



**PROTOKOLL
FOR
FORMANNSKAPET ADM.**

Møtedato: 04.02.2015 **Fra kl. 08.30**
Møtested: Formannskapssalen, 2. etg., Rådhuset
Fra saknr.: 1/15 **Til saknr.:** 1/15

Av utvalgets medlemmer/varamedlemmer møtte 9 av 10

Følgende møtte på møtet:

Funksjon	Navn	Forfall	Møtt for
Ordfører	Liv Solveig Alfstad		
Varaordfører	Svein Rønningsveen		
Medlem	Tore Stensrud		
Medlem	Bernt Øistad		
Medlem	Tove Haug		
Medlem	Arnfinn Eng		
Medlem	Anne Lise Olsen		
Medlem	Gro Sundby	FO	
Medlem	Vibeke Bjørkeli		
Varamedlem	Kjell Rønningen		Anne-Marte Kolbjørnshus

NORDRE LAND KOMMUNE, Formannskapet-adm., den 12. februar 2015.

.....
Liv Solveig Alfstad
ordfører

SAK NR.: 1/15

PROSJEKT KULTURBYGGING - NÆRVÆR, ARBEIDSGLEDE OG MEDARBEIDERSKAP

Behandling:

Ordfører foreslo følgende målformulering i prosjektet:

1. *Nordre Land kommune har et høyt nærvær, og yter gode tjenester til innbyggerne. Vi har ansatte som har meningsfylte arbeidsoppgaver og arbeidsglede. Våre ansatte blir sett, hørt og verdsatt, og de stilles krav til i hverdagen. Vi har en kultur der medarbeiderskap og lederskap er viktige for å skape en godt fungerende organisasjon.*
2. *Vi har lavt sykefravær på maksimum 8%.*

Målet skal nås ved:

Delmål:

- *Medarbeidere gis mulighet for faglig og personlig utvikling.*
- *Godt lederskap*
- *Økt muligheter til å oppnå ønsket stillingsstørrelse.*
- *Økt andel egenmelding og gradert sykemelding.*

Tiltak:

- *Utvikle medarbeiderskap og lederskap gjennom opplæring og trening.*
- *Aktivt arbeide med Lean i alle enheter.*
- *Etisk refleksjon i hverdagen.*
- *Videreutvikle rutiner for samhandling mellom ansatte, arbeidsgiver, lege, BHT og NAV når ansatte står i fare for å bli sykmeldt og/eller når ansatte er sykmeldte.*
- *Ledere gis opplæring i veiledning og samtaleteknikk med tanke på å følge opp medarbeidere som er syke eller står i fare for å bli syke.*

Rådmannen trakk forslaget til målsetting, alternativ 1 og 2, og støttet ordførerens forslag.

Arnfinn Eng (BL) foreslo at begrepet *høgt nærvær* fjernes i ordførerens forslag.

Avstemning:

1. Innstillingens pkt. 1, med ordførers forslag til målformulering, ble vedtatt med 6 mot 3 stemmer.
2. Forslag på ordfører Liv Solveig Alfstad som politisk deltaker i prosjektgruppa ble enstemmig vedtatt.

Vedtak:

1. Formannskapet-administrative saker tar plan om prosjekt *Kulturbygging – nærvær, arbeidsglede og medarbeiderskap* til etterretning med følgende målformulering i prosjektet:

1. Nordre Land kommune har et høyt nærvær, og yter gode tjenester til innbyggerne. Vi har ansatte som har meningsfulle arbeidsoppgaver og arbeids glede. Våre ansatte blir sett, hørt og verdsatt, og de stilles krav til i hverdagen. Vi har en kultur der medarbeiderskap og lederskap er viktige for å skape en godt fungerende organisasjon.

2. Vi har lavt sykefravær på maksimum 8%.

Målet skal nås ved:

Delmål:

- Medarbeidere gis mulighet for faglig og personlig utvikling.
- Godt lederskap
- Økt muligheter til å oppnå ønsket stillingsstørrelse.
- Økt andel egenmelding og gradert sykemelding.

Tiltak:

- Utvikle medarbeiderskap og lederskap gjennom opplæring og trening.
- Aktivt arbeide med Lean i alle enheter.
- Etisk refleksjon i hverdagen.
- Videreutvikle rutiner for samhandling mellom ansatte, arbeidsgiver, lege, BHT og NAV når ansatte står i fare for å bli sykmeldt og/eller når ansatte er sykmeldte.
- Ledere gis opplæring i veiledning og samtaleteknikk med tanke på å følge opp medarbeidere som er syke eller står i fare for å bli syke.

2. Politisk deltaker i prosjektgruppa: Ordfører Liv Solveig Alfstad.