglede. Våre ansatte blir sett, hørt og verdsatt, og de stilles krav til i hverdagen. Vi har en kultur der medarbeiderskap og lederskap er viktige for å skape en godt fungerende organisasjon.  
2. Vi har lavt sykefravær på maksimum 8%.

Målet skal nås ved:

Delmål:

- Medarbeidere gis mulighet for faglig og personlig utvikling.
- Godt lederskap
- Økt muligheter til å oppnå ønsket stillingsstørrelse.
- Økt andel egenmelding og gradert sykemelding.

Tiltak:

- Utvikle medarbeiderskap og lederskap gjennom opplæring og trening.
- Aktivt arbeide med Lean i alle enheter.
- Etisk refleksjon i hverdagen.
- Videreutvikle rutiner for samhandling mellom ansatte, arbeidsgiver, lege, BHT og NAV når ansatte står i fare for å bli sykmeldt og/eller når ansatte er sykmeldte.
- Ledere gis opplæring i veiledning og samtaleteknikk med tanke på å følge opp medarbeidere som er syke eller står i fare for å bli syke.

2. Politisk deltaker i prosjektgruppa: Ordfører Ola Tore Dokken.