



**NORDRE LAND KIRKELIGE FELLESRÅD  
KIRKEVERGEN**

**MØTEINNKALLING  
FOR  
NORDRE LAND KIRKELIGE FELLESRÅD**

**TID: 09.10.2014 kl. 09.00-12.00**

**STED: FORMANNSKAPSSALEN, 2. ETG., RÅDHUSET**

*Eventuelle forfall meldes på telefon 61 11 60 46  
Varamedlemmer møter etter nærmere avtale.*

**SAKSLISTE:**

**Sak nr. Innhold:**

---

- |       |  |
|-------|--|
| 21/14 | <b>GODKJENNING AV INNKALLING OG GODKJENNING AV REFERAT FRA<br/>FORRIGE MØTE.</b> |
| 22/14 | <b>NYTT FRA MENIGHETSRÅDENE.</b>   |
| 23/14 | <b>REFERATSAKER</b>  |
| 24/14 | <b>KIRKEVERGEN INFORMERER</b>  |
| 25/14 | <b>HØRING: STATEN OG DEN NORSKE KIRKE - ET TYDELIG SKILLE</b>                    |
| 26/14 | <b>BUDSJETT 2015</b>   |
| 27/14 | <b>MØTEPLAN 2015</b>   |
| 28/14 | <b>REGNSKAPSRAPPORT PR. 3. OKTOBER 2014</b>                                      |
| 29/14 | <b>EVENTUELT</b>   |

NORDRE LAND KIRKELIGE FELLESRÅD, den 3. oktober 2014

.....  
Kirsten Sætheren Lande  
leder

Lnr.: 18532/14  
Arkivsaksnr.: 14/3466  
Arkivnøkkel.: KIRKE Fellesrådssaker

---

Saksbehandler: GRU

Utskrift til:

**GODKJENNING AV INNKALLING, OG GODKJENNING AV REFERAT FRA  
FORRIGE MØTE.**

**Sammendrag:**

Kirkevergen vil råde fellesrådet til å fatte slikt vedtak:

Innkalling til dagens møte godkjennes.  
Referat fra forrige møte godkjennes.

**Vedlegg:**

Ingen

**Andre saksdokumenter (ikke vedlagt):**

Ingen

**Administrasjonens innstilling:**

Kirkevergen vil råde fellesrådet til å fatte slikt vedtak:

Innkalling til dagens møte godkjennes.  
Referat fra forrige møte godkjennes.

NORDRE LAND KIRKELIGE FELLESRÅD, den 30. september 2014.

Grethe S. Rundhaug  
kirkeverge

Lnr.: 18533/14

Arkivsaksnr.: 14/3467

Arkivnøkkel.: KIRKE Fellestrådssaker

---

Saksbehandler: GRU

Utskrift til:

**NYTT FRA MENIGHETSRÅDENE.**

Lnr.: 18534/14  
Arkivsaksnr.: 14/3468  
Arkivnøkkel.: KIRKE Fellesrådssaker

Saksbehandler: GRU

Utskrift til:

## REFERATSAKER

### Sammendrag:

Kirkevergen vil råde fellesrådet til å fatte slikt vedtak:

Referatene tas til etterretning.

### Vedlegg:

Aktuelle skriv.

### Andre saksdokumenter (ikke vedlagt):

Ingen.

### Saksopplysninger:

Innkommet post:

Rundskriv fra KA: 05/14 [Diskrimineringslovgivningen](#)  
06/14 [Tariffrevisjonen 01.05.2014 - Uravstemning](#)  
07/14 [Hovedavtalen 01.01.2014 - Uravstemning](#)  
08/14 [Tariffrevisjonen pr. 01.05.2014](#)  
09/14 [Lokale lønnsforhandlinger pr. 01.09.2014](#)

Hamar bispedømmekontor:

1. Kirkevalg 2015 - fremdriftsplan
2. Kirkevalg 2015 – nominasjon og kandidater
3. Innsamling av kirkebøker
4. Trosopplæringskonferansen – fordeling av kostnader
5. Høring – kommuneplanens arealdel, Nordre Land 2014-2026

Prosten i Hadeland- og Land:

1. Innkjøp av liturgibøker

Annet:

Innlandet Revisjon IKS  
Kirkerådet

Revisors beretning – uttalelse om årsregnskapet 2013  
Kirkenettet og adressestrukturen under kirken.no og kyrkja.no

Human-Etisk Forbund

Invitasjoner fra stedlige fellesråd til erfaringsmøter om gravferdsforvaltningen.

Nordre Land kommune

Utskrift sak: Gravstedstraktor

Utgått post:

26.09.14

Uttalelse til høring NOU 2014:2 «Lik og likskap»

### **Administrasjonens innstilling:**

Kirkevergen vil råde fellesrådet til å fatte slikt vedtak:

NORDRE LAND KIRKELIGE FELLESRÅD, den 1. oktober 2014

Grethe Sveen Rundhaug  
kirkeverge



RUNDSKRIV  
05/2014

Saksbehandler:	Marianne T. Brekke	Arkivnr.:	
Telefon:	23 08 14 00	Dato:	27. juni 2014

## Diskrimineringslovgivningen

Den 1. januar 2014 trådte det i kraft endringer i diskrimineringslovgivningen. Diskrimineringsvernet er nå regulert i fem ulike lover: Arbeidsmiljøloven, likestillingsloven, diskrimineringsloven om seksuell orientering, diskriminerings- og tilgjengelighetsloven og diskrimineringsloven om etnisitet.

Vedlagt følger en oversikt over de viktigste reglene som er endret, men også en mer generell orientering om diskrimineringslovgivningen innenfor de ulike områder.

Diskrimineringsvernet har sin bakgrunn i menneskerettighetene. Diskriminering er en usaklig forskjellsbehandling som kan knyttes til ett eller flere diskrimineringsgrunnlag (diskrimineringsforbud). Diskriminering er forbudt. Diskrimineringsvernet er særlig sterkt innenfor arbeidslivet. På enkelte områder er det likevel en viss adgang til lovlig forskjellsbehandling.

Forbudene mot diskriminering er knyttet til kjønn, etnisitet, nasjonal opprinnelse, avstamning, hudfarge, språk, religion, livssyn, politisk syn, medlemskap i

arbeidstakerorganisasjon, seksuell orientering, kjønnsidentitet, kjønnsuttrykk, nedsatt funksjonsevne, alder, midlertidig ansettelse og deltidsansettelse.

Arbeidsgiverne bør i særlig grad være oppmerksom på reglene som gjelder for ansettelsesprosesser (herunder formkrav for utlysningstekster hvor man ev. etterspør opplysninger om religiøse spørsmål eller samlivsform), reglene om retten til beskyttelse mot trakassering, reglene om arbeidsgivers aktivitetsplikt, samt reglene om redegjøringsplikt i årsberetning eller årsbudsjett.

Arbeidslivets organisasjoner, herunder KA, har en selvstendig lovpålagt plikt til å arbeide aktivt, målrettet og planmessig for å fremme diskrimineringslovenes formål innenfor organisasjonens virkefelt.

8008

Frank Grimstad  
adm.dir.

1 vedlegg

### KA Kirkelig arbeidsgiver- og interesseorganisasjon

Postadresse:  
Postboks 1034 Sentrum  
0104 OSLO

Telefon: 23 08 14 00  
Telefax: 23 08 14 09

www.ka.no  
ka@ka.no

Org.nr: NO 971 273 003 MVA  
Kontonr: 3000 15 30344



## Tariffrevisjonen pr. 01.05.2014 – uravstemning

Partene i KAs tariffområde ble 19. juni enige om et anbefalt forslag til ny Hovedtariffavtale for perioden 01.05.2014-30.04.2016. Forslaget går nå til uravstemning hos medlemmene, med svarfrist onsdag 20. august 2014 klokken 16:00. Protokollen med det anbefalte forslaget følger i sin helhet som vedlegg til dette rundskrivet.

### Forhandlinger

Forhandlingene mellom partene startet med et innledende møte 25. april. Selve forhandlingene var fastsatt til 19.-24 juni. Partene kom til enighet om et anbefalt forslag om kvelden 19. juni.

Hele protokollen med det anbefalte forslaget følger som vedlegg til dette rundskrivet.

### Hovedpunkter

Oppgjøret hadde resultatet i KS-området som modell, og har de samme minstelønnsatsene fra 0-10 år. I tillegg videreføres 16-årsgruppene. Det opprettes nye ansiennitetstrinn på 2 og 6 år. Partene har videre satt av en pott på 1 % til lokale lønnsforhandlinger. Det innføres et delvis nytt lønssystem fra 01.05.2015.

Resultatet har følgende hovedpunkter, se vedlegget for de komplette endringene:

#### Lønn (årsbeløp i hele stillinger)

- Med virkning fra 01.05.2014 gis et generelt tillegg på 2,15 %, minimum 8 500 kroner, til alle ansatte i kapittel 4.
- Utover dette gis sentrale tillegg til følgende lønnsgrupper og ansienniteter:

L.gr	Minstelønn						
	0 år	2 år	4 år	6 år	8 år	10 år	16 år
1	-	-	-	-	-	-	-
2	2 000	2 000	-	-	5 700	4 700	4 700
3	2 000	2 000	-	-	4 500	5 600	5 600
4	2 000	2 000	-	-	4 900	4 900	4 900
5	-	-	-	-	2 000	4 900	4 900

- Med virkning fra 01.05.2014 skal arbeidstakere med minst 20 års lønnsansiennitet ikke ha lavere grunnlønn enn kr. 364 000 i hel stilling (G-regulert).
- En lokal pott på 1 % av utbetalt grunnlønn og faste tillegg i 2013 skal ha virkning fra 01.09.2014. Ytterligere informasjon og veiledning om de lokale forhandlingene kommer i eget rundskriv. Det vil også arrangeres kurs i lokale forhandlinger.

Iverksetting av lønnsendringene gjøres i rekkefølge som disse fire ovenstående punktene. I tillegg gjelder:

- Tillegget for arbeid på lørdag og søndag etter HTA kapittel 1 § 5.2 øker fra minst kr. 40 til minst kr. 50 per arbeidet time.
- Tillegget på minstelønn for 5200 Domkantor øker fra minst 12 000 til minst 15 000 kroner høyere enn minstelønn for 5202 Kantor.
- Minstelønn for unge arbeidstakere er justert, som prosent av minstelønn i lønnsgruppe 1.
- Det er som en del av oppgjøret i 2014 også fremforhandlet sentrale tillegg for 2015, jf. det anbefalte forslaget.
- Fra 2015 innføres et delvis nytt lønssystem som innebærer at alle arbeidstakere skal ha et ansiennitetstillegg for sin lønnsgruppe og ansiennitet,

### KA Kirkelig arbeidsgiver- og interesseorganisasjon



Saksbehandler: Ingrid B. Tenfjord

Dato: 01.07.2014

Arkivnummer:

uavhengig av hvilken lønn de har. Se nærmere om det nye systemet i det anbefalte forslaget.

#### Fellesbestemmelsene, kapittel 1

- Det skal ved ledighet foretas en gjennomgang av arbeidsplaner og oppgavefordeling for å vurdere sammenslåing av deltidsstillinger, jf. endringer i § 2.3.1.
- Bestemmelsene om engangserstatning ved yrkesskade etter § 11.1 skal nå også gjelde når en arbeidstaker blir skadet som følge av vold og/eller trusler fra klient på fritiden og som medfører hel eller delvis arbeidsuførhet eller dødsfall.
- Det innføres ordning med at alderspensjonister kan engasjeres på egne pensjonistvilkår til en timelønn på kr. 180, som i så fall medfører at pensjonen beholdes uendret, jf. ny § 12.5.

#### Pensjon - kapittel 2 samt vedtektene for TPO og AFP (vedlegg 2 og 3)

- TPO-vedtektene kapittel 2 er endret, slik at alle arbeidstakere heretter skal meldes inn i pensjonsordningen, uavhengig av stillingsstørrelse.
- Det er gjort endringer knyttet til blant annet nye uføreregler i folketrygden og Statens pensjonskasse. Disse endringene trer i kraft samtidig med at lovendringene i Statens pensjonskasse iverksettes, mest sannsynlig 1. januar 2015.
- Det er gjort en del redaksjonelle endringer og oppdateringer likelydende som i KS-området. De nye bestemmelsene om pensjon er gjengitt i sin helhet i det anbefalte forslaget.

#### Lønns- og stillingsbestemmelser, kapittel 4

- Det opprettes to ny stillingskoder i kapittel

4.6: 5249 Menighetsarbeider i lønnsgruppe 2 og 5250 Menighetspedagog i gruppe 5.

#### OU-arbeid, HTA vedlegg 6

- Det årlige samlede trekket holdes fremdeles på 0,14 % av grunnlønnsmassen, men arbeidstakers andel justeres fra kroner 160 til kroner 180.

#### Innleie – nytt HTA vedlegg 9

- Det er tatt inn et nytt vedlegg 9 i HTA, som omhandler innleie fra virksomhet som har til formål å drive utleie (bemanningsforetak).

#### **Økonomi**

Kostnadene ved de enkelte elementene ved oppgjøret er beregnet slik:

#### *Årslønnsramme 2013-2014, HTA kapittel 4*

<i>Komponent</i>	<i>%</i>
Overheng til 2014	0,50
Anslag lønnsglidning	0,42
Generelt tillegg	1,51
Garantilønn 20 år	0,08
Øvrige sentrale tillegg	0,49
Pott til lokale forhandlinger	0,33
Økt lørdags-/søndagstillegg	0,09
<b>Beregnet årslønnsvekst 2013-2014</b>	<b>3,42</b>

Overhenget til 2015 er beregnet til 1,80 %.

#### **Uravstemning – KAs vedtekter**

I KAs vedtekter for arbeidsgivervirksomheten § 4 er det fastsatt følgende om godkjenning av Hovedtariffavtalen:

*1. Hovedtariffavtale og Hovedavtale skal være gjenstand for uravstemning blant tilsluttede medlemmer som omfattes av avtalene. [...]*

### **KA Kirkelig arbeidsgiver- og interesseorganisasjon**





Saksbehandler: Ingrid B. Tenfjord	Dato: 01.07.2014	Arkivnummer:
-----------------------------------	------------------	--------------

2. [...]

3. Ved uravstemning anses en tariffavtale som vedtatt når 2/3 av de avgitte stemmer fra tilsluttede medlemmer, og som representerer minst halvparten av arbeidstakerne hos de tilsluttede medlemmer, og som avgir stemmer, svarer JA til det anbefalte forhandlingsforslag. Antall arbeidstakere i faste stillinger pr. 1. januar i avstemningsåret legges til grunn. Alle tilsluttede medlemmer etter § 1 og som omfattes av avtalen, blir bundet av et uravstemningsresultat. [...]

#### Styrets anbefaling

Styret er tilfreds med at partene har kommet frem til en forhandlingsløsning som er på linje med oppgjørene i kommune og stat. Styret anbefaler medlemmene å stemme JA ved uravstemningen.

#### Stemmerett, prosedyre, frist

Det er KAs medlemmer som er tilsluttet arbeidsgivervirksomheten som kan avgi stemme, jf. vedtektene. Svarfrist mellom

partene er 21. august klokken 12. Siste frist for KAs medlemmer til å avgi stemme er derfor satt til onsdag 20. august 2014 klokken 16.00. Stemmen må være KA i hende innen dette tidspunkt. Dette kan skje på følgende alternative måter:

1. Elektronisk på denne lenken, eventuelt etter anvisning på KAs nettsted [www.ka.no](http://www.ka.no). Vi oppfordrer våre medlemmer til å stemme elektronisk.
2. Stemmeseddelen på vedleggets siste side fylles, og krysses av for om det stemmes JA eller NEI. Stemmeseddelen sendes til KA per post eller e-post [ka@ka.no](mailto:ka@ka.no).

#### Utbetaling av ny lønn

Det skal ikke utbetales ny lønn før Hovedtariffavtalen er godkjent av partene – herunder også arbeidstakerorganisasjonene. Det vil bli gitt melding om resultatet av uravstemningen og svar fra arbeidstakerorganisasjonene på KAs nettsider så snart det foreligger.



Marit Halvorsen Hougsnæs, fung. adm. dir. (s)



## Uravstemning – ny Hovedavtale pr. 01.01.2014

Partene i KAs tariffområde ble 20. juni enige om et anbefalt forslag til ny Hovedavtale for perioden 01.01.2014-31.12.2017. Forslaget går nå til uravstemning hos medlemmene, med svarfrist onsdag 20. august 2014 klokken 16:00. Protokollen med det anbefalte forslaget følger i sin helhet som vedlegg til dette rundskrivet. Det er ikke gjort omfattende endringer i forhold til forrige avtale. Styret i KA anbefaler medlemmene å stemme JA til forslaget.

### Forhandlinger

Forhandlingene ble innledet med et møte 23. januar 2014, hvor de første krav og tilbud ble utvekslet. Videre møttes partene til forhandlinger 25. april og 20. juni. 20. juni la KA frem sitt tilbud/krav nr. 2, som ble akseptert av alle arbeidstakerorganisasjonene som et felles anbefalt forslag.

Hele protokollen med det anbefalte forslaget følger som vedlegg til dette rundskrivet.

### Varighet

Forslaget innebærer at den nye avtalen gjøres gjeldende for perioden 01.01.2014 til 31.12.2017, altså en ny fireårsperiode.

### Endringer

Endringene i det anbefalte forslaget er ikke omfattende. En del består av oppdateringer iht. gjeldende lovverk, samt redaksjonelle korrigeringer. Disse omtales ikke nærmere. For øvrig er det gjort følgende endringer i forhold til den forrige avtalen:

#### § 6-1 Kollektiv oppsigelse:

Punkt b: Det presiseres at varsel om plassfratredelse skal gis innenfor kontortid.

Punkt c: Presisering av hvem som skal motta

varsel og tidspunkt for dette.

#### § 6-2 Arbeidstakere som unntas fra streik:

Det er avtalt at øverste leder i virksomheten ikke kan tas ut i streik. Det vil som hovedregel også gjelde øverste leder av personalfunksjonen. Videre er det tatt inn klargjøringer mellom det å forhandle om unntak fra streik, og søknad om dispensasjoner.

#### § 9-2 Tillitsvalgtordningen

Punkt a: Det er presisert at begge parter har ansvar for å ta initiativ til en skriftliggjøring av den lokale tillitsvalgtordningen.

Punkt b: Inn tatt en presisering om at tillitsvalgtes kontorfasiliteter skal være i tråd med virksomhetens standard.

#### § 9-3 Tillitsvalgtes rettigheter og plikter

Forholdene skal legges til rette for at det tas hensyn også til arbeidstakerorganisasjonenes behov for opplæring.

#### § 12 Fremme likestilling og hindre diskriminering

Punktet er redigert for å omfatte både ikke-diskriminering og likestilling.

### Redaksjonsutvalg

Det er nedsatt et partssammensatt redaksjonsutvalg for å gjennomgå



Hovedavtalen og den felles veiledningen før opptrykk, jf. også protokoll fra forhandlingene.

### Uravstemning – KAs vedtekter

I KAs vedtekter for arbeidsgivervirksomheten § 4 er det fastsatt følgende om godkjenning av Hovedavtalen:

1. *Hovedtariffavtale og Hovedavtale skal være gjenstand for uravstemning blant tilsluttede medlemmer som omfattes av avtalene. [...]*

2. [...]

3. *Ved uravstemning anses en tariffavtale som vedtatt når 2/3 av de avgitte stemmer fra tilsluttede medlemmer, og som representerer minst halvparten av arbeidstakerne hos de tilsluttede medlemmer, og som avgir stemmer, svarer JA til det anbefalte forhandlingsforslag. Antall arbeidstakere i faste stillinger pr. 1. januar i avstemningsåret legges til grunn. Alle tilsluttede medlemmer etter § 1 og som omfattes av avtalen, blir bundet av et uravstemningsresultat. [...]*

### Styrets anbefaling

Styret er tilfreds med at det foreligger enighet om et anbefalt forslag til ny Hovedavtale etter forhandlinger mellom partene. Styret anbefaler medlemmene å stemme JA ved uravstemningen.

### Stemmerett, prosedyre, frist

Det er KAs medlemmer som er tilsluttet arbeidsgivervirksomheten som kan avgi stemme, jf. vedtektene. Svarfrist mellom partene er 21. august klokken 12. Siste frist for KAs medlemmer til å avgi stemme er derfor satt til onsdag 20. august 2014 klokken 16.00. Stemmen må være KA i hende innen dette tidspunkt. Dette kan skje på følgende alternative måter:

1. Elektronisk på denne lenken, eventuelt etter anvisning på KAs nettsted [www.ka.no](http://www.ka.no). Vi oppfordrer våre medlemmer til å stemme elektronisk.
2. Stemmeseddelen på vedleggets siste side fylles, og krysses av for om det stemmes JA eller NEI. Stemmeseddelen sendes til KA per post eller e-post [ka@ka.no](mailto:ka@ka.no).

### Iverksetting

Det vil bli gitt melding om resultatet av uravstemningen og svar fra arbeidstakerorganisasjonene på KAs nettsider så snart det foreligger. Den nye avtalen skal ikke iverksettes før slik melding eventuelt foreligger.



Marit Halvorsen Hougsnæs, fung. adm. dir. (s)



Saksbehandler:	Mona C. Sjødal	Dato:	26. august 2014
----------------	----------------	-------	-----------------

## Tariffrevisjonen pr. 01.05.2014 – det anbefalte forslaget er vedtatt

*Vi viser til rundskriv nr 06/2014 med vedlegg. KAs medlemmer har ved uravstemning vedtatt det anbefalte forslaget til ny hovedtariffavtale.*

Arbeidstakerorganisasjonene, med unntak av Utdanningsforbundet, har også godtatt forslaget. Resultatet kan derfor iverksettes, med unntak av medlemmer av Utdanningsforbundet. På grunn av konflikten mellom Utdanningsforbundet og KS, er situasjonen for Utdanningsforbundet uavklart på det nåværende tidspunkt. Det vil komme mer informasjon om dette når situasjonen for Utdanningsforbundet er avklart.

KA vil i dette rundskrivet kommentere og presisere en del av endringene. Når det gjelder lokale forhandlinger vil det komme et eget rundskriv om dette.

### Uravstemningen

Ved fristens utløp 20. august klokken 16 hadde 89 av KAs medlemmer avgitt stemme. Alle disse stemte JA til det anbefalte forslaget, slik at det var et enstemmig resultat. Oppgjøret er derved godkjent av KAs medlemmer, jf. vedtektene for arbeidsgivervirksomheten. Arbeidstakerorganisasjonene har også godkjent forslaget, med unntak av utdanningsforbundet. Forhandlingsresultatet kan derfor iverksettes med virkning fra de fastsatte datoer. Iverksetting av oppgjøret for medlemmer av utdanningsforbundet skal ikke gjennomføres før situasjonen med forbundet er avklart. Det vil bli gitt informasjon når dette er klart.

### Endringer i ny avtale

Endringene som er avtalt i den nye Hovedtariffavtalen framgår i sin helhet av uravstemningsdokumentet som fulgte som vedlegg til rundskriv nr. 06/2014. KA vil i dette rundskrivet kommentere og presisere en del av endringene. Rent redaksjonelle endringer/oppdatering kommenteres ikke. For ordens skyld bemerkes at der det ikke er gjort endringer, videreføres avtalen som den var i forrige tariffperiode.

### Lønn (kapittel 4)

Lønnsjusteringene for arbeidstakere i kapittel 4 består av følgende elementer;

- Generelt tillegg
- Øvrige sentrale tillegg
- Ny minstelønnstabell
- Lokale lønnsforhandlinger

Ny lønn beregnes i den rekkefølgen som angis nedenfor:

#### A) Generelt tillegg

Med virkning fra 01.05.2014 gis et generelt tillegg på 2,15 %, minimum 8 500 kroner, til alle ansatte i kapittel 4.

#### B) Øvrige sentrale tillegg

Det gis følgende sentrale tillegg pr 01.05.2014 i tillegg til generelt tillegg:

---

### KA Kirkelig arbeidsgiver- og interesseorganisasjon



Saksbehandler:	Mona C. Sjødal	Dato:	26. august 2014
----------------	----------------	-------	-----------------

Side 2 av 5

	0 år	2 år	4 år	6 år	8 år	10 år	16 år
Lønnsgruppe 1	-	-	-	-	-	-	-
Lønnsgruppe 2	2 000	2 000	-	-	5 700	4 700	4 700
Lønnsgruppe 3	2 000	2 000	-	-	4 500	5 600	5 600
Lønnsgruppe 4	2 000	2 000	-	-	4 900	4 900	4 900
Lønnsgruppe 5	-	-	-	-	2 000	4 900	4 900

### C) Ny minstelønnstabell fra 01.05.2014 til 30.04.2015

	0 år	2 år	4 år	6 år	8 år	10 år	16 år
Lønnsgruppe 1	273 700	273 700	278 800	278 800	293 800	339 900	342 400
Lønnsgruppe 2	316 600	316 600	318 600	318 600	327 500	375 100	377 600
Lønnsgruppe 3	364 500	364 500	369 500	369 500	386 000	419 500	422 000
Lønnsgruppe 4	383 100	383 100	387 600	387 600	398 700	447 600	452 700
Lønnsgruppe 5	411 800	411 800	422 000	422 000	462 100	491 500	505 000

Med virkning fra 01.05.2014 skal arbeidstakere med minst 20 års lønnsansienitet ikke ha lavere grunnlønn enn kr. 364 000 i hel stilling (G-regulert).

### D) Lokale forhandlinger

Det skal gjennomføres lokale forhandlinger etter kapittel 4 pkt. 4.1 om en lokal pott på 1 % av utbetalt grunnlønn og faste tillegg i 2013. Resultatet av forhandlingene kommer på toppen av ny grunnlønn og gjøres gjeldende fra 01.09.2014. Forhandlingene skal være gjennomført senest 15.11.2014. Frist for anke er 01.12.2014.

