



NORDRE LAND KOMMUNE

MØTEINNKALLING FOR FORMANNSKAPET ADM.

TID: 09.11.2015 kl. 08.30

STED: FORMANNSKAPSSALEN, 2. ETG., RÅDHUSET

*Eventuelle forfall meldes på telefon 61 11 60 46
Varamedlemmer møter etter nærmere avtale.*

SAKSLISTE:

Sak nr. Innhold:

6/15

**PROSJEKT KULTURBYGGING - NÆRVÆR, ARBEIDSGLEDE OG
MEDARBEIDERSKAP – NYVALG**

NORDRE LAND KOMMUNE, den 3. november 2015

.....
Ola Tore Dokken
ordfører

Behandling i Formannskapet adm.:

Ordfører foreslo følgende målformulering i prosjektet:

1. *Nordre Land kommune har et høyt nærvær, og yter gode tjenester til innbyggerne. Vi har ansatte som har meningsfulle arbeidsoppgaver og arbeidsglede. Våre ansatte blir sett, hørt og verdsatt, og de stilles krav til i hverdagen. Vi har en kultur der medarbeiderskap og lederskap er viktige for å skape en godt fungerende organisasjon.*
2. *Vi har lavt sykefravær på maksimum 8%.*

Målet skal nås ved:

Delmål:

- *Medarbeidere gis mulighet for faglig og personlig utvikling.*
- *Godt lederskap*
- *Økt muligheter til å oppnå ønsket stillingsstørrelse.*
- *Økt andel egenmelding og gradert sykemelding.*

Tiltak:

- *Utvikle medarbeiderskap og lederskap gjennom opplæring og trening.*
- *Aktivt arbeide med Lean i alle enheter.*
- *Etisk refleksjon i hverdagen.*
- *Videreutvikle rutiner for samhandling mellom ansatte, arbeidsgiver, lege, BHT og NAV når ansatte står i fare for å bli sykmeldt og/eller når ansatte er sykmeldte.*
- *Ledere gis opplæring i veiledning og samtaleteknikk med tanke på å følge opp medarbeidere som er syke eller står i fare for å bli syke.*

Rådmannen trakk forslaget til målsetting, alternativ 1 og 2, og støttet ordførerens forslag.

Arnfinn Eng (BL) foreslo at begrepet *høgt nærvær* fjernes i ordførerens forslag.

Avstemning:

1. Innstillingens pkt. 1, med ordførers forslag til målformulering, ble vedtatt med 6 mot 3 stemmer.
2. Forslag på ordfører Liv Solveig Alfstad som politisk deltaker i prosjektgruppa ble enstemmig vedtatt.

Innstilling/Vedtak:

1. Formannskapet-administrative saker tar plan om prosjekt *Kulturbygging – nærvær, arbeidsglede og medarbeiderskap* til etterretning med følgende målformulering i prosjektet:

1. Nordre Land kommune har et høyt nærvær, og yter gode tjenester til innbyggerne. Vi har ansatte som har meningsfylte arbeidsoppgaver og arbeidsglede. Våre ansatte blir sett, hørt og verdsatt, og de stilles krav til i hverdagen. Vi har en kultur der medarbeiderskap og lederskap er viktige for å skape en godt fungerende organisasjon.
2. Vi har lavt sykefravær på maksimum 8%.

Målet skal nås ved:

Delmål:

- Medarbeidere gis mulighet for faglig og personlig utvikling.
- Godt lederskap
- Økt muligheter til å oppnå ønsket stillingsstørrelse.
- Økt andel egenmelding og gradert sykemelding.

Tiltak:

- Utvikle medarbeiderskap og lederskap gjennom opplæring og trening.
- Aktivt arbeide med Lean i alle enheter.
- Etisk refleksjon i hverdagen.
- Videreutvikle rutiner for samhandling mellom ansatte, arbeidsgiver, lege, BHT og NAV når ansatte står i fare for å bli sykmeldt og/eller når ansatte er sykmeldte.
- Ledere gis opplæring i veiledning og samtaleteknikk med tanke på å følge opp medarbeidere som er syke eller står i fare for å bli syke.

