



# RESULTATENHET FOR KULTUR

Hovedutvalg for Levekår 10.11.15.

**Svein Ladehaug**

- Kultursjef -



11 ansatte  
6,25 årsverk

Nettobudsjett:  
Kr. 7.720.000

## ***KULTURENHETEN:***

*Kulturkontor*

*Nordre Land Folkebibliotek*

*Parken Ungdomsklubb*

*Sentrum Kino*

2 ansatte  
1,5 årsverk

Nettobudsjett:  
Kr. 4.228.800

## Kulturkontor

«Kulturloven» Lov om offentlige styresmakters ansvar for kulturverksemd (2007)

- *Kultur- og idrettsadministrasjon (saksbehandling)*
- *Kommunale tilskudd - Spillemidler*
- *Kulturkalender - Kinoprogrammering*
- *Arrangementer*

Kultursjef 100%

Svein Ladehaug

Kulturkonsulent 50%

Roar Kværnsveen

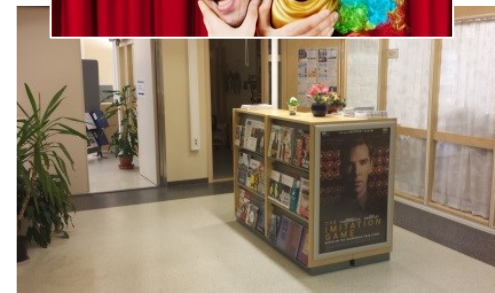
Kulturadministrasjon: kr. 1.208.000

Egne arrangementer: kr. 52.800

Tilskudd allmenkultur: kr. 460.000

Tilskudd idrett: kr. 2.185.000

Kulturvern/museer: kr. 323.000





## Tilskudd allmennkultur (2015):

Feiring 1. og 17. mai:	kr. 75.000
Kor og korps:	kr. 115.000
Drift lag/foreninger:	kr. 140.000
Andre tiltak:	kr. 100.000
Nordre Land-prisen:	kr. 30.000
<b>Sum:</b>	<b>kr. 460.000</b>
Grendehusfondet:	kr. 22.000*





## Tilskudd til idrett og friluftsliv (2015):

Drift lag/foreninger: 240.000

Drift idrettsanlegg: 270.000

Drift lysløyper: 35.000

Bygging anlegg: 600.000

Brøyting skiløyper: 1.000.000

Lek- og badeplasser: 40.000

**Sum: 2.185.000**





3 ansatte  
2,4 årsverk

Nettobudsjett:  
Kr. 1.755.000

# Nordre Land Folkebibliotek

«Bibliotekloven» Lov om folkebibliotek (1986)

- *Hovedbibliotek, Dokka - Filial, Torpa*
- *Utlån medier fra egen samling*
- *Fjernlån – «studieveiledning»*
- *Litteraturformidling – mindre kulturarrangementer*
- *PC-er for publikum*



Biblioteksjef 100%

Lena Næsmo

Bibliotekar 100%

Bente Henrikhaugen

Bibliotekar 40%

Elin Otrebski



5 ansatte  
2,0 årsverk

Nettobudsjett:  
Kr. 1.553.400

# *Parken Ungdomsklubb*

- *Kommunalt «fyrstårn»!*
- *Klubbkvelder – Film – Musikk – Mekk – Biljard - Skatepark*
- *Ungdomscafe - Juniorklubb*
- *Ungdommens Kulturmønstring (UKM)*
- *Ung sommer*
- *Turer og arrangementer hele året!*



Klubbleder 100%  
Klubbarbeider 35,6%  
Klubbarbeider 35,6%  
Klubbarbeider 14,24%  
Klubbarbeider 14,24%

Rune Rønningen  
Wenche Sveen  
Kristin Rønningen  
Jan Ivar Ringen  
Jo Andre Raaum



1 ansatt  
0,37 årsverk

Nettobudsjett:  
Kr. 182.800

# Sentrum Kino

«Kinoloven» Lov om offentlig forevisning av kinematografbilleder (1913)