Dersom samtlige av de lokale partene er enige om det, kan potten fordeles forholdsmessig til de ansatte som et generelt krone- eller prosenttillegg. Vi viser videre til HTA kapittel 3 pkt 3.2 Lokal lønnspolitikk

og HTA vedlegg 4 Retningslinjer for lokale forhandlinger – god forhandlingsskikk.

Ytterligere informasjon og veiledning om de lokale forhandlingene kommer i eget rundskriv. Det vil også arrangeres kurs i lokale forhandlinger 22. september i Oslo i forkant av høstkonferansen. Det vil bli sendt ut egen kursinvitasjon.

### Stillingskode «5200 Domkantor»

Tillegget på minstelønn for «5200 Domkantor» øker fra minst 12 000 til minst 15 000 kroner høyere enn minstelønn for «5202 Kantor».

### Stillingskode «5226 Prest»

Stillingskode «5226 Prest» har minstelønn knyttet til laveste grunnlønnsplassering for «0922 Kapellan» i staten. Det vil si at dersom arbeidstaker i denne stillingskoden

## KA Kirkelig arbeidsgiver- og interessorganisasjon

Postadresse:  
Postboks 1034 Sentrum  
0104 OSLO

Telefon: 23 08 14 00  
Telefax: 23 08 14 09

www.ka.no  
ka@ka.no

Org.nr: NO 971 273 003 MVA  
Kontonr: 3000 15 30344



Saksbehandler:	Mona C. Sjødal	Dato:	26. august 2014
----------------	----------------	-------	-----------------

etter justeringer etter punktene over ikke har grunnlønn tilsvarende en slik plassering, skal denne justeres opp:

Side 3 av 5

Ansiennitet	Lønnstrinn	Lønnsats
0	50	429 700
1	51	436 600
2	52	443 900
4	53	451 500
6	54	458 800
8	55	466 800
9	56	474 500
10	57	482 800
16	59	500 300

#### Lokale lønnsforhandlinger etter HTA kap. 3.4 og HTA kap. 5

Lønnsoppgjøret for arbeidstakere i kap. 3.4 og kap. 5 skal gjennomføres i henhold til HTAs bestemmelser. Fastsetting av lønn for arbeidstakerne i disse stillingene foregår årlig, og i sin helhet lokalt i den enkelte virksomhet, uavhengig av de nye reguleringene i kapittel 4.

#### Unge arbeidstakere, ny minstelønn pr. 01.05.2014

Minstelønn for unge arbeidstakere er justert, som prosent av minstelønn i lønnsgruppe 1.

Alder	Pr. år	Pr. måned	Ord. timelønn	
			35,5 t/uke	37,5 t/uke
→14 år	136 850	11 404,67	74,14	70,72
15 år	191 590	15 965,83	103,79	98,25
16 år	218 960	18 246,67	118,62	112,29
17 år	246 330	20 527,50	133,44	126,32

#### Fellesbestemmelsene, kapittel 1

##### Lørdag- og søndagstillegg

Tillegget for arbeid på lørdag og søndag etter HTA kapittel 1 § 5.2 øker fra minst kr. 40 til minst kr. 50 per arbeidet time.

##### Sammenslåing av deltidsstillinger

Det skal ved ledighet foretas en gjennomgang av arbeidsplaner og oppgavefordeling for å vurdere sammenslåing av deltidsstillinger, jf. endringer i § 2.3.1.

##### Yrkesskade

Bestemmelsene om engangserstatning ved yrkesskade etter § 11.1 skal nå også gjelde når en arbeidstaker blir skadet som følge av vold og/eller trusler fra klient på fritiden og som medfører hel eller delvis arbeidsuførhet eller dødsfall.

##### Pensjonistvilkår

Det innføres ordning med at alderspensjonister kan engasjeres på egne pensjonistvilkår til en timelønn på kr. 180. Dette innebærer at pensjonen beholdes uendret, jf. ny § 12.5. Endringen gjelder fra 1.11.2014.

#### Pensjon – kapittel 2 samt vedtektene for TPO og AFP (vedlegg 2 og 3)

### KA Kirkelig arbeidsgiver- og interesseorganisasjon



Saksbehandler:	Mona C. Sjødal	Dato:	26. august 2014
----------------	----------------	-------	-----------------

### *Uførhet*

Det er gjort endringer knyttet til blant annet nye uførereglene i folketrygden og

Side 4 av 5

Statens pensjonskasse. Disse endringene trer i kraft samtidig med at lovendringene i Statens pensjonskasse iverksettes, mest sannsynlig 1. januar 2015.

#### *Innmelding i pensjonskassen*

Alle arbeidstakere skal heretter meldes inn i pensjonsordningen, uavhengig av stillingsstørrelse. Endringen gjelder fra 01.05.2014, jf. TPO-vedtektene kapittel 2. Alderspensionister som er ansatt på pensjonistvilkår skal ikke meldes inn, se pkt under. Det er viktig at det gis melding om disse endringene til de som har ansvar for å kjøre lønn.

#### *Pensjonistvilkår /pensjonistlønn*

For ansatte som mottar alderspensjon trer reglene om innmelding i pensjonskassen først i kraft 1.11.2014. Dette for at arbeidsgiver og arbeidstaker lokalt skal ha anledning til å inngå ny arbeidsavtale med pensjonistvilkår. Pensjonistvilkår innebærer en timelønn på kr 180. Ansatte som mottar alderspensjon og som er ansatt på pensjonistvilkår skal ikke meldes inn i pensjonsordningen. Det er ikke satt noen grense for stillingsstørrelse. Det bør gis skriftlig informasjon om endringene til arbeidstakere som mottar alderspensjon. Dersom det er ønskelig å inngå fortsatt arbeidsavtale, men på pensjonistvilkår, skrives det ny arbeidsavtale for dette. Dersom det ikke er ønskelig å inngå avtale på pensjonistvilkår, fortsetter nåværende arbeidsavtale å løpe og den ansatte skal meldes inn i pensjons-

ordning-n på lik linje med andre ansatte. Vi gjør oppmerksom på at dette vil kunne føre til justering / trekk i alderspensjonen.

#### *Redaksjonelle endringer*

Det er gjort en del redaksjonelle endringer og oppdateringer likelydende som i KS-området. De nye bestemmelsene om pensjon er gjengitt i sin helhet i vedlegg til Rundskriv nr 06/2014.

#### **Nye stillingskoder**

I forbindelse med trosopplæringsreformen har det blitt behov to ny stillingskoder i kapittel 4.6:

*5249 Menighetsarbeider - lønnsgruppe 2:*  
Dette åpner for at menighetsarbeidere uten pedagogisk utdanning kan plasseres i lønnsgruppe 2.

*5250 Menighetspedagog - lønnsgruppe 5:*  
Denne stillingskoden tar særlig sikte på stillinger hvor arbeidsgiver ser behov for kompetanse på masternivå, men hvor det ikke er nødvendig at tjenesteordningen for kateketer er oppfylt.

#### **OU-arbeid, HTA vedlegg 6**

Det årlige samlede trekket holdes fremdeles på 0,14 % av grunnlønnsmassen, men arbeidstakers andel justeres fra kroner 160 til kroner 180 pr. årsverk pr. år.

#### **Innleie – nytt HTA vedlegg 9**

Det er tatt inn et nytt vedlegg 9 i HTA, som omhandler innleie fra virksomhet som har

---

### **KA Kirkelig arbeidsgiver- og interesseorganisasjon**



Saksbehandler:	Mona C. Sjødal	Dato:	26. august 2014
----------------	----------------	-------	-----------------

til formål å driver utleie (bemanningsforetak). Partene i den enkelte virksomhet skal informere og drøfte prinsippene for

bruk av innleie i virksomheten. Bestemmelserne skal bidra til å sikre likebehandling

Side 5 av 5

ling mellom virksomhetens ansatte og innleide arbeidstakere når det gjelder lønns- og arbeidsvilkår.

#### **Ny Hovedtariffavtale**

Hefte med ny Hovedtariffavtale vil bli trykket så snart som mulig. Alle KAs

medlemmer tilsluttet arbeidsgiver- virksomheten får tilsendt ett eksemplar. Ønskes flere eksemplarer, må dette bestilles særskilt. Avtaleteksten vil også bli å finne på KAs nettsider, [www.ka.no/arbeidsliv/avtaler](http://www.ka.no/arbeidsliv/avtaler)

ØØØ

FRANK GIMSTAU  
adm.dir.

---

### **KA Kirkelig arbeidsgiver- og interesseorganisasjon**

Postadresse:  
Postboks 1034 Sentrum  
0104 OSLO

Telefon: 23 08 14 00  
Telefax: 23 08 14 09

[www.ka.no](http://www.ka.no)  
[ka@ka.no](mailto:ka@ka.no)

Org.nr: NO 971 273 003 MVA  
Kontonr: 3000 15 30344





Saksbehandler:	Mona C. Sjødal	Dato.:	26. august 2014
----------------	----------------	--------	-----------------

## Lokale lønnsforhandlinger pr 01.09.2014

**Ved tariffrevisjonen pr. 01.05.2014 ble de sentrale partene enige om å avsette noe av den økonomiske rammen til lokale forhandlinger etter kapittel 4, pkt. 4.1. Dette rundskrivet gjennomgår forberedelse og gjennomføring av disse forhandlingene.**

### Tariffrevisjonen pr 01.05.2014

Ved revisjonen ble partene enige om å avsette en andel av den økonomiske rammen til lokale forhandlinger etter Hovedtariffavtalen kapittel 4, pkt. 4.1 på 1,0 % med virkning fra **01.09.2014**. Forhandlingene skal gjennomføres innen **15.11.2014**. Fristen for anke av et eventuelt brudd til de sentrale parter er satt til **01.12.2014**.

### Tariffbestemmelsene

Bestemmelser om lokale forhandlinger finnes i HTA kapittel 4. De forhandlingene som skal skje på bakgrunn av denne tariffrevisjonen finnes i pkt. 4.1. Vi viser også til tekst om lokal lønnspolitikk i kapittel 3 pkt. 3.2 og 3.2.1, og vedlegg 4 Retningslinjer for lokale forhandlinger – god forhandlingsskikk. Alle som på arbeidsgivers vegne skal være med på forberedelse/gjennomføring av de lokale lønnsforhandlingene må sette seg inn i disse tekstene.

### Lokal lønnspolitikk

Det er viktig for arbeidsgiver å gjøre gode forberedelser, både med lokal lønnspolitikk generelt, og den praktiske gjennomføringen av forhandlingene i høst. Det er arbeidsgiver som fastsetter den lokale lønnspolitikken, og må sikre at det er sammenheng mellom denne og det som er formulert i virksomhetens mål- og strategidokumenter.

Arbeidstakerorganisasjonene er fra sin side opptatt av at det skal være åpenhet og forutsigbarhet i arbeidet med lokal lønnspolitikk, slik at det er mulig for de ansatte å innrette seg etter den. De tillitsvalgte skal delta i drøftinger om lønnspolitikken.

Det er særlig HTA kapittel 3 pkt 3.2 som omtaler arbeidet med lokal lønnspolitikk. Arbeidsgiver må ta utgangspunkt i dette når det skal arbeides med lønnspolitikken og ev. bearbeide tidligere utarbeidede dokumenter.

Vi vil her minne om noen elementer:

1. Det forutsettes at lønnspolitikken utformes skriftlig, slik at den kan gjøres kjent i organisasjonen.
2. Før et slikt dokument fastsettes av styret/rådet, skal det drøftes med de ansattes organisasjoner, normalt ved de tillitsvalgte. På den måten kan organisasjonene få komme med forslag til elementer, og ha synspunkter på arbeidsgivers forslag.
3. I det lønnspolitiske dokumentet må det framkomme beskrivelser av hvilke kriterier som gjelder for å kunne nå

---

### KA Kirkelig arbeidsgiver- og interesseorganisasjon



Saksbehandler:	Mona C. Sjødal	Dato.:	26. august 2014
----------------	----------------	--------	-----------------

fram med lønnskrav. KA antar at det vil være klokt å utforme slike kriterier på en måte som gjøre det mulig for arbeidsgiver å styre innenfor fastsatte budsjetter, og ha et handlingsrom for egne prioriteringer.

4. Dokumentet behøver ikke være omfattende, men beskrive kort hvilke verdier som er viktige for virksomheten, og hvilke elementer som vil bli verdsatt ved vurderinger av lønnsendringer.

Aktuelle temaer kan være

- Ansvar
- kvalitative og kvantitative resultater
- engasjement og fornyelse
- likestilling mellom kjønnene
- beholde og rekruttere arbeidskraft
- sammenhengen mellom kompetanse, kompetanseutvikling og lønnsutvikling

#### Lønnspolitisk drøftingsmøte

Partene har i Hovedtariffavtalen kapittel 3, pkt. 3.2.1 avtalt at det årlig skal avholdes et lønnspolitisk drøftingsmøte mellom de lokale partene. Dette er en viktig arena for å ta opp aktuelle spørsmål og drøfte virksomhetens lønnspolitikk. Temaene på dette møtet er ikke spesielt knyttet til forhandlinger etter pkt. 4.1, men til lokale lønnsforhold generelt. I Retningslinjer for lokale forhandlinger, vedlegg 4 i HTA er det tatt inn forslag til noen temaer som partene bør drøfte. Det er spesielt viktig å arbeide med kriterier for lokale lønns-tillegg. Partene bør i dette møtet også drøfte praktisk gjennomføring av forhand-

lingene, inkludert møteplan og representasjon. Dersom det er enighet om at forhandlingene skal gjennomføres på andre måter enn de som er omtalt i vedlegg 4, bør dette klargjøres i møtet.

Det føres referat fra drøftingsmøtet, som gjøres kjent for de tilsatte.

#### «God forhandlingskikk»

De sentrale partene har i vedlegg 4 til HTA gitt noen retningslinjer som de lokale partene må gå igjennom og eventuelt slutte seg til. I tillegg vil KA kommentere:

- Hvorvidt forhandlingsmøtene foregår i plenum eller med hver enkelt organisasjon må avgjøres lokalt. I retningslinjene forutsettes det imidlertid at arbeidsgivers tilbud framsettes i fellesmøter, slik at alle partene fortløpende kan bli orientert om hvordan potten brukes. Dette forhindrer ikke at det avholdes særmøter med de enkelte organisasjoner.
- Dersom arbeidsgiver har lagt fram et skriftlig tilbud, må dette anses for å være bindende, («bordet fanger»), selv om det blir brudd i forhandlingene. Det vil si at arbeidsgiver ikke uten videre kan omfordele disse midlene i tilbud til ansatte som er medlem i andre organisasjoner.
- Poenget med at arbeidsgiver i sitt første tilbud ikke bør legge fram tilbud som omfatter hele potten, er at organisasjonene bør få anledning til å prioritere/

---

### KA Kirkelig arbeidsgiver- og interesseorganisasjon



Saksbehandler:	Mona C. Sjødal	Dato.:	26. august 2014
----------------	----------------	--------	-----------------

justere/fracfalle krav som står i forhold til gjenstående pott.

- Tilbudene fra arbeidsgiver skal også inneholde tilbud som eventuelt gis til uorganiserte arbeidstakere. Se mer om dette nedenfor.
- Undertegning av protokollene gjøres til slutt, etter at hele potten er brukt. På den måten kan det foretas en gjensidig økonomisk kontroll av forhandlingsresultatet. KA anbefaler at undertegningen gjøres mens alle partene fysisk er til stede, for å forhindre enhver tvil om forhandlingsresultatet i etterkant, jf. vedlegg 3 til dette rundskrivet.

#### Størrelse på potten

Potten er fastsatt til 1,0 % av utbetalt grunnlønn i 2013 samt faste tillegg for de arbeidstakere som har stillingskode i HTA kapittel 4, pkt 4.6. Faste tillegg er godtgjøringer som er gitt for særskilt(e) ansvar/oppgaver mv., noen steder kalt funksjonstillegg (kan f.eks. være beredskapstillegg eller for brannlederfunksjon). *Variable tillegg etter HTA kapittel 1, § 5 (f.eks. kveldstillegg, lørdags- og søndags-tillegg) skal ikke tas med, selv om dette utbetales som fast tilleggslønn.*

Kostnadsberegning av krav og tilbud lokalt skal hele tiden gjøres for 12 måneder.

De lokale partene har et gjensidig ansvar for økonomisk kontroll av forhandlingsresultatet. Å gå ut over potten – unntatt for nødvendig avrundning – er i strid med den sentralt inngåtte avtale. Behov for lønns-

økning lokalt ut over dette, må løses innenfor andre forhandlingshjemler i HTA kapittel 4.

#### Beregning av potten

De lokale parter fastsetter den lokale pottens størrelse for arbeidstakere som er omfattet av forhandlingene etter pkt. 4.1. Potten beregnes på grunnlag av utbetalt grunnlønn for disse arbeidstakere 2013 (12 mnd).

Følgende godtgjøringer skal *ikke* være med i beregningsgrunnlaget:

- tillegg for særskilt arbeidstid etter HTA kapittel 1, § 5, som tilleggslønn, faste årsbeløp eller etter timeliste,
- variabel overtid,
- lønn for merarbeid ut over stillingens størrelse,
- møtgodtgjøring,
- godtgjøringer etter reiseregulativet (skyss, diett, kompensasjon for bruk av egen bil etc.),
- telefongodtgjøring, flyttegodtgjøring etc.
- feriepenger og regulativlønn utbetalt i feriemåneden (juni). *I stedet skal lønn for mai måned regnes to ganger.*

Alle stillinger som menighetsrådet/fellesrådet/virksomheten har arbeidsgiveransvaret for, og som omfattes av HTA kapittel 1, § 1.1 skal i utgangspunktet være med i beregningsgrunnlaget, uavhengig om arbeidstakeren får måned- eller timelønn. *Det skal bare tas med lønn for én arbeidstaker pr stilling, dvs. lønn for vikar skal ikke tas med hvis den som innehar stillingen mottar lønn.*

#### KA Kirkelig arbeidsgiver- og interesseorganisasjon



Saksbehandler:	Mona C. Sjødal	Dato.:	26. august 2014
----------------	----------------	--------	-----------------

Lønn til uorganiserte arbeidstakere skal være med i beregningsgrunnlaget. Stillinger som helt eller delvis er finansiert gjennom bispedømmerrådet skal være med (diakon/kateket/trosopplæring), dersom fellesrådet er arbeidsgiver.

Følgende stillinger skal *ikke* være med i beregningsgrunnlaget:

- stillinger som omfattes av kapittel 5,
- lederstillinger som omfattes av kapittel 3, pkt. 3.4.1 (ledere),
- ferie- og sykevikarer,
- arbeidstakere på arbeidsmarkedstiltak,
- sivilarbeidere,
- unge arbeidstakere og lærlinger,
- kortvarige engasjementer på mindre enn 6 måneder,
- stillinger på kommunal tjenesteyting som utfører arbeid for menighetsråd/fellesråd,
- ubesatte stillinger, tiden de er ubesatt

Hvis det tas utgangspunkt i regnskapsdata for lønnsutgifter, må det korrigeres for

- lederlønn,
- feriepenger/lønn i juni (mai to ganger),
- lønn til stillinger som ikke skal tas med,
- overtid/merarbeid,
- møtegodtgjøring,
- honorar for enkeltoppdrag

Eksempel på beregning er gitt i vedlegg 1 til dette rundskrivet.

Dersom personer har sluttet i løpet av året, eller stillingen har stått ledig eller er inndratt deler av året, skal den faktisk

utbetalte lønnen dette året tas med i potten.

Dersom antall stillinger/årsverk har endret seg vesentlig fra 2013 til 2014, må beregningsgrunnlaget korrigeres for dette. Dette vil f. eks. være aktuelt dersom det har kommet nye stillinger innen trosopplæring i løpet av 2014.

#### Disponering av potten

Det er bare økningen av grunnlønna som skal kostnadsberegnes og tas av potten, dvs. differansen mellom årsbeløpene for grunnlønn før og etter lønnstillegget. Økning i andre godtgjøringer som kommer som følge av lønnsendringen, som f.eks. helge- og høytidstillegg skal ikke kostnadsberegnes, fordi disse godtgjøringene heller ikke er tatt med i beregning av potten. Pensjonskostnader skal ikke tas hensyn til ved disponering av potten. Potten skal heller ikke belastes med lønnstillegg til ubesatte stillinger. Eksempel på disponering av potten er tatt inn som vedlegg 2 til dette rundskrivet.

#### Representasjon fra organisasjonene

Det er arbeidstakerorganisasjonene som gjennom sitt partsforhold med KA har rett til å forhandle lokalt på vegne av sine medlemmer. Det gjelder også deltakelse i de lønnspolitiske drøftingene etter kapittel 3, pkt. 3.2.1. I utgangspunktet er det organisasjonens tillitsvalgt etter Hovedavtalen som har rett og plikt til å møte i forhandlingene, jf. HA § 9-3 a). Merk at der en organisasjon med partsrett kun har ett medlem i virksomheten, vil

---

### KA Kirkelig arbeidsgiver- og interesseorganisasjon



Saksbehandler:	Mona C. Sjødal	Dato.:	26. august 2014
----------------	----------------	--------	-----------------

vedkommende likevel ha rett til å la seg representere ved forhandlingene.

Arbeidsgiver kan i tillegg vurdere om tillitsvalgte får ha med seg rådgivere fra sin organisasjon under forhandlingene. Slike forhold er det viktig å ta opp og avklare i det lønnspolitiske drøftingsmøtet.

Følgende organisasjoner er parter i KAs sentrale tariffavtaler:

- Akademikerforbundet
- Arkitektenes fagforbund
- Delta
- Den norske kirkes presteforening
- Det Norske Diakonforbund
- Econa
- Fagforbundet
- Fellesorganisasjonen
- Forskerforbundet
- Kirkelige undervisningsforbund
- Lederne
- Musikernes fellesorganisasjon
- Naturviterne
- NITO
- Norges Juristforbund
- Norsk Lektorlag
- Norsk Sykepleierforbund
- Parat
- Samfunnsviterne
- Samfunnsøkonomene
- Utdanningsforbundet
- Tekna

#### **Forholdet til uorganiserte**

KA anbefaler å legge til grunn den praksis overfor uorganiserte arbeidstakere som er basert på en dom i Arbeidsretten i 1995 (jf. KS' B-rundskriv nr 64/1995). Vi ber våre medlemmer å innrette seg etter følgende:

*Uorganiserte arbeidstakere har ikke forhandlingsrett, men arbeidsgiver plikter å vurdere de uorganisertes lønns- og arbeidsvilkår i forhold til de organiserte arbeidstakerne i lokale forhandlinger. Når det gjelder 4.1-forhandlinger plikter arbeidsgiver å opplyse om*

1. arbeidsgiver akter å gi lønnstillegg til uorganiserte arbeidstakere,
2. hvor stor del av potten som aktes disponert til uorganiserte arbeidstakere, og
3. hvilke konkrete lønnsendringer det er tale om.

Tilsatte som er medlem i arbeidstakerorganisasjoner som ikke har partsrett, regnes i KAs tariffområde som uorganiserte.

#### **Praktisk gjennomføring**

Det er fellesråd/menighetsråd/styre som organ som står ansvarlig som arbeidsgiver for gjennomføring av forhandlingene. Det vil de fleste steder være hensiktsmessig å velge/utnevne noen til et forhandlingsutvalg. For å få gjennomgående representasjon, kan dette med fordel være arbeidsutvalget. Det er normalt at daglig leder (kirkeverge) deltar i forhandlingene på arbeidsgivers side. Fellesrådet/menighetsrådet/ styret bør på forhånd gi fullmakter til forhandlingsutvalget innen gitte rammer. Det er ikke noe til hinder for at rådet/styret delegerer forhandlingsansvaret til daglig leder/administrasjonen der dette er hensiktsmessig. Protokollene fra forhandlingene må skrives i overensstemmelse med fullmakten/delegasjonen.

---

### **KA Kirkelig arbeidsgiver- og interesseorganisasjon**



Saksbehandler:	Mona C. Sjødal	Dato.:	26. august 2014
----------------	----------------	--------	-----------------

### Samordning

I kapittel 3, pkt. 3.2.1 har partene forpliktet seg til å gjennomføre forhandlingene på en «rasjonell og hensiktsmessig måte», og det oppfordres til å «finne praktiske arbeidsformer ved f.eks. å samordne forhandlingene». Dette gjelder i første rekke samordning mellom arbeidstakerorganisasjonene. De sentrale partene har også drøftet samarbeid mellom arbeidsgivere. Vi viser til Retningslinjer for lokale forhandlinger:

*«Dersom de lokale partene blir enige om det, kan arbeidstakerorganisasjoner samordne forhandlingene, jf. pkt. 3.2.1 tredje ledd. Arbeidsgivere i et område (f.eks. et prosti) oppfordres til å vurdere teknisk samarbeid for å rasjonalisere arbeidet med forhandlingene.»*

Teknisk samarbeid mellom arbeidsgivere innebærer f.eks. en felles, praktisk gjennomføring av de lokale forhandlingene. Det kan oppnevnes én forhandlingsleder for alle arbeidsgiverne, men at de enkelte avgjørelser tas i den respektive forhandlingsdelegasjon. Samordningen innebærer ikke at arbeidsgiverne kan operere med en felles «pott» - disse skal uansett holdes atskilt. Protokollene skal skrives med hver enkelt arbeidsgiver.

### Samarbeid fellesråd/menighetsråd

Mange steder har fellesrådet og enkelte menighetsråd arbeidsgiveransvar hver for seg over eget budsjett. Når de lokale lønnsforhandlingene skal forberedes, antar KA at det vil være tjenlig at de menighetsråd som har egne stillinger

samarbeider tett med fellesrådet om forhandlingene. Dette bør rådene avklare internt før det tas opp til drøftingene med arbeidstakerorganisasjonene i det lønnspolitiske drøftingsmøtet.