2. Politisk deltaker i prosjektgruppa: Ordfører Liv Solveig Alfstad.

Lnr.: 1012/15
Arkivsaksnr.: 15/202
Arkivnøkkel.: 400

Saksbehandler: IBH

Utskrift til: Jarle Snekkestad, Inger Berit Heimdal

PROSJEKT KULTURBYGGING - NÆRVÆR, ARBEIDSGLEDE OG MEDARBEIDERSKAP - NYVALG

Sammendrag:

Nordre Land kommune har deltatt i det nasjonale utviklingsprogrammet *Sammen om en bedre kommune* med tema *kompetanse og rekruttering*. Vi har hatt tre delprosjekter som er avsluttet i 2014. Kommunal- og moderniseringsdepartementet har godkjent et fjerde delprosjekt om kulturbygging – nærvær, arbeidsglede og medarbeiderskap. Dette prosjektet er planlagt å gå i tre år, første året som et delprosjekt i Sammen om en bedre kommune. Målsettingen med prosjektet er å utvikle helsefremmende arbeidsplasser med høgt nærvær og fokus på gode tjenester og arbeidsglede. Rådmannen anbefaler at Formannskapet-adm tar utkast til prosjektplan til etterretning og velger en politiker som medlem i prosjektgruppa.

Vedlegg:

Forslag til prosjektplan Kulturbygging – nærvær, arbeidsglede og medarbeiderskap.

Andre saksdokumenter (ikke vedlagt):

-

Saksopplysninger:

Nordre Land kommune har deltatt i det nasjonale utviklingsprogrammet "Sammen om en bedre kommune" som tar tak i noen av de viktigste utfordringene i kommunesektoren – sykefravær, kompetanse og rekruttering, ufrivillig deltid og omdømme. Det er Kommunaldepartementet som sammen med KS og arbeidstakerorganisasjonene har tatt initiativ til et samarbeid om disse viktige områdene i kommunesektoren. Vi deltar på temaet *kompetanse og rekruttering*, og har gjennomført tre delprosjekter i løpet av prosjektperioden på to år. Vi ser at det er vanskelig å nå målene innen delprosjektet *rekruttere og beholde*, så lenge vi har et såpass høyt sykefravær. Derfor ønsket vi å søke om deltakelse i utviklingsprogrammet med delprosjektet Kulturbygging – nærvær, arbeidsglede og medarbeiderskap. Dette prosjektet er planlagt med en gjennomføringsperiode over tre år. Prosjektledelsen i Kommunal- og moderniseringsdepartementet har godkjent deltakelsen av dette delprosjektet i ett år, og melder tilbake til oss at de synes det er veldig spennende at vi beveger oss over på nærvær som undertema til rekruttering og kompetanse. Med deltakelse i Sammen om en bedre kommune får vi et tilskudd på kr 300 000,- i 2015. Det må søkes andre finansieringskilder de resterende to årene.

Vurdering:

Utkast til prosjektplan ble gjennomgått på styringsgruppemøte 14.01.2015, der det kom nyttige innspill til prosjektplanen. I forbindelse med sammensetning av prosjektgruppa kom det fram ønsker om politisk deltakelse, og det ble stilt spørsmål ved om medlemmer i styringsgruppa kunne være prosjektmedarbeidere. Det ble i denne sammenheng understreket at medlemmer i prosjektgruppa i følge PLP-metoden velges ut fra kompetanse og behov for praktisk arbeid i prosjektet, og ikke utfra demokratisk representasjon fra ulike grupper. Prosjektmedarbeiderne skal være aktive prosjektdeltakere som utfører konkrete oppgaver i prosjektet. Formannskapet velger i møtet en politiker som prosjektmedarbeider. Vi mener at prosjektgruppas sammensetning og totale kompetanse vil ivareta prosjektets kompleksitet og behov for tverrfaglighet på en god måte..

Det ble etterlyst aktivitetsplan i utkastet til prosjektplan. Dette vil være prosjektgruppas hovedfokus i starten av arbeidet, og skal utarbeides i tråd med PLP-metoden slik at det formuleres hensikt, viktigste arbeidsoppgaver og resultat av fullført aktivitet.