- *Film 2 – 3 dager pr. uke*
- *6763 besøkende (2014)*
- *109 filmer – 199 forestillinger (2014)*
- *Nordre Lands «Kulturhus»*
- *Øvinger, arrangementer - lokalt kulturliv*
- *Profesjonelle aktører - Teater Innlandet*



Kinomaskinist/billettør 37%:

Arvid Skjølås

Fast vikar:

Geir Sandberg







**Hva er egentlig kultur  
og  
hva skal vi med det?**

- KULTUR kan være alt det vi (menneskene i et samfunn) ønsker å foreta oss i tidsrommet mellom plikt og søvn
- KULTUR er det vi foretar oss når primærbehovene er dekket - men også det som gir pliktene mening
- Det «utvida kulturbegrepet» gir rom for (nesten) all menneskelig overskuddsaktivitet
- Til og med primærbehov som mat, hus, klær og profesjon glir umerkelig over til kultur når vi legger noe mer enn det høyst nødvendige i dem

- KULTUR handler derfor ikke om luksus, men om gode opplevelser!
- Kommunens rolle er å skape disse gode opplevelsene – enten selv, gjennom egne faste tiltak og enkeltstående arrangementer, eller ved å legge til rette for andres aktivitet (øk. tilskudd og veiledning/tilrettelegging)
- Egenverdien av de positive opplevelsene kulturlivet består av er drivkraften, begrunnelsen og hensikten!

- Innbyggernes mulighet til å realisere sine evner, interesser og behov skaper trivsel, mening og engasjerte, aktive mennesker
- Tilleggseffekter av kulturell aktivitet kan derfor f.eks. være mindre kriminell adferd, bedre psykisk og fysisk helse og lettere læring
- I tillegg til, og som en følge av, egenverdien har kultur m.a.o. forebyggende effekt
- I økonomisk trange tider bør kommunen bruke mer penger på kultur, rett og slett fordi det er enklere og billigere å forebygge enn å reparere!

## Til ettertanke:

- Regnskapet fra 1990 viser at kommunen brukte kr. 2.987.788,- på å produsere de tjenestene kulturenheten representerer i dag. Det utgjorde 1,99 % av kommunens netto driftsutgift.
- I 2014 ble de samme tjenestene produsert for kr. 7.548.952,- eller 1,35 % av kommunens netto driftsutgift.
- 1,99 % ville i 2014 ha utgjort kr. 11.091.667,-

Takk for meg!





# Kulturskolen

En presentasjon for hovedutvalg for levekår 10. november 2015



# Fakta om kulturskolen



- ▶ Kulturskolen har 14 lærere i til sammen 5,5 årsverk.
- ▶ Kulturskolen bruker 50 % stilling på administrasjon.
- ▶ Kulturskolen har denne høsten ca. 200 elever og ca. 350 elevplasser.
- ▶ Vi har undervisning 3 steder: Ved TBUS, i kulturskolens lokaler i underetasjen på DUS og i dansesalen i D – blokka.
- ▶ Vi gir undervisning i musikk, bilde & skulptur og dans.
- ▶ Vi gir musikkundervisningen i følgende instrumenter: Piano, fiolin, gitar, el-bass, trommer, fløyte, klarinett, saxofon, kornett/trompet, althorn, valthorn, trombone, baryton/euphonium, tuba, slagverk, solosang og barnekor.
- ▶ Kulturskolen selger dirigenttjenester til skolekorpsene.
- ▶ Kulturskolen har også arbeidsgiveransvar for dirigentene til DMK og NBK.





# Kulturskolen er en skole

- Kulturskolen er en SKOLE som gir undervisning i fag som skolen ikke tilbyr.
- Kulturskolens tilbud deles inn i 3 kategorier: Grunntilbud (barnekor og dans for de små), kjernetilbud (trad. kulturskoleundervisning) og fordypning (talentutvikling).
- Det jobbes med en ny nasjonal rammeplan for kulturskolene der det er større fokus på kulturskolen som skoleslag, kvalitet i undervisningen og skoleeiers ansvar.
- Det skal også lages nasjonale fagplaner i musikk, dans, teater, visuell kunst og skapende skriving.
- Det skal utarbeides lokale fagplaner for hver aktivitet (eks. klassisk ballett, piano, fløyte, barnekor m.m. Arbeidet skal være ferdig i 2018.)