### Barnehager

Barnehager som er omfattet av KAs tariffområde skal også gjennomføre lokale lønnsforhandlinger i samsvar med resultatet av tariffoppgjøret. Den organisasjonsmessige plasseringen vil være forskjellig, så det er nødvendig å avklare i god tid hvem som skal ha ansvar for gjennomføring av forhandlingene. Svært ofte er styrer plassert i stillingskode 5199 Styrer i barnehage i kapittel 4. Da er styrer omfattet av potten, og kan ikke selv lede forhandlingene på vegne av arbeidsgiver overfor øvrige ansatte. I så fall vil det normalt være menighetsrådets/styrets leder som er ansvarlig.

### Protokoller

Det skal alltid skrives protokoll fra lokale forhandlinger.

Protokollen skal inneholde:

- tid og sted for forhandlingene,
- navn på partene,
- hjemmel for forhandlingene,
- hvem som var til stede,
- ved enighet: hva partene er enige om, f.eks. hvilke arbeidstakere det angår, og fra hvilket tidspunkt det skal gjelde,
- ved uenighet: hva partene ikke kom til enighet om,
- eventuelle forbehold,
- underskrifter fra begge/alle parter.

---

## KA Kirkelig arbeidsgiver- og interesseorganisasjon



Saksbehandler:	Mona C. Sjødal	Dato:	26. august 2014
----------------	----------------	-------	-----------------

Ev. uenighetsprotokoll skrives med arbeidstakerorganisasjonen vedr. *alle* dens medlemmer. Det er normalt anledning for partene å tilkjenne synspunkter i en protokolltilførsel. Ensidige protokolltilførsler tas inn etter underskriftene. Eksempler på protokoller er gjengitt som vedlegg 3 til dette rundskrivet. KA anbefaler ikke at det føres inn felles protokolltilførsler som binder partene ved framtidige lokale lønnsforhandlinger, men at protokollene begrenses til å handle om konkrete lønnsendringer fra de aktuelle virkningsdatoene. Formuleringer av f.eks. lønsmessige intensjoner hører hjemme i de lønnspolitiske drøftingene etter HTA kapittel 3, pkt. 3.2.1.

#### Uenighet/anke

Bestemmelsene om framgangsmåten for å løse uenighet i forbindelse med de lokale lønnsforhandlingene er regulert i kapittel 4, pkt. 4.1. Det er organisasjonens sentrale ledd som ev. fremmer en ankesak fram for KA til organisatorisk behandling. Dersom dette ikke fører fram, løses tvisten iht. Hovedavtalen § 4 3 med mindre de sentrale partene blir enige om en annen tvisteløsningsordning.

Fristen for å bringe uenighet inn for de sentrale partene er satt til **01.12.2014**.

#### Lønn og offentlighet

Under lokale lønnsforhandlinger vil det kunne reises spørsmål om i hvilken grad arbeidsgiver kan utlevere lønnsopplysninger om de tilsatte.

*Kirkelige organer* er omfattet av personopplysningsloven (pol.), offentleglova (offl.) og forvaltningsloven (fvl.). Innsyn i offentlige saksdokumenter er regulert i offentleglova. Datatilsynet har fastsatt at lønnsopplysninger er offentlig informasjon. Alle kan derfor kreve innsyn i dokumenter som omhandler avlønning. Dette innebærer at innholdet i protokollen fra forhandlingene hva gjelder lønnsendringer, normalt ikke vil være taushetsbelagt, dersom det begjæres innsyn.

Dokumenter med lønnsopplysninger kan inneholde sensitive personopplysninger, for eksempel medlemskap i en fagforening eller forhold knyttet til den ansattes helse. Dette er opplysninger som ikke skal utleveres (offentleglova § 13 jf. forvaltningsloven § 13 nr. 1). For de av KAs medlemmer som er *private virksomheter*, gjelder ikke offentleglova og forvaltningsloven. I disse virksomhetene vil det ikke være anledning til å utlevere lønnsopplysninger på individnivå uten særlig hjemmel, personopplysningsloven § 2 nr 1. Skriftlig samtykke fra den tilsatte er en slik hjemmel. Datatilsynet har dessuten lagt til grunn at en tilsatt gjennom sitt medlemskap i en fagorganisasjon har gitt samtykke til at lønnsopplysninger kan utleveres til dennes organisasjon. Arbeidsgiver kan dessuten utlevere lønnsopplysninger i anonymisert form. For at opplysningene likevel ikke skal kunne knyttes til en identitet, legger Datatilsynet til grunn at slike opplysninger ikke bør gis for grupper på mindre enn fem ansatte.

---

### KA Kirkelig arbeidsgiver- og interesseorganisasjon



Saksbehandler:	Mona C. Sjødal	Dato.:	26. august 2014
----------------	----------------	--------	-----------------

#### Frister/datoer

- Partene lokalt må selv sette fristen for når kravene fra arbeidstakerorganisasjonene skal være overlevert. Dette bør koordineres med det lønnspolitiske drøftingsmøtet.
- Forhandlingene skal gjennomføres innen **15.11.2014**.
- Resultatet av forhandlingene skal gjøres gjeldende fra **01.09.2014**.
- Frist for anke, dvs. å bringe uenighet inn for de sentrale parter er **01.12.2014**.

#### Alternativ løsning

På tross av at KA gjerne vil stimulere til lokalt arbeid med lønnspolitikk slik som

lønnssystemet legger opp til, er vi kjent med at det er delte meninger om hvordan lokale lønnsforhandlinger fungerer på det enkelte sted. Det er ikke noe i veien for at de lokale partene kan fordele den lokale potten forholdsmessig til alle ansatte som et generelt tillegg. Denne løsningen vil prinsipielt være helt ordinær ved at arbeidsgiver og de aktuelle arbeidstakerorganisasjonene blir enige om en slik måte å fordele potten på, og nedfeller dette i en protokoll. Potten kan fordeles enten som et kronebeløp pr årsverk, eller som et prosentvis tillegg. I vedlegg 4 er det gitt noen eksempler på utregning som kan være til hjelp dersom partene velger en av disse løsningene.

- Vedlegg:**
- 1) Beregning av potten
  - 2) Disponering av potten
  - 3) Eksempler på protokoller
  - 4) Potten gitt som generelt tillegg til alle



FRANK GRIMSTAD  
adm.dir.

---

#### KA Kirkelig arbeidsgiver- og interesseorganisasjon

Postadresse:  
Postboks 1034 Sentrum  
0104 OSLO

Telefon: 23 08 14 00  
Telefax: 23 08 14 09

www.ka.no  
ka@ka.no

Org.nr: NO 971 273 003 MVA  
Kontonr: 3000 15 30344



**KIRKEVALG 2015**  
**FREMDRIFTSPLAN FOR ORGANISERING AV**  
**VALG AV NYTT MENIGHETSRAAD OG BISPEDØMMERÅD (i kursiv) 2016 – 2019**

Tid	Menighetsråd = valgstyre	Nominasjonskomite - nytt menighetsråd	Regler for valg av menighetsråd
Innen 15.12.2014	<i>Menighetsrådsleder (eller oppnevnt medlem) deltar i valg av prostiets representant til nominasjonskomiteen for valg av leke medlemmer i nytt bispedømmeråd. Prosten innkaller.</i>		
Innen 01.01.2015 (frist ikke regelfestet)	Menighetsrådet: - konstituerer seg som valgstyre - velger leder av valgstyret - oppnevner nominasjonskomite (obligatorisk) - evt. etablerer valgteam.		§ 2 NB! § 2-2  § 7-2
Innen 15.01.2015	<i>Fremmer forslag på inntil fire leke kandidater til nytt bispedømmeråd (leke kandidater skal forespørres).</i>		
Innen 01.03.2015	Evt. søke om dispensasjon fra regler om tid og sted for valg.		§ 3-4
Innen 01.05.2015		Sende kandidatliste til valgstyret. (Viktig også med potensielle kandidater for kirkelig fellestråd).	§ 4 § 7
Innen 01.05.2015	Motta kandidatlisten(e) fra nominasjonskomiteen. Eventuelle forhandlinger.		§ 7-1, a  § 7-4
Uten opphold etter 01.05.2015	Kunngjøre evt. mangelfull kandidatliste og tilhørende supplerende nominasjon.		§7-6
Innen 08.06.2015	Motta eventuelle supplerende kandidater. Kunngjøre endelig kandidatliste (r). Legge inn i valgmodulen.		§7-7
Snarest etter 08.06.2015 - senest innen 10.08.2015	Bestemme tid og sted både for forhåndsstemming og valgting.		§3-1, §3-2, §3-3, §3-5, § 9-4 NB! Skjerpede nye regler

Tid	Menighetsråd = valgstyre	Nominasjonskomite - nytt menighetsråd	Regler for valg av menighetsråd
Innen 10.08.2015	Legge ut manntallet til offentlig ettersyn, og evt. oppdatere.		§ 5-2, § 5-3, § 5-4
Innen 10.08.2015	Presentere kandidatene gjerne med synspunkt på aktuelle saker, og markedsføre valget.		
Innen 10.08.2015	Klargjøre valgmateriell (bl.a. stemmesedler og konvolutter - <i>også for bispedømmerådsvalget</i> ).		§ 8
10.08.2015 - 01.09./11.09.2015	Forhåndsstemming (Forhåndsstemming i eget sokn foregår til 11.09.15).		§ 9
13.09.2015- 14.09.2015	Valgting. (Samme tidspunkt som andre offentlige valg).		§ 10
Snarest etter valget	Opptelling og valgoppgjør for valg til nytt menighetsråd. <i>Registrering av mottatte stemmer på valg av nytt bispedømmeråd og oversende disse.</i> Kunngjøring av valgresultatet Innføring i valgmodul. Informere de som er valgt, samt prostene. Konstituering og fremstilling for menigheten.		§ 11
<i>Innen 17.09.2015</i>	<i>Sjekke at stemmesedler i bispedømmerådsvalget er kommet valgrådet i hende.</i>		
Innen 31.10.2015	Valg av medlemmer til kirkelig fellesråd.		
Innen 01.12.2015	Innsending av resultatet fra valg til kirkelig fellesråd.		

Sist korrigert 16.06.2014



## DEN NORSKE KIRKE

Hamar bispedømmeråd

Alle menighetsråd  
i Hamar bispedømme

Dato: 16.09.2014

Vår ref: 14/3072 - IKL (14/24785)

Deres ref:

### **Kirkevalget 2015 - nominasjon og kandidater**

14. september 2015 skal det velges nye menighetsråd og nytt bispedømmeråd. Mye er likt som ved tidligere valg, men det er også en del endringer. Blant annet er tidsfristene for forberedelse av valgene fremskyndet, og vi viser til vedlagte fremdriftsplan (også sendt ut tidligere).

#### **Leke medlemmer**

Bispedømmerådet har vedtatt at valg av de 7 leke medlemmene i nytt bispedømmeråd /Kirkemøte også i 2015 skal foregå som direktevalg.

#### **Forslag på leke medlemmer**

Alle menighetsråd kan fremme forslag på inntil fire leke kandidater til nytt bispedømmeråd/Kirkemøte. Kandidatene skal være spurt og sagt seg villig til å la seg nominere, og forslagene skal inneholde fullt navn, fødselsdato, adresse og yrke, samt hvilket menighetsråd som fremmer kandidatforslagene. Frist for å sende inn forslag på kandidater er 15. januar 2015, og sendes til Valgrådet, Hamar bispedømmekontor, postboks 172, 2302 Hamar eller elektronisk til [hamar.bdr@kirken.no](mailto:hamar.bdr@kirken.no)

#### **Nominasjonskomite leke medlemmer**

De tre nominasjonskomiteene for valg av nytt bispedømmeråd/Kirkemøte skal oppnevnes innen 15. desember 2014, og prostens vil i løpet av høsten innkalle ledere av prostiets menighetsråd til et felles møte for valg av prostiets representant og vararepresentant til nominasjonskomite leke medlemmer. Denne komiteens første møte blir tirsdag 20. januar på Hamar bispedømmekontor, kl. 10.00 – 14.00.

Nominasjonskomiteens prioriterte liste skal være klar primo mars måned, og det vil deretter bli anledning til supplerende nominasjon og til å fremme alternative lister.

Kirkerådet arbeider med ny valghåndbok som vil være ferdig i løpet av høsten. Det planlegges kursing av lokale valgteam i februar/mars. Økonomisk tilskudd til gjennomføring av valget blir antagelig i størrelsesorden som ved 2011-valget.

Med vennlig hilsen

Siv S. Birkeland e.f.  
stiftsdirektør

Ida Kristin Lie  
rådgiver

*Dokumentet er elektronisk godkjent og har derfor ingen signatur.*

## **Grethe S. Rundhaug**

---

**Fra:** Enemo, Britt Agnete <britt.agnete.enemo@kirken.no>  
**Sendt:** 15. september 2014 11:00  
**Emne:** Innsamling av kirkebøker, klokkerbøker og fødselsregistre til Statsarkivet i Hamar

### **Til alle proster og kirkeverger i Hamar bispedømme**

Det vises til orientering i prostemøte 4.9 og møte i Kirkevergelaget 5.9 angående Statsarkivet i Hamars ønske om å samle inn alle utskrevne kirkebøker og klokkerbøker. Fint at alle stiller seg positive til dette!

Bøkene skal digitaliseres og gjøres tilgjengelig elektronisk. I perioden bøkene er hos Statsarkivet er de behjelpelig med oppslag til attester etc. Når arbeidet er ferdigstilt vil de kirkekontorene som ønsker det få en digital kopi (dvd) av sine bøker, slik at de har dem å gjøre oppslag mot.

Arbeidet med innsamlingen er tenkt prostivis. Det foreslås at bøkene samles inn og leveres på prestens kontor. Statsarkivet kommer og henter dem der.

Jeg kommer tilbake med mer informasjon om rekkefølge og organisering.

Vennlig hilsen

**Britt Agnete Enemo**  
Arkivleder

**Hamar bispedømme**  
Postboks 172  
2302 Hamar

Tlf: 62 55 03 50  
Mobil: 995 90 165

[hamar.bdr@kirken.no](mailto:hamar.bdr@kirken.no)



# DEN NORSKE KIRKE

Hamar bispedømmeråd

Nordre Land kirkelige fellestråd  
Postboks 173  
2882 DOKKA

Dato: 22.07.2014

Vår ref: 14/4440 - IKL (14/19558)

Deres ref:

## Høring – kommuneplanens arealdel, Nordre Land 2014-2026

Hamar bispedømmeråd er i oversendelse fra Nordre Land kommune 09.07.2014 varslet om at kommuneplanens arealdel er lagt ut til høring.

Sakens dokumenter er å finne på kommunens hjemmeside, og vi ber om at kirkens eventuelle interesser i planarbeidet vurderes lokalt. Bispedømmekontoret kommer altså ikke med innspill med mindre vi blir spesielt oppfordret om dette.

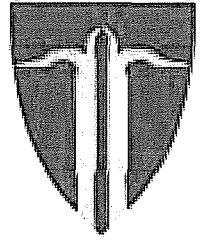
Med vennlig hilsen

Siv S. Birkeland e.f.  
stiftsdirektør

Ida Kristin Lie  
rådgiver

*Dokumentet er elektronisk godkjent og har derfor ingen signatur.*

# Nordre Land kommuneplan Arealdel

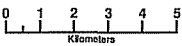


**Tegnforklaring**

	Kommunegrens
	Planområde
	Veier
	Samferdselslinjer med vertikalt nivående
	Fjernveg - P4 bakken
	Hovedveg - P3 bakken
	Gataveg - P2 bakken
	Aksoneveg - P1 bakken
	Jernbane - P0 bakken
	Grens for arealfornål
	BÆRINGSKAPASITETEN
	Bæringsevne etter lov om naturvern
	DEKKEKAPASITETEN
	Reguleringsplan for bruk av gule
	UTVIKELINGSKAPASITETEN
	Kvartalsplan for bygging
	SKIKKIGHETEN
	Hedagsplan for bygging
	BEBYGGELSE OG ANLEGG
	Byggebegrensning
	Forretninger
	Offentlig eller privat levesteiering
	Fiske- og landformål
	Risikobevurdering
	Harvognutviklingsplan
	Utrekkelingsplan
	Andre typer bebyggelse og anlegg
	Grav- og urneland
	Kontrollert bebyggelse og anlegg
	BEBYGGELSE OG ANLEGG
	Byggebegrensning
	Offentlig eller privat levesteiering
	Fiske- og landformål
	Risikobevurdering
	Harvognutviklingsplan
	Utrekkelingsplan
	Grav- og urneland
	Kontrollert bebyggelse og anlegg
	SAKFERDIGHETSPLAN OG TEKNISK INFRASTRUKTUR
	Veier
	Bane (nærare angitt banekategori)
	Planlagt
	SAKFERDIGHETSPLAN OG TEKNISK INFRASTRUKTUR
	Veier
	Kommunikasjonsnett
	Planlagt
	GRØNNSKAPEN
	Grønnskapsplan
	Turdrag
	Ferietilbud
	Park
	GRØNNSKAPEN
	Grønnskapsplan
	Turdrag
	Ferietilbud
	Kontrollert arealfornål
	LANDSKAP, NATUR OG FRILUFTSFORNÅL SAMT REINGRØFT
	UFFR for tilbakeløp på gjødselsressursforvaltning
	LANDSKAP, NATUR OG FRILUFTSFORNÅL SAMT REINGRØFT
	UFFR for sprøtt bebyggelse
	UFFR for sprøtt bebyggelse
	ISLÅP OG VERN AV ISLÅP OG VASSDRAG MED TILHØRENDE STRANDKANT
	ISLÅP OG VERN AV ISLÅP OG VASSDRAG MED TILHØRENDE STRANDKANT
	ISLÅP OG VERN AV ISLÅP OG VASSDRAG MED TILHØRENDE STRANDKANT



Forslag til kommuneplanens arealdel for:		Plankartdato 08.07.14	
<b>Nordre Land kommune 2014-20xx</b>		Målestok 1:150 000	
Saksbehandling iflg. Plan- og bygningsloven:	Dato:	Saksnr.:	Sign.:
Kunngjøring av oppstart	22.04.2009		
1. gangs behandling i formannskapet	08.12.2010	155/10	
Offentlig ettersyn	20/12/10 - 01/03/11	155/10	
2. gangs behandling i formannskapet	02.07.2014	100/14	
Kommunestyrevedtak			
Plan utarbeidet av:			
Nordre Land kommune		Plan og næring, NLK	



## **Grethe S. Rundhaug**

---

**Fra:** Klevmoen, Berit Kristin <berit.kristin.klevmoen@kirken.no>  
**Sendt:** 26. august 2014 13:01  
**Kopi:** Birkeland, Siv S.; Fiske, Solveig; Knutsen, Freddy; Johansen Jon Arne  
**Emne:** Hamar bispedømmeråd dekker ingens deltakelse til trosopplæringskonferansen i 2014

*Denne meldingen går til alle kirkeverger, alle prester og alle proster i Hamar bispedømme*

Hei.  
Siden alle menigheter nå er tildelt statlige trosopplæringsmidler, ser Hamar bispedømmeråd det som naturlig at alle menigheter dekker egen deltakelse på den nasjonale trosopplæringskonferansen videre framover.

Det har vært noen år nå, hvor Hamar bispedømmeråd har funnet det mulig å finansiere manges deltakelse, både prester og andres. Dette er nå ikke lenger mulig.

Vi ber derfor om at dere finner egen finansieringsmulighet lokalt og håper at det fortsatt vil være mulig for mange å reise.

Dette til informasjon nå, slik at ingen ved påmeldinger oppgir Hamar bispedømme som fakturamottaker for deltakelse på årets trosopplæringskonferanse 22. oktober.

Med hilsen

Berit Kristin Klevmoen  
rådgiver i trosopplæring  
Hamar bispedømme

[berit.kristin.klevmoen@kirken.no](mailto:berit.kristin.klevmoen@kirken.no)  
telf: 62550360/93231814

## **Grethe S. Rundhaug**

---

**Fra:** hans.erik.raustol@gran.kirken.no  
**Sendt:** 12. september 2014 12:58  
**Til:** 'Knut Ellefsrud'; berit.rinde@gmail.com; 'Øystein Wang'; 'GITTE BERGSTUEN'; 'Helge Haukeli'; 'Unni Sveistrup'; 'Karin Hansen Bøe'; 'Anne-Hilde W. Helland'; 'Prest Lunner'; 'Prest Grua Harestua'; 'Sognepresten i Jevnaker'; 'Stian André Roos'  
**Kopi:** 'Kari Røken Alm'; jon.skeie@gran.kirken.no; Gerd.Michaelsen@sondreland.kommune.no; Grethe S. Rundhaug; 'Kirkevergen i Jevnaker'; 'Kirkeverge'  
**Emne:** Nye liturgier vigsel og gravferd med oppdaterte tekster iht ny bibeloversettelse

De nye liturgibøkene er nå fremskaffet gjennom bispedømmekontoret med et sett ( gravferd og vigsel) til hver av de faste prestene i prostiet. Dette er prestenes egne eksemplarer og er tenkt fraktet med av presten selv til de tjenester han/hun får. De er i sin helhet bekostet av Hamar Biskop, tatt med fra møtet i går og blir distribuert til den enkelte prest så raskt som mulig fra prosteadministrasjonen.

De eksemplarer som bør skaffes til oppbevaring i den enkelte kirke, må bekostes av fellesrådene. Dere må selv ta ansvar for å ta saken opp med deres eget fellesråd.

Hans Erik  
Prost





Til menighetskontorene,  
de kirkelige fellesrådskontorene  
og bispedømmekontorene

## Kirkenettet og adressestrukturen under kirken.no og kyrkja.no

Alle menigheter, kirkelige fellesråd og bispedømmeadministrasjoner tilbys nå plass på Kirkenettet som vil omfatte intranett- og internett-tjenester. Målsettingen er å samle alle kirkens enheter i ett nett og få på plass et helhetlig ikt-landskap for alle systemer som brukes i Den norske kirke. Det er også et mål at kirken får en mer moderne og enhetlig identitet på nett. Egne bevilgninger over statsbudsjettene for 2013 og 2014 har sørget for at dette nå blir en realitet.

Selskapet Kirkepartner som ble etablert 24. oktober 2013, skal sørge for samordning og oppfølging av menighetenes nettbehov. Selskapet er etablert av Kirkerådet, Kirkelig fellesråd i Oslo, Opplysningsvesenets fond og KA Kirkelig arbeidsgiver- og interesseorganisasjon. Finansieringsmodellen er non-profit-basert, og kundene blir medeiere i selskapet. Se mer informasjon på <http://www.kirkepartner.no>

### Ikke flere underdomener under kirken.no og kyrkja.no

Siden 2001 har Kirkerådet, - etter søknader fra de kirkelige fellesrådene, - opprettet underdomener under henholdsvis kirken.no og kyrkja.no. (jf Kirkerådets rundskriv nr. 3 – 2001 *Tilgang på underdomene under kirken.no*) På underdomenene av typen [fellesrådsnavn.kirken.no](#) har kirkelige fellesråd og menigheter etablert nettsider og epost-kontoer gjennom avtaler med ulike leverandører.

**Kirkerådet som eier hoveddomenene kirken.no og kyrkja.no, vil ikke fortsette praksisen med å opprette slike underdomener.** Dette rundskrivet opphever dermed Kirkerådets rundskriv nr. 3 – 2001 *Tilgang på underdomene under kirken.no*.

Grunnen til dette er at Kirkenettet har en adressestruktur som ikke baserer seg på underdomener. På Kirkenettet får menigheter, fellesråd og bispedømmer adresser på hoveddomenene kirken.no og kyrkja.no. Det vil si nettadresser av typen [www.kirken.no/menighetsnavn](http://www.kirken.no/menighetsnavn) og [www.kyrkja.no/soknenamn](http://www.kyrkja.no/soknenamn).

Epost-adressene som tilbys på Kirkenettet vil også være basert på hoveddomenene kirken.no og kyrkja.no

Denne adressestrukturen er enklere og billigere å vedlikeholde. Etterhvert som kirkelige fellesråd og menigheter etablerer seg på Kirkenettet vil konkret nettadresse for hver enhet bli avklart i dialog med Kirkepartner.

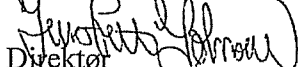
Kirkelige fellesråd (og dermed menigheter) som tidligere har fått opprettet underdomene under kirken.no og/eller kyrkja.no vil selvsagt fortsatt kunne benytte disse, også som alias-adresser til et område på Kirkenettet.

Meldinger om endring av peker til nettsjerver og epost-server fra slike underdomener, skal heretter sendes til Kirkepartner. Bruk kontaktskjema på [www.kirkepartner.no](http://www.kirkepartner.no).

Oslo, 1. september 2014

Med vennlig hilsen

Jens-Petter Johnsen

  
Direktør

Trude Evenshaug

  
Kommunikasjonsdirektør



# Innlandet Revisjon IKS

Til Nordre Land kirkelige fellesråd

## REVISORS BERETNING

### Uttalelse om årsregnskapet

Vi har revidert årsregnskapet for Nordre Land kirkelige fellesråd som viser et netto driftsresultat på kr 1 544 907,28 og et regnskapsmessig mindreforbruk på kr 497 444,26. Årsregnskapet består av balanse per 31. desember 2013, driftsregnskap og investeringsregnskap for regnskapsåret avsluttet per denne datoen, og andre noteopplysninger.

### *Fellesrådet og daglig leders ansvar for årsregnskapet*

Fellesrådet og daglig leder er ansvarlig for å utarbeide og fastsette årsregnskapet og for at det gir en dekkende fremstilling i samsvar med lov, forskrift og god kommunal regnskapsskikk, og for slik intern kontroll som fellesrådet og daglig leder finner nødvendig for å muliggjøre utarbeidelsen av et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller feil.

### *Revisors oppgaver og plikter*

Vår oppgave er å gi uttrykk for en mening om dette årsregnskapet på bakgrunn av vår revisjon. Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med lov, forskrift og god kommunal revisjonsskikk i Norge, herunder International Standards on Auditing. Revisjonsstandardene krever at vi etterlever etiske krav og planlegger og gjennomfører revisjonen for å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon.

