



# NORDRE LAND KOMMUNE

## PROTOKOLL FOR FORMANNSKAPET ADM.

**Møtedato:** 17.04.2013      **Fra kl. 08.45**  
**Møtested:** Formannskapssalen, 2. etg.  
**Fra saknr.:** 3/13      **Til saknr.:** 6/13

Av utvalgets medlemmer/varamedlemmer møtte 10 av 10

### Følgende møtte på møtet:

<b>Funksjon</b>	<b>Navn</b>	<b>Forfall</b>	<b>Møtt for</b>
Ordfører	Liv Solveig Alfstad		
Medlem	Tore Stensrud		
Medlem	Bernt Øistad		
Medlem	Tove Haug		
Medlem	Arnfinn Eng		
Medlem	Anne Lise Olsen		
Medlem	Vibeke Bjørkeli		
Varamedlem	Kjell Rønningen		Svein Rønningsveen
Varamedlem	Monica Andersson		Anne-Marte Kolbjørnshus
Varamedlem	Eivind Skeie		Anne Beathe Bakken

NORDRE LAND KOMMUNE, Formannskapet-adm., den 18. april 2013.

.....  
Liv Solveig Alfstad  
ordfører

Rådmann Jarle Snekkestad introduserte ny enhetsleder ved Læringscenteret, Heidi Leverett. Hun fikk anledning til å presentere seg selv.

**SAK NR.: 3/13**  
ORIENTERING

**Behandling:**

Konstituert omsorgssjef Marit Strande informerte om prosjektet, bakgrunn, mål og gjennomføring, med utfyllende kommentarer fra fag- og kvalitetsutvikler Marit Ødegård.

**Vedtak:**

1. Prosjektplan: Dokumentasjon i elektronisk pasientjournal - Gerica.

Tas til orientering.

**SAK NR.: 4/13**  
ORGANISERING AV MILJØARBEIDERTJENESTEN, TILRETTELAGTE TJENESTER  
OG ANDRE BOFELLESSKAP - SLUTTRAPPORT

**Behandling:**

Rådmannen ønsket å avklare om formannskapet-adm. faktisk har myndigheten til å avgjøre saken. Delegeringsreglementet sier at Kommunestyret avgjør hovedtrekkene i kommuneadministrasjonens organisasjon, og at dette i praksis betyr valg av organisasjonsstruktur, jfr. to-nivåmodellen. Formannskapet-adm. avgjør organisasjons- og bemanningsplaner, og at det blant annet betyr endringer innen to-nivåmodellen. Slik har det også vært praktisert, med unntak av en kontroversiell sak om å slå sammen Dokka barneskole og Dokka ungdomsskole under en ledelse.

Denne fortolkning og praksis ble tatt til etterretning, slik at denne saken avgjøres i formannskapet-adm.

Uttalelse fra Ergoterapeutene ble delt ut på møtet til medlemmene, og oversendt omsorgsleder.

Kommunalsjef Inger Berit Heimdal orienterte om saken; bakgrunn, prosess og konklusjoner.

**Rådmannens** innstilling i pkt. 3 ble endret i møtet med å fjerne ordene ”som saksbehandler”.

**Ordfører Liv Solveig Alfstad (AP)** fremmet følgende forslag til nytt pkt. 2:

*Det opprettes ikke ny stilling som fag- og kvalitetsutvikler i ny enhet på nåværende tidspunkt. Stillingen vurderes innarbeidet i handlingsplan og budsjett 2014.*

**Avstemning:**

- I Rådmannens endringsforslag i pkt. 3 enstemmig vedtatt.
- II Rådmannens innstilling i pkt. 1, 4 og 5 enstemmig vedtatt.
- III Alfstads forslag til nytt pkt. 2 ble vedtatt med 9 mot 1 stemme avgitt for rådmannens innstilling.

**Vedtak:**

1.

Det opprettes ny resultatenhet **Tilrettelagte tjenester**, med virkning fra 1. oktober 2013, hvor avdeling Miljøarbeidertjenesten i Omsorg og Rehabilitering og avdeling Tilrettelagte tjenester i Familie og Helse inngår.

Arbeidet med forberedelser, rekruttering og organisering av ny enhet settes i gang senest 1. juni 2013.

2.

Det opprettes ikke ny stilling som fag- og kvalitetsutvikler i ny enhet på nåværende tidspunkt. Stillingen vurderes innarbeidet i handlingsplan og budsjett 2014.

3.

20% stillingsressurs overføres fra enhet Familie og Helse til enhet Omsorg og Rehabilitering, avdeling Tildelingskontor.

4.

Budsjettmessige justeringer for ny enhet innarbeides i handlingsplan og budsjett fra 01.01.2014.

5.

For øvrig tas sluttrapporten til orientering.

**SAK NR.: 5/13****OPPRETTELSE AV NY STILLINGSHJEMMEL FOR LEDER I AVD 2 VED LOR****Vedtak:**

1. Det opprettes ny hjemmel som avdelingsleder i Omsorg og rehabilitering ved LOR avdeling 2
2. Stillingen finansieres i 2013 innenfor enhetens ramme.
3. Stillingen innarbeides i handlingsplanen for 2014 – 2017 og budsjett for 2014.

**SAK NR.: 6/13****BEHOV FOR ØKT BEMANNING I OMSORG OG REHABILITERING****Behandling:**

**Anne Lise Olsen** fremmet følgende tillegg til pkt. 4:

*I tillegg til de yrkesgruppene som i dag er tilknyttet tildelingskontoret blir det utlyst eksternt etter en ergoterapeut i den stillingen som er tiltenkt dit.*

*Dette for å få et bredt tverrfaglig team som skal yte en god service og bred tverrfaglig tjeneste til det beste for både brukere og pårørende.*

**Avstemning:**

Rådmannens innstilling ble vedtatt med 8 mot 2 stemmer avgitt for Olsens forslag.

**Vedtak:**

1. Bemanningsplan for Rehabiliteringsavdelingen økes med 2,96 årsverk.
2. Bemanningsplan for hjemmetjenesten Dokka økes med 1,9 årsverk i hjemmesykepleien.
3. Bemanningsplan for hjemmetjenesten Dokka økes med 0,2 årsverk for hjemmehjelp.
4. Bemanningsplan for Tildelingskontoret økes med 0,3 årsverk
5. Bemanningsøkningen for 2013 med kr. 2,612 mill finansieres med økte inntekter fra eiendomsskatt på kr. 1,0 mill., kr. 1,0 mill fra generelt disposisjonsfond og kr 0,612 mill. innenfor enhetens ramme.
6. Bemanningsøkningen på samlet kr 3,0 mill kr i 2014 innarbeides i handlingsplanen for 2014 – 2017 og budsjett 2014, og enhetens ramme økes med kr. 1,4 mill. netto, forutsatt tilskudd på ca 1,6 mill kr ved etablering av KAD-plasser.