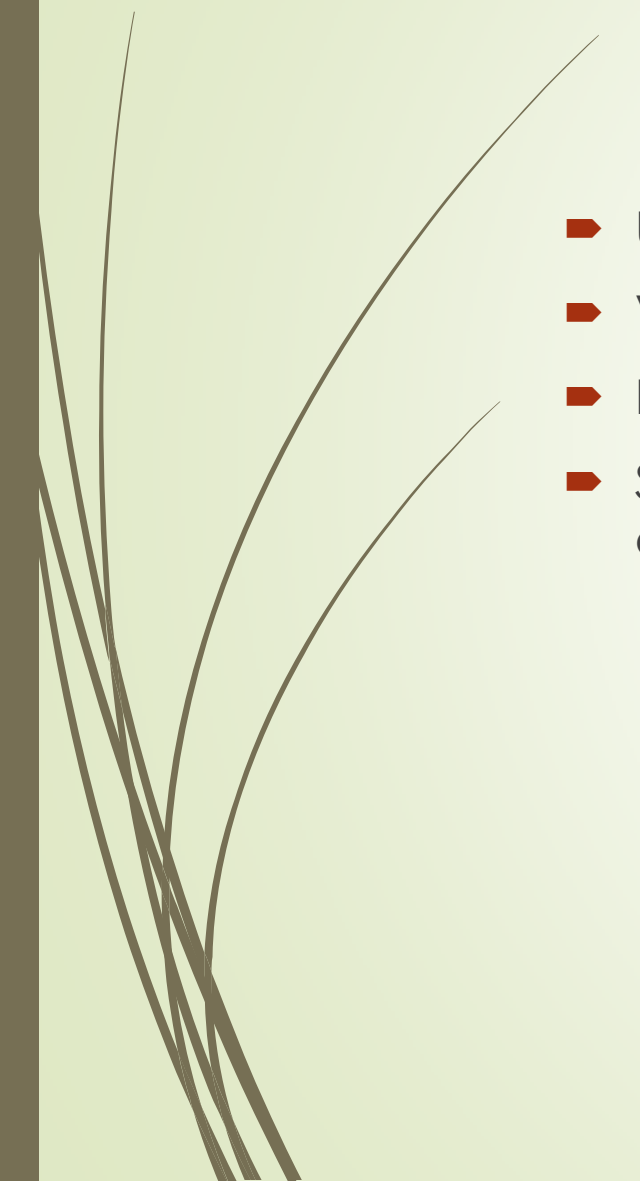
# Dans



- Årets meny består av: musikaldans, jazz/streetjazz, teknikk/koreografi (ab intra), klassisk ballett, steppdans, showdans mini og hip hop mini.
- Vi tilbyr ikke dans i Torpa denne høsten gr. mangel på lærer.
- Vi har også måttet endre alle dansetidene på Dokka grunnet bruk av vikar. Det har ført til at de nye tidene ikke passer for alle. Vi har derfor noen færre elever på dans enn i forrige semester.
- Vi tar sikte på å ha et bedre, bredere og mer forutsigbart dansetilbud fra høsten 2016.