En revisjon innebærer utførelse av handlinger for å innhente revisjonsbevis for beløpene og opplysningene i årsregnskapet. De valgte handlingene avhenger av revisors skjønn, herunder vurderingen av risikoene for at årsregnskapet inneholder vesentlig feilinformasjon, enten det skyldes misligheter eller feil. Ved en slik risikovurdering tar revisor hensyn til den interne kontrollen som er relevant for fellesrådets utarbeidelse av et årsregnskap som gir en dekkende fremstilling. Formålet er å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av fellesrådets interne kontroll. En revisjon omfatter også en vurdering av om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimatene utarbeidet av ledelsen er rimelige, samt en vurdering av den samlede presentasjonen av årsregnskapet.

Etter vår oppfatning er innhentet revisjonsbevis tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

---

**Hovedkontor:**

Postadr.: Postboks 988  
2626 Lillehammer  
Tlf 61289080 Faks 61289081  
E-post: postmottak@irev.no

**Avdeling Gjøvik:**

Teknologivn. 6  
2815 Gjøvik  
Tlf. 61130350 Faks 61130360

**Firma:**

www.irev.no  
Besøksadresse: Kirkeg. 76  
2609 Lillehammer  
Org. nr. 987769386MVA  
Bank 16041146927

---

### *Konklusjon*

Etter vår mening er årsregnskapet avgitt i samsvar med lov og forskrifter og gir i det alt vesentlige en dekkende fremstilling av den finansielle stillingen til Nordre Land kirkelige fellesråd per 31. desember 2013, og av resultatet for regnskapsåret som ble avsluttet per denne datoen i samsvar med lov, forskrift og god kommunal regnskapsskikk i Norge.

### **Uttalelser om øvrige forhold**

#### *Konklusjon om budsjett*

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, mener vi at de disposisjoner som ligger til grunn for regnskapet i det alt vesentlige er i samsvar med budsjettvedtak, og at budsjettbeløpene i årsregnskapet stemmer med regulert budsjett.

#### *Konklusjon om årsberetningen*

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, mener vi at opplysningene i årsberetningen om årsregnskapet er konsistente med årsregnskapet og er i samsvar med lov og forskrifter.

#### *Konklusjon om registrering og dokumentasjon*

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, og kontrollhandlinger vi har funnet nødvendig i henhold til internasjonal standard for attestasjonsoppdrag (ISAE)3000 «Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller forenklet revisorkontroll av historisk finansiell informasjon», mener vi at fellesrådet har oppfylt sin plikt til å sørge for ordentlig og oversiktlig registrering og dokumentasjon av fellesrådets regnskapsopplysninger i samsvar med lov og god bokføringsskikk i Norge.

Gjøvik, 03. september 2014

*Heidi H. Olafsen*

Heidi Holm Olafsen  
Oppdragsansvarlig revisor

**Nordre Land Kirkelig fellesråd**  
Postboks 173  
2882 Dokka

Gjøvik, 10. juli 2014

## **Vedr: Invitasjoner fra stedlige kirkelig fellesråd til erfaringsmøter om gravferdsforvaltningen**

I henhold til ny formulering i revidert gravferdslov av 2012 skal de kirkelige fellesråd invitere brukere av gravplassene (kirkegårdene) til årlige erfaringsmøter. De stedlige kirkelige fellesråd skal sende slik invitasjon til tros- og livssynssamfunn som er virksomme på stedet som gravplassbrukernes representanter.

Human-Etisk Forbund har en organisatorisk oppbygging med lokallag som dekker flere kommuner og fylkeslag. Det er fylkeslagene som har ansvaret for våre gravferder og derfor vil deltakelse på slike erfaringsmøter først og fremst være mest aktuelt for dette nivået i organisasjonen vår.

Vi vil derfor be om at disse invitasjonene sendes til vårt fylkeskontor på e-post [oppland@human.no](mailto:oppland@human.no) eller på postadresse:  
Human-Etisk Forbund, Oppland  
Nedre Torvgate 3  
2815 Gjøvik

Vennlig hilsen

Linda Dahl Henriksen  
Organisasjonssekretær



**NORDRE LAND KOMMUNE**  
**SÆRUTSKRIFT**

Saksbeh.:	John Løvmoen	Arkivkode:	233 D41
Saksnr.:	Utvalg		<b>Møtedato</b>
	90/14 Formannskapet		18.06.2014
	48/14 Kommunestyret		26.06.2014

Lnr.: 14043/14  
Arkivsaksnr.: 14/2119  
Arkivnøkkel: 233 D41

Saksbehandler: JLM

Utskrift til:

**SØKNAD OM TILSKUDD TIL INNKJØP AV GRAVSTEDTRAKTOR**

**Sammendrag:**

Kirkelig fellesråd har spilt inn et behov for innkjøp av en traktor til gravplassene i Østsinni menighet. Traktoren som i dag blir brukt ved gravplassene i Østsinni menighet ble kjøpt inn i 2001. På grunn av slitasje er det ansett som nødvendig å skifte ut denne.

Rådmannen råder kommunestyret til å innvilge søknaden om tilskudd på kr 72.000,- til innkjøp av traktoren.

**Vedlegg:**

Ingen

**Andre saksdokumenter (ikke vedlagt):**

Ingen

**Saksopplysninger:**

Det er stort behov for innkjøp av en ny traktor til bruk ved Østsinni og Vølstad gravplasser. Traktoren som i dag blir brukt ved gravplassene i Østsinni menighet ble kjøpt inn i 2001. På grunn av slitasje er det ansett som nødvendig å skifte ut denne.

Traktoren som er i bruk ved Østsinni ble kjøpt brukt i 2001. Den brukes mye både sommer og vinter til igjenfylling av graver, fresing m.m., men begynner å bli meget slitt. Den mister oljetrykket når den blir varm, i tillegg til at hydraulikken siger.

Dersom traktoren havarerer, vil det i følge fellesrådet, føre til store driftsproblemer ved Østsinni gravplass da dette er den største av de 8 gravplassene. Gravplassen er kupert, noe som krever mye av utstyret som skal brukes der.

En nyere traktor av typen som det er innhentet tilbud på, har flere bruksområder enn den gamle typen. Den har hydrostat (pedal for kjøring forover og bakover i stedet for manuell

**Administrasjonens innstilling:**

Rådmannen vil råde formannskapet til å legge frem saken til kommunestyret med slikt forslag til vedtak:

1. Kommunestyret imøteser kirkelig fellelsråd sitt ønske om innkjøp av traktor til bruk på gravplassene i Østsinni menighet.
2. Kommunestyret gir en tilleggsbevilgning på kr 72.000,- til fellelsrådet.
3. Tilleggsbevilgningen finansieres ved omdisponering av midler til prosjekt 01312 Pumpe fyanlegg Dokkahallen.

NORDRE LAND KOMMUNE, den 9. juni 2014

Jarle Snekkestad  
rådmann

John Løvmoen

**Behandling/vedtak i Formannskapet den 18.06.2014 sak 90/14****Behandling:**

Kjell Rønningen vurdert som inhabil som del av Kirkelig fellelsråd, og fratradte.

I innstillingen endres «imøteser» til «imøtekommer».

**Vedtak:**

1. Kommunestyret imøtekommer kirkelig fellelsråd sitt ønske om innkjøp av traktor til bruk på gravplassene i Østsinni menighet.
2. Kommunestyret gir en tilleggsbevilgning på kr 72.000,- til fellelsrådet.
3. Tilleggsbevilgningen finansieres ved omdisponering av midler til prosjekt 01312 Pumpe fyanlegg Dokkahallen.

**Behandling/vedtak i Kommunestyret den 26.06.2014 sak 48/14****Behandling:**

Kjell Rønningen fratradte som inhabil.

**Vedtak:**

1. Kommunestyret imøtekommer kirkelig fellelsråd sitt ønske om innkjøp av traktor til bruk på gravplassene i Østsinni menighet.
2. Kommunestyret gir en tilleggsbevilgning på kr 72.000,- til fellelsrådet.
3. Tilleggsbevilgningen finansieres ved omdisponering av midler til prosjekt 01312 Pumpe fyanlegg Dokkahallen.

Rett utskrift:  
7. juli 2014

*h.w. Furu*  
.....



# NORDRE LAND KIRKELIGE FELLESTRÅD

## Kirkevergen

Kulturdepartementet  
Postboks 8030 Dep

0030 OSLO

*Saksbehandler: Grethe Sveen Rundhaug*

*Vår ref:* GRU/18404/14/KIRKE 201

*Deres ref:*

*Dato:* 26.09.2014

### **UTTALELSE TIL HØRING – NOU 2014:2 «LIK OG LIKSKAP».**

Nordre Land kirkelige fellestråd viser til kulturdepartementets høringsbrev av 22. april 2014 der vi inviteres til å komme med synspunkter på nevnte utredning.

Vi har lest utredningen og fremhever i kursiv hva Nordre Land kirkelige fellestråd mener.

Utvalgets oppdrag var å utrede:

- økonomisk likestilling mellom kremasjon og kistegravlegging
- utvidelse av retten til grav utenfor bostedskommunen
- ordningen med feste av grav
- behovet for endringer i avgiftssystemet på gravferdssektoren

I tillegg skulle utvalget vurdere behovet for innhenting av styringsdata og behovet for styrket kunnskap på gravferdsområdet.

**Utvalget har i sin utredning slått fast seks prinsipper for gravferdslovgivningen:**

- 1. Gravlegging er et offentlig ansvar og skal være uten kostnad for de etterlatte.**
- 2. Gravplassene skal være allmenne, dvs. felles for alle.**
- 3. Forvaltningen skal legge til rette for at gravlegging skjer med respekt for**
- 4. Personlig livssyn og i tråd med føringene til vedkommende livssynssamfunn.**
- 5. Lovgivningen skal likestille gravferdsformene og ikke stimulere til å velge den ene fremfor den andre.**
- 6. Ett menneske får én grav.**

---

Postadresse:	Besøksadresse:	Sentralbord:	Telefaks:	Bankgiro:
Postboks 173	Storgt. 30	61 11 61 27	61 11 61 99	2075 0729569
2882 Dokka	2870 Dokka			
E-post: <a href="mailto:postmottak@nordre-land.kommune.no">postmottak@nordre-land.kommune.no</a>			Foretaksnummer: 976989333	



## 7. Med tiden blir graven slettet og gravminnet tatt bort.

Utvalget mener at en rekke avgifter på gravferdsområdet i dag skaper ulikhet, og utvalget foreslår regelendringer og andre tiltak som skal gi mer forutsigbare løsninger for brukerne av gravferdstjenestene.

*Nordre Land kirkelige fellesråd støtter disse punktene da intensjonen er god.*

Utvalgets forslag er:

- ***Kistegravlegging og kremasjon likestilles økonomisk og juridisk som gravferdsform***

Utvalget mener at gravferdsformene kremasjon med urnenedsettelse og kistegravlegging bør likestilles. Derfor bør blant annet adgangen til å kreve kremasjonsavgift oppheves.

Kremasjonsavgiften utgjorde i 2012 ca. 40 mill. kroner.

Ansvar for bæretransporten til krematoriet foreslås flyttes fra NAV til gravplassforvaltningen. Midlene foreslås som en følge av dette overført fra bevilgningen til NAV til rammetilskuddet til kommunene.

*Nordre Land kirkelige fellesråd støtter forslaget, men understreker at pengene må følge direkte til gravferdsforvaltningen.*

*Dagens ordning med bæretransport må ikke endres, men opprettholdes som i dag.*

**Kommunene skal være pliktige til å ta i mot utenbygds gravlegging.**

**Brukerbetaling for gravlegging i en annen kommune enn avdødes bostedskommune oppheves**

Utvalget går inn for en økonomisk likestilling mellom innenbygds- og utenbygds gravlegging. Det anslås at ca. 8 pst. av gravleggingene skjer i annen kommune enn der avdøde var folkeregistrert ved dødsfallet, og at utenbygds gravlegging er dyrere for de etterlatte. Oppgjøret mellom de involverte kommunene bør skje gjennom en fastsatt oppgjørsordning mellom gravplassforvaltningene, fremfor at de etterlatte må betale.

*Nordre Land kirkelige fellesråd støtter forslaget, men mener at fellesrådet der begravelsen skjer får oppgjør for gravleggingen av utenbygdsboende fra hjemkommunen. Priser bør fastsettes lokalt med makspriser angitt i forskrift.*

- ***Endring av avgiften for feste av grav slik at innbyggerne behandles likt***

Utvalget foreslår at alle gravlegginger skal utløse 20 betalingsfrie år uansett hvilken type grav (tilvist eller festet) som velges. Den betalingsfrie perioden skal ikke ha sammenheng med fredningstiden, som kan variere ut fra lokale forhold. Det skal være samme festeavgift for alle graver i kommunen, uavhengig av om det er gravlegging av innenbygds eller utenbygds beboere. Satsen på festeavgiften skal fortsatt fastsettes lokalt.

*Nordre Land kirkelige fellesråd støtter prinsipielt forslaget, men understreker at inntektstapet må kompenseres direkte til gravferdsforvaltningen.*

- **Tiltak for å få bedre statistikk og mer forskning på gravferdsområdet**

Utvalget foreslår at kommunene skal rapportere utvalgte resultater og tall fra gravplassforvaltningen i KOSTRA hvert år. En utvidet statistikk i KOSTRA vil, etter utvalgets oppfatning, være et redskap i planleggingen for å møte økningen i tallet på døde i de neste tiårene.

*Nordre Land kirkelige fellesråd mener at en utvidet statistikk vil medføre at fellesrådene får mindre fleksibilitet i bruk av midler i forhold til kontoplan.*

- **Endringer i forvaltningsoppgaver**

Utvalget foreslår at oppgavene som bispedømmerådene har etter gravferdsloven og gravferdsforskriften, overføres til Fylkesmennene.

*Nordre Land kirkelige fellesråd støtter ikke forslaget om at oppgavene bispedømmerådet har skal overføres til fylkesmennene.*

- **Økonomiske og administrative konsekvenser**

Som følge av utvalgets forslag om å oppheve hjemler for brukerbetaling anslår utvalget et samlet inntektsbortfall for gravferdsforvaltningen på 104,3 mill. kroner. Dette foreslås kompensert gjennom økte rammeoverføringer til kommunene, etter den generelle kostnadsnøkkel. Utvalget legger til grunn at kommunene da vil øke overføringene til de kirkelige fellesrådenes gravplassforvaltning i tråd med de lokale behovene.

*Nordre Land kirkelige fellesråd understreker at pengene må følge direkte til gravferdsforvaltningen.*

- **Forslag som utvalget vurderer til å være på siden av mandatet**

Utvalget foreslår at de nærmere vilkårene for askespredning skal framgå mer direkte av gravferdsloven, og at behandlingen av søknader om askespredning legges til den lokale gravplassforvaltningen, med Fylkesmannen som klageinstans.

Utvalget foreslår også at det åpnes for askespredning på gravplass, og at det gis adgang til gravlegging i kolumbarium på gravplass.

*Nordre Land kirkelige fellesråd støtter at søknader om askespredning legges til lokal gravplassforvaltning.*

*Nordre Land kirkelige fellesråd støtter ikke at det åpnes for askespredning på gravplass eller at det gis adgang til gravlegging i kolumbarium på gravplass.*

Med hilsen

*Grethe S. Rundhaug*

Grethe Sveen Rundhaug  
kirkeverge

Lnr.: 18548/14  
Arkivsaksnr.: 14/3473  
Arkivnøkkel.: KIRKE Fellestrådssaker

Saksbehandler: GRU

Utskrift til:

## **KIRKEVERGEN INFORMERER**

### **Sammendrag:**

Informasjon om diverse saker legges fram for fellestrådet.  
Informasjonen tas til etterretning.

### **Vedlegg:**

Ingen

### **Andre saksdokumenter (ikke vedlagt):**

Ingen

### **Saksopplysninger:**

1. Kantorstilling
2. Kirkegårdstraktor
3. Gjerde ved Østsinni kirke
4. Gjerde ved Vølstad kirke
5. Fjerning av busker ved Vølstad kirke
6. Åsli klokketårn
7. Reparasjon av tak på Vølstad kirke
8. ENØK- Tilstandskontroll etter NS 3424
  - a. Varmeovner – utskifting
9. Brannalarmanlegg
10. Trosopplærer
11. Tariffoppgjør
12. Lokale forhandlinger
13. Flytting av planlagt fellestrådsmøte den 18. desember

### **Administrasjonens innstilling:**

Kirkevergen vil råde fellestrådet til å fatte slikt vedtak:

Informasjonen tas til etterretning.

NORDRE LAND KIRKELIGE FELLESTRÅD, den 30. september 2014.

Grethe S. Rundhaug  
kirkeverge

Lnr.: 18554/14  
Arkivsaksnr.: 14/3475  
Arkivnøkkel.: KIRKE Fellestrådssaker

Saksbehandler: GRU

Utskrift til:

## **HØRING: STATEN OG DEN NORSKE KIRKE - ET TYDELIG SKILLE**

### **Sammendrag:**

Høringsnotatet "Staten og Den norske kirke – et tydelig skille" er sendt ut på bred høring i Den norske kirke og til andre berørte instanser.

Hovedspørsmålene knytter seg til etablering av Den norske kirke som eget rettssubjekt og overføring av arbeidsgiveransvaret for prester og ansatte ved bispedømmerådene og Kirkerådets administrasjon til Den norske kirke.

**Høringsfristen er 1. november 2014.**

### **Kirkevergen vil råde fellestrådet til å fatte slikt vedtak:**

Fellestrådet nedsetter en gruppe som arbeider med høringen «Staten og Den norske kirke – et tydelig skille», og får myndighet til å sende inn svar innen høringsfristen.

### **Vedlegg:**

Kommentarer og fra KA  
Pressemelding nr. 77/14 Kulturminister Thorhild Widvey  
Sammendrag av Kulturdepartementets høringsnotat 2. september 2014.

### **Andre saksdokumenter (ikke vedlagt):**

Utkast / momenter til høringsuttalelse fra KA

### **Saksopplysninger:**

Høringsnotatet "Staten og Den norske kirke – et tydelig skille" er sendt ut på bred høring i Den norske kirke og til andre berørte instanser.

Forslagene som tas opp i høringsnotatet, representerer en viktig endring i forholdet mellom staten og Den norske kirke.

Høringsnotatet er på godt over 100 sider og inneholder konkrete forslag til endringer i kirkeloven. Hovedspørsmålene knytter seg til etablering av Den norske kirke som eget rettssubjekt og overføring av arbeidsgiveransvaret for prester og ansatte ved bispedømmerådene og Kirkerådets administrasjon til Den norske kirke.

Bakgrunn for høringsnotatet er kirkeforliket som ble inngått i 2008, og gjaldt for stortingsperioden 2009 – 2013.

I tråd med avtalen ble grunnlovsbestemmelsene om statskirkeordningen endret 21. mai 2012. Dette innebar at Kongens særlige rolle for kirkestyre ble avvirket.

Et viktig mål for kirken er at kirkens nasjonale og regionale organer blir fristilt fra staten og får en selvstendig stilling, slik menighetene (soknene) har i dag.

Også prestene, som er statstjenestemenn, bør etter kirkens syn organiseres utenfor staten.

I tråd med dette anmodet Kirkemøtet i april 2013 om at prestatjenesten, Kirkerådet og bispedømmerådene blir rettslig skilt fra staten, og at det dannes et nasjonalt rettssubjekt for Den norske kirke som disse delene av kirkens virksomhet kan overføres til.

På bakgrunn av Kirkemøtets vedtak i 2013 og Sundvolden-erklæringen fremmer nå Kulturdepartementet forslag om en forvaltningsreform for et tydelig skille mellom staten og Den norske kirke.

Viktige punkter i høringen er:

1. Kirkens rettslige forhold
2. Overføring av prestene og andre kirkelige arbeidstakere fra staten til kirken
3. Kirkens økonomiske stilling

**Høringsfristen er 1. november 2014.**

### **Vurdering:**

Høringen sier mye om endringer som ønskes for Den norske kirke i samsvar med kirkemøtevedtak.

Det er viktig at alle instanser besvarer høringen for og påvirke resultatet av høringen. Det bør derfor settes ned en gruppe som går igjennom høringen, og får delegert mulighet til å sende inn svar på høringen.

### **Administrasjonens innstilling:**

Kirkevergen vil råde fellesrådet til å fatte slikt vedtak:

Fellesrådet nedsetter en gruppe som arbeider med høringen «Staten og Den norske kirke – et tydelig skille», og får myndighet til å sende inn svar innen høringsfristen.

NORDRE LAND KIRKELIGE FELLESRÅD, den 1. oktober 2014.

Grethe S. Rundhaug  
kirkeverge

---

# Staten og Den norske kirke – et tydelig skille

Sammendrag av Kulturdepartementets  
høringsnotat 2. september 2014



KULTURDEPARTEMENTET



---

# Staten og Den norske kirke – et tydelig skille

Sammendrag av Kulturdepartementets  
høringsnotat 2. september 2014

---



## **HØRING OM STATEN OG DEN NORSKE KIRKE – ET TYDELIG SKILLE**

Et høringsnotat om endringer i kirkeordningen ble sendt fra Kulturdepartementet 2. september 2014 til alle menighetsrådene og de kirkelige fellesrådene i Den norske kirke. Også biskopene, bispedømmerådene og Kirkerådet er høringsinstanser. Det samme er KA Kirkelig arbeidsgiver og interesseorganisasjon, tjenestemannsorganisasjoner og andre tros- og livssynssamfunn. Til sammen er det rundt 1 800 høringsinstanser.

*Høringsfristen er 1. november 2014.*

De forslagene som er tatt opp i høringsnotatet, markerer en viktig endring i forholdet mellom staten og Den norske kirke. Departementet ønsker at forslagene blir diskutert i menighetene, blant kirkens tilsatte og i offentligheten ellers, slik at høringen gir et godt grunnlag for departementets videre behandling av saken.

Høringsnotatet er på godt over 100 sider og inneholder forslag om endringer i kirkeloven. Lovforslagene betyr et tydelig skille mellom kirken og staten. Spørsmålene som drøftes i høringsnotatet, er i stor grad av juridisk karakter. Siden saken endrer kirkens økonomiske stilling og direkte berører 1 600 arbeidstakere (prester og andre kirkelig tilsatte), er også økonomiske forhold og spørsmål som berører lønns- og arbeidsbetingelser viktige tema i høringsnotatet. Enkelte spørsmål har ikke nødvendigvis like stor interesse for alle.

For å lette høringsinstansenes arbeid med høringsnotatet, gir departementet i dette heftet en oversikt over de viktigste forslagene.

Statskirkeordningen har en flere hundreårig historie i vårt land. Sett på denne bakgrunnen, har de forslagene som nå legges fram, et historisk preg over seg. Målet med forslagene er et tydelig skille mellom staten og kirken. Jeg tror dette i vår tid er til gagn både for kirken, staten og det norske samfunnet.

Men selv om de foreslåtte endringene er betydningsfulle, både i et historisk perspektiv og gjennom de praktiske konsekvensene, innebærer de ikke at kirkens karakter av å være folkekirke svekkes. Også etter at vi har fått et tydelig skille, er det den samme kirken som videreføres. Kanskje får kirken større muligheter til å være folkekirke når den er skilt ut fra staten. Etter mitt syn handler folkekirkens framtid mindre om kirkeordning og mer om hvordan kirken evner å være kirke i et samfunn i stadig forandring.

Jeg ønsker lykke til i arbeidet med høringsnotatet!

Thorild Widvey

kulturminister

## **1. Bakgrunnen for høringsnotatet**

### ***Kirkeforliket***

I 2008 inngikk alle partiene på Stortinget en politisk avtale om endring av de bestemmelsene i Grunnloven som fra gammelt av har regulert statskirkeordningen. Denne avtalen kalles *kirkeforliket* og gjaldt for stortingsperioden 2009–2013. I tråd med avtalen ble grunnlovsbestemmelsene om statskirkeordningen endret 21. mai 2012.

Grunnlovsendringene innebar at Kongens særlige rolle som kirkestyre ble avviklet. Kongens overordnede rolle i kirkeordningen har røtter tilbake til reformasjonen i 1537, da kirken i Norge ble en luthersk kirke og forlot sin romersk-katolske tilknytning. Det er Kongens rolle i kirkeordningen som i særlig grad har gitt navn til Den norske kirke som statskirke. I en viss forstand innebar derfor grunnlovsendringene i 2012 at statskirkeordningen ble avviklet. På den annen side innebar ikke grunnlovsendringene noe tydelig skille mellom kirken og staten. Blant annet er fortsatt biskopene og prestene i Den norske kirke statlige tjenestemenn, og fortsatt er bispedømmerådene og Kirkerådet statlige virksomheter.

### ***Kirkemøtets vedtak april 2013***

I Den norske kirke har det lenge vært arbeidet med reformer av kirkeordningen, senest i lys av grunnlovsendringene i 2012. Et viktig mål for kirken er at kirkens nasjonale og regionale organer blir fristilt fra staten og får en selvstendig stilling, slik menighetene (soknene) har i dag. Også prestene, som er statstjenestemenn, bør etter kirkens syn organiseres utenfor staten. I tråd med dette anmodet Kirkemøtet i april 2013 om at prestedtjenesten, Kirkerådet og bispedømmerådene blir rettslig skilt fra staten, og at det dannes et nasjonalt rettssubjekt for Den norske kirke som disse delene av kirkens virksomhet kan overføres til.

### ***En skrittvis utvikling***

I regjeringens politiske plattform (Sundvolden-erklæringen) fra oktober 2013 heter det:

”Både samfunnet, kirken og staten er best tjent med et tydelig skille mellom kirke og stat. Regjeringen legger vekt på at Den norske kirke er av stor betydning for mange nordmenn, og vil føre en politikk som sørger for at kirken opprettholder statusen som en folkekirke for alle.”

På bakgrunn av Kirkemøtets vedtak i 2013 og Sundvolden-erklæringen fremmer nå Kulturdepartementet forslag om en forvaltningsreform for et tydelig skille mellom staten og Den norske kirke. Kirkemøtets vedtak fra 2013 har vært bestemmende for innretningen av reformen. Både Kirkemøtet og regjeringen ser behovet for ytterligere reformer senere. De siste tiårene har det vært bred kirkelig og politisk enighet om en slik skrittvis tilnærming til utviklingen av kirkeordningen.

