



NORDRE LAND KOMMUNE

# MØTEINNKALLING

## FOR

### FORMANNSKAPET ADM.

**TID:** 02.07.2014 kl. 08.30

**STED:** FORMANNSKAPSSALEN, 2. ETG., RÅDHUSET

*Eventuelle forfall meldes på telefon 61 11 60 46  
Varamedlemmer møter etter nærmere avtale.*

#### SAKSLISTE:

**Sak nr. Innhold:**

---

10/14

**SØKNAD OM PERMISJON MED LØNN FRA DELER AV STILLING**

NORDRE LAND KOMMUNE, den 27. juni 2014

.....  
Liv Solveig Alfstad  
ordfører

Lnr.: 13025/14  
Arkivsaksnr.: 14/2043  
Arkivnøkkel.: 460

Saksbehandler: ibh

Utskrift til: [Audun Amdahl og Birgitte Næss Wærner](#)

## **SØKNAD OM PERMISJON MED LØNN FRA DELER AV STILLING**

### **Sammendrag:**

Birgitte Næss Wærner er ansatt som avdelingsleder ved Hjemmetjenesten Torpa. Næss Wærner har søkt om permisjon fra deler av sin stilling på bakgrunn av hennes satsing innen hundekjøring.

Saken har tidligere vært behandlet i Formannskapet administrative saker 18.06.2014, sak 8/14. Søknaden ble ikke innvilget.

På bakgrunn av henvendelse fra Næss Wærner til Ordfører og Rådmann, ønskes saken vurdert på nytt med andre betingelser enn i første behandling.

Rådmannen har vurdert saken, med særlig vekt på rekruttering og ledelsesressurs i Enhet omsorg og rehabilitering, og innstiller på at ny permisjonssøknad innvilges.

### **Vedlegg:**

Ingen

### **Andre saksdokumenter (ikke vedlagt):**

Ingen

### **Saksopplysninger:**

Næss Wærner er fast ansatt i 100 % stilling som avdelingsleder ved Hjemmetjenesten Torpa.

I perioden fra 01.09.2013 til 01.04.2014 hadde hun permisjon fra 40 % stilling uten lønn i forbindelse med satsingen innen hundekjøring.

Næss Wærner søkte i brev av 05.05.2014 om ny permisjon fra 40 % stilling som avdelingsleder fra medio august og til etter Finnmarksløpet 2015. Bakgrunnen for søknaden var hennes satsing innen hundekjøring. Næss Wærner søkte om å opprettholde lønn i 80 % stilling, med en tilstedeværelse på 60 %, det vil si 20 % permisjon med lønn og 20 % permisjon uten lønn. Hun skriver hun vil være tilgjengelig på telefon de dager hvor hun ikke møter på jobb. Hun ser for seg et tilsvarende opplegg som ble utført i forrige periode med en stedfortreder med klare oppgaver.

Rådmannen innstilte på at Næss Wærner skulle innvilges permisjon fra 20 % stilling uten lønn og 20 % stilling med lønn, med en tilstedeværelse som følger: Hun skulle være på

arbeidsplassen 3 dager pr. uke og er de øvrige dagene tilgjengelig på telefon. Det må påregnes noe lengre arbeidsdager de dagene hun er på avdelingen dersom behovet tilsier det. Hun må være disponibel som leder dersom det skulle oppstå spesielle situasjoner på avdelingen. I tillegg skulle Næss Wærner bidra med inspirasjons- og informasjonsarbeid når det gjelder LEAN-innføring og lederopplæring

Formannskapet administrative saker behandlet 18.06.2014 saken og det ble vedtatt at Næss Wærner skulle innvilges permisjon uten lønn fra 40 % stilling.

Birgitte Næss Wærner har 26.06.2014 skrevet e-post til Ordfører med kopi til Rådmannen og ber om at saken vurderes på nytt.

Næss Wærner skriver at hun finner det vanskelig å opprettholde sin satsing på langdistanse hundekjøring kombinert med jobb, slik resultatet ble i vedtak av 18.06.2014. Resultatet vil i så fall være at hun fratrer sin stilling som avdelingssykepleier i hjemmetjenesten for å finne noe annet som bedre lar seg kombinere med hundekjøringen.

Hun skriver at hun inneværende år med 40 % ulønnet permisjon, hadde en stedfortreder som tok seg av enkelte oppgaver. Hun skriver at hun i realiteten arbeidet ukentlig mer og hadde mer ansvar en det hun fikk lønn for.

Erfaringer fra forrige sesong er utgangspunktet for søknaden hun nå har levert for sesongen 2014-2015.

Hvorledes prosentvis lønn, tilstedeværelse og permisjon skal se ut skriver hun kan defineres og diskuteres forskjellig. 20 % lønnet hjemmekontor/forlenget arbeidstid på dager der det er nødvendig, 20 % ulønnet permisjon er et alternativ hun sier hun kan gå for.

### **Vurdering:**

Rådmannen har sett gang på gang at det er vanskelig å rekruttere kvalifiserte avdelingsledere til Enhet omsorg og rehabilitering. Det er derfor viktig å beholde de kvalifiserte, erfarne og stabile lederne vi har. Næss Wærner er en av dem. Rådmannen er derfor av den oppfatning at arbeidsgiver må legge til rette i en periode, slik at det for Næss Wærner er mulig å kombinere sin satsing som langdistanse hundekjører med en stilling som avdelingsleder. Rådmannen vurderer dette som mindre belastende for arbeidsgiver, enn å måtte rekruttere og lære opp ny avdelingsleder. Det er ikke en gang sikkert det er mulig å rekruttere ny leder med ønskede kvalifikasjoner.

Rådmannen innstiller på at Næss Wærner innvilges permisjon fra 20 % stilling uten lønn og 20 % permisjon med lønn. I 20 % permisjon med lønn jobber hun fleksibelt med lengre arbeidsdager og delvis jobbing hjemmefra. Hun må være disponibel som leder dersom det skulle oppstå spesielle situasjoner på avdelingen.

### **Administrasjonens innstilling:**

Rådmannen vil råde Formannskapet administrative saker til å fatte slikt vedtak:

Birgitte Næss Wærner innvilges permisjon fra deler av sin stilling som avdelingsleder Hjemmetjenesten Torpa i perioden medio august 2014 og til etter Finnmarksløpet i mars 2015.

Rådmannen innstiller på at Næss Wærner innvilges permisjon fra 20 % stilling uten lønn og 20 % permisjon med lønn. I 20 % permisjon med lønn jobber hun fleksibelt med lengre arbeidsdager og delvis jobbing hjemmefra. Hun må være disponibel som leder dersom det skulle oppstå spesielle situasjoner på avdelingen.

NORDRE LAND KOMMUNE, den 27.06.2014

Jarle Snekkestad  
rådmann

Inger Berit Heimdal