# Bilde & skulptur

- ▶ Undervisningen er ved TBUS etter skoletid på onsdager.
  - ▶ Vi låner skolen formingsrom og leier lærer fra TBUS.
  - ▶ Det er fra 8 – 10 elever på gruppa.
  - ▶ Selv om det undervises i gruppe gis det stor grad av individuell veiledning og oppfølging.
- 



# Sang



- Tilbudet består av barnekor (småskolen) og solosang.
- Vi stod plutselig uten kordirigent i høst, og det har ført til at vi ikke har startet opp barnekor i Torpa og at barnekoret på Dokka har fått ny øvedag. Vi har derfor betydelig færre korsangere enn i fjor, men vi regner med at dette vil endre seg fra neste skoleår.
- Kulturskolen har 16 elever på solosang (og 2 på venteliste).
- Vi har denne høsten redusert sangpedagogstillingen av økonomiske årsaker. (Ingen elever har mistet kulturskoleplassen.) Forhåpentligvis er denne reduksjonen nok til å møte også neste års krav om innsparinger.



# Instrumentalundervisning



- Foruten tilbudet som gis til korpselevene består dette av undervisning i gitar, el-bass, trommesett, fiolin og piano.
- Det gis min. 20 minutter til enkeltelever, min. 30 minutter når 2 spiller sammen og min. 40 minutter når 3 eller flere spiller sammen.
- Undervisningen er individuelt tilpasset den enkelte elev.
- Eldre elever gis noe lengre spilletimer (25 minutter).



# Korpselever



- Spilletimene og korpsøvelsen utgjør en helhet i tilbudet.
- Nybegynneropplæringen er utviklet i hos oss (gjelder både lærebøker og det pedagogiske opplegget).
- Alle korpsets medlemmer MÅ ha spilletimer til de er ferdige med grunnskolen. Deretter kan de bestemme selv.
- Kulturskolelærerne som jobber med korpselevne samarbeider tett og godt om pedagogisk opplegg og tilrettelegging for elevene.
- Vi har også et meget godt samarbeid med styrene i skolekorpse.
- Dokka Musikkorps og Nordsinni bl. kor betaler fullpris for dirigenttjenester fra kulturskolen.



# Forestillinger



- ▶ Kulturskolens forestillinger og konserter er en del av det pedagogiske opplegget. Det er et mål at elevene skal lære å stå på en scene.
- ▶ Forestillinger og konserter øker elevenes motivasjon til å øve hjemme og å lære seg stoffet grundigere. Vi bruker konsertene som delmål for at elevene skal styrke sine faglige ferdigheter og øke mestringsfølelsen.
- ▶ Vi har som mål at alle elevene skal få tilbud om å opptre minst én gang i semesteret.
- ▶ Kulturskolen har ikke ekstra midler til forestillinger, og vi å derfor ta inngangspenger når vi har ekstra utgifter.



# Hva er vi gode på?

- ▶ Undervisning. Vi har godt kvalifiserte lærere med god utdanning og lang erfaring.
- ▶ Vi tilpasser undervisningen etter elevenes behov og forutsetning.
- ▶ Vi utnytter ressursene godt. Mange lærere underviser på flere instrumenter, og det gir god fleksibilitet selv om søkningen på de ulike instrumentene varierer.
- ▶ Vi bruker lite ressurser på administrasjon, men klarer å drifte enheten på en effektiv måte.
- ▶ Vi bruker hjemmesida og facebookside mye til både informasjon og dokumentasjon av hva vi driver med.
- ▶ Vi har et metodisk opplegg for nybegynneropplæring av korpselever som er utviklet hos oss og fungerer godt. Mange elever presterer godt på et tidlig stadium.
- ▶ Samarbeid med skolene. Vi deler lokaler, lærerkrefter og erfaringer.





# Utvikling og nedskjæringer



- ▶ Nye tilbud i kulturskolen vil kreve økte midler. (Lærerne har en tariffbestemt leseplikt på max 741 timer på året. De øvrige timene i årsverket kan ikke gjøres om til undervisning.)
- ▶ Vår viktigste oppgave framover er å gi og tilpasse tilbud til flyktninger og andre innvandrere. Det vil være et viktig bidrag til bedre integrering.
- ▶ Vi har en kulturskole som er åpen for alle, men vi trenger flere tilbud som fanger gutter og elever i ungdomsskolealder.
- ▶ Ved nedskjæringer er viktig å verne kjernetilbudene - de fagene barn og unge i Nordre Land ikke får mulighet til å lære i grunnskolen.
- ▶ Det er også viktig å verne skolekorpssene. Hvis tilbudet til dem avvikles/redueres kan det være veldig vanskelig å bygge det opp igjen seinere.