Departementet har lagt tre viktige forutsetninger til grunn for forslagene:

- Grunnloven § 16 ligger fast
- Den norske kirke skal fortsatt finansieres over offentlige budsjetter
- Soknenes rettslige og økonomiske selvstendighet skal føres videre

Grunnloven § 16 lyder:

“Alle innbyggere i riket har fri religionsutøvelse. Den norske kirke, en evangelisk-luthersk kirke, forblir Norges folkekirke og understøttes som sådan av staten. Nærmere bestemmelser om Kirkens ordning fastsettes ved Lov. Alle tros- og livssynssamfunn skal understøttes på lik linje.”

Med grunnlag i høringen tar departementet sikte på å utarbeide et revidert høringsdokument for behandling i Kirkemøtet i april 2015. Deretter er det planlagt å fremme lovforslag for behandling i Stortinget våren 2016. Om Stortinget gir sin tilslutning, er siktemålet å iverksette reformen i 2017.

På kirkelig side pågår det allerede et mer langsiktig arbeid med en kirkeordning som går ut over rammen for den forvaltningsreformen som departementets høringsnotat handler om. Formålet med en reformfase to, som fra kirkens side har et tidsperspektiv fram mot 2020, er å legge et grunnlag for at reglene om kirkens organisering og myndighetsfordeling i større utstrekning kan vedtas av Kirkemøtet. Dette arbeidet tar blant annet opp spørsmål om kirkens organisering og hvordan arbeidsgivermyndigheten i kirken på sikt bør ordnes.

Fra regjeringens side er målet å utarbeide en helhetlig lov om tros- og livssynssamfunn. I dette arbeidet vil det være en viktig målsetting at lovgivningen om Den norske kirke reduseres i omfang. Forvaltningsreformen vil være et viktig skritt for å oppnå dette. Spørsmålet om endringer i finansieringsordningene for Den norske kirke slik at kirken kan bli mer økonomisk selvstendig, for eksempel i retning av medlemsavgift i en eller annen form, vil da være naturlig å ta opp.

## **2. Kirkens rettslige forhold**

### ***Den norske kirke som rettssubjekt og soknets selvstendighet***

Hovedsiktemålet med forvaltningsreformen er å gjennomføre et tydelig skille mellom staten og kirken, slik at kirken får en selvstendig stilling overfor staten. I dag er prestedtjenesten, biskopene, Bispemøtet, Kirkerådet og bispedømmerådene statlige virksomheter. De er rettslig sett en del av staten. Hovedforslaget i reformen er at dette endres ved at virksomhetene skilles ut fra staten som en juridisk person og legges inn i et nytt rettssubjekt for Den norske kirke. At en enhet er et rettssubjekt (eller en *juridisk person*), betyr at enheten selv kan ha rettigheter og plikter, at den for eksempel kan inngå bindende avtaler med andre og ha partsstilling overfor domstoler og andre myndigheter. Den delen av kirken som nå foreslås skilt ut fra staten, vil etter forslaget bli organisert i et eget rettssubjekt med det som kalles en *selvstendig rettslig handleevne*.

Ved en slik selvstendigjøring eller utskilling fra staten etableres det samtidig et grunnlag for å føre de kirkelige virksomhetene med sine tilsatte over fra staten til det nye rettssubjektet for kirken. Forslaget om en slik *virksomhetsoverdragelse* betyr at staten ikke lenger vil være arbeidsgiver for biskopene, prestene og de tilsatte ved bispedømmerådene og Kirkerådets administrasjoner. Disse vil i stedet få Den norske kirke v/det nye rettssubjektet for kirken som arbeidsgiver.

Departementet foreslår at det skal være Kirkemøtet som i utgangspunktet opptrer på vegne av det nye rettssubjektet, men med åpning for delegasjon av myndighet til kirkens nasjonale og regionale organer. Hvilke oppgaver og hvilken myndighet for eksempel bispedømmerådene skal ha, bør etter departementets syn ikke lenger fastsettes i kirkeloven, men bestemmes av Kirkemøtet.

Det er en grunnleggende forutsetning i reformen at soknet fortsatt skal være selvstendig når det etableres et nytt rettssubjekt for Den norske kirke. Hvert av de 1 280 soknene fortsetter dermed å være den grunnleggende enheten i Den norske kirke og vil fremdeles være et selvstendig rettssubjekt. Soknet vil fortsatt være arbeidsgiver for sine tilsatte og ha sin selvstendige økonomi.

Kirkemøtet og andre nasjonale eller regionale organer skal bare kunne gripe inn i soknets selvstendige myndighet når dette er hjemlet i lov. Som øverste representative organ i Den norske kirke, vil Kirkemøtet fortsatt kunne fastsette visse rammer og vilkår for virksomheten i soknene, for eksempel liturgiske bestemmelser.

Forslagene fra departementet har som intensjon å videreføre balansen mellom det lokale og nasjonale kirkestyret, og mellom lekfolkets styringsansvar i valgte organer på den ene siden og prestenes og biskopenes selvstendige ansvar og oppgaver på den andre siden.

### ***Lovgrunnlag for statens finansiering av kirken***

Departementet foreslår at statens finansiering av de virksomhetene som overføres, skjer gjennom rammetilskudd som Kirkemøtet disponerer. Statens finansieringsoppgave overfor kirken vil dermed være den samme som før. Det foreslås at statens finansieringsansvar lovfestes. Også kommunenes finansieringsansvar overfor kirken foreslås ført videre. Den økonomiske ansvarsdelingen mellom staten og kommunene på kirkens område vil da være som i dag.

### ***Regulering av biskopenes og prestenes tjeneste***

Departementet foreslår en lovbestemmelse om at det skal være prest i hvert sokn, prost i hvert prosti og biskop i hvert bispedømme. Formålet er å bekrefte Den norske kirke som en landsomfattende kirke, med prestatjeneste over hele landet.

Prestetjenesten er i dag lite regulert gjennom kirkeloven. Reglene om prestenes tjeneste er i stor grad fastsatt av Kongen eller departementet som arbeidsgiver for prestene. Når

prestedtjenesten skilles ut fra staten, antar departementet at det kan være hensiktsmessig å lovfeste prestenes selvstendige ansvar for sin tjeneste, slik dette ansvaret følger av ordinasjonen. Forslaget er dels kirkelig kirkelig og dels allment, samfunnsmessig begrunnet. Departementet understreker i høringsnotatet at en lovbestemmelse som skal verne om prestenes uavhengighet ikke bør vedtas uten bred kirkelig støtte.

Biskopene er i dag gitt myndighet dels i lov, dels ved delegasjon fra Kongen eller departementet. Departementet foreslår at det i kirkeloven gis et rettslig grunnlag for at biskopene fortsatt kan utøve sin rolle som et særskilt organ i kirken.

### ***Klagenemnd for Den norske kirke***

Departementet ivaretar i dag visse funksjoner som klageorgan for vedtak som treffes av kirkelige instanser. Som følge av at de kirkelige virksomhetene i staten skilles ut, foreslår departementet at det opprettes en særskilt klagenemnd for Den norske kirke. Nemnda skal blant annet behandle disiplinærsaker. De strenge kravene til rettssikkerhet som bør stilles i slike saker, er en vesentlig grunn til forslaget om en særskilt nemnd. Også på enkelte andre områder kan det etter departementets syn være grunn til å ha en særskilt, kirkelig klageordning.

### **3. Overføring av prestene og andre kirkelige arbeidstakere fra staten til kirken**

Rundt 1 350 prestere og 250 tilsatte ved bispedømmerådene og Kirkerådet vil bli direkte berørt av at kirken fristilles fra staten. De individuelle lønns- og arbeidsvilkårene som gjelder for disse ved utskillingstidspunktet, vil løpe uendret videre. Dersom noen av de tilsatte ønsker å reservere seg mot å bli overført, må den enkelte gi melding om dette i rimelig tid før virksomhetsoverdragelsen. Departementet har lagt til grunn at de vanlige reglene om virksomhetsoverdragelse, slik disse er nedfelt i arbeidsmiljøloven, gjelder. Dette omfatter blant annet reglene om fortrinnsrett til annen stilling i staten.

Etter en utskilling vil ikke staten lenger være part i de avtaler som inngås om lønns- og arbeidsvilkår for de kirkelige arbeidstakerne, heller ikke i avtaler om hvordan partsforholdet mellom arbeidsgiver og arbeidstakere skal reguleres.

I dag er Kongen øverste arbeidsgiverinstans for prestene og de tilsatte ved bispedømmekontorene og Kirkerådets sekretariat. Departementets forslag innebærer at Kirkemøtet vil bli øverste arbeidsgiverinstans for disse. De særskilte lovbestemmelsene som gjelder for statstjenestemenn (bl.a. tjenestemannsloven) vil bli avløst av den alminnelige lovgivningen som gjelder for arbeidstakere utenfor staten (bl.a. arbeidsmiljøloven).

Kirkemøtet vil ha anledning til å gi en arbeidsgiverorganisasjon fullmakt til å opptre som arbeidsgiverrepresentant.

## ***Pensjonsordning***

De kirkelige arbeidstakerne, som i dag har sin tjenstepensjon gjennom medlemskap i Statens pensjonskasse, vil etter en utskilling ikke lenger være omfattet av pliktig medlemskap i Statens pensjonskasse. Departementet ser det som uaktuelt å pålegge kirken bestemte pensjonsordninger og understreker i høringsnotatet at kirken selv må ta ansvar for sine pensjonsordninger og pensjonsforpliktelser etter en utskilling fra staten.

Kirkens valg av framtidig pensjonsordning vil ha betydning for mange sider ved kirkens virksomhet. Pensjonsspørsmålet er viktig for de tilsatte i kirken, for kirkens økonomi og for arbeidsmarkedet i kirken. Høringsnotatet har en relativt utførlig omtale av pensjonsspørsmålet.

Departementet foreslår at dagens pensjonsordning for kirken gjennom Statens pensjonskasse tilbys videreført ved en utskilling. Kirken vil deretter når som helst stå fritt til å velge andre pensjonsordninger. Innen utløpet av en overgangsperiode på tre år må kirken foreta et aktivt valg av pensjonsordning. Om valg av pensjonsordninger skal være gjenstand for forhandlinger med arbeidstakerorganisasjonene, vil avhenge av de tariffavtalene som inngås. Kirken vil når som helst etter en fristilling kunne søke om varig medlemskap i Statens pensjonskasse utover overgangsperioden på tre år.

Dersom kirken ønsker å avvikle tilknytningen til Statens pensjonskasse, foreslår departementet at de som var tilsatt ved avviklingstidspunktet med rettigheter i Statens pensjonskasse, skal tilbys fortsatt medlemskap i Statens pensjonskasse i en såkalt lukket ordning. Lukket ordning betyr at den er forbeholdt disse, dvs. lukket for de som deretter tilsettes. Om arbeidstakerne vil kunne beholde sitt medlemskap i en lukket ordning fram i tid, vil på vanlig måte være avhengig av de reglene som gjelder til en hver tid.

Avtalefestet pensjon (AFP) gjennom Statens pensjonskasse er en rettighet som ikke uten videre overføres ved en virksomhetsoverdragelse. Departementet foreslår at prester og andre kirkelig tilsatte som omfattes av virksomhetsoverdragelsen, skal ha en midlertidig lovfestet adgang til avtalefestet pensjon gjennom Statens pensjonskasse, i påvente av en tariffrettslig regulering av spørsmålet etter at kirken er skilt ut.

## ***Medbestemmelse***

Alle spørsmål knyttet til en virksomhetsoverdragelse er gjenstand for informasjon og drøfting med de tillitsvalgte. De nærmere kravene til medbestemmelse følger både av arbeidsmiljøloven og Hovedavtalen i staten. Om den foreslåtte reformen gjennomføres, vil departementet som en del av forberedelsene utvikle et systematisk opplegg for informasjon og drøfting. Dette vil bli gjort i samarbeid med kirken og tjenestemannsorganisasjonene.

## **4. Kirkens økonomiske stilling**

### ***Rammetilskudd til kirken***

Statens brutto bevilgninger til Den norske kirke er i dag på rundt 1,8 mrd. kroner. Av dette er rundt 1,3 mrd. kroner bevilgninger til prestene og kirkens nasjonale og regionale organer (Kirkemøtet, Kirkerådet, Bispemøtet, bispedømmerådene og biskopene). De øvrige 0,5 mrd. kronene omfatter statstilskudd til blant annet trosopplæring og diakonitjeneste i menighetene.

Dersom kirken skilles ut fra staten, foreslår departementet at statens bevilgninger til kirkelige formål samles i et rammetilskudd som bevilges under ett til Kirkemøtets disposisjon. Overfor en fristilt kirke bør staten være varsom med å legge bindinger på bruken av tilskuddet. Departementet mener at Kirkemøtet bør bestemme hvordan tilskuddet skal fordeles på de enkelte kirkelige formålene og hvilke oppgaver og tiltak som bør ha prioritet ved bruken. Stortinget og regjeringen vil imidlertid kunne stille opp mål for statens tilskudd, men målene må kunne avledes av Grunnloven § 16.

Etter departementets forslag vil kirken (dvs. det nye rettssubjektet for kirken) få et selvstendig ansvar for sin økonomi. Finansieringsgrunnlaget vil være statens årlige rammetilskudd.

Fordi statens finansielle ansvar for prestatetjenesten og de nasjonale og regionale kirkelige organene er foreslått ført videre, har departementet ikke sett det som hensiktsmessig å foreslå lovbestemmelser om konkursvern. Etter departementets syn fører også statens finansielle ansvar til at en fristilt kirke ikke bør ha alminnelig adgang til å ta opp lån. Låneopptak vil påføre staten et indirekte ansvar for de forpliktelsene et låneopptak innebærer, noe departementet mener bør unngås. Kirken vil likevel kunne ta opp lån i Opplysningsvesenets fond og kortsiktige lån for å dekke forbigående behov.

### ***Økonomi og regnskap***

Selv om Kirkemøtet vil være det øverste myndighetsorganet for det nye rettssubjektet for kirken, mener departementet at ansvaret for en forsvarlig økonomistyring bør legges som en lovbestemt oppgave til Kirkerådet. Kirkerådet vil da være ansvarlig for at budsjettet disponeres som bestemt av Kirkemøtet, at regnskapet avlegges korrekt, i rett tid osv. Departementet foreslår at kirken føres inn under regnskapslovens bestemmelser, men med adgang for departementet til å fastsette særregler.

### ***Egenkapital og pensjonsforpliktelser***

Hvilken egenkapital som skal tilføres kirken ved en utskilling, er et budsjettspørsmål som departementet ikke har tatt standpunkt til. Åpningsbalansen er en oppstilling av det nye



rettssubjektets verdier og gjeld ved etableringstidspunktet. Dette er spørsmål departementet i tilfelle vil komme tilbake til i en budsjettmessig sammenheng.

Departementet har heller ikke nå tatt standpunkt til den regnskapsmessige behandlingen av pensjonsforpliktelsene eller hvordan disse skal innordnes i åpningsbalansen.

### ***Investeringer og forsikringsordninger***

Departementet antar at kirkens behov for investeringsmidler bør vurderes i sammenheng med egenkapitalspørsmålet og det årlige rammetilskuddet. Det samme gjelder den budsjettmessige konsekvensen av et bortfall av selvassurandørprinsippet i staten, som de statskirkelige virksomhetene nå er omfattet av.<sup>1</sup>

### ***Skatt og avgifter***

På skatte- og avgiftsområdet vil det ved en utskilling ikke inntreffe endringer av betydning. De kirkelige virksomhetene som foreslås skilt ut fra staten, er i dag ikke omfattet av noen kompensasjonsordning for merverdiavgift. Departementet foreslår ingen endring i dette ved en utskilling.

### ***Den norske kirke landsfond***

Landsfondet ble dannet i 1958 av lønninger som prestene under okkupasjonen av Norge i 1940–1945 avviste å motta fra okkupasjonsmakten. Landsfondets kapital er i dag på rundt 20 mill. kroner. Avkastningen av kapitalen har siden 1958 blitt benyttet som årlige tilskudd til kirkelige formål. Departementet foreslår at Landsfondet avvikles og kapitalen tilføres kirken.

### ***Opplysningsvesenets fond***

Fondet har et grunnlovsværn gjennom Grunnloven § 116 som sier at fondets grunnkapital ikke kan brukes opp, og at fondets midler bare kan brukes til bestemte formål. Fondet har i dag verdier på anslagsvis 7 mrd. kroner som for det meste omfatter kapital bundet i eiendommer, blant annet skog, festetomter, prestegårder og presteboliger. Fondet forvaltes av Kulturdepartementet og skal komme kirken til gode. Om det er staten eller kirken som har den underliggende eiendomsretten til fondet, er omstridt. Dette spørsmålet mener departementet det ikke er grunn til å ta opp til vurdering i sammenheng med den foreslåtte utskillingen av kirken fra staten.

## **5. Administrative og økonomiske konsekvenser**

Selv om de foreslåtte lovendringene representerer en viktig endring i relasjonen mellom kirken og staten, ikke minst for kirkens prestetjeneste som siden reformasjonen har vært

---

<sup>1</sup> *Selvassurandørprinsippet* innebærer at virksomheten ikke tegner forsikringer, men selv påtar seg alle utgiftene ved skader, erstatningskrav og lignende.

Kongens ansvar, er det departementets syn at prestenes tjeneste vil være den samme før og etter virksomhetsoverdragelsen.

Også sekretariatsoppgavene ved Kirkerådet og bispedømmerådene vil etter departementets syn stort sett være som i dag, selv om en utskilling vil utløse nye eller endrede oppgaver på enkelte områder, særlig innen økonomi og regnskap.

En selvstendigkjort kirke har i dag neppe tilstrekkelig kapasitet til å kunne ta et selvstendig ansvar for økonomien. Heller ikke kirkens kapasitet innen personalforvaltningen er antakelig tilstrekkelig i dag til å dekke det selvstendige ansvaret kirken vil kunne få på området. Den bistanden som statsforvaltningen gir kirken i dag, må kirken dels bygge opp selv, dels kjøpe i markedet og dels få gjennom et eventuelt medlemskap i en arbeidsgiverorganisasjon. Utover kirkens behov for å styrke sin kompetanse og kapasitet innen økonomi- og personalforvaltningen, kommer behovet for kjøp av ikt-baserte systemer og -programmer. Grunnen til dette er at statens fellessystemer og rammeavtaler ikke lenger vil kunne benyttes.

Departementet mener at det ved en utskilling og organisering av de kirkelige virksomhetene i én økonomisk og organisatorisk enhet, vil foreligge et potensial for besparelser og kostnadseffektivisering, for eksempel gjennom en ny oppgave- og arbeidsdeling mellom bispedømmerådene og mellom Kirkerådet og bispedømmerådene.

Departementets utgangspunkt ved en utskilling av kirken fra staten og etableringen av et nytt rettssubjekt for Den norske kirke, er at statens bevilgninger til prestatjenesten og kirkens nasjonale og regionale organer skal opprettholdes på samme nivå som i dag. De årlige bevilgningene fra staten til kirken vil ellers være underlagt vanlige politiske og budsjettmessige vurderinger fra år til år. De nærmere budsjettmessige konsekvensene av reformen vil departementet i tilfelle komme tilbake til i en budsjettmessig sammenheng senere.

Utgitt av:  
Kulturdepartementet

Offentlige institusjoner kan bestille flere  
eksemplarer fra:  
Departementenes sikkerhets- og serviceorganisasjon  
Internett: [www.publikasjoner.dep.no](http://www.publikasjoner.dep.no)  
E-post: [publikasjonsbestilling@dss.dep.no](mailto:publikasjonsbestilling@dss.dep.no)  
Telefon: 22 24 20 00

Publikasjonskode: V-0970 B

Trykk: Departementenes sikkerhets- og serviceorganisasjon  
09/14 - 5000



Utkast/ momenter til KAs høringsuttalelse pr 1. okt. 2014.

KA mottar gjerne tilbakemeldinger fra sine medlemmer på dette utkastet. Frist for innspill er 15. oktober.

## Staten og den norske kirke – et tydelig skille

### Innledning

Departementet har sendt ut et høringsnotat med forslag til endringer i Kirkeloven. Høringsnotatet er et svar på Kirkemøtets (KM) bestilling i 2013 om å etablere Den norske kirke sentralt som eget rettssubjekt, og overføre virksomhets- og arbeidsgiveransvar for prestatjenesten og tilsatte ved regionale og sentrale kirkelige organer til dette nye rettssubjektet. KM la vekt på at overføringen av arbeidsgiveransvaret for prestene til det sentrale rettssubjekt skulle være «midlertidig» inntil KM hadde bestemt en framtidig kirkeordning.

De lovendringene som nå foreslås av departementet er å forstå som et første skritt på veien mot å gi kirken større selvstendighet (Fase 1). I en «Fase 2» vil det være aktuelt med en kortere rammelov som regulerer forholdet mellom staten og Den norske kirke, eventuelt at Den norske kirke omtales som en del av en samlet lov om tros- og livssynssamfunn.

### Hovedsynspunkter

KA deler vurderingen av at det er nødvendig med en videre utvikling av stat-kirkerelasjonene som følge av grunnlovsendringene fra 2012. Overskriften «Et tydelig skille» dekker likevel ikke fullt ut det som foreslås i notatet. Relasjonen stat-kirke vil fortsatt kjennetegnes av samhandling og staten vil fortsatt ha et betydelig medansvar for Den norske kirke. Utvikling av en *ny relasjon* mellom kirke og stat etter grunnlovsendringene bør etter vår oppfatning også være en overordnet målsetting for den videre politiske prosess. KA mener det vil være bra både for staten, kirken og samfunnet å fokusere på hvordan det kan utvikles nye samhandlingsformer til beste både for det norske samfunn og Den norske folkekirke.

KA støtter hovedforslaget i høringsnotatet om å etablere rettslig handleevne til Den norske kirke sentralt etter modell av fristillingen mellom den lokale kirke og kommunen i 1997.

KA støtter også forslaget om at prestatjenesten og virksomheten knyttet til de sentrale og regionale kirkelige råd utskilles fra staten og ikke lenger forstås som statlig virksomhet.

I møte med de øvrige konkrete forslagene vil KA legge vekt på bl.a. følgende hensyn:

- *Bidrar forslagene til gode og forutsigbare rammer for Den norske kirke som landsdekkende folkekirke?*
- *Legger forslagene grunnlag for en fase 2 med enn bedre og enklere organisert kirke?*
- *Bidrar forslagene til å bekrefte lokalkirkelig selvstendighet og redusere utfordringene med den organisatoriske todelingen av Den norske kirke?*

## Det nasjonale rettssubjekt

KA støtter som nevnt over at Den norske kirke også får rettslig handleevne på sentralt nivå.

### *Navn/betegnelse*

KA mener at det er uheldig å betegne det nasjonale rettssubjektet «Den norske kirke». Det er soknene (som også hver for seg er rettssubjekter) som samlet sett utgjør hovedelementet i det som i dag forstås som «Den norske kirke». Begrepet «Den norske kirke» får derfor en dobbel betydning, noe som også er problematisert i høringsnotatet.

I realiteten er det synoden (den felleskirkelige forsamling) som trenger rettslig handleevne ved siden av soknene. Det foreslås derfor at det nasjonale rettssubjekt betegnes «*Kirkemøtet*».

### *Lovutforming*

Dette får også konsekvenser for vår vurdering av forslaget til ny § 2. Utfordringen knyttet til den dobbelte betydningen av begrepet «Den norske kirke» blir tydelig i forslaget til første og andre ledd i § 2. I første ledd antar vi at «Den norske kirke» betyr hele kirken med både de mange sokn og det store rettssubjektet. I andre ledd antar vi at det kun menes det nye sentrale rettssubjektet. Det er uheldig med to ulike betydninger av samme begrep i samme lovbestemmelse. Dette skaper unødig usikkerhet i forståelsen av forholdet mellom de små og det store rettssubjektet som til sammen utgjør Den norske kirke.

KA vil derfor foreslå at gjeldende omtale av soknets rettslige handleevne beholdes i sin nåværende form. Omtalen av det nye rettssubjektet bør komme som et nytt ledd i § 2. Å la bestemmelsen om soknet bli stående først, vil også bidra til å underbygge tanken om soknene som grunnenhetene i Den norske kirke.

### *Mandat til å opptre på vegne av det nye rettssubjektet*

Det foreslås at det er Kirkemøtet opptre på vegne av det nye sentrale rettssubjekt, når det ikke er fastsatt noe annet i lov eller i medhold av lov. I høringsnotatet er det i utgangs-punktet ikke fastsatt detaljerte regler for hvilke andre organer som kan opptre på vegne av rettssubjektet *Den norske kirke* annet enn i spørsmålet som gjelder økonomi der det foreslås lovregulert at det er Kirkerådet som er det ansvarlige organ.

Det vises til punktet under som omtaler arbeidsgiveransvar og klageorgan for utdypende kommentar til dette punkt.

## Soknets oppgaver og ansvar

KA vil uttrykk klar støtte til departementets forslag om å videreføre den rettslige selvstendighet soknene har i dagens kirkelige lovgivning.

KA etterlyser imidlertid en bredere drøfting av en alternativ oppgavefordeling mellom lokalt, regionalt og sentralt nivå i Den norske kirke. Det synes å være bred kirkelig enighet om at kirkeordningen bør utvikles i retning av større myndighetsoverføring til soknene.