Styringsgruppa diskuterte målformuleringene, blant annet om vi skal måle fravær eller nærvær. I utkast til prosjektplan benytter vi samme målformulering som i IA-avtalens handlingsplan om 92% nærvær. Intensjonen med å benytte nærværsbegrepet er at det er her vi har handlingsrommet for å jobbe med medarbeiderskap, lederskap, arbeidsglede og gode tjenester.

Med bakgrunn i diskusjonen i styringsgruppa er det utarbeidet to alternative målformuleringer.

I utkast til prosjektplan foreslår rådmannen følgende målformulering, som alternativ 1:

Nordre land kommune som organisasjon har et nærvær på minst 92%, og en kultur der medarbeiderskap og lederskap er viktige for å skape en godt fungerende organisasjon med helsefremmende arbeidsplasser, arbeidsglede og fokus på å yte gode tjenester.

Målet skal nås ved:

- Utvikle medarbeiderskap og lederskap gjennom opplæring og trening.
- Aktivt arbeide med Lean i alle enheter.
- Etisk refleksjon i hverdagen.
- Videreutvikle rutiner for samhandling mellom ansatte, arbeidsgiver, lege, BHT og NAV når ansatte står i fare for å bli sykmeldt og/eller når ansatte er sykmeldte.
- Øke andel egenmelding og gradert sykemelding.
- Ledere gis opplæring i veiledning og samtaleteknikk med tanke på å følge opp medarbeidere som er syke eller står i fare for å bli syke.
- Medarbeidere gis mulighet for faglig og personlig utvikling.
- Øke muligheter til å oppnå ønsket stillingsstørrelse.
- Arbeide på «GRØNT» (bli sett, hørt og verdsatt, arbeidsglede, meningsfylt arbeid, vedlikehold/utvikling av kompetanse)

Alternativ 2:

1. Nordre Land kommune som organisasjon har et høgt nærvær og en kultur der medarbeiderskap og lederskap er viktige for å skape en godt fungerende organisasjon med helsefremmende arbeidsplasser, arbeidsglede og fokus på å yte gode tjenester.
2. Nordre Land kommune har et fravær på maksimum 8%.

Målet skal nås ved:

- Utvikle medarbeiderskap og lederskap gjennom opplæring og trening.
- Aktivt arbeide med Lean i alle enheter.
- Etisk refleksjon i hverdagen.
- Videreutvikle rutiner for samhandling mellom ansatte, arbeidsgiver, lege, BHT og NAV når ansatte står i fare for å bli sykmeldt og/eller når ansatte er sykmeldte.
- Øke andel egenmelding og gradert sykemelding.
- Ledere gis opplæring i veiledning og samtaleteknikk med tanke på å følge opp medarbeidere som er syke eller står i fare for å bli syke.
- Medarbeidere gis mulighet for faglig og personlig utvikling.
- Øke muligheter til å oppnå ønsket stillingsstørrelse.
- Arbeide på «GRØNT» (bli sett, hørt og verdsatt, arbeidsglede, meningsfylt arbeid, vedlikehold/utvikling av kompetanse)

Når det gjelder ressursplan og økonomi er kostnadsanslaget stort sett interne personalkostnader som dekkes innenfor gitte rammer. Første året i prosjektperioden mottar vi støtte, kr 300 000,- fra Sammen om en bedre kommune. Fylkesmannens skjønnsmidler er allerede fordelt for 2015, derfor vil det være naturlig at vi søker skjønnsmidler fra 2016. Vi søker prosjektmidler fra KLP, med frist 1. april 2015. Eventuell støtte fra NAV og KS må vurderes ut fra konkrete aktiviteter i prosjektet.

Administrasjonens innstilling:

Rådmannen vil råde Formannskapet – administrative saker til å fatte slikt vedtak:

1. Formannskapet-administrative saker tar plan om prosjekt *Kulturbygging – nærvær, arbeidsglede og medarbeiderskap* til etterretning.
2. Politisk deltaker i prosjektgruppa:

NORDRE LAND KOMMUNE, den 26. januar 2015

Jarle Snekkestad
rådmann

Inger Berit Heimdal