# Korps



# Dans



# Bilde & skulptur



# Barnekor



# Gruppeundervisning



# Enetimer





# Familie og helse



# ENHETEN FAMILIE OG HELSE

- ◉ Familie og Helse er en enhet bestående av:  
Fagertun bofelleskap,  
PPT/logopeditjenesten,  
Fysio/Ergoterapiavdelingen, Ambulerende  
vaktmester, Psykisk helsearbeid, Psykolog,  
Frisklivssentralen, Helsesøstertjenesten,  
Jordmortjenesten, Legetjenesten,  
Barneverntjenesten, Regional tilsynsførerord.
- ◉ Interkommunale samarbeid- Legevakt,  
Miljøretta helsevern, Smiso, Krisesenter
- ◉ Ca 41 årsverk fordelt 63 personer
- ◉ Berit Dokkebakke Navrud er leder av enheten

# ENHETENS HOVEDFOKUS OG ANSVAR

- ◉ Familie og Helse er en enhet med mange fagområder og som dekker innbyggere fra 0-100 med hovedfokus på Tidlig innsats, helsefremmende og forebyggende arbeid, rehabilitering/habilitering
- ◉ Enhetens visjon «Sammen er vi gode» og utviklingen av gode rutiner for samhandling vil bli sentralt
- ◉ Åpne, offensive og ansvarlige



# PSYKISK HELSE

Målgruppen er personer med psykiske lidelser/problemer og mennesker i krise og vanskelige livssituasjoner.

Dette omfatter barn, ungdom, voksne og deres familier.

Ansatte er spesialsykepleiere, sykepleiere, spes.

vernepleier, klinisk barnevernspedagog og hjelpepleier.

Tilbud om:

Støttesamtaler/individuell oppfølging

Differensierte dagtilbud

Parsamtaler

Gruppetilbud

Fritidskontakt

Årsverk: 7,1

Mary Gjevle er avd leder



Familie og helse

# HELSESTASJON

- ◉ Svangerskapsomsorg
- ◉ Helsestasjon 0 - 4 år
- ◉ Skolehelsetjeneste 5 - 15 år
- ◉ Helsestasjon for ungdom
- ◉ Smittevern
- ◉ Utenlandsvaksinering
- ◉ Hjemveileder

Jobber helsefremmende og forebyggende med gravide, barn, unge og deres familier.

Ansatte er jordmor, helsesøstre, hjemveileder, Helsestasjons- og skolelege.

Årsverk: 4 helsesøster, 0,5 hjemveileder, 0,4 jordmor  
Tove Lillejordet er avd leder



**Familie og helse**

# LAND BARNEVERNTJENESTE

- ⊙ Interkommunal tjeneste, 15 årsverk
- ⊙ Formål:
  1. Å sikre at barn og unge som lever under forhold som kan skade deres helse og utvikling får nødvendig hjelp og omsorg til rett tid.
  2. Å bidra til at barn og unge får trygge oppvekstvilkår
- ⊙ Arbeidsområder
  1. Undersøkelser
  2. Hjelpetiltak
  3. Fosterhjem
  4. Tverrfaglig samarbeide
  5. Forebyggende barnevern

Gunn Anne Skår Struksnæs er avd leder



Familie og helse

# FYSIO/ERGOTERAPITJENESTEN

- ⦿ Fysioterapeuter (2,6 årsverk.) tillegg private ca 6 årsverk
- ⦿ Ergoterapeuter (ca. 2 årsverk. ergo + 40% avd.leder)
- ⦿ Ambulerende vaktmestere / servicemedarbeidere hjelpemidler og trygghetsalarmer (2 årsverk)