Selv om høringsnotatet ikke foreslår å frata oppgaver eller ansvar fra soknet, vil KA peke på at summen av departementets forslag vil kunne innebære en forskyvning som kan svekke soknets relative selvstendighet i Den norske kirke til fordel for sentrale og regionale organers mandat. Notatet innebærer at de fleste av statens nåværende kirkelige oppgaver legges til det nye sentrale rettssubjektet uten nærmere begrunnelse. KA vil minne om at den gamle § 16 i grunnloven («*Kongen anordner al offentlig Kirke- og Gudstjeneste...*») har røtter tilbake til enevoldstiden i norsk historie der viktige oppgaver som tidligere lå til soknene ble overtatt av den nasjonale kongemakten. Oppgavefordelingen mellom soknene/ den lokale kirke og det sentrale myndighetsnivå bør derfor ikke uten videre tas for gitt.

KA viser her også til utviklingen i staten for øvrig der stadig flere oppgaver er overført fra staten til kommunene.

### **Soknets rettigheter**

Høringsnotatet foreslår en ny bestemmelse i kirkeloven som sikrer soknet rett til å bli betjent av prest. Dagens kirkelov bygger på en underliggende forutsetning om at det skal være prestedtjeneste i hvert sokn.

KA støtter at denne forutsetning klargjøres og tas inn i loven.

KA finner imidlertid at den foreslåtte lovbestemmelse er utilstrekkelig. Det sies ikke noe som innholdsbestemmer eller klargjør soknets organers medvirkning og involvering i prestedtjenestens omfang og utvikling. Det er ikke tilfredsstillende at soknet kun blir en mottaker av en prestedtjeneste der rammer og styring foregår i hovedsak i regionale og sentrale kirkelige organer

Konkret foreslår KA derfor en utvidelse av det foreslåtte ledd i § 2:

*Hvert sokn skal være betjent av prest i et omfang som sikrer soknets medlemmer mulighet for regelmessig gudstjenestefeiring, tilgang til kirkelige handlinger og nødvendig samordning med soknets virksomhet. Soknets organer har rett til medvirkning ved tilsetting av prest i eget sokn.*

### **Framtidig arbeidsgiveransvar for kirkelig personell med staten som arbeidsgiver**

Departementets forslag innebærer at det nye sentrale rettssubjekt (= som KA mener bør betegnes Kirkemøtet) vil overta ansvaret som arbeidsgiver for alt nåværende statlig personell i Den norske kirke (menighetsprester, prostene, biskopene og de

tilsatte ved bispedømmekontorene og Kirkerådets/BMs sekretariat). Forslaget følger i stor grad opp Kirkemøtets vedtak fra 2013.

Det tør være kjent at KA har ønsket en annen løsning som sitt primærstandpunkt. KA har i mange år arbeidet for å få på plass en kirkelig organisering der alle som arbeider på lokalt plan i Den norske kirke skulle ha et demokratisk organ som opptre på vegne av det lokale rettssubjekt som sin felles arbeidsgiver. Kirkemøtet 2013 anbefalt en midlertidig ordning der alle nåværende statstjenestemenn, inkludert menighetsprestene, får sitt ansettelsesforhold i det sentrale rettssubjekt, noe KA har tatt til etterretning.

Departementet har som nevnt over fulgt opp Kirkemøtets vurdering. Høringsnotatet er samtidig ytterst tilbakeholdent med å foreslå videre lovreguleringer når det gjelder en fremtidig ansvarsfordeling mellom de nåværende statskirkelige forvaltningsorganer. Isteden ansvarliggjøres Kirkemøtet til å ta stilling til videre delegasjon sin myndighet. Det legges opp til at det er Kirkemøtet som skal fastsette hvilke av de sentrale og regionale organer som skal ivareta arbeidsgiveransvaret evt. deler av dette.

KA erkjenner at det kan være overbevisende grunner av religionspolitisk karakter til en slik tilbakeholdenhet i denne fase av prosessen. KA vil likevel vurdere om en skal anbefale en løsning etter modell av kirkelovens § 14, der det er kirkeloven som utpeker hvilke(t) av organene som får ansvaret som arbeidsgiver på vegne av det sentrale rettssubjekt. Visse arbeidsgiverfunksjoner for prestene som i dag ligger hos bispedømmeråd/biskop kan i så fall også bekreftes gjennom kirkeloven. Kirkerådet kan da være klageorgan i bl.a. disiplinærsaker i bispedømmene.

En eventuell lovregulering av disse forhold kan godt begrunnes dels ut fra at det gjøres analogt med forholdene i soknene og dels av hensyn til tidspress, stabilitet og forutsigbarhet i arbeidsgiverrelasjoner i en krevende omstillingsfase. Risikoen vil være at ordningen blir unødig tungvinn å få endret. Muligheten for å få utarbeidet en overgangslov med tidsbegrenset varighet bør derfor vurderes på dette området.

KA har samtidig merket seg at det foreslås en endring av Kirkerådets sammensetning og karakter for i større grad å kunne ta høyde for nye utfordringer. KA støtter en utvikling langs de linjer som her antydes der Kirkerådet videreutvikles som styre etter privatrettslige regler og med arbeidsgiveransvar for sentralkirkelig personell, inkludert for biskoper mv.

### **Klageorgan**

Departementet foreslår at disiplinærvettak (oppsigelse, avskjed og suspensjon) skal kunne påklages til en uavhengig klagenemnd, og at Den norske kirke v/klagenemnda skal være rett saksøkt i saker om disse avgjørelsens gyldighet.

KA er uenig i dette forslaget og de premisser som synes å ligge til grunn for dette.

KA vil av erfaring klart anbefale at disiplinærvedtak gjøres av ansvarlig arbeidsgiver.

Dette er situasjonen for soknets tilsatte og gjelder også bl.a. i kommuner og fylkeskommuner. I forarbeidende til forvaltningsloven ble det for øvrig understreket at arbeidsmiljølovens bestemmelser i tilstrekkelig grad ivaretok hensynet til arbeidstakeren og dennes behov for rettsikkerhet. Her ble det også pekt på at et «dobbeltporet» system med både egen klagerett/klageorgan og arbeidsmiljølovens bestemmelser gir et uryddig og uklart system for partene.

Det er vanskelig å finne begrunnelsen for at det skal finnes en særlig klageadgang for denne typen avgjørelser innenfor deler av Den norske kirke. I seg selv er det uheldig å ha ulike system for ulike kirkelig tilsatte. Departementet begrunner forslaget med hensynet til kvalitet i avgjørelsene og rettssikkerheten til de involverte. Dette er hensyn som også skulle være gjeldende for ansatte i f.eks. kommuner, fylkeskommuner, andre kirkelig tilsatte samt alle ansatte i privat sektor.

KA vil videre anføre at en slik ordning øker risikoen for at denne type saker trekker unødig ut i tid og dermed kan forlenge konfliktfylte arbeidsforhold og menighetsmessige belastninger.

KA er likevel åpen for at det etableres et sentralt klageorgan for behandling av andre typer saker, f.eks. når det prøving av gyldigheten av forvaltningsvedtak i bestemte saker. Vi viser her til Fylkesmannens rolle overfor kommunene som en mulig sammenlignbar ordning.

### **Prestetjenesten – mellom styring og uavhengighet**

Høringsnotatet foreslår at det sentrale rettssubjekt får generell myndighet til å organisere og regulere prestenes, prostenes og biskopenes tjeneste innenfor de rammene som gis av den alminnelige arbeidsretten (styringsrett). Det foreslås imidlertid noen rettslige begrensninger i styringsretten. De to mest sentrale forslagene er en bestemmelse om at prestatjenesten «skal organiseres slik at prestene kan utøve sin tjeneste i samsvar med ordinasjonens forutsetninger og forpliktelser» og at prostetjenesten skal lovfestes.

I høringsnotatet omtales det første forslaget som en bestemmelse som skal verne om prestatjenestens uavhengighet. Formålet synes å være å sikre presten mot inngripen som kan true ivaretagelsen av ordinasjonsforpliktelsene og -rettighetene som et personlig ansvar og kall.

KA støtter det som oppfattes som en bakenforliggende intensjonen i lovforslaget. Den norske kirke har et gjennomgående svært kompetent og høyt utdannet presteskap og det er viktig å legge til rette for at prestatjenesten kan utøves i samsvar både med ordinasjonsforpliktelser, profesjonelle standarder og den enkeltes indre motivasjon.



KA er likevel usikker på om det konkrete lovforslaget kan sies å være dekkende for dette behovet. Parallellen til helsevesenet mener vi heller ikke er dekkende. Helsevesenet er udiskutabelt et offentlig ansvar som Stortinget selvsagt må fastsette rammene for, ikke minst når det gjelder å klargjøre det individuelle ansvar som påhviler den enkelte lege/sykepleier mv.

I lys av forslagenes ønske om et tydelig skille mellom staten og Den norske kirke er det også vanskelig å begrunne at det er Stortinget som skal være garantisten for dette formål. Å sikre at ordinasjonsforpliktelsene etterleves tilligger primært biskopene gjennom deres tilsynsansvar. Grensedragningen mellom prestens selvstendige ansvar, øvrige tilsattes ansvar og de kirkelige styringsorganenes ansvar, vil høre inn under Kirkemøtet gjennom den nye myndighet møtet får til å fastsette bl.a. tjenesteordninger mv.

Høringsnotatet foreslår også at det i kirkeloven inntas bestemmelser om at det skal være prest i hvert sokn, prost i hvert prosti og biskop i hvert bispedømme. KA er glad for forslaget som innebærer en lovfesting av soknets rett til å bli betjent av prest (se tidligere kommentar til § 22). En lovbestemt rett for soknene til prest, forutsetter en aktiv forpliktelse fra staten til å finansiere en landsomfattende prestedtjeneste.

KA støtter også fullt ut at bispetjenesten i bispedømmene avspeiles på en naturlig måte i loven og slik at det ikke hefter seg tvil ved statens framtidige finansieringsansvar også for biskopene.

Vi er derimot noe mer spørrende til at staten skal lovregulere en bestemt organisering og stillingsstruktur av mellomledere for prestedtjenesten i form av prostier og prostestillinger. Dette vil primært begrense Kirkemøtet, og vil i liten grad forplikte staten overfor Den norske kirke. Fra en mer prinsipiell synsvinkel vil det derfor være tilstrekkelig at kirkeloven omtaler en landsomfattende prestedtjeneste og bispetjenesten.

### **Mulighet for lokale forsøk og annen oppgavefordeling**

Høringsnotatet legger opp til at Kirkemøtet/Kirkerådet ikke kan delegere «lenger ned» enn til prosten. Dette innebærer at det vil være en sperre for å delegere f.eks. arbeidsgiverfunksjoner til soknets organer. Samtidig foreslås en ny bestemmelse om at soknets organer kan be bispedømmerådet om å ivareta oppgaver. Dette innebærer at det er en delegasjonssperre nedover, men fri adgang til bemyndigelse av oppgaver «oppover».

Konsekvensen av dette er bl.a. at det fortsatt ikke blir mulig å utprøve de mest etterspurte alternative måter å organisere Den norske kirke på. Særlig gjelder dette muligheten for å prøve ut felles arbeidsgiveransvar på fellesrådsnivå der f.eks. prosti og fellesrådsområde er sammenfallende, og som i lang tid har vært ønsket gjennomført mange steder i landet.

KA støtter høringsforslagets vektlegging av å opprettholde soknets rettslige selvstendighet. Vi gir derfor støtte til forslaget om en delegasjonssperre mellom Kirkemøtets myndighet og soknene. Dette understreker bl.a. at det ikke er noe generelt over- eller underordningsforhold mellom de to typer rettssubjektene. Vi ønsker imidlertid en lovregulering som åpner for utprøving av andre måter å løse oppgaver på mellom nivåene i Den norske kirke. Dette kan skje ved følgende tillegg til siste ledd i §§ 9, 14 og 23:

*§ 9: Menighetsrådet utfører for øvrig de oppgaver som etter avtale blir overlatt det av Kirkemøtet.*

*§ 14 Kirkelig fellesråd utfører for øvrig de oppgaver som etter avtale blir overlatt det av det enkelte menighetsråd eller av Kirkemøtet.*

*§ 23 Bispedømmerrådet utfører for øvrig de oppgaver som etter avtale blir overlatt det av menighetsråd eller kirkelig fellesråd*

### **Trosopplæring**

Høringsnotatet foreslår en bestemmelse som skal sikre prestatjeneste i hvert sokn. Det sies imidlertid ingen ting om statens forpliktelse til å sikre trosopplæring for alle døpte.

Forslaget om innføring av et generelt rammetilskudd er etter KA oppfatning ikke tilstrekkelig sikring av dagens tilskudd til trosopplæringsformål.

Trosopplæringsreformen innebærer at staten har påtatt seg å understøtte en sentral kirkelig oppgave, og dette bør omtales på en mer forpliktende måte i § 22.

### **Organisatorisk todeling av Den norske kirke**

Den norske kirke har i dag en organisatorisk todeling; soknenes virksomhet og virksomhet som i dag er å forstå som statlig virksomhet. Denne todelingen bidrar til mye uklarhet, usikkerhet, ekstraarbeid og byråkrati. Endringene som nå skal gjennomføres kan bidra til å redusere betydningen av denne organisatoriske todelingen og bidra til forenkling og bedre samordning av den kirkelige virksomheten. Vi savner en vektlegging på dette perspektivet i høringsnotatet. Noen av forslagene bidrar tvert imot til å forsterke en organisatorisk todeling ved at det foreslås helt nye ordninger (f.eks. klagenemd) som bare vil omfatte en del av Den norske kirke.

Et eksempel på behovet for bedre samordning mellom soknet og resten av Den norske kirke er på økonomiområdet. Høringsnotatet legger opp til at det nye rettssubjektet skal følge regnskapslovens bestemmelser. Samtidig foreslås at nåværende økonomiregler for soknene videreføres.

KA mener det er et viktig anliggende at hele den norske kirke kan forholde seg til ett felles økonomiregelverk og felles regnskapsprinsipper. Felles økonomiregelverk og regnskapsprinsipper legger til rette for å vurdere hele Dnk's økonomi i en totalsammenheng, og samtidig muligheter for mer effektive og rasjonelle økonomi- og rapporteringsrutiner for Dnk samlet sett. Felles anskaffelser av

regnskapsprogrammer og rådgivning vil også bli lettere med et felles økonomiregelverk. Vi savner en grundigere vurdering av de to ulike økonomiregelverk som etter forslaget blir gjeldende, med siktemål å vurdere muligheten for et felles økonomiregelverk / regnskapsprinsipper for soknene og det nye rettssubjektet.

Historiske endringer i høyt tempo

## Historiske endringer i høyt tempo

*- Den fremdrift i reformarbeidet som statsråden tegner opp innebærer historiske endringer i høyt tempo. Vi er fornøyd med at statsråden slår fast at Den norske kirkes karakter av å være folkekirke ikke skal svekkes med disse endringene. Det sier Frank Grimstad, administrerende direktør i KA Kirkelig arbeidsgiver- og interesseorganisasjon, i en kommentar til regjeringens forslag til endringer i kirkeloven som ble sendt på høring i dag.*

Kirkeforliket fra 2008 innebar en endring av statens binding til Den norske kirke. I høringsnotatet som statsråd Widvey har sendt ut i dag, foreslås det ytterligere endringer i forholdet mellom kirke og stat. Tempoet skrur opp og det legges flere elementer inn i reformprosessen. Samtidig med etableringen av Den norske kirke som eget rettssubjekt og overføring av arbeidsgiveransvar, starter regjeringen arbeidet med en ny helhetlig lov om tros- og livssynssamfunn og vil vurdere finansieringsspørsmålet som en del av dette.

- Reformarbeidet vil ta stor plass i kirken i årene fremover. Det vil kreve aktiv deltakelse fra hele kirken i de diskusjoner som regjeringen inviterer til, og et samordnet og godt lederskap. Men også det politiske lederskapet i regjering og storting må utvise klokskap i møte med en tusenårig institusjon som berører fundamentet i vår historie og identitet som nasjon, sier Grimstad. - Det råder allerede mye reformslitasje på den kirkelige grasrota. Det som trengs nå er helhetlige tilnærminger og gjennomtenkte løsningsforslag som kan gi retning for framtida og ikke økt usikkerhet.

Grimstad sier videre at KA er fornøyd med at statsråden understreker at Den norske kirke fortsatt skal være en folkekirke. En viktig forutsetning for dette handler om å få på plass en bærekraftig kirkeordning med bred legitimitet blant folk flest.

Forslagene innebærer at Den norske kirke blir et eget rettssubjekt og at arbeidsgiveransvaret for 1 600 kirkelige medarbeidere skal overføres fra staten til Den norske kirke. - Det er svært viktig at dette blir en god prosess og at rammebetingelsene for framtidig jobb i kirken kan avklares. God rekruttering er en forutsetning for at vi fortsatt skal ha en landsdekkende folkekirke, avslutter Grimstad.

Du kan lese sammendraget av høringsdokumentet [her](#).

Du kan lese hele høringsdokumentet [her](#).

Du kan lese statsrådens pressemelding [her](#).

Anbefal

13

Tweet

1

E-post



## KULTURDEPARTEMENTET



Du er her: [regjeringen.no](http://regjeringen.no) / [Kulturdepartementet](#) / [Pressesenter](#) / [Pressemeldinger](#) / - Et tydelig skille mellom staten og Den norske kirke

**Pressemelding**, 02.09.2014

Nr.: 77/14

---

## - Et tydelig skille mellom staten og Den norske kirke

---



Kulturminister Thorhild Widvey med høringsnotatet

*Kulturminister Thorhild Widvey med høringsnotatet (Foto: Gunnar Westermoen/kirken.no)*

**- Kulturdepartementet foreslår endringer i kirkeloven og i finansieringsordningen for Den norske kirke. Forslagene innebærer et tydelig skille mellom staten og Den norske kirke, sier kulturminister Thorhild Widvey.**

### **Kirkens ansatte får ny arbeidsgiver**

Det foreslås å danne et nytt rettssubjekt for Den norske kirke slik at kirken får en rettslig selvstendig handleevne. Endringene betyr at 1600 statskirkelige arbeidstakere får ny arbeidsgiver. Arbeidsgiveransvaret for prestene, prostene, biskopene og de tilsatte ved bispedømmerådene og Kirkerådets administrasjoner foreslås overført fra staten til kirken.

### **Skrittvis utvikling**

Regjeringen legger opp til en skrittvis utvikling for å sikre kontinuitet og stabilitet. En trinnvis fremgangsmåte vil også bidra til bred kirkelig og politisk oppslutning.

### **Kirkens økonomi**

Reformen omfatter også endret finansiering av Den norske kirke. Regjeringen foreslår at Den norske kirke får et årlig rammetilskudd fra staten som disponeres av Kirkemøtet. Dette innebærer at Kirkemøtet og Kirkerådet får utvidet ansvar i den kirkelige økonomiforvaltningen. Staten vil ha de samme finansieringsoppgavene overfor kirken som før. Den økonomiske ansvarsdelingen mellom staten og kommunene på kirkens område vil også bli videreført.

### **Ny, felles lov for tros- og livssynssamfunn**

Med de endringene som nå foreslås i kirkeloven, vil regjeringen imøtekomme ønsket fra Kirkemøtet i 2013. Regjeringen vil utarbeide en ny, felles lov for alle tros- og livssynssamfunn der en kortfattet rammelov for Den norske kirke kan innarbeides.

Forslagene sendes nå på høring med høringsfrist 1. november 2014

[Lenke til høringsaken](#)

Lnr.: 18654/14  
Arkivsaksnr.: 14/3488  
Arkivnøkkel.: KIRKE Fellestrådssaker

Saksbehandler: GRU

Utskrift til:

## **BUDSJETT 2015**

### **Sammendrag:**

Fellestrådet har pr. i dag fått en budsjetttramme på kr. 4.936.600,-.  
Dette er inkl. ett kutt på 1% fra opprinnelige ramme.  
I tillegg er det etter bestilling levert inn forslag til kutt med konsekvenser på 2 %.

Informasjonen tas til etterretning, og det arbeides videre med budsjettet.

### **Vedlegg:**

Driftsbehov 2015 med kommentarer.  
Investeringsbehov 2015 – 2018.  
Salderingsskjema med konsekvensbeskrivelser.

### **Andre saksdokumenter (ikke vedlagt):**

Ingen

### **Saksopplysninger:**

Fellestrådet har fått en budsjetttramme på kr. 4.936.600,-, noe som er en økning på kr. 105.069,- fra forrige år.

Den oppgitte rammen er kuttet med 1% som utgjør ca. kr. 50.000,-.  
I tillegg er det etter bestilling levert inn forslag til kutt på 2 % med konsekvenser.  
Viser til driftsbehov 2015 når det gjelder innlagte/endrede tiltak.

### **Vurdering:**

Budsjetttrammen som er tildelt fellestrådet for 2015 innebærer en stram økonomi, men slik den er nå mener kirkevergen det bør gå an og få til et budsjett i balanse.  
Det som er en utfordring i fellestrådets budsjett er at det ikke er midler til større vedlikehold, som f. eks. maling av kirker. Kirkene er lagt inn i kommunens plan for rehabilitering/vedlikehold, men slik det er pr. i dag kan det bli konkurranse mellom kommunale bygg og kirkebygg.

**Administrasjonens innstilling:**

Kirkevergen vil råde fellesrådet til å fatte slikt vedtak:

Informasjonen tas til etterretning, og det arbeides videre med budsjettet.

NORDRE LAND KIRKELIGE FELLESRÅD, den 03.10.14.

Grethe S. Rundhaug  
kirkeverge

## Behov 2015

		Vedlikeh.	Nytt tiltak	
	<b>Nye tiltak økt rammetilsk</b>			
	Økning 20% sekretær		110 000	Se kommentarer
	Serviceavtale for kirkeklokker		15 000	Se kommentarer
	Arkivskap til prestene		30 000	Se kommentarer
	<b>Vedlikeholdsbehov</b>			
	Maling av Nordsinni kirke	250 000		Sist malt i 1999 se omtale.
	Tak alle kirker sjekkes	120 000		Se kommentarer
	Sikre tak med beslag	100 000		Se kommentarer
	Rundvask - 1 kirke pr.år	20 000		20000 - 50000
	Serviceavtale for kirkeklokker	15 000		Se kommentarer
<b>Åmot</b>	Råte i klokketårn	50 000		På grunn av lekkasje er det mye råte på bjelker i klokketårnet. Avventer tilstandsrapport
	Råte nederst på vegg	5 000		
	Sprekker i mur på kirken	5 000		
	Råte i vindskier og tak	10 000		
<b>Østsinni</b>	Beslag av tårn spiss	50 000		
<b>Nordsinni</b>				
	Takrenner og nedløp	65 000		
	Tak sakristi og hjørne	145 000		Rep. Hvis vi skal gjøre ferdig i hjørnet etter lekkasje vegg
<b>Lunde</b>	Gjerde	100 000		
<b>Haugner</b>				
	Maling/beising av gjerde	30 000		
	Råte i vannbrett	20 000		
	Rense vann	40 000		
<b>Kinn</b>	Parkerings utvidelse	50 000		Problemer for større biler å komme fram hvis det parkes i veien under arr. I kirken.
	Eletrisk lukeåpner	50 000		
<b>Åsli</b>				
	Maling/beising gjerde	15 000		
	Maling	20 000		
	Råte i tak / vegger	100 000		
<b>SUM KIRKER</b>		<b>1 260 000</b>	<b>155 000</b>	



## Enhet: Nordre Land kirkelige fellesråd.

### Konsekvensjusteringer:

En konsekvensjustering er en justering av rammen som følge av tidligere fattede politiske vedta, endringer som ligger utenfor enhetenes kontroll (f.eks. at lisenser på et dataprogram øker vesentlig), osv.

Navn på konsekvensjustering	Vedtaksnummer	Sum

Beskrivelse av konsekvensjusteringen:

### Nye tiltak:

Nr.	Tiltakets navn	Sum
1	20 % økning i stilling for sekretær	110.000
2	Maling av Nordsinni kirke	250.000
3	Tak alle kirker sjekkes	120.000
4	Sikre tak med beslag	100.000
5	Rundvask kirker	20.000 – 50.000
6	Serviceavtale for kirkeklokker årlig sum	15.000
7	Arkivskap til hver av prestene	30.000

Beskrivelse/begrunnelse for det enkelte tiltaket:

## 1: 20% stilling som sekretær.

### Behov:

Menighetssekretæren har for mange oppgaver for stillingen på 80%, og får ofte etterslep på flere områder. Stillingen ble utvidet med 20% i 2011, men på grunn av mere arbeid etter pålegg fra sentrale hold, er det fortsatt for lite sekretærressurs i fellesrådet. Kirkevergen har også stort arbeidsområde og har i travle perioder behov for sekretærressurs.

### Menighetssekretærens oppgaver:

Kontakt med publikum

Oppdatere alle internettsider for kirken.

Føring av lønn og kontering av fakturaer.

Utsendelse av diverse brev, referat, innkallinger for menighetsråd og prester.

Regnskapsføring for menighetsråd med årsoppgjør. Sørge for at regnskap blir revidert.

Sende ut dåpshilsener til 1, 2 og 3 årsdagen for dåpen.

Sende ut informasjon/brev til konfirmanter, med registrering av nye konfirmanter.

Registrere dåp og vigslar, og skrive ut dåpspapirer og brudeparbibler

Menighetsbladet – informasjon

Finne gullkonfirmanter med adresse (mye jobb), og tidligere utsendte brev til de 4 menighetsrådene.

Hjelpe til med å sende ut informasjonsbrev og invitasjon til gullkonfirmantene.

Innhente bilder av konfirmanter og gullkonfirmanter.

Innhente navn og adresser på 4 åringer, 6 åringer og elever på 5. trinn og konfirmanter.

Sende ut brev og bestille gjeldene bøker.

Ha en komplett oversikt over de som skal minnes i minnegudstjenestene i våre kirker, gjennomføre kontroll av navnene opp med kirkegårdsarbeidernes lister.

Ha navn og adresser klart på festere som skal ha invitasjon til minnegudstjenesten, og sende ut denne.

Digital kirkebokføring for de fire menighetene våre

Registrere inn dåp i Den norske kirkes medlemsregister etter at dåpen er foretatt.

Registrere og fylle ut innmeldinger og utmeldinger av Den norske kirke.

Registrere gravminner inne på Ecclesia

Hjelpe til med å registrere inn festere, og sende ut informasjonsbrev, fakturaer til festere via Ecclesia.

Publikumskontakt i forhold til festeavgift og bruk av Ecclesia kirkegårdssystem.

Ha ansvar for referat ved stabsmøtene.

Oppdatere gudstjenestelisten, registrere dåp, vigsler, samtaler, konfirmantsamlinger, konserter, ofringer m.m.

Trykke opp å binde inn kondolanseprotokoller til kirkene våre.

Ansvar for innkjøp av kirkevin, oblater, konvolutter, bøker, div. forbruksvarer til kirkene.

Ansvar for å kopiere opp, og videreformidle informasjon ved menighetsrådsvalg.

Ansvarlig ved avslutninger for staben. Ordne med mat/bestille og eventuelt gaver/gavekort.

Føre og sende inn statistikk for de 4 menighetsrådene via nett.

Det er ikke mulig å gjøre dette innenfor de oppgitte rammer. Konsekvensene av ikke å gjøre dette blir at arbeidet hopper seg opp både for prestene og kirkevergen. Prestene som selv har for mye å gjøre må gjøre ting selv istedenfor å be sekretæren om å gjøre det som naturlig ligger til sekretæren andre steder. Ved siden av at ting ikke blir gjort får vi økt slitasje og stress på annet personale. Vi får i dag utstrakt hjelp fra fellestjenesten, men mye av arbeidet forutsetter å være på stedet på grunn av åpningstider og spesielt fagfelt.

## **2. Maling av Nordsinni kirke**

Kirken er ikke malt siden 1999, og det er meget viktig at denne blir malt i 2015.

Det flasser av, særlig på vindskier m.m.

I 1999 kostet det 125.500 å male kirken. Den siste kirken som ble malt var Østsinni kirke i 2007, med en kostnad på ca. kr. 170.000. Det er nødvendig å ta et tak i forhold til maling på flere av kirkene i årene som kommer.

## **3. Tak alle kirker undersøkes og repareres - kr. 100.000,-**

Det er behov for å sjekke og vedlikeholde tak ved alle kirkene. Vi opplever nå ofte at skifer fra takene raser ned når det er vind eller når det går takras.

Dersom takene ikke blir ettersatt med det første kan vi i verste fall risikere at noen får skiferstein i hodet. Det kan få alvorlige konsekvenser.

## **4. Beslag på takene ved Lunde, Åmot, Nordsinni - kr. 100000.**

Det er behov for å få tettere tak.

Dette tiltaket vil ikke ha noen umiddelbare økonomiske konsekvenser men på sikt vil en få mindre utgifter til reparasjoner. Det kan ikke løses innenfor eksisterende rammer.

## **5. Rundvask kirker – kr. 20.000,- til kr. 50.000,- pr. år.**

Her kan noe gjøres på dugnad, men det er allikevel nødvendig med en nedvasking en gang i blant av fagfolk. Dersom vi hadde vasket en kirke i året hadde vi kommet rundt på en syvårsperiode..

## **6. Serviceavtale for kontroll av kirkeklokker kr. 15.000,- pr. år.**

### **Olsen og Nauen skriver litt om hvorfor det er viktig å ha service på kirkeklokker.**

Våre utallige besøk rundt om i Norges kirker har tydelig vist at det er et stort behov for faglig tilsyn og vedlikehold av kirkeklokkene med tilhørende utstyr. Med over 160 års erfaring gjennom 6 generasjoner tør vi påstå at vi er godt skikket til å utføre et slikt ettersyn.

Klokker med håndringing bør ha faglig ettersyn hvert.10 år. Klokkeinstallasjoner der ringemaskiner er montert bør ha tilsyn hvert år eller hvert 2.-3. år, alt avhengig av om det er åpne eller lukkede tårn. Spesielt værutsatte klokkeinstallasjoner bør ha service hvert år.

### **HMS**

- En kirkeklokke varer normalt i århundrer, men dens armatur, (aksel, kulelager, opphengsbolter, kolbe, lærøppheng, o.s.v.), krever regelmessig faglig tilsyn, og enkelte deler fornyelse ca. hvert 30.-75. år. Manglende tilsyn kan medføre at klokken eller deler av armaturen løsner og faller ned og kan skade person og/eller materiell. Det har vært en rekke stygge episoder hvor kolben har løsnet og falt ut av klokken og utgjort en stor fare for klokkeren i tårnet og/eller menigheten utenfor tårnet.
- En kirkeklokke med slitt eller dårlig armatur kan være tung og vanskelig å ringe.
- Regelmessig vedlikehold og ettersyn av klokkeinstallasjoner er en viktig del av et godt internkontrollsystem. En fast avtale med oss er en enkel måte å forsikre seg om at dette blir fulgt opp.

### **DRIFTSSIKKERHET**

- Klokkeklang er en viktig ingrediens i de fleste kirkelige handlinger. Et uforutsett havari, og følgelig mangel på klokkeklang, er selvsagt ikke ønskelig. For å redusere sannsynligheten for et havari er det viktig å være proaktiv. Dette gjøres ved å bytte slitte deler før slitasjen blir kritisk eller erstatte komponenter som tradisjonelt har begrenset levetid. Det er også viktig å oppgradere automatiske anlegg når de begynner å bli gamle.
- En fast vedlikeholdsavtale vil gi forutsigbare vedlikeholdsutgifter og redusere behovet for dyrere hastebesøk.

## **BEVARING AV KULTURMINNER**

- Mange av klokkene i Norges kirker er viktige kulturminner. Manglende tilsyn og utskifting av slitte deler representerer en fare for bevaringen av disse. En slitt kolbe kan for eksempel utsette klokken for unødvendig slitasje. Klokken blir smidd ut på treffpunktene noe som øker faren for sprekkdannelse. Hvis klokken først sprekker vil den miste klangen og være ødelagt for alltid.

Ettersom kirkeklokker og ringemaskinanlegg omfatter til dels store verdier som det er i alles interesse å ta forsvarlig vare på mener vi at regelmessig vedlikehold er av stor betydning slik at anleggene virker tilfredsstillende år etter år med minimale uforutsette vedlikeholdsutgifter.

Hver utført service følges opp med en servicereport hvor det også gis pristilbud på større deler som bør/må utskiftes for å ivareta sikkerheten eller øke brukervennligheten.

For å spare penger i framtiden og for å få et driftssikkert anlegg, anbefaler vi at De tar kontakt for fast serviceavtale, eventuelt bare et engangsbesøk hvis De heller ønsker dette.

Skulle De ha eventuelle spørsmål står vi med glede til Deres tjeneste.

## **7. Nye arkivskap til prestene.**

Prestene plikter å ha eget arkiv, og fellesrådet er pålagt å kjøpe det inn.

## Investeringsbehov 2015 - 2018

Prioritet	Investeringstiltak	Sted	2015	2016	2017	2018
1	Oppvarming/nye ovner	Nordsinni kirke	550 000			
2	Vedlikehold gulv	Nordsinni kirke	150 000			
3	Sikre tak med beslag	Nords, Åmot, Lunde	100 000			
4	Lynvernanlegg - Franklin (som Lunde)	Nordsinni	200 000			
5	Vanntåkeanlegg	Nordsinni	550 000			
<b>2015</b>	<b>Sum</b>		<b>1 550 000</b>			
	Oppvarming/nye ovner	Åmot		500 000		
	Sliping og lakking av gulv	Åmot		140 000		
	Lynvernanlegg - Franklin (som Lunde)	Åmot		250 000		
	Isolasjon	Åmot		120 000		
	Vanntåkeanlegg	Åmot		650 000		
	Tyverialarm	Alle kirkene		100 000		
<b>2016</b>	<b>Sum</b>			<b>1 760 000</b>		
	Sliping og lakking av gulv	Østinni kirke			130 000	
	Vanntåkeanlegg	Østinni kirke			450 000	
	Oppvarming/nye ovner	Østinni kirke			500 000	
	Isolasjon	Østinni kirke			130 000	
	Lynvernanlegg - Franklin (som Lunde)	Østinni kirke			150 000	
	Oppvarming/nye ovner	Lunde kirke			500 000	
	Sliping og lakking av gulv	Lunde kirke			140 000	
	Vanntåkeanlegg	Lunde kirke			550 000	
	Isolasjon	Lunde kirke			100 000	
<b>2017</b>	<b>Sum</b>				<b>2 650 000</b>	
	Oppvarming/nye ovner	Vølstad				150 000
	Sliping og lakking av gulv	Vølstad				100 000
	Vanntåkeanlegg	Vølstad				415 000
	Lynvernanlegg - Franklin (som Lunde)	Vølstad				100 000
	Isolasjon	Vølstad				100 000
	Lynvernanlegg - Franklin (som Lunde)	Kinn				100 000
	Oppvarming/nye ovner	Kinn				250 000
	Sliping og lakking av gulv	Kinn				100 000
	Isolasjon	Kinn				100 000
	Vanntåkeanlegg	Kinn				400 000
	Vanntåkeanlegg	Haugner				400 000
	Sliping og lakking av gulv	Haugner				100 000
	Isolasjon	Haugner				100 000
	Lynvernanlegg - Franklin (som Lunde)	Haugner				150 000
<b>2018</b>	<b>Sum</b>					<b>2 565 000</b>
<b>Sum investeringsbehov pr. år</b>			<b>1 550 000</b>	<b>1 760 000</b>	<b>2 650 000</b>	<b>2 565 000</b>

## Nordre Land kirkelige fellesråd.

### Saldering 2 % ca. kr. 100.000,-

Salderingstiltak fra 2015 - Konsekvenser kommer.	2015	2016	2017	2018
1. Ekstrahjelp kirkegårder	70000	70000	70000	70000
2. Ekstrahjelp kirke	10000	10000	10000	10000
3. Serviceavtaler/driftsavtaler	20000	20000	20000	20000

### Salderingstiltak fra 2014.

#### 1. Ekstrahjelp kirkegårder – kr. 70.000,-.

Gressklipping og stell utført av andre må kuttes helt, og vi vil raskt få klager fra publikum fordi kirkegårdsarbeiderne ikke kan klare å ta dette i tillegg til det de har i det daglige. Arbeidsmengden blir meget stor på de kirkegårdsarbeiderne under ferieavviklingen, av vi ikke vil klare å gjennomføre begravelsene uten lange ventetider, og det er stor fare for sykmeldinger på grunn av overbelastning. Nordre Land har pr. dags dato en bra standard på kirkene og på kirkegårdene. Kirkekontoret har det siste året fått jevnlig tilbakemeldinger på at det er fint ved kirkene i Nordre Land. Det er derfor viktig at vi fortsetter å holde kirkene og kirkegårdene i orden, da kirkene er et viktig ansikt utad i for Nordre Land kommune.

#### 2. Ekstrahjelp kirke – 10.000,-.

Har ikke mulighet til å leie inn vikar dersom en organist eller klokker blir syk eller skal ha lovpålagt fri. Dette kan påvirke både gudstjenester og begravelser.

#### 3. Serviceavtaler/driftsavtaler – 20.000,-.

Vi har serviceavtaler for orglene i kommunen. Kutt i disse vil kunne føre til at orglene blir ustemte og forfaller. Dette vil få veldig alvorlige konsekvenser dersom et orgel plutselig stopper opp under en begravelse.

Lnr.: 18679/14  
Arkivsaksnr.: 14/3490  
Arkivnøkkel.: KIRKE Fellesrådssaker

---

Saksbehandler: GRU

Utskrift til:

## **MØTEPLAN 2015**

### **Sammendrag:**

Møteplan for 2015 skal fastsettes.

### **Vedlegg:**

Ingen

### **Andre saksdokumenter (ikke vedlagt):**

Ingen

### **Saksopplysninger:**

Møteplan fastsettes nå for et helt år om gangen. Forslag til datoer for hele året legges derfor fram for fellesrådet.

#### **Følgende datoer foreslås:**

Torsdag 26. februar  
Torsdag 23. april  
Torsdag 18. juni  
Torsdag 8. oktober  
Torsdag 12. november  
Torsdag 17. desember

### **Administrasjonens innstilling:**

Kirkevergen vil råde fellesrådet til å fatte slikt vedtak:

#### **Møteplan for Nordre Land kirkelige fellesråd for 2015 fastsettes slik:**

Torsdag 26. februar  
Torsdag 23. april  
Torsdag 18. juni  
Torsdag 8. oktober  
Torsdag 12. november  
Torsdag 17. desember

NORDRE LAND KIRKELIGE FELLESRÅD, den 3. oktober 2014

Grethe Sveen Rundhaug  
kirkeverge



Lnr.: 18696/14  
Arkivsaksnr.: 14/3492  
Arkivnøkkel.: KIRKE Fellestrådssaker

---

Saksbehandler: GRU

Utskrift til:

## **REGNSKAPSRAPPORT PR. 3. OKTOBER 2014**

### **Sammendrag:**

Regnskapsrapport skal legges fram for fellesrådet to ganger pr. år.

Regnskapsrapport pr. 3. oktober tas til etterretning.

### **Vedlegg:**

Driftsoversikt pr. ansvar pr. 3. oktober 2014.

### **Andre saksdokumenter (ikke vedlagt):**

Ingen

### **Saksopplysninger:**

I økonomireglementet for Nordre Land kirkelige fellesråd står det at regnskapsrapport skal legges fram pr. 30. april og 31. august hvert år.

### **Vurdering:**

Regnskapet viser pr. denne datoen at vi totalt sett ligger på et forventet forbruk. Det er enkelte større regnskapsposter som ikke er kommet inn enda.

Forslag til budsjettjusteringer foretas til neste møte i fellesrådet.

### **Administrasjonens innstilling:**

Kirkevergen vil råde fellesrådet til å fatte slikt vedtak:

Regnskapsrapporten tas til etterretning.

NORDRE LAND KIRKELIGE FELLESRÅD, den 3. Oktober 2014.

Grethe S. Rundhaug  
kirkeverge





Klokka : 10:21:53

Rapportnavn : xspor-a0

Bruker : GRU

### År Periode

Selskap : 20  
Region : 0

Beregn IB fra: 2014  
Utskrift fra : 2014 1 Klasse  
Utskrift til : 2014 10 0 - 0

Rekkefølge		Fra	- Til	Brudd på siffer og
1	Konto/art	30100	- 49801	
Sortering				
2	Reskontro		0 -	0 Grupperummer
	Ansvar		- AAAAA	N J = Bare grupper
	Tjeneste		-	N = Ikke grupper
	Obj./Prosj		-	B = Både og..
			-	

Sideskift på nivå 0  
Budsjet pr. periode J  
Ønskes tall i kontoens/reskontroens valuta N  
Skal linjer med beløp null skrives ut N



# Hovedbok

20 Nordre Land Kirkelige Fellesråd (2014) - År/Periode 2014/1 - 2014/10

03.10.2014

	Reelt periode	Budsjett periode	%	Reelt hittil	Budsjett hittil	%
Konto/art: 30100 Fast lønn						
Ansvar: 11000 Fellesrådet	618.003,49	857.000,00	72	618.003,49	857.000,00	72
Ansvar: 12000 Kirker	702.801,44	959.000,00	73	702.801,44	959.000,00	73
Ansvar: 13000 Kirkegårder	889.700,73	1.238.300,00	72	889.700,73	1.238.300,00	72
Ansvar: 14150 Trosopplæring	17.504,67	0,00	0	17.504,67	0,00	0
<b>Sum</b>	<b>2.228.010,33</b>	<b>3.054.300,00</b>	<b>73</b>	<b>2.228.010,33</b>	<b>3.054.300,00</b>	<b>73</b>
Konto/art: 30108 Avtalefestede tillegg						
Ansvar: 12000 Kirker	51.824,57	125.000,00	41	51.824,57	125.000,00	41
Ansvar: 13000 Kirkegårder	9.303,32	10.000,00	93	9.303,32	10.000,00	93
<b>Sum</b>	<b>61.127,89</b>	<b>135.000,00</b>	<b>45</b>	<b>61.127,89</b>	<b>135.000,00</b>	<b>45</b>
Konto/art: 30200 Lønn vikarer						
Ansvar: 12000 Kirker	12.545,94	6.000,00	209	12.545,94	6.000,00	209
Ansvar: 13000 Kirkegårder	1.420,25	0,00	0	1.420,25	0,00	0
<b>Sum</b>	<b>13.966,19</b>	<b>6.000,00</b>	<b>233</b>	<b>13.966,19</b>	<b>6.000,00</b>	<b>233</b>
Konto/art: 30202 Ferievikarer						
Ansvar: 12000 Kirker	0,00	7.100,00	0	0,00	7.100,00	0
Ansvar: 13000 Kirkegårder	53.592,02	0,00	0	53.592,02	0,00	0
<b>Sum</b>	<b>53.592,02</b>	<b>7.100,00</b>	<b>755</b>	<b>53.592,02</b>	<b>7.100,00</b>	<b>755</b>
Konto/art: 30300 Ekstrahjelp						
Ansvar: 12000 Kirker	0,00	20.300,00	0	0,00	20.300,00	0
Ansvar: 13000 Kirkegårder	8.940,48	101.500,00	9	8.940,48	101.500,00	9
<b>Sum</b>	<b>8.940,48</b>	<b>121.800,00</b>	<b>7</b>	<b>8.940,48</b>	<b>121.800,00</b>	<b>7</b>
Konto/art: 30400 Overtid						
Ansvar: 13000 Kirkegårder	3.695,84	10.200,00	36	3.695,84	10.200,00	36
<b>Sum</b>	<b>3.695,84</b>	<b>10.200,00</b>	<b>36</b>	<b>3.695,84</b>	<b>10.200,00</b>	<b>36</b>
Konto/art: 30500 Diverse lønn						
Ansvar: 13000 Kirkegårder	5.000,00	0,00	0	5.000,00	0,00	0
Ansvar: 14130 Kirkemusikalsk arbeid	8.000,00	0,00	0	8.000,00	0,00	0
<b>Sum</b>	<b>13.000,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0</b>	<b>13.000,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0</b>
Konto/art: 30600 Trekkpliktige godtgjørelser						
Ansvar: 11000 Fellesrådet	5.247,00	7.000,00	75	5.247,00	7.000,00	75
Ansvar: 12000 Kirker	8.721,00	12.000,00	73	8.721,00	12.000,00	73
Ansvar: 13000 Kirkegårder	44.464,41	43.000,00	103	44.464,41	43.000,00	103



# Hovedbok

20 Nordre Land Kirkelige Fellesråd (2014) - År/Periode 2014/1 - 2014/10

03.10.2014

	Reelt periode	Budsjett periode	%	Reelt hittil	Budsjett hittil	%
<b>Sum</b>	<b>58.432,41</b>	<b>62.000,00</b>	<b>94</b>	<b>58.432,41</b>	<b>62.000,00</b>	<b>94</b>
Konto/art: 30800 Møtegodtgjørelser m.l.						
Ansv: 11000 Fellesrådet	26.534,17	53.000,00	50	26.534,17	53.000,00	50
<b>Sum</b>	<b>26.534,17</b>	<b>53.000,00</b>	<b>50</b>	<b>26.534,17</b>	<b>53.000,00</b>	<b>50</b>
Konto/art: 30900 Pensjonspremie klp						
Ansv: 11000 Fellesrådet	98.104,86	173.300,00	57	98.104,86	173.300,00	57
Ansv: 12000 Kirker	105.810,11	213.400,00	50	105.810,11	213.400,00	50
Ansv: 13000 Kirkegårder	149.273,99	265.100,00	56	149.273,99	265.100,00	56
Ansv: 14150 Trosopplæring	2.422,52	0,00	0	2.422,52	0,00	0
<b>Sum</b>	<b>355.611,48</b>	<b>651.800,00</b>	<b>55</b>	<b>355.611,48</b>	<b>651.800,00</b>	<b>55</b>
Konto/art: 30990 Arbeidsgiveravgift						
Ansv: 11000 Fellesrådet	79.504,20	115.500,00	69	79.504,20	115.500,00	69
Ansv: 12000 Kirker	84.893,39	142.500,00	60	84.893,39	142.500,00	60
Ansv: 13000 Kirkegårder	123.639,45	177.000,00	70	123.639,45	177.000,00	70
Ansv: 14130 Kirkemusikalsk arbeid	848,00	0,00	0	848,00	0,00	0
Ansv: 14150 Trosopplæring	2.120,57	0,00	0	2.120,57	0,00	0
<b>Sum</b>	<b>291.005,61</b>	<b>435.000,00</b>	<b>67</b>	<b>291.005,61</b>	<b>435.000,00</b>	<b>67</b>
Konto/art: 31000 Kontormatriell						
Ansv: 11000 Fellesrådet	2.606,20	5.000,00	52	2.606,20	5.000,00	52
Ansv: 14120 Konfirmantarbeid	0,00	1.000,00	0	0,00	1.000,00	0
<b>Sum</b>	<b>2.606,20</b>	<b>6.000,00</b>	<b>43</b>	<b>2.606,20</b>	<b>6.000,00</b>	<b>43</b>
Konto/art: 31001 Aviser,tidskrifter,faglitt.						
Ansv: 11000 Fellesrådet	5.281,00	6.000,00	88	5.281,00	6.000,00	88
Ansv: 12000 Kirker	159.624,64	7.000,00	2280	159.624,64	7.000,00	2280
Ansv: 14110 Dåpsopplæring	9.524,25	0,00	0	9.524,25	0,00	0
Ansv: 14120 Konfirmantarbeid	14.310,00	5.000,00	286	14.310,00	5.000,00	286
Ansv: 14130 Kirkemusikalsk arbeid	103,20	2.000,00	5	103,20	2.000,00	5
<b>Sum</b>	<b>188.843,09</b>	<b>20.000,00</b>	<b>944</b>	<b>188.843,09</b>	<b>20.000,00</b>	<b>944</b>
Konto/art: 31100 Aktivitetsrelatert forbruks						
Ansv: 12000 Kirker	26.358,21	10.000,00	264	26.358,21	10.000,00	264
Ansv: 13000 Kirkegårder	360,00	0,00	0	360,00	0,00	0
Ansv: 14110 Dåpsopplæring	17.376,00	15.000,00	116	17.376,00	15.000,00	116
Ansv: 14120 Konfirmantarbeid	2.839,80	5.000,00	57	2.839,80	5.000,00	57
<b>Sum</b>	<b>46.934,01</b>	<b>30.000,00</b>	<b>156</b>	<b>46.934,01</b>	<b>30.000,00</b>	<b>156</b>



# Hovedbok

20 Nordre Land Kirkelige Fellesråd (2014) - År/Periode 2014/1 - 2014/10

03.10.2014

	Reelt periode	Budsjett periode	%	Reelt hittil	Budsjett hittil	%
Konto/art: 31150 Bevertning						
Ansvar: 11000 Fellesrådet	6.420,94	15.000,00	43	6.420,94	15.000,00	43
Ansvar: 13000 Kirkegårder	281,25	0,00	0	281,25	0,00	0
Ansvar: 14120 Konfirmantarbeid	0,00	4.000,00	0	0,00	4.000,00	0
<b>Sum</b>	<b>6.702,19</b>	<b>19.000,00</b>	<b>35</b>	<b>6.702,19</b>	<b>19.000,00</b>	<b>35</b>
Konto/art: 31151 Matvarer						
Ansvar: 11000 Fellesrådet	495,00	0,00	0	495,00	0,00	0
<b>Sum</b>	<b>495,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0</b>	<b>495,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0</b>
Konto/art: 31200 Annet forbruksmateriell						
Ansvar: 11000 Fellesrådet	1.092,80	1.000,00	109	1.092,80	1.000,00	109
Ansvar: 12000 Kirker	1.517,43	3.000,00	51	1.517,43	3.000,00	51
Ansvar: 13000 Kirkegårder	12.161,04	13.000,00	94	12.161,04	13.000,00	94
<b>Sum</b>	<b>14.771,27</b>	<b>17.000,00</b>	<b>87</b>	<b>14.771,27</b>	<b>17.000,00</b>	<b>87</b>
Konto/art: 31201 Arbeidstøy						
Ansvar: 13000 Kirkegårder	907,52	10.000,00	9	907,52	10.000,00	9
<b>Sum</b>	<b>907,52</b>	<b>10.000,00</b>	<b>9</b>	<b>907,52</b>	<b>10.000,00</b>	<b>9</b>
Konto/art: 31202 Rengjøringsmateriell						
Ansvar: 12000 Kirker	1.220,04	7.000,00	17	1.220,04	7.000,00	17
<b>Sum</b>	<b>1.220,04</b>	<b>7.000,00</b>	<b>17</b>	<b>1.220,04</b>	<b>7.000,00</b>	<b>17</b>
Konto/art: 31207 Velferdstiltak/påskjønnelse						
Ansvar: 11000 Fellesrådet	720,00	5.100,00	14	720,00	5.100,00	14
Ansvar: 12000 Kirker	735,00	0,00	0	735,00	0,00	0
Ansvar: 14130 Kirkemusikalsk arbeid	0,00	1.000,00	0	0,00	1.000,00	0
<b>Sum</b>	<b>1.455,00</b>	<b>6.100,00</b>	<b>24</b>	<b>1.455,00</b>	<b>6.100,00</b>	<b>24</b>
Konto/art: 31301 Telefonutgifter						
Ansvar: 12000 Kirker	9.024,43	13.000,00	69	9.024,43	13.000,00	69
<b>Sum</b>	<b>9.024,43</b>	<b>13.000,00</b>	<b>69</b>	<b>9.024,43</b>	<b>13.000,00</b>	<b>69</b>
Konto/art: 31303 Linjeleie, datakommunisasjon						
Ansvar: 11000 Fellesrådet	4.710,94	5.000,00	94	4.710,94	5.000,00	94
<b>Sum</b>	<b>4.710,94</b>	<b>5.000,00</b>	<b>94</b>	<b>4.710,94</b>	<b>5.000,00</b>	<b>94</b>
Konto/art: 31304 Bankgebyrer						
Ansvar: 11000 Fellesrådet	646,70	2.000,00	32	646,70	2.000,00	32
Ansvar: 15000 Gravfond	1,70	0,00	0	1,70	0,00	0