## Gir tilbud til barn, voksne og eldre i hele kommunen

- Trening individuelt og i grupper, på Landmo, i hjemmene, barnehage og skole
- Habilitering og rehabilitering, selvhjelpstrening
- Hjelpemiddelformidling via NAV Hjelpemiddelsentral og kommunalt hjelpemiddellager
- Tilrettelegging pga. funksjonsnedsettelse, boligtilpasning, universell utforming, hverdagsteknologi
- ⦿ Gro Bergan er avd leder



# LEGESTASJONER

- ◉ To legekontor, Torpa og Landmo
- ◉ 5 leger, 2 turnusleger
- ◉ 1 sykehjemslege
- ◉ Interkommunal legevakt
- ◉ Samarbeid i regionen vedr Miljøretta helsevern
- ◉ Kommuneoverlege i 40%



# FAGERTUN BOFELLESSKAP

- ◉ Enslig mindreårige, bosatte flyktninger, pr nov` 15: 3 jenter og 8 gutter, (16-19 år) max 13 plasser
- ◉ 14 faste ansatte, drøye 9 årsverk, døgnbemanning
- ◉ Ansatte består av: barnevernspedagog, sosionom, pedagog, psykiatrisk sykepleier, hjelpepleiere og andre med kompetanse innen flyktningefeltet
- ◉ Humanistisk-eksistensiell tilnærming med fokus på omsorg, ansvarlig- og selvstendigjøring
- ◉ Alle beboerne går på skole hver dag, først Læringscenteret for å ta norskopplæring og grunnskole, deretter videregående. Flere jobber på kveld/helg, samt deltar på ulike aktiviteter som f.eks friidrett
- ◉ Alle beboerne har egne barnevernstiltak hjemlet i Lov om barneverntjenester, § 4-4,2.ledd, jf. § 3-4.
- ◉ Bofellesskapet får refundert 80% av sine utgifter via Bufetat
- ◉ Toini Christin Granum er avd leder





# PEDAGOGISK PSYKOLOGISK TJENESTE

Skal sørge for at det blir utarbeidet en sakkyndig vurdering der Opplæringsloven krever det.

Vurdering om behov for spesialpedagogisk hjelp for barn i førskolealder og behov for spesialundervisning for elever i grunnskolen og i voksenopplæring på grunnskolens område.

Jobber system og individrettet i tett samarbeid med barnehage og skole

PPT består av 4 årsverk med kompetansene førskolelærer/barnevernspedagog, spesialpedagog, vernepleier/pp-kliniker og logoped

Gro Elisabeth Bratlien er avd leder



Familie og helse

# KOMMUNEPSYKOLOG

Psykologisk behandling  
Forebyggende psykisk helsearbeid  
Veiledning på sak  
Veiledning virksomhet  
Psykologisk opplysning  
Fagutvikling  
Systemarbeid

1 årsverk

Marianne Gulbrandsen er kommunepsykolog



**Familie og helse**

# FRISKLIVSSENTRAL

- ◉ Gir bistand til personer som trenger og ønsker å endre levevaner
- ◉ Strukturert individuell oppfølging gjennom helsesamtaler, kurs og gruppetilbud
- ◉ Hovedfokus på helsetemaer knyttet til kosthold, fysisk aktivitet og tobakk. Delfokus på søvn, stress- og smertemestring
- ◉ Forebyggende helsearbeid, veiledning og undervisning for flere aldersgrupper
- ◉ Pasienter blir henvist fra fastleger, NAV, avdeling for psykisk helsearbeid, spesialisthelsetjenesten og annet helsepersonell
- ◉ Frisklivssentralen henviser pasienter til lokale lavterskeltilbud og samarbeider med offentlige, private og frivillige aktører
- ◉ 40 % stilling
- ◉ Grete Klokkersveen er ansatt som frisklivsveileder og benytter i stilingen kompetanse fra fysioterapi, motiverende intervju, kognitiv terapi, mindfulness, klassisk akupunktur/ kinesisk medisin, gruppeterapi og teori fra helsedirektoratets kurs for ansatte i frisklivssentraler