# Hovedbok

20 Nordre Land Kirkelige Fellesråd (2014) - År/Periode 2014/1 - 2014/10

03.10.2014

	Reelt periode	Budsjett periode	%	Reelt hittil	Budsjett hittil	%
<b>Sum</b>	<b>648,40</b>	<b>2.000,00</b>	<b>32</b>	<b>648,40</b>	<b>2.000,00</b>	<b>32</b>
Konto/art: 31400 Annonser						
Ansv: 11000 Fellesrådet	0,00	2.000,00	0	0,00	2.000,00	0
Ansv: 12000 Kirker	16.948,58	18.500,00	92	16.948,58	18.500,00	92
Ansv: 14110 Dåpsopplæring	13.400,00	0,00	0	13.400,00	0,00	0
Ansv: 14130 Kirkemusikalsk arbeid	0,00	1.000,00	0	0,00	1.000,00	0
<b>Sum</b>	<b>30.348,58</b>	<b>21.500,00</b>	<b>141</b>	<b>30.348,58</b>	<b>21.500,00</b>	<b>141</b>
Konto/art: 31500 Opplæring, kurs (ikke oppgave)						
Ansv: 11000 Fellesrådet	1.173,63	10.000,00	12	1.173,63	10.000,00	12
Ansv: 12000 Kirker	653,60	10.000,00	7	653,60	10.000,00	7
Ansv: 13000 Kirkegårder	0,00	10.000,00	0	0,00	10.000,00	0
Ansv: 14120 Konfirmantarbeid	55.000,00	7.000,00	786	55.000,00	7.000,00	786
<b>Sum</b>	<b>56.827,23</b>	<b>37.000,00</b>	<b>154</b>	<b>56.827,23</b>	<b>37.000,00</b>	<b>154</b>
Konto/art: 31550 Reiseutgifter/opplæring (ikk)						
Ansv: 11000 Fellesrådet	54,00	0,00	0	54,00	0,00	0
<b>Sum</b>	<b>54,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0</b>	<b>54,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0</b>
Konto/art: 31600 Skyss og kost generelt						
Ansv: 11000 Fellesrådet	7.122,30	12.000,00	59	7.122,30	12.000,00	59
Ansv: 12000 Kirker	46.646,15	60.000,00	78	46.646,15	60.000,00	78
Ansv: 13000 Kirkegårder	29.585,05	50.000,00	59	29.585,05	50.000,00	59
<b>Sum</b>	<b>83.353,50</b>	<b>122.000,00</b>	<b>68</b>	<b>83.353,50</b>	<b>122.000,00</b>	<b>68</b>
Konto/art: 31700 Drift og vedlikehold egne t						
Ansv: 13000 Kirkegårder	12.018,76	15.000,00	80	12.018,76	15.000,00	80
<b>Sum</b>	<b>12.018,76</b>	<b>15.000,00</b>	<b>80</b>	<b>12.018,76</b>	<b>15.000,00</b>	<b>80</b>
Konto/art: 31701 Forsikring/årsavgift egne t						
Ansv: 13000 Kirkegårder	8.589,00	4.100,00	209	8.589,00	4.100,00	209
<b>Sum</b>	<b>8.589,00</b>	<b>4.100,00</b>	<b>209</b>	<b>8.589,00</b>	<b>4.100,00</b>	<b>209</b>
Konto/art: 31704 Ikke oppgavepliktige reiseu						
Ansv: 11000 Fellesrådet	54,00	0,00	0	54,00	0,00	0
Ansv: 14120 Konfirmantarbeid	7.200,00	0,00	0	7.200,00	0,00	0
<b>Sum</b>	<b>7.254,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0</b>	<b>7.254,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0</b>
Konto/art: 31800 Strøm						
Ansv: 12000 Kirker	242.237,61	350.000,00	69	242.237,61	350.000,00	69



# Hovedbok

20 Nordre Land Kirkelige Fellesråd (2014) - År/Periode 2014/1 - 2014/10

03.10.2014

	Reelt periode	Budsjett periode	%	Reelt hittil	Budsjett hittil	%
<b>Sum</b>	<b>242.237,61</b>	<b>350.000,00</b>	<b>69</b>	<b>242.237,61</b>	<b>350.000,00</b>	<b>69</b>
Konto/art: 31850 Ulykkesforsikring ansatte						
Ansv. 11000 Fellesrådet	9.613,00	2.000,00	481	9.613,00	2.000,00	481
<b>Sum</b>	<b>9.613,00</b>	<b>2.000,00</b>	<b>481</b>	<b>9.613,00</b>	<b>2.000,00</b>	<b>481</b>
Konto/art: 31851 Gruppelivsforsikring ansatt						
Ansv. 11000 Fellesrådet	12.650,00	26.000,00	49	12.650,00	26.000,00	49
Ansv. 12000 Kirker	1.450,00	0,00	0	1.450,00	0,00	0
<b>Sum</b>	<b>14.100,00</b>	<b>26.000,00</b>	<b>54</b>	<b>14.100,00</b>	<b>26.000,00</b>	<b>54</b>
Konto/art: 31852 Forsikringer bygg og anlegg						
Ansv. 11000 Fellesrådet	0,00	2.000,00	0	0,00	2.000,00	0
Ansv. 13000 Kirkegårder	10.463,00	9.000,00	116	10.463,00	9.000,00	116
<b>Sum</b>	<b>10.463,00</b>	<b>11.000,00</b>	<b>95</b>	<b>10.463,00</b>	<b>11.000,00</b>	<b>95</b>
Konto/art: 31853 Pers./Ulykke, Fritidforsk						
Ansv. 11000 Fellesrådet	3.542,00	0,00	0	3.542,00	0,00	0
<b>Sum</b>	<b>3.542,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0</b>	<b>3.542,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0</b>
Konto/art: 31900 Husleie og leie av lokaler						
Ansv. 14120 Konfirmantarbeid	0,00	1.000,00	0	0,00	1.000,00	0
Ansv. 14140 Overføring til menighetsråd	0,00	800,00	0	0,00	800,00	0
<b>Sum</b>	<b>0,00</b>	<b>1.800,00</b>	<b>0</b>	<b>0,00</b>	<b>1.800,00</b>	<b>0</b>
Konto/art: 31950 Eiendomsgebyrer						
Ansv. 13000 Kirkegårder	2.941,60	3.000,00	98	2.941,60	3.000,00	98
<b>Sum</b>	<b>2.941,60</b>	<b>3.000,00</b>	<b>98</b>	<b>2.941,60</b>	<b>3.000,00</b>	<b>98</b>
Konto/art: 31952 Kontigenter						
Ansv. 11000 Fellesrådet	39.343,41	38.000,00	104	39.343,41	38.000,00	104
Ansv. 13000 Kirkegårder	1.835,00	2.000,00	92	1.835,00	2.000,00	92
<b>Sum</b>	<b>41.178,41</b>	<b>40.000,00</b>	<b>103</b>	<b>41.178,41</b>	<b>40.000,00</b>	<b>103</b>
Konto/art: 31953 Lisensavtaler						
Ansv. 11000 Fellesrådet	22.097,46	65.000,00	34	22.097,46	65.000,00	34
Ansv. 12000 Kirker	12.582,00	0,00	0	12.582,00	0,00	0
Ansv. 13000 Kirkegårder	12.360,00	0,00	0	12.360,00	0,00	0
Ansv. 14110 Dåpsopplæring	10.068,00	0,00	0	10.068,00	0,00	0
Ansv. 14120 Konfirmantarbeid	3.480,00	0,00	0	3.480,00	0,00	0
Ansv. 14140 Overføring til menighetsråd	4.189,60	7.100,00	59	4.189,60	7.100,00	59





# Hovedbok

20 Nordre Land Kirkelige Fellesråd (2014) - År/Periode 2014/1 - 2014/10

03.10.2014

	Reelt periode	Budsjett periode	%	Reelt hittil	Budsjett hittil	%
Ansvar: 14150 Trosopplæring	339,20	0,00	0	339,20	0,00	0
<b>Sum</b>	<b>65.116,26</b>	<b>72.100,00</b>	<b>90</b>	<b>65.116,26</b>	<b>72.100,00</b>	<b>90</b>
Konto/art: 31955 Avgift for opphavsrettighet						
Ansvar: 12000 Kirker	0,00	10.000,00	0	0,00	10.000,00	0
Ansvar: 14130 Kirkemusikalsk arbeid	9.715,00	0,00	0	9.715,00	0,00	0
<b>Sum</b>	<b>9.715,00</b>	<b>10.000,00</b>	<b>97</b>	<b>9.715,00</b>	<b>10.000,00</b>	<b>97</b>
Konto/art: 32000 Inventar						
Ansvar: 11000 Fellesrådet	1.019,63	20.000,00	5	1.019,63	20.000,00	5
Ansvar: 12000 Kirker	2.985,12	5.000,00	60	2.985,12	5.000,00	60
<b>Sum</b>	<b>4.004,75</b>	<b>25.000,00</b>	<b>16</b>	<b>4.004,75</b>	<b>25.000,00</b>	<b>16</b>
Konto/art: 32001 Utstyr og redskap						
Ansvar: 11000 Fellesrådet	206,72	15.000,00	1	206,72	15.000,00	1
Ansvar: 12000 Kirker	20.299,78	10.000,00	203	20.299,78	10.000,00	203
Ansvar: 13000 Kirkegårder	20.532,32	53.000,00	39	20.532,32	53.000,00	39
Ansvar: 14150 Trosopplæring	11.967,42	0,00	0	11.967,42	0,00	0
<b>Sum</b>	<b>53.006,24</b>	<b>78.000,00</b>	<b>68</b>	<b>53.006,24</b>	<b>78.000,00</b>	<b>68</b>
Konto/art: 32200 Leasing av kontormaskiner						
Ansvar: 11000 Fellesrådet	10.866,60	33.000,00	33	10.866,60	33.000,00	33
<b>Sum</b>	<b>10.866,60</b>	<b>33.000,00</b>	<b>33</b>	<b>10.866,60</b>	<b>33.000,00</b>	<b>33</b>
Konto/art: 32201 Leie/leasing av transportmi						
Ansvar: 14120 Konfirmantarbeid	0,00	10.000,00	0	0,00	10.000,00	0
<b>Sum</b>	<b>0,00</b>	<b>10.000,00</b>	<b>0</b>	<b>0,00</b>	<b>10.000,00</b>	<b>0</b>
Konto/art: 32202 Leie/leasing av maskiner/ut						
Ansvar: 13000 Kirkegårder	4.580,40	8.000,00	57	4.580,40	8.000,00	57
<b>Sum</b>	<b>4.580,40</b>	<b>8.000,00</b>	<b>57</b>	<b>4.580,40</b>	<b>8.000,00</b>	<b>57</b>
Konto/art: 32300 Vedlikehold og byggtjeneste						
Ansvar: 11000 Fellesrådet	11.600,00	0,00	0	11.600,00	0,00	0
Ansvar: 12000 Kirker	9.542,28	31.000,00	31	9.542,28	31.000,00	31
Ansvar: 13000 Kirkegårder	25.502,60	20.000,00	128	25.502,60	20.000,00	128
<b>Sum</b>	<b>46.644,88</b>	<b>51.000,00</b>	<b>91</b>	<b>46.644,88</b>	<b>51.000,00</b>	<b>91</b>
Konto/art: 32400 Serviceavtaler/driftsavtale						
Ansvar: 12000 Kirker	37.380,00	60.000,00	62	37.380,00	60.000,00	62
Ansvar: 13000 Kirkegårder	420,00	2.000,00	21	420,00	2.000,00	21



# Hovedbok

20 Nordre Land Kirkelige Fellesråd (2014) - År/Periode 2014/1 - 2014/10

03.10.2014

	Reelt periode	Budsjett periode	%	Reelt hittil	Budsjett hittil	%
<b>Sum</b>	<b>37.800,00</b>	<b>62.000,00</b>	<b>61</b>	<b>37.800,00</b>	<b>62.000,00</b>	<b>61</b>
Konto/art: 32402 Reprasjoner						
Ansv: 12000 Kirker	0,00	10.000,00	0	0,00	10.000,00	0
Ansv: 13000 Kirkegårder	9.912,00	12.000,00	83	9.912,00	12.000,00	83
<b>Sum</b>	<b>9.912,00</b>	<b>22.000,00</b>	<b>45</b>	<b>9.912,00</b>	<b>22.000,00</b>	<b>45</b>
Konto/art: 32500 Matrialer til vedlikehold						
Ansv: 13000 Kirkegårder	0,00	10.000,00	0	0,00	10.000,00	0
<b>Sum</b>	<b>0,00</b>	<b>10.000,00</b>	<b>0</b>	<b>0,00</b>	<b>10.000,00</b>	<b>0</b>
Konto/art: 32600 Renhold/vaskeri og vaktm.tj						
Ansv: 12000 Kirker	1.405,80	1.000,00	141	1.405,80	1.000,00	141
Ansv: 13000 Kirkegårder	3.626,40	10.000,00	36	3.626,40	10.000,00	36
<b>Sum</b>	<b>5.032,20</b>	<b>11.000,00</b>	<b>46</b>	<b>5.032,20</b>	<b>11.000,00</b>	<b>46</b>
Konto/art: 32650 Vakthold/veker og alarmtje						
Ansv: 12000 Kirker	37.066,55	65.000,00	57	37.066,55	65.000,00	57
<b>Sum</b>	<b>37.066,55</b>	<b>65.000,00</b>	<b>57</b>	<b>37.066,55</b>	<b>65.000,00</b>	<b>57</b>
Konto/art: 32700 Honorarer,konsulenttjeneste						
Ansv: 12000 Kirker	-53.599,44	2.000,00 &***		-53.599,44	2.000,00 &***	
Ansv: 14130 Kirkemusikalsk arbeid	12.153,80	50.000,00	24	12.153,80	50.000,00	24
<b>Sum</b>	<b>-41.445,64</b>	<b>52.000,00</b>	<b>-80</b>	<b>-41.445,64</b>	<b>52.000,00</b>	<b>-80</b>
Konto/art: 33400 Refusjon til fellesråd						
Ansv: 15000 Gravfond	1.750,00	0,00	0	1.750,00	0,00	0
<b>Sum</b>	<b>1.750,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0</b>	<b>1.750,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0</b>
Konto/art: 33900 Kalk.utg.ved kommunal tj.yt						
Ansv: 11000 Fellesrådet	0,00	139.000,00	0	0,00	139.000,00	0
Ansv: 12000 Kirker	0,00	10.000,00	0	0,00	10.000,00	0
Ansv: 13000 Kirkegårder	0,00	49.000,00	0	0,00	49.000,00	0
<b>Sum</b>	<b>0,00</b>	<b>198.000,00</b>	<b>0</b>	<b>0,00</b>	<b>198.000,00</b>	<b>0</b>
Konto/art: 34290 Moms generell komp.ordning						
Ansv: 11000 Fellesrådet	13.606,46	19.000,00	72	13.606,46	19.000,00	72
Ansv: 12000 Kirker	99.774,61	130.000,00	77	99.774,61	130.000,00	77
Ansv: 13000 Kirkegårder	23.187,37	39.000,00	59	23.187,37	39.000,00	59
Ansv: 14110 Dåpsopplæring	6.159,75	2.000,00	308	6.159,75	2.000,00	308
Ansv: 14120 Konfirmantarbeid	1.768,20	3.000,00	59	1.768,20	3.000,00	59



# Hovedbok

20 Nordre Land Kirkelige Fellesråd (2014) - År/Periode 2014/1 - 2014/10

03.10.2014

	Reelt periode	Budsjett periode	%	Reelt hittil	Budsjett hittil	%
Ansvar: 14130 Kirkemusikalsk arbeid	25,80	1.000,00	3	25,80	1.000,00	3
Ansvar: 14140 Overføring til menighetsråd	1.047,40	0,00	0	1.047,40	0,00	0
Ansvar: 14150 Trosopplæring	3.076,66	0,00	0	3.076,66	0,00	0
<b>Sum</b>	<b>148.646,25</b>	<b>194.000,00</b>	<b>77</b>	<b>148.646,25</b>	<b>194.000,00</b>	<b>77</b>
Konto/art: 35000 Renteutgifter						
Ansvar: 13000 Kirkegårder	104,02	0,00	0	104,02	0,00	0
<b>Sum</b>	<b>104,02</b>	<b>0,00</b>	<b>0</b>	<b>104,02</b>	<b>0,00</b>	<b>0</b>
Konto/art: 35400 Avsetning disposisjonsfond						
Ansvar: 11000 Fellesrådet	0,00	500.000,00	0	0,00	500.000,00	0
<b>Sum</b>	<b>0,00</b>	<b>500.000,00</b>	<b>0</b>	<b>0,00</b>	<b>500.000,00</b>	<b>0</b>
Konto/art: 36000 Brukerbetaling ved kirkelig						
Ansvar: 12000 Kirker	-800,00	-5.000,00	16	-800,00	-5.000,00	16
Ansvar: 14130 Kirkemusikalsk arbeid	-4.134,00	-3.000,00	138	-4.134,00	-3.000,00	138
<b>Sum</b>	<b>-4.934,00</b>	<b>-8.000,00</b>	<b>62</b>	<b>-4.934,00</b>	<b>-8.000,00</b>	<b>62</b>
Konto/art: 36001 Gravfesteavgifter						
Ansvar: 13000 Kirkegårder	-952.500,00	-1.150.000,00	83	-952.500,00	-1.150.000,00	83
<b>Sum</b>	<b>-952.500,00</b>	<b>-1.150.000,00</b>	<b>83</b>	<b>-952.500,00</b>	<b>-1.150.000,00</b>	<b>83</b>
Konto/art: 36100 Betaling fra deltakere						
Ansvar: 14120 Konfirmantarbeid	-96.000,00	-105.000,00	91	-96.000,00	-105.000,00	91
Ansvar: 14130 Kirkemusikalsk arbeid	0,00	-5.000,00	0	0,00	-5.000,00	0
<b>Sum</b>	<b>-96.000,00</b>	<b>-110.000,00</b>	<b>87</b>	<b>-96.000,00</b>	<b>-110.000,00</b>	<b>87</b>
Konto/art: 36150 Innbetaling til gravfond						
Ansvar: 15000 Gravfond	-75.850,45	0,00	0	-75.850,45	0,00	0
<b>Sum</b>	<b>-75.850,45</b>	<b>0,00</b>	<b>0</b>	<b>-75.850,45</b>	<b>0,00</b>	<b>0</b>
Konto/art: 36201 Andre gebyrer						
Ansvar: 11000 Fellesrådet	-4.047,00	-7.000,00	58	-4.047,00	-7.000,00	58
<b>Sum</b>	<b>-4.047,00</b>	<b>-7.000,00</b>	<b>58</b>	<b>-4.047,00</b>	<b>-7.000,00</b>	<b>58</b>
Konto/art: 36500 Avg.pliktig salg av varer o						
Ansvar: 13000 Kirkegårder	-15.990,00	-45.000,00	36	-15.990,00	-45.000,00	36
<b>Sum</b>	<b>-15.990,00</b>	<b>-45.000,00</b>	<b>36</b>	<b>-15.990,00</b>	<b>-45.000,00</b>	<b>36</b>
Konto/art: 36501 Bet. for gravstell - avg.pl						
Ansvar: 13000 Kirkegårder	-43.860,00	-115.000,00	38	-43.860,00	-115.000,00	38



# Hovedbok

20 Nordre Land Kirkelige Fellesråd (2014) - År/Periode 2014/1 - 2014/10

03.10.2014

	Reelt periode	Budsjett periode	%	Reelt hittil	Budsjett hittil	%
<b>Sum</b>	<b>-43.860,00</b>	<b>-115.000,00</b>	<b>38</b>	<b>-43.860,00</b>	<b>-115.000,00</b>	<b>38</b>
Konto/art: 37000 Refusjon fra staten						
Ansvar: 13000 Kirkegårder	-17.634,00	-35.000,00	50	-17.634,00	-35.000,00	50
<b>Sum</b>	<b>-17.634,00</b>	<b>-35.000,00</b>	<b>50</b>	<b>-17.634,00</b>	<b>-35.000,00</b>	<b>50</b>
Konto/art: 37100 Refusjon sykepenger						
Ansvar: 12000 Kirker	-83.129,00	0,00	0	-83.129,00	0,00	0
<b>Sum</b>	<b>-83.129,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0</b>	<b>-83.129,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0</b>
Konto/art: 37290 Refusjon moms påløpt dr.reg						
Ansvar: 11000 Fellesrådet	-13.606,46	-19.000,00	72	-13.606,46	-19.000,00	72
Ansvar: 12000 Kirker	-99.774,61	-130.000,00	77	-99.774,61	-130.000,00	77
Ansvar: 13000 Kirkegårder	-23.187,37	-39.000,00	59	-23.187,37	-39.000,00	59
Ansvar: 14110 Dåsopplæring	-6.159,75	-2.000,00	308	-6.159,75	-2.000,00	308
Ansvar: 14120 Konfirmantarbeid	-1.768,20	-3.000,00	59	-1.768,20	-3.000,00	59
Ansvar: 14130 Kirkemusikalsk arbeid	-25,80	-1.000,00	3	-25,80	-1.000,00	3
Ansvar: 14140 Overføring til menighetsråd	-1.047,40	0,00	0	-1.047,40	0,00	0
Ansvar: 14150 Trosopplæring	-3.076,66	0,00	0	-3.076,66	0,00	0
<b>Sum</b>	<b>-148.646,25</b>	<b>-194.000,00</b>	<b>77</b>	<b>-148.646,25</b>	<b>-194.000,00</b>	<b>77</b>
Konto/art: 37500 Refusjon fra menighetsråd						
Ansvar: 12000 Kirker	-17.940,00	-10.000,00	179	-17.940,00	-10.000,00	179
<b>Sum</b>	<b>-17.940,00</b>	<b>-10.000,00</b>	<b>179</b>	<b>-17.940,00</b>	<b>-10.000,00</b>	<b>179</b>
Konto/art: 37700 Refusjon fra andre (private)						
Ansvar: 11000 Fellesrådet	-48.407,55	-1.500,00	3227	-48.407,55	-1.500,00	3227
Ansvar: 12000 Kirker	0,00	-1.000,00	0	0,00	-1.000,00	0
<b>Sum</b>	<b>-48.407,55</b>	<b>-2.500,00</b>	<b>1936</b>	<b>-48.407,55</b>	<b>-2.500,00</b>	<b>1936</b>
Konto/art: 37701 Forsikringsoppgjør						
Ansvar: 11000 Fellesrådet	-9.521,00	0,00	0	-9.521,00	0,00	0
<b>Sum</b>	<b>-9.521,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0</b>	<b>-9.521,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0</b>
Konto/art: 37900 Kalk.inntekt.kommunal tj.yt						
Ansvar: 11000 Fellesrådet	0,00	-139.000,00	0	0,00	-139.000,00	0
Ansvar: 12000 Kirker	0,00	-10.000,00	0	0,00	-10.000,00	0
Ansvar: 13000 Kirkegårder	0,00	-49.000,00	0	0,00	-49.000,00	0
<b>Sum</b>	<b>0,00</b>	<b>-198.000,00</b>	<b>0</b>	<b>0,00</b>	<b>-198.000,00</b>	<b>0</b>
Konto/art: 38300 Tilskudd fra kommunen						



# Hovedbok

20 Nordre Land Kirkelige Fellesråd (2014) - År/Periode 2014/1 - 2014/10

03.10.2014

	Reelt periode	Budsjett periode	%	Reelt hittil	Budsjett hittil	%
Ansvar: 11000 Fellesrådet	-3.619.725,00	-4.826.300,00	75	-3.619.725,00	-4.826.300,00	75
Ansvar: 14130 Kirkemusikalsk arbeid	0,00	-2.000,00	0	0,00	-2.000,00	0
<b>Sum</b>	<b>-3.619.725,00</b>	<b>-4.828.300,00</b>	<b>75</b>	<b>-3.619.725,00</b>	<b>-4.828.300,00</b>	<b>75</b>
Konto/art: 39000 Renter av bankinnskudd						
Ansvar: 11000 Fellesrådet	153,57	-3.000,00	-5	153,57	-3.000,00	-5
Ansvar: 15000 Gravfond	-10.238,89	0,00	0	-10.238,89	0,00	0
<b>Sum</b>	<b>-10.085,32</b>	<b>-3.000,00</b>	<b>336</b>	<b>-10.085,32</b>	<b>-3.000,00</b>	<b>336</b>
Konto/art: 39500 Bruk av bundne fond						
Ansvar: 15000 Gravfond	-42.633,75	0,00	0	-42.633,75	0,00	0
<b>Sum</b>	<b>-42.633,75</b>	<b>0,00</b>	<b>0</b>	<b>-42.633,75</b>	<b>0,00</b>	<b>0</b>
Konto/art: 42200 Leie/leasing kjøp av maskin						
Ansvar: 13000 Kirkegårder	145.236,80	0,00	0	145.236,80	0,00	0
<b>Sum</b>	<b>145.236,80</b>	<b>0,00</b>	<b>0</b>	<b>145.236,80</b>	<b>0,00</b>	<b>0</b>
Konto/art: 44290 Momskompensasjon investerin						
Ansvar: 13000 Kirkegårder	36.309,20	0,00	0	36.309,20	0,00	0
<b>Sum</b>	<b>36.309,20</b>	<b>0,00</b>	<b>0</b>	<b>36.309,20</b>	<b>0,00</b>	<b>0</b>
Konto/art: 47290 Momskompensasjon investerin						
Ansvar: 13000 Kirkegårder	-36.309,20	0,00	0	-36.309,20	0,00	0
<b>Sum</b>	<b>-36.309,20</b>	<b>0,00</b>	<b>0</b>	<b>-36.309,20</b>	<b>0,00</b>	<b>0</b>
<b>TOTALT</b>	<b>-738.111,81</b>	<b>0,00</b>	<b>0</b>	<b>-738.111,81</b>	<b>0,00</b>	<b>